

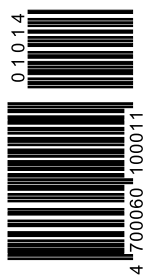


Казахстан-Кыргызстан:
**НОВЫЙ ИМПУЛЬС ДЛЯ
ВЗАИМОВЫГОДНОГО
СОТРУДНИЧЕСТВА**

ОсОО «Альянс Алтын»:
**ВРЕМЯ ВЕЧНОГО
МЕТАЛЛА**

Компания BEVERLee Club:
**МЫ ПРЕДЛАГАЕМ ЛУЧШИЕ
ПРОДУКТЫ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ
И КРАСОТЫ**

Талант КЕНЖЕЕВ:
**МЫ СТРОИМ
ДОМА, В КОТОРЫХ
ЖИВЕМ САМИ**





Отдел продаж: Рыскулова 79Б/ Т.Молдо
тел.: 0776-111-444; 0556-111-444
www.royal.kg

ДИПЛОМАТ
• ЖИЛОЙ КОМПЛЕКС •

Местонахождение объекта: пр. Мира, 299/7
(рядом с посольством США и бассейном «Калипсо»)



Gulliver

стильная одежда для детей и подростков

Адрес: г. Бишкек, ул. Киевская, 148

ТРЦ «Бишкек Парк», этаж М1

тел.: 0312 98 67 80,

режим работы: 10:00–22:00.

 [gulliver.kg](#)  [Gulliver Bishkek Park](#)



Деловой собеседник

Журнал «Деловой Собеседник»
№ 61, 2018 год
Свидетельство о регистрации № 1584
Министерства юстиции КР

РЕДАКЦИЯ

Издатель

Лола Юнусова

Выпускающий редактор

Ислам Жолдошов

Авторы:

Александр Кулинский
Ислам Жолдошов
Галина Лунева
Зарина Эсенбаева

Корректор

Светлана Щербакова

Дизайн и верстка:

Темирлан Нурманбетов

Фотографы:

Алишер Алиев
Малика Мамытова
Любовь Мукуева
Татьяна Козаченко

ИЗДАТЕЛЬ

Информационное агентство UNIPress
Кыргызская Республика,
г. Бишкек, ул. Абдрахманова, 134,
офис 15 (перес. ул. Боконбаева)

Тел.: +996 (312) 88 20 05
+996 (557) 17 17 19
+996 (770) 22 55 77

E-mail: unipresskg@yandex.ru
Сайт: www.unipress.kg

Отпечатано в Adver Print
Планируемый тираж: 8 000 экз.

Подписаться на журнал можно

по тел.: +996 (770) 22 55 77
+996 (557) 17 17 19

СТОИМОСТЬ ПОДПИСКИ:

на 12 месяцев – 1 890 сомов

на 6 месяцев – 945 сомов

на 3 месяца – 472 сома

Форма оплаты любая

Доставка журналов

по г. Бишкеку и Чуйской обл. –

БЕСПЛАТНО

© UNIPress, 2018

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных материалов. Позиция авторов может не совпадать с позицией редакции. Полная или частичная перепечатка опубликованных в журнале материалов только по согласованию с редакцией.



Традиционно так сложилось, что в конце года и государство, и коммерческие структуры, и каждый сознательный человек подводят предварительные итоги проделанной работы за текущий период. Это самое подходящее время, когда можно подытожить достигнутые успехи и проанализировать причины, которые препятствовали еще большему развитию. И, безусловно, когда строятся планы на следующий год. Как известно, 2018 год указом президента назван Годом развития регионов. Было выполнено немало работы по укреплению региональной экономики и улучшению жизни людей на селе. В этом выпуске, дорогие читатели, вы можете ознакомиться с материалами о том, что было сделано за первый год президентства. О вкладе передовых компаний и известных личностей Кыр-

гызстана в развитие регионов и экономики республики в целом. От имени редакции и от себя лично поздравляю всех соотечественников с наступающим Новым годом! Благополучия, новых вершин, творческих высот в 2019 году!

*С уважением,
ваша Лола Юнусова*



Всё для вас и ради вас!

ЭММА

СТРОЙ

0708 237979, 0550 225008, 0775 225008

ОсОО «Эмма Строй» рег. № 13866633

г. Бишкек, ул. Московская, 172 (пересекает ул. Турусбекова),

4-й этаж, каб. № 41

WWW.DIAMONDRESORT.KG



СОДЕРЖАНИЕ

ГОСУДАРСТВО

Сооронбай Жээнбеков:
Для меня власть – это возможность служить народу, улучшить жизнь соотечественников, укрепить кыргызское государство!

ВИК

СОБЕСЕДНИК

Талант Кенжеев: Мы строим дома, в которых живем сами

ДИПЛОМАТИЯ

Казахстан-Кыргызстан: новый импульс для взаимовыгодного сотрудничества

Абдурахман бин Саид Аль-Жума: В Кыргызстане чувствую себя как дома

Комил Рашидов: Взаимоотношения двух государств стали более доверительными

ЭКОНОМИКА

Время вечного металла

Kaz Minerals Vozumchak: Как развиваются регионы

Капитаны индустрии

ОБЩЕСТВО

Чингиз Айтматов: Когда искусство сталкивается с диктатурой рынка, многое теряется, а приходит то, что имеет большой повседневный спрос

Буранбек Дуйшеев: Количество сложных операций растет с каждым годом

Бахадыр Кочкаров: В Бишкеке должна быть своя школа футбольных арбитров

БИЗНЕС

Организационное развитие: жизненный цикл компании

Компания BEVERLee Club: Мы предлагаем лучшие эксклюзивные продукты высочайшего качества для здоровья и красоты

Бренд детской одежды Gulliver: Родителям следует учитывать пожелания и вкусы своего чада, так как это формирует у ребенка чувство уверенности в себе

Бизнес по справедливости
Эрмек Нургазиев:

Основная задача экоэтнопоселка Diamond Resort – создание условий для отдыха и спорта на уровне мировых стандартов

Денис Пармёнов: Девиз компании INFOX – «Мы знаем всё и всегда»

КУЛЬТУРА

Свадьба по-кыргызски

СТИЛЬ ЖИЗНИ

Mystic SPA – двери, ведущие к здоровью!

Beauty-клиник VIVA profi: Нужно доверять свое лицо только профессионалам

Мы просим помочь заработать

СОБЫТИЕ

Семь дней восточной сказки, или фантастическая поездка в Узбекистан

Сделать невозможное ради жизни детей

Масштабное событие – первый HR-форум в Бишкеке



Сенин үйүң. Сенин жүзүң.
Твой дом. Твой стиль

V:KO by **Panasonic**

meridian



carmen



novella



trenda



РАСМИЙ ӨКҮЛҮ
ОФИЦИАЛЬНЫЙ ДИСТРИБЬЮТОР



Electro Complex

г. Бишкек, ул. Кулатова, 5а
office@elcom.kg www.elcom.kg

(0312)
(0551)
(0771)

59-14-47

Сооронбай ЖЭЭНБЕКОВ: ДЛЯ МЕНЯ ВЛАСТЬ – ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ СЛУЖИТЬ НАРОДУ

Год на посту президента – это повод для подведения первых итогов работы Сооронбая Жээнбекова. Естественно, что есть основания для радости и огорчений. Что-то не удалось так, как было задумано. Но невозможно отрицать, что у нового руководства страны не стало меньше желания изменить страну к лучшему.

📷 СУЛТАН ДОСАЛИЕВ



С первых дней работы на посту президента С. Жээнбекову пришлось решать ряд сложнейших внешнеполитических вопросов. Очевидно, что за последний год новому президенту удалось устранить многие проблемы во взаимоотношениях с ближайшими странами-партнерами.

Встреча президентов Кыргызстана С. Жээнбекова, России В. Путина и Казахстана Н. Назарбаева в Минске 30 ноября 2017 года



Во внешней политике С. Жээнбеков выбрал стратегию, направленную на защиту национальных интересов, создание благоприятных внешних условий для устойчивого социально-экономического развития страны.

С. Жээнбеков выступает на заседании Генеральной ассамблеи ООН 26 сентября 2018 года

Президент С. Жээнбеков демонстрирует редкую для региона открытость и демократичность, которую кыргызстанцы не видели давно.

15 августа 2018 года глава государства пообедал вместе с солдатами в воинской части 2027 пограничной заставы «Шамалды-Сай» Ноокенского района Джалал-Абадской области



С. Жээнбеков приветствует торага Законодательного собрания Жогорку Кенеша Ишенбая Кадырбекова

Глава государства демонстрирует обществу готовность к диалогу со всеми участниками политических и социальных процессов. 6 марта 2018 года С. Жээнбеков встретился с руководителями СМИ. На нее были приглашены и те, кому раньше «доступ к телу» был перекрыт. 19 июля 2018 года президент провел встречу с гражданскими активистами и представителями оппозиции. По итогам встречи началась реализация некоторых конкретных проектов по реформированию государственных систем и органов. 20 ноября 2018 года на встречу к руководителю страны были приглашены бывшие спикеры парламента и экс-премьер-министры для обсуждения насущных политических, экономических и социальных вопросов.



«Не будем забывать мудрость нашего народа, которая гласит: «Справедливый судья не идет на поводу у родственников! А тот, кто несправедливо поддерживает их интересы, не имеет совести!»

Из выступления С. Жээнбекова на инаугурации 24 ноября 2017 года.



Определенным экзаменом для нового руководства страны стало проведение III Всемирных игр кочевников. Вопреки многим пессимистичным прогнозам Игры были проведены на высоком уровне. А эстафета проведения ВИК впервые была передана Турции.

Глава государства на открытии III Всемирных игр кочевников 3 сентября 2018 года



2018 год был объявлен С. Жээнбековым Годом развития регионов. Глава республики уверен, что пора устранить разрыв между столицей и регионами.

Президент на встрече с жителями регионов



В нынешнем году президенту исполнилось 60 лет. Будучи человеком скромным, он отметил свой юбилей без помпы, в кругу семьи и друзей.

С. Жээнбеков с внуком

ЕДИНЫ СИЛОЙ! ЕДИНЫ ДУХОМ!

Страны-участницы

2018 г. – 82
2016 г. – 62
2014 г. – 19

Главное событие нынешнего года – III Всемирные игры кочевников. Они традиционно прошли на берегу Иссык-Куля. Вот лишь несколько фактов и цифр, говорящих о набирающей силу популярности Игр кочевников.

© РУСТЕМ ИЛЬЯСОВ

На организацию и проведение Игр
потрачено **473,7** млн сомов
Из них – **170,7** млн сомов
поступило от спонсоров

Количество участников соревнований (спортсмены, тренеры, судьи)

2018 г. – 2000
2016 г. – 1200
2014 г. – 771

В организации и проведении III Всемирных игр кочевников приняли участие **2000** волонтеров

Распределение медалей среди участников

Страна	Золотые медали	Серебряные медали	Бронзовые медали	Всего
Кыргызстан	40	32	31	103
Казахстан	18	24	30	72
Россия	17	12	27	56
Туркменистан	10	5	12	27
Узбекистан	7	8	18	33

Разыграны комплекты наград

2018 г. – по **37** видам спорта
2016 г. – по **23** видам спорта
2014 г. – по **10** видам спорта

**UZBEKISTAN AIRWAYS —
THE WINGS
OF CENTRAL ASIA!**



- **SAFETY**
- **STABILITY**
- **COMFORT**

Sertifikat № C31-0

Авиабилеты и выбор места онлайн на сайте

www.uzairways.com

Адрес в Бишкеке: Улица Киевская 107, 720040
Тел.: (996-312) 900123, 900321
Факс: (996-312) 909321
e-mail: fru@uzairways.com

Республика Узбекистан,
100060, г. Ташкент,
пр. Амира Темура, 41
Тел.: (998 78) 140-02-00



Талант КЕНЖЕЕВ:
**МЫ СТРОИМ ДОМА,
В КОТОРЫХ ЖИВЕМ
САМИ**

Среди жилых комплексов, возводимых в Бишкеке, объекты компаний Royal Construction и «Капитал Строй Инвест» выделяются изысканностью и комфортабельностью. Один из учредителей компаний Талант Кенжеев рассказал о том, как им удается выдерживать высокие стандарты строительства жилых объектов премиум-класса.

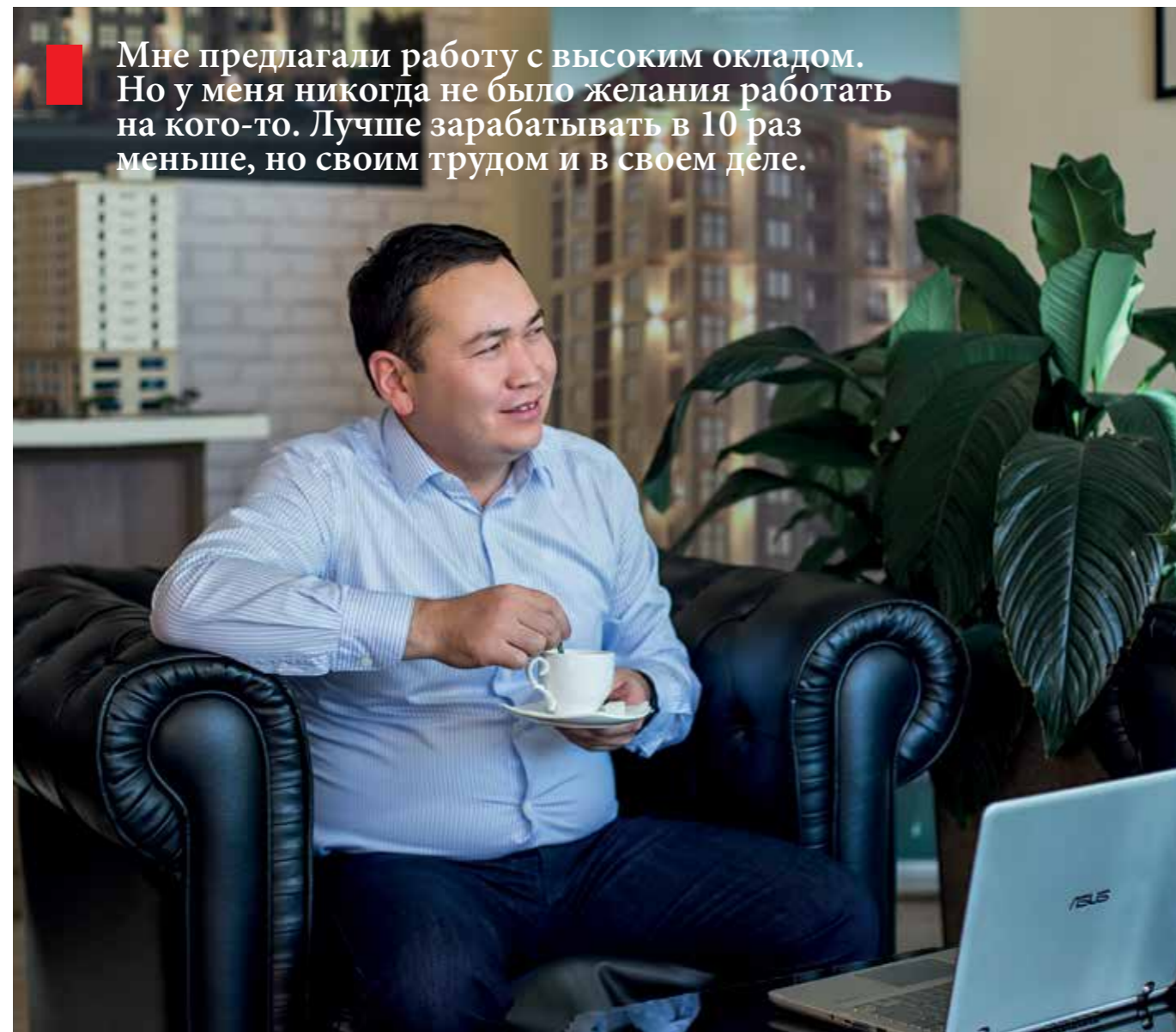
АЛЕКСАНДР КУЛИНСКИЙ КАМИЛА МАМЫТОВА, АЛИШЕР АЛИЕВ

Талант Шадимуратович, почему вы занялись строительным бизнесом? В 2000 году, когда мне было 17 лет, я поступил в Московскую академию экономики и права. Тогда и произошло мое первое соприкосновение со строительным сектором. Параллельно с учебой я работал на рынке, где продавал строительные материалы. В 2007 году вернулся в Бишкек и устроился по специальности на гос-

службу. Проработав около года, понял, что это не мое. Поэтому вернулся обратно в бизнес. Было так, что мне предлагали работу с высоким окладом, но почему-то во мне никогда не было желания работать на кого-то. По мне лучше зарабатывать в 10 раз меньше, но в своем деле. Итак, в 2010 году я открыл свой цех по производству сухих строительных смесей. Цех постепенно превратился в завод. Он

успешно работает до сих пор. В 2013 году мы с моими партнерами решили заняться строительством. Это сложный и ответственный момент, но меня всегда тянуло к производству.

Royal Construction и «Капитал Строй Инвест» – это два бренда одной компании или две разные компании?



Мне предлагали работу с высоким окладом. Но у меня никогда не было желания работать на кого-то. Лучше зарабатывать в 10 раз меньше, но своим трудом и в своем деле.

В Кыргызстане зачастую проблемы с брендингом – у нас любят копировать. Мы зарекомендовали себя как устойчивая к кризису компания. И, возможно, поэтому наше имя начали в какой-то мере копировать. Могу перечислить около десяти названий компаний, схожих с «Капитал Строй Инвест», но вы их не публикуйте, пожалуйста (улыбается)... Поэтому было принято решение сделать ребрендинг. Тем более мы не просто поменяли вывеску, а изменили подходы, привлекли новых профессионалов, поменяли многие бизнес-процессы.

Какого класса жилье вы строите? Мы строим такие дома, где мы сами хотели бы жить. Все наши дома бизнес-класса и премиум-класса.

Какие требования к объектам премиум-класса вы предъявляете?

Во-первых, месторасположение. Обязательно элитный район и первая линия, близость основных социальных объектов.

Во-вторых, внимание уделяется качеству строительных и отделочных материалов. Они должны быть экологически чистыми и безопасными. При возведении и сдаче в эксплуатацию объекта должны быть соблюдены все требования по пожарной безопасности.

В-третьих, правильная планировка с высокими потолками, широкими комнатами, качественными стеклопакетами, лифтами и иными системами, обеспечивающие комфортное проживание в доме.

Сейчас на стадии строительства находится жилой дом «Дипломат». Чем он будет отличаться от других объектов, возведенных вашей компанией? В чем его выгода?

При планировании и проектировке жилого дома «Дипломат» мы учли весь имеющийся у нас опыт и пожелания более 500 клиентов. Поэтому, во-первых, выбран экологически чистый район. Объект расположен на президентской трассе, на первой линии, и имеет большую прилегающую территорию. Вокруг него дубовая и тополиная аллеи. Чистый воздух – это неоспоримое преимущество нашего дома.

Во-вторых, дом имеет изящное архитектурное решение с такими элементами, как французские балконы, балюсы из травертина, фасад



«Ак-Кеме»



«Кожомкул»



«Кожомкул+»



из камня «Сары-Таш», алюминиевые окна теплой серии и фасадное освещение. А также пожаробезопасные утепляющие материалы. В-третьих, консьерж-служба, огражденная охраняемая территория, подземный паркинг, изысканный ландшафтный дизайн. Ну и те, кто уже приобрел там квартиры – это успешные люди и яркие представители интеллигенции.

Последнее время достаточно много критических замечаний делается по поводу качества современного строительства в Кыргызстане. Что вы можете сказать в ответ о своих объектах?

На данное время у нас завершены уже четыре объекта: «Кожомкул», «Боконбаев», «Капитал» и «Ак-Кеме». Самым первым нашим объектом был «Боконбаев». Планирова-

Особое внимание уделяется качеству строительных и отделочных материалов. Они должны быть экологически чистыми и безопасными

лось возвести его за 24 месяца. Управались же мы за 19 месяцев, хотя на дворе был конец 2015 года и бушевал кризис. При этом мы не изменили своим принципам делать упор на качество.

Судите сами, разместили бы мы свой офис в здании, которому не доверяем?

Мы с партнерами живем в своих домах потому, что уверены в качестве строительства. Там же живут наши сотрудники, которые возводили эти объекты. Подобная политика компании позволяет контролиро-

вать качество не только на стадии строительства, но и в процессе эксплуатации зданий. Мы понимаем, что, как и все другие, мы не застрахованы от ошибок. Но это дает нам возможность оперативно реагировать на те или иные ситуации.

Одно из самых важных качеств возводимых объектов в нашей стране – это сейсмостойкость. Что делает ваша компания, чтобы объекты не разрушились при первом серьезном землетрясении?

Начиная с этапа изыскания грун-

та при проектировании проектировщик разрабатывает конструктивную часть с учетом сейсмичности района. Мы же не отклоняемся от проекта и строим, соблюдая все нормы, которые заложены проектом. На стадии строительства проводится многоуровневая экспертиза.

На сколько баллов рассчитаны ваши дома?

На 8-9 баллов.

Насколько я понимаю, у вас хорошо налажено взаимодействие с государственными контролирующими органами. Как они оценивают качество вашего строительства?

Мы возводим здания по строительным нормам и правилам. Естественно, что мы обязаны сотрудничать с государственными органами, курирующими строительство.

Качество во многом зависит от того, кто строит. Ваши кадры соответствуют тому уровню жилья, которые они возводят?

Конечно! Мы принимаем на работу только проверенных специалистов, имеющих опыт работы. Обязательным для работы у нас являются соответствующее образование, наличие сертификатов.

При этом мы всегда в поиске новых лучших кадров. И каждый хороший специалист может попасть сначала в резерв кадров компании, а потом и в нашу команду.

Могут ли попасть в вашу команду студенты и выпускники вузов?

Мы недавно учредили стипендию Royal Construction для студентов КГУСТА им. Н. Исанова. По окончании академического года по согласованию с деканатом мы вручим их лучшим студентам. И, конечно, они будут включены в наш кадровый резерв.

Ваша компания не проводит агрессивной рекламной кампании. Почему?

Вы знаете, нет необходимости агрессивно рекламироваться. Я не думаю, что тратить баснословные деньги на рекламу – это хорошо. Мы достаточно успешно идем в соответствии с планом продаж. Основной акцент мы делаем на так называемое сарафанное радио. У нас есть наши постоянные клиенты. Например, недавно один из клиентов заключил

с нами свою очередную – восьмую по счету за последние 6 лет сделку. И таких примеров, когда клиенты к нам возвращаются, много. Так что на рынке нас знают. Наша репутация привлекает к нам новых клиентов.

Вы занимаетесь только строительным бизнесом?

Кроме строительства есть и другие направления. В прошлом году мы открыли магазин одежды De Facto. Это международная франшиза турецкой одежды для всех возрастов – от 0 до 70 лет. Причем по цене она вполне доступна человеку со средним достатком. Первый магазин мы открыли в торговом центре «Азия Молл», второй недавно открылся в ГУМе, сейчас планируем открытие третьего магазина.

Почему именно одежда?

Я, кроме всего прочего, уже достаточно давно занимаюсь поставками тканей из Турции, Китая и Узбекистана. И на этой волне пришла идея

завести магазин одежды. Текстиль и смежные рынки – это та часть, куда мы посвятили свое время и силы. На этом рынке мы столь же профессиональны, как и в строительстве. Рынок текстиля – это экспортирующий рынок, на котором Кыргызстан в скором времени имеет все основания занять лидирующие позиции в мире. Каждому человеку также необходимо одеваться. Мы хотели бы обеспечить наших покупателей доступной по цене, но качественной модной одеждой из Турции.

Многие бизнесмены активно участвуют в политике. Вы увлекаетесь политикой?

Я особо не интересуюсь политикой. И в ближайшем будущем не собираюсь ею заниматься. Я еще не реализовал себя в бизнесе в полной мере. У меня есть цели, которые хочется достигнуть. Сейчас в союкуности в наших компаниях работают более 1 000 человек. Они получают зарплату, кормят семью, растят детей.



И это мой личный и корпоративный вклад в развитие страны. Хочется, чтобы этот вклад был еще больше.

Есть ли у вас свободное время?

Да, конечно. Я разделяю бизнес и свою личную жизнь. Первое не должно перекрывать второе. Будучи молодым, я этого не понимал. Домой приходил поздно, семью не видел. Но в последнее время приоритеты поменялись.

Как вы проводите свое свободное время?

В последние три года я стараюсь больше внимания уделять родным и близким. Очень часто бываю у родителей. Кроме того, я сторонник здорового образа жизни. По утрам посещаю спортзал. После него чувствую прилив сил и могу заниматься работой.

Расскажите о своей семье.

Я женат и у меня двое сыновей-школьников.

Вы строгий отец?

Достаточно требовательный. Наверное, каждый отец хочет вырастить сыновей, которые будут полезны для семьи и страны. Поэтому в вопросе воспитания приходится быть достаточно строгим, но в то же время как-то их мотивировать собственным примером.

Расположены ли вы и ваши компании к благотворительности?

Мы – сторонники корпоративной социальной ответственности. Но

У меня достаточно успешные компании. Они работают очень хорошо. Коллектив сплоченный. Слава Богу, у меня есть родители, семья, дети, надежные друзья. И я счастливый человек

афишировать свои действия нам не хотелось бы. Из того что нами уже было сделано – в Нижне-Серафимовском доме престарелых мы провели ремонт беседок, прилегающей территории, подарили им бытовую технику. Старшее поколение воспитало нас, вырастило. И мы обязаны им многим. Дома престарелых уделяется внимание немного меньше, чем детским домам.

На уровне личных пожертвований мы оказываем благотворительную помощь.

Уходящий 2018 год был успешным для вас и ваших компаний?

Однозначно, да. Мы начали строительство жилого дома «Дипломат», хорошими темпами вели строительство комплекса «Кожомкул +». У обоих объектов успешно пройден наиболее тяжелый этап строительства. Готовим новые проекты в 2019 году – в центре города планируем начать новый объект – жилой квартал «Мурас». Вообще же у нас есть долгосрочные планы строительства до 2025 года.

Вы считаете себя успешным бизнесменом?

Есть куда стремиться. Цели, которые я себе поставил, мотивируют меня

быть еще лучше и успешнее.

Что характеризует успешного бизнесмена в Кыргызстане?

У меня достаточно успешные компании. Они работают очень хорошо. Коллектив сплоченный. Слава Богу, у меня есть родители, семья, дети, надежные друзья. И я счастливый человек.

О чем вы мечтаете, если это, конечно, не секрет?

Мечтаю, чтобы наш Кыргызстан был среди успешных экономик мира. И своим примером я хотел бы показать, что каждый может сделать свой вклад в достижение этой цели.

Какого здания не хватает городу? И, может быть, вы хотели бы построить это здание?

Бишкеку нужны социальные и культурные заведения. Те постройки, которые мы знаем, уже физически и морально устарели. Не хватает зданий, которые демонстрируют своей архитектурой влияние и мощь государства. **1**



Отдел продаж:
ул. Рыскулова, 79Б/Т. Молдо
тел.: 0776 111 444;
0556 111 444
www.royal.kg



КАЗАХСТАН-КЫРГЫЗСТАН: НОВЫЙ ИМПУЛЬС ДЛЯ ВЗАИМОВЫГОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА



У нашего народа есть пословица: «Близкий сосед лучше, чем дальний родственник». В канун Дня независимости мы беседовали о понимании и ценности независимости, значении истории, о настоящем и видении будущего развития страны с Чрезвычайным и Полномочным Послом Республики Казахстан в КР Каримом Кокрекбаевым.



Господин Посол, 16 декабря будет отмечаться очередной День независимости Республики Казахстан. От имени редакции и от себя лично мы искренне Вас поздравляем с вашим главным национальным праздником. В последние годы много дискуссий о независимости, причем вкладываются различные мнения и понимания в это определение. Что для вас значит независимость страны? Как это понимают и представляют себе простые жители Казахстана? Спасибо, за поздравление! Независимость – самое большое достижение в новейшей истории страны. Казахстан впервые заявил о себе 27 лет назад, как о республике, имеющей собственное мировоззрение, национальные обычаи, традиции, а также видение своего будущего развития. А самое главное это государственные символы - Государ-

В конце 2017 года правительство Казахстана утвердило Стратегический план развития государства до 2025 года. Его ключевая цель – выход на темпы экономического роста не менее 4,5-5 % В ГОД

ственный Флаг, Государственный Герб, Государственный Гимн, которые выражают священный объединённый образ Независимости. За эти годы наша страна доказала свое право на суверенитет и независимость. Для меня независимость означает свободу. Для государства, я думаю, независимость – это свобода принятия решений, возможность самостоятельно проводить как внутреннюю, так и внешнюю политику.



Независимость нашей страны, каждого ее гражданина – это больше чем просто дата. Это то, что у каждого внутри. По крайней мере, должно быть так. Казахстан сейчас – суверенное государство, субъект международного права. И мы, казахстанцы, горды этим.

Необходимо подчеркнуть что, еще одним символом независимости является новая столица суверенного Казахстана – Астана, который на сегодняшний день прочно утвердилась на карте мира в качестве активного участника глобальных политических процессов и миротворческих инициатив. Астана – стала эпицентром межконфессионального, межкультурного диалога, местом проведения важнейших международных форумов общепланетарного масштаба. Назовем лишь несколько самых масштабных мероприятий, это Саммит ОБСЕ, Съезд лидеров мировых и традиционных религий, Астанинский экономический форум, Международная специализированная выставка «ЭКСПО-2017». Кроме того, переговоры по межсирийскому урегулированию проходят в столице Казахстана с января 2017 года. Помимо этого, 5 июля 2018 года в столице нашей родины официально открыли Международный финансовый центр «Астана» и хочу добавить, что создание МФЦА является реальной вехой в развитии Казахстана, Астаны и в целом в развитии финансовых рынков.

Президент Казахстана Н. А. Назарбаев говорил: «Нам необходимо взглянуть в прошлое, чтобы понять настоящее и увидеть кон-

туры будущего». Что вы нашли в прошлом в истории казахов, какие уроки из этого вынесли, чтобы понять настоящее и построить развитое государство?

Казахский народ в своей истории пережил различные времена: становление государственности, периоды подъема и процветания, а также тяжелые годы потерь и утрат. С молоком матери наш народ впитывал дух свободы и независимости. На протяжении многих веков шла борьба за свободу и независимость. Сегодня идет целенаправленная работа по возрождению исторического сознания общества. Только зная историю своего народа и страны, начинаешь понимать особую ценность обретенной в конце прошлого столетия Независимости. В этой связи Президент Н.А. Назарбаев в своей новой программной статье «Семь граней Великой степи», являющейся продолжением программы «Рухани жангыру», объявил несколько новых крупных проектов, которые направлены на исследование казахстанской истории и популяризацию культурного наследия Казахстана. В результате проведенных реформ ВВП страны возрос в 22 раза, численность населения нашей страны впервые в истории перевалила за отметку 18 миллионов человек, коэффициент рождаемости вырос в полтора раза. Казахстан вышел на четвертое место в мире по охвату начальным образованием. Продолжительность жизни составила 72,5 года.

За последние 20 лет в страну привлечены прямые иностранные инвестиции в объеме 300 миллиардов долларов США. Развивается малый и

средний бизнес, составляющий основу процветания экономики. В рейтинге ведения бизнеса Всемирного банка Казахстан поднялся на 36-е место среди 190 стран.

Переходя на современные казахстанско-кыргызские отношения, можно констатировать, что они развиваются поступательно на взаимовыгодной основе.

Сегодня Казахстан является одним из ведущих торгово-экономических и инвестиционных партнеров Кыргызстана. Необходимо подчеркнуть, что за годы независимости Казахстан инвестировал в экономику Кыргызстана более 1,5 млрд. долл. США. Сегодня казахстанские инвесторы представлены в горнорудной промышленности, банковском секторе и других сферах экономики. Как известно, Кыргызская Республика вступила в ЕАЭС в 2015 году, что послужила экономическому толчку развития и показала рост товарооборота между всеми странами этой организации.

Следует указать, что подписанные в рамках официального визита С.Жээнбекова в Астану (25.12.2017) основополагающие документы: Договор о демаркации и Соглашение о режиме госграницы, а также ряд документов на межправительственном уровне, в том числе «Дорожная карта» придали новый импульс всестороннему взаимовыгодному сотрудни-

честву во благо наших стран.

Казахстан поставил себе цель – войти в 30-ку развитых государств мира. Как реализуется эта цель?

Что служит посылом и двигателем для построения эффективной экономики республики?

Казахстан является крупнейшей экономикой Центральной Азии и второй по величине среди стран бывшего Советского Союза. Однако амбиции страны этим не ограничиваются. Наше государство вошло в число 50 самых конкурентоспособных стран мира. А Стратегическим документом нового поколения является «Стратегия Казахстан – 2050», которая ставит цель вхождения в число 30 наиболее развитых стран мира. Поставленная ещё в начале десятилетия задача войти в 30-ку самых развитых стран мира, которая некоторым скептикам казалась утопией и лишь громким лозунгом, с каждым днём обретает все более реальные очертания. Казахстан намерен культивировать новые высокотехно-

логичные отрасли, но при этом не намерен отказываться от старых. Так, в республике запустили программу «Цифровой Казахстан», которая будет способствовать развитию коммуникаций и обеспечит повсеместный доступ к оптоволоконной инфраструктуре. А чтобы первым внедрять новые технологии в сфере ИТ, Казахстан намерен для открыть собственную «Силиконовую долину» – международный технопарк стартапов. Инвесторам и предпринимателям из разных стран там обещают налоговые льготы, упрощенные визовый и трудовой режимы. То есть традиционная для постсоветского пространства «утечка мозгов» теперь вполне возможно сменит направление и одаренные программисты и амбициозные молодые предприниматели будут уезжать не на Запад, а поедут реализовывать свои идеи в Казахстан. Кроме того, необходимо отметить, что государственные программы «Нурлы жол» и «Нурлы жер» также преследуют цель – создать необходи-

мую инфраструктуру для комфортного проживания граждан и обеспечить их трудоустройство. Хочу проинформировать о нынешней Послании Президента страны под названием «Рост благосостояния казахстанцев: повышение доходов и качества жизни», который полностью носит адресный социальный характер. В частности с 2019 года в 1,5 раза вырастет минимальная заработная плата. Это коснется 1 млн 300 тыс. человек. Повышение охватит 275 тыс. работников бюджетных организаций, зарплаты которых увеличатся в среднем на 35%.

Ваши пожелания и поздравления соотечественников

От всей души поздравляю всех соотечественников с одним из главных праздников нашей страны - Днем Независимости Республики Казахстан! Сегодня мы исполняем свою историческую миссию - строим независимый, процветающий, политически стабильный Казахстан. За 27 лет у нас созданы сильное государство, новая экономика и новое единое общество.

На третьем десятилетии своей Независимости Казахстан ставит перед собой масштабные задачи, решение которых определит вектор развития государства на долгосрочную перспективу.

Желаю Вам, также народу Кыргызстана крепкого здоровья и благополучия, а нашим государствам мирного неба и процветания! I

Наше государство вошло в число 50 самых конкурентоспособных стран мира. А стратегическим документом нового поколения является «Стратегия Казахстана – 2050», которая ставит цель вхождения в число 30 наиболее развитых стран мира



Абдурахман бин Саид Аль-Жума: В КЫРГЫЗСТАНЕ ЧУВСТВУЮ СЕБЯ КАК ДОМА

Отношения между Кыргызстаном и Королевством Саудовской Аравии получили новый импульс и продолжают развиваться в позитивном русле, укрепляя связи в политической, экономической и культурной сферах. Страны остаются друг для друга надежными партнерами и имеют схожие позиции по многим вопросам. О перспективах дальнейшего сотрудничества и впечатлениях о нашей стране рассказал Чрезвычайный и Полномочный Посол Королевства Саудовской Аравии в КР Абдурахман бин Саид Аль-Жума.



Королевство Саудовской Аравии одно из первых признало независимость Кыргызстана и начало выстраивать торгово-экономическое сотрудничество, но потом произошло некое затишье в отношениях между нашими странами, а теперь вновь активизируется экономическое сотрудничество. Как вы думаете, с чем это было связано?

Это правильное наблюдение. Действительно, были периоды затишья и активизации, все идет своим чередом, согласно этапам развития отношений между нашими государствами. Во-первых, это политическая воля руководства двух стран. Во-вторых, культурная и религиозная общность играют немаловажную роль в сближении наших народов. Необходимо отметить, что в 2007 году было открыто дипломатическое представительство Кыргызстана в Саудовской Аравии, а в 2011 году – посольство Королевства Саудовской Аравии в Кыргызской Республике. Кроме того, был обмен официальными делегациями на высоком уровне, в 2014 году бывший президент Алмазбек Атамбаев, спикер парламента КР и ряд высокопоставленных лиц посетили нашу страну. Спикер Ме-

жилиса и министр сельского хозяйства Саудовской Аравии посетили ответным визитом Кыргызстан. За это время были подписаны важные документы: генеральное соглашение, избежание двойного налогообложения, соглашение по воздушному сотрудничеству, по сельскому хозяйству, соглашение по вопросам безопасности и т. д. Это наши успехи и достижения в сотрудничестве между нашими странами, не только в торгово-экономической, но и в других сферах. Все это придало новый импульс для активизации взаимоотношений.

Как вы оцениваете нынешние отношения между Кыргызстаном и Саудовской Аравией? Можно сказать, что уже достигли пика развития сотрудничества или мы только на начальной стадии?

Как посол своего государства, который уже пять лет исполняет свой служебный долг в Кыргызстане, могу сказать, что двусторонние отношения проходят в положительном русле, на основе взаимного доверия. В дипломатии это расценивается как прочные отношения. Было сделано немало, но, учитывая возможности Саудовской Аравии и

Саудовская Аравия обладает богатыми ресурсами и большим потенциалом. Главным ее богатством являются народ, религия ислам, национальное единство и стремление продолжить рост благосостояния и экономического процветания Королевства, идя в ногу со временем.



Кыргызстана, могу сказать, что у нас большой потенциал для дальнейшего развития сотрудничества. Что касается двусторонних отношений, то я удовлетворен результатами, которые служат на благо нашим государствам.

Если коснуться внешнеполитической плоскости, то по каким вопросам мы близки?

Как я уже выше сказал, наши взаимоотношения проходят в положительном русле. Кыргызстан находится в Центральной Азии, а Саудовская Аравия – на Ближнем Востоке. Регион, где расположена моя страна, переживает сейчас кризис, между соседями возникают конфликтные ситуации. Мы ценим, что Кыргызстан не вмешивается в наши дела, и понимаем, если по каким-то вопросам КР нас не поддерживает или принимает нейтральную позицию. У вашей страны есть своя внешняя политика. Мы благодарны Кыргызской Республике, что она не вмешивается и не выступает против проводимой нами политики.

Также необходимо отметить, что Кыргызстан и Саудовская Аравия являются членами авторитетных организаций – ООН и Организации исламского сотрудничества. На площадке этих организаций мы проводим консультационную политику и поддерживаем друг друга при выборе комитетов ООН.

В прошлом году господин посол сделал публикацию о том, что отношения между нашими странами переживают качественный скачок. В чем это проявляется?

Я дал интервью в 2014 году, а опубликовали это в 2017-м. Как я уже выше говорил, в 2014 году в декабре Саудовскую Аравию посетил президент КР, и в ходе этого визита были подписаны пять важных документов. Когда говорил про качественный скачок, я имел в виду эти события – бурную активизацию в наших отношениях.

Если говорить о 2017 году, то впервые прошло первое заседание Межправительственного комитета между Саудовской Аравией и Кыргызстаном в Эр-Рияде. Также мы отмечали 25-летие дипломатических отношений между нашими странами. В текущем году я бы хотел отметить тот факт, что увеличился поток туристов из Саудовской Аравии в Кыргызстан – более 10 тысяч чело-



век, а из Кыргызстана в Саудовскую Аравию – более 12 тысяч человек. Ваши граждане едут на большой и малый хадж, едут трудовые мигранты и студенты.

А кем едут наши трудовые мигранты?

Трудовые визы выдаются в основном врачам, медсестрам, IT-инженерам и водителям.

Водители работают с водительскими правами, выданными в Кыргызстане?

Да, после получения трудовой визы водителям из вашей республики выдают водительские права Саудовской Аравии. Возможны медицинский осмотр зрения и дополнительное обучение по различиям в правилах дорожного движения.

Какие виды продуктов и товаров преобладают в торговом сотрудничестве?

Если говорить о товарообороте между нашими странами, учитывая наши возможности, то объемы пока низкие. По моим данным, на 2017 год объем составляет 4 млн долларов США – это очень мало. Из Кыргызстана экспортируются мед и сухофрукты. Из Саудовской Аравии ввозятся пластиковые изделия, ванны, унитазы и финики. Я видел на местных рынках, что продают финики из моей Родины.

Со вступлением Кыргызстана в ЕАЭС у нас увеличился рынок сбыта, а среди членов этой организации в нашей стране самое лояльное налогообложение. С этой позиции насколько наша республика интересна инвесторам Саудовской Аравии?

Безусловно, вступление Кыргызстана в ЕАЭС повысило его инвестиционную привлекательность. И в этом направлении есть уже подвижки. Бизнесмены и инвесторы Саудовской Аравии заинтересованы развивать здесь туристическую отрасль и сельское хозяйство. Количество туристов увеличивается, в том числе из Саудовской Аравии. А продукция сельского хозяйства экологически чистая и полезная для здоровья. Поэтому эти направления вызывают интерес, но наши инвесторы хотели бы, чтобы законодательство в области прав инвестора было более ясным и понятным. Также надеюсь, что оно станет более мягким и лояльным для инвестиций.

Руководство нашей страны в этих вопросах открыто. Я знаю, что господин посол недавно был на форуме, который проводился под патронажем президента КР. Озвучили вы эту проблему, что наше законодательство в области защиты прав инвестора не совсем понятно и может иметь много трактовок?

Да, при встрече с премьер-министром и на встрече президента с донорами, другими ответственными лицами всегда открыто говорю об этом. При этом нужно уточнить, что это невмешательство во внутренние дела суверенного государства. Напротив, когда у меня спрашивают об инвестициях, я говорю об этом. Ко мне приходят заинтересованные инвесторы, но когда в законодательстве не совсем ясно изложены условия сотрудничества и права инвестора, то это их останавливает. Наличие хорошего законодательства недостаточно, необходимо, чтобы оно работало. Одной гарантии недостаточно, нужны льготы, какие-то преференции, чтобы привлекать инвестора. В августе во время встречи с премьер-министром КР мы тщательно обсудили проблемы, которые мешают привлечению иностранных инвестиций. На сегодняшний день я замечаю положительные подвижки в этом вопросе. На встрече с президентом он сказал, что двери открыты и он сам готов к обсуждению и решению вопросов. Для нас, доноров, это отрадно.

Расскажите, пожалуйста, немного о ваших планах на 2019 год. Что нам ожидать во взаимоотношениях между нашими странами?

Мы под Новый год всегда со своими коллегами из Министерства иностранных дел КР сверяем часы и

наши планы. Мы будем продолжать плодотворное сотрудничество на благо наших государств.

Расскажите о программе Vision-2030, которая принята в Королевстве Саудовской Аравии.

Саудовская Аравия обладает богатыми ресурсами и большим потенциалом. Главным ее богатством являются народ, религия ислам, национальное единство и стремление продолжить рост благосостояния и экономического процветания Королевства, идя в ногу со временем. В период правления Служителя Двух Святых Короля Салмана бин Абдулазиза и Наследного принца Его Высочества Принца Мухаммада бин Салмана Королевство приняло программу «Видение-2030». Программа объявлена 25 апреля 2016 года и основана на трех осях: живое общество, экономическое развитие, национальное стремление, которые включают в себя ряд социально-экономических программ и проектов по развитию экономики.

Одной из целей видения являются активное привлечение в общественную деятельность женщин, снижение уровня безработицы и увеличение иностранных инвестиций.

Я хочу повернуть нашу беседу в иное русло. Господин посол уже 5 лет в нашей стране. Какие ощущения и впечатления от Кыргызстана?

Здесь я ощущаю себя как дома. Во-первых, традиции и быт народа во многом схожи с нашими. Во-вторых, безопасно для меня лично и моей семьи. Поэтому я благодарен Всевышнему, что мне предоставил возможность поработать в этой прекрасной стране, с красивой природой и четырьмя сезонами, которые приходят по очереди. Люди открытые, простые в общении, дружелюбные и гостеприимные. У меня много друзей-кыргызстанцев, и это не только кыргызы, я дружу с представителями 20 национальностей, и все они граждане Кыргызстана. Какого-то неприятия и агрессивности между ними не замечал. Все относятся толерантно друг к другу.

Расскажите о своей семье. Куда вы любите выезжать, в каких регионах побывали?

Каждую субботу и воскресенье, если нет официальных встреч, мы выезжаем в какое-нибудь кафе в городе. Это традиция. Если лето или весна,

теплая погода, то выезжаем за город на природу. Я люблю сам готовить: чай, кофе, плов. Если выдаются свободные дни, выезжаем в регионы. Мы побывали в Оше, Джалал-Абаде, Нарыне и на Иссык-Куле. Часто бываю на тоях, свадьбах, на рынках города люблю пообщаться с людьми. Семья со мной, старшие дети в Дубае, младшие с нами в Бишкеке.

На встречи с людьми в городе ходите с охраной?

В большинстве случаев без охраны, им тоже надо отдохнуть, побыть со своими семьями. Бишкек – безопасный город. Мы тоже устаем от офиса, хотим отдохнуть от этого, надеть джинсы и прогуляться по городу как обычные простые люди.

Какие у вас еще есть хобби, кроме приготовления плова?

Я раньше любил читать книги, сейчас по работе отслеживаю новости и перешел на планшеты и телефон. Книги отошли на второй план.

Ваши младшие дети учатся в Бишкеке. Как наши студенты, с которыми вы общаетесь, владеют арабским языком?

Мои старшие дети окончили, а младшие учатся в международной школе Silk Road в Бишкеке. Что касается ваших студентов, то встречался со студентами БГУ, Восточного университета, а раньше при КГУСТА был кыргызско-арабский факультет. Скажу честно – они владеют языком на высоком уровне.

Выше вы упомянули, что выдают студенческие визы. Сколько студенческих виз в год выдаете?

Ежегодно выделяются 80 вакантных мест из бюджета Саудовской Аравии для студентов из Кыргызстана. Правда, эти места не заполняются. Например, в этом году только 35 студентов из Кыргызстана поехали учиться.

С чем это связано? Какие специальности и на каком языке обучение?

Обучение полностью бесплатно, порядка 25 специальностей, обучение на арабском и некоторые специальности на английском языке. У каждого вуза свой отбор, студенты заполняют анкету на их сайтах и, возможно, не соответствуют требованиям вуза. Или студенты хотят учиться в определенном городе и в конкретном вузе, а туда не приняли. **1**



Чрезвычайный и Полномочный
Посол Узбекистана в Кыргызстане

Комил РАШИДОВ:

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ДВУХ ГОСУДАРСТВ СТАЛИ БОЛЕЕ ДОВЕРИТЕЛЬНЫМИ

В нынешнем году исполнилось 25 лет со дня установления дипломатических отношений между Кыргызстаном и Узбекистаном. В последние годы контакты между двумя соседними странами вышли на качественно новый уровень. Быстро и эффективно решаются вопросы, копившиеся годами.

Главным достижением нашей независимости является укрепление в стране мира, спокойствия и безопасности, атмосферы межнационального согласия и религиозной толерантности. Узбекистан вступил в новый этап национального развития. Во всех сферах и отраслях осуществляются масштабные преобразования, повышаются уровень и качество жизни узбекистанцев. Постоянно растет социально-экономический, полити-

ческий и оборонный потенциал государства, расширяется мировоззрение наших граждан, качественно изменился диалог с членами мирового сообщества. В постоянном диалоге с народом реализуется Стратегия действий по пяти приоритетным направлениям развития Узбекистана до 2021 года. Основным принципом деятельности государственного аппарата всех уровней становятся простые и ясные принципы: «Интересы человека превыше всего», «Не народ

должен служить государственным органам, а государственные органы должны служить народу». Глава Узбекистана Шавкат Мирзиёев, учитывая важность и актуальность развития Центральной Азии как единого региона, обозначил главными приоритетами внешней политики Узбекистана проведение активной региональной политики, создание благоприятной политической атмосферы в Центральной Азии, выстраивание конструктивных и взаи-

мовыгодных отношений со странами региона по всем направлениям, в том числе с Кыргызстаном.

Благодаря политической воле и совместным усилиям глав Узбекистана и Кыргызстана взаимоотношения двух государств стали более доверительными и создали благоприятные условия для углубления плодотворного и конструктивного сотрудничества между двумя странами во всех сферах.

Прорывным моментом в истории развития двусторонних отношений стали подписание Договора об узбекско-кыргызской государственной границе от 5 сентября 2017 года, снятие ограничений на контрольно-пропускных пунктах. Продолжается работа по описанию прохождения линии узбекско-кыргызской границы по участкам, оставшимся за рамками договора. В свою очередь эти шаги сказались на увеличении взаимных поездок граждан. В результате наши страны отмечают 25-летний юбилей не только как дружественные государства, но и как стратегические партнеры и добрые соседи.

Безусловно, итоги визитов на высшем уровне в Узбекистан и Кыргызстан, проведение 8-го заседания Межправительственной комиссии по двустороннему сотрудничеству и бизнес-форумов стали стимулом для увеличения объемов товарооборота, стимулирования инвестиционной активности, укрепления прямых бизнес-контактов и реализации совместных проектов. Например, открылись совместные узбекско-кыргызские предприятия по выпуску пластиковых окон и дверей IMZO, по производству стиральных машин под брендом Artel. Также прорабатываются совместные проекты в сфере производства строительной материи, текстильной и швейной продукции, автомобильной и сельскохозяйственной техники.

Прорывным моментом в истории развития двусторонних отношений стало подписание Договора об узбекско-кыргызской государственной границе от 5 сентября 2017 года

За январь-август этого года товарооборот между Узбекистаном и Кыргызстаном увеличился на 143 % и составил 249 миллионов долларов. В 2016 же году взаимный товарооборот составлял 169 миллионов долларов. Хотя и эти показатели остаются на достаточно скромном уровне и носят несбалансированный характер, не соответствуют потенциалу экономики двух стран. Мы располагаем большими возможностями и резервами для того, чтобы довести объемы двусторонней торговли до 500 миллионов долларов в ближайшие годы. В сентябре текущего года по приглашению главы Кыргызстана Сооронбая Шариповича Жээнбекова состоялся рабочий визит президента Узбекистана Шавката Миромоновича Мирзиёева в Кыргызстан. Эти и другие двусторонние мероприятия, уверен, станут еще одним стимулом для развития наших отношений. Нужно отметить, что взаимный культурный обмен способствует укреплению дружественных отношений и взаимопониманию между двумя народами. В 2017 году успешно прошли в Кыргызстане Дни культуры и кино Узбекистана и Дни культуры и искусства Кыргызстана в Узбекистане. В теку-

щем году в Узбекистане широко празднуется 90-летие классика мировой литературы Чингиза Айтматова, в театрах нашей республики идут спектакли, кинематографистами двух стран снимается фильм по его произведению. Его имя присвоено одной из улиц города Ташкента, до конца года намечается провести ряд других мероприятий.

В настоящее время расширяются контакты между вузами Узбекистана и Кыргызстана, увеличивается количество обучающихся студентов наших стран.

В этом учебном году в знак вечной узбекско-кыргызской дружбы по инициативе президента Узбекистана правительство построило и подарило новую школу в городе Оше. Уверены, эта новая школа станет достойным храмом образования и интеллектуального развития кыргызстанских учащихся.

В заключение хочу отметить, что поистине восхитительный народ и богатый незабываемой древней культурой братский Кыргызстан активно развивается, динамично осуществляет взаимовыгодное сотрудничество с Узбекистаном. Посольство Узбекистана чувствует острую потребность стать крепким связывающим мостом между нашими народами. I

За январь-август 2018 года товарооборот между Узбекистаном и Кыргызстаном увеличился на 143 % и составил 249 миллионов долларов. В 2016 же году взаимный товарооборот составлял 169 миллионов; а в 2017 году – 259 миллионов долларов

ВРЕМЯ ВЕЧНОГО МЕТАЛЛА

В 2019 году на втором по величине золотоносном месторождении Кыргызстана – Джеруе – добудут первое золото. Все подготовительные работы уже на завершающей стадии. Между тем, еще не начав добывать ценный металл, компания «Альянс Алтын», ведущая разработку месторождения, тратит миллионы сомов на социальную помощь местным жителям. О том, что сделано за это время и с какими проблемами сталкиваются инвесторы в Кыргызстане, рассказал генеральный директор ОсОО «Альянс Алтын» (дочерняя компания «Восток-геолдобычи» в Кыргызстане) Михаил Шубин.

ТАТЬЯНА КОЗАЧЕНКО



ЛЮБОВЬ БОРИСОВЕЦ

Михаил Александрович, несмотря на экономический кризис, который ощущается во многих странах мира, работа вашей компании – это яркий пример успеха инвестиций российского капитала в экономику Кыргызстана. Можно ли сейчас уже подвести какие-либо итоги? Результаты есть, и они вселяют уверенность в успехе этого важного для республики проекта. Конечно, я не могу сказать, что у нас все шло гладко, были сложности, но нам удалось их решать в рабочем порядке, и ни на один день работы не прекращались. В целом же сегодняшнюю ситуацию на нашем месторождении я бы назвал вполне удовлетворительной. Причем есть

реальные перспективы ускорения строительства. Сейчас в активной фазе – инфраструктурные проекты, чтобы в итоге возвести золотоизвлекательную фабрику (ЗИФ) и максимально быстро подключить ее к электричеству, подвести воду, тепло и дороги. Вот на эти объекты ушло порядка полутора лет. В текущем году на эти цели мы уже направили больше 25 миллионов долларов. Если же говорить о сумме, которая была затрачена с начала работы проекта, то только на капитальные вложения мы потратили свыше 54 миллио-

нов долларов, в целом же акционеры за неполные три года вложили около 160 миллионов долларов. В эту сумму входит оплата участия в конкурсе на право освоения месторождения, на получение лицензии и так далее. Эти деньги – существенный вклад в экономику республики. Кроме этого, в 2018 году мы заплатили 62 миллиона сомов различных видов налогов в республиканский бюджет и 34,5 миллиона сомов – в местный. При этом за 2015-2016-е годы в бюджет Таласского района выплачено 400 миллионов 652 тысячи сомов.



Месторождение Джеруй открыто геологами Ортотауской (Колбинской) партии Северо-Киргизской геологической экспедиции в 1968 году. Месторождение расположено в Таласской области в 60 км от города Таласа на высоте от 3 000 до 3 600 метров над уровнем моря. В 22 км от месторождения проходит магистральная автомобильная дорога Талас – Суусамыр. Ближайшая железнодорожная станция Джоон-Тюбе расположена на расстоянии 160 км. В 35 км от месторождения проходит линия электропередачи 500 кВ.

Еще 6 миллионов сомов получил Социальный фонд КР. Села, расположенные в непосредственной близости к месторождению, также имеют серьезную финансовую поддержку. В 2017-м, к примеру, они получили 15 миллионов сомов, а уже в этом почти 35 миллионов.

Не секрет, что часто при освоении золотоносных месторождений возникают сложности в отношениях с местными жителями. Вашей компании каким-то чудесным образом удалось найти компромисс с сельчанами путем запуска ряда серьезных социальных проектов, направленных на улучшение жизни населения. Какие из них уже работают, а что только планируете запустить?

Должен сказать, что еще на стадии проведения конкурса в условиях была заложена социальная поддержка. Мы, по большому счету, еще не начали основные работы в полном масштабе, но наш социальный пакет на сегодня уже составляет более 300 миллионов сомов. То есть ежегодно на эти цели мы направляли по 100 миллионов сомов, но, начиная с августа 2019-го, эта сумма будет увеличена до 150 миллионов. Изначально мы встречались с представителями областной и районных администраций, сельских управ. Они представили нам свое видение решения социальных проблем. Также поговорили с местными жителями и узнали от них, в чем конкретно и какая помощь им необходима в первую очередь. Вот так и начали работать. В 2016 году был образован Фонд благосостояния «Бакубат Талас». Только за два года его деятельности в Таласской области реализовано более 170 социальных проектов на общую сумму 60 миллионов сомов, направленных на укрепление материально-технической базы и поддержку деятельности учреждений культуры и образования, в том числе дошкольного, системы здравоохранения и социальной защиты, физкультуры и спорта, правоохранительных структур и органов местного самоуправления. Работа Фонда по социальным проектам полностью прозрачна. Каждое обращение тщательно изучается и рассматривается наблюдательным советом, в состав которого входят представители общественности всех районов области и г. Таласа, а также Бекмолдоевской сельской управы, кото-



рых рекомендовали местные органы власти. Кроме того, жителям области выдаются кредиты на развитие малого и среднего бизнеса, а также сельского хозяйства под 8 % годовых. На сегодняшний день такие кредиты уже получили 720 жителей области на общую сумму 194 млн сомов. Также должен сказать, что мы полностью следуем условиям инвестиционного соглашения в части предоставления рабочих мест. 95 процентов наших сотрудников – это граждане Кыргызской Республики. В основном это местные жители. Таким образом мы решаем проблему занятости местного населения, что особенно важно. Ведь в этом случае людям не придется уезжать на заработки куда-то за рубеж. В 2019 году планируем провести три этапа обучения местного населения в рамках подготовки к открытым горным работам и запуску золотоизвлекательной фабрики (ЗИФ). Обучением будут охвачены 340 человек. Участники будут обучаться востребованным производственным профессиям, большая часть обученных будет трудоустроена в ОсОО «Альянс Алтын».

Золотодобыча во всем мире связана с определенным ущербом для экологии. Ваша же компания, несмотря на значительную стоимость, применяет у себя самые современные технологии в области защиты окружающей среды. Не могли бы вы рассказать более подробно об этом?

Надо сказать, что изначально было предложено много вариантов строительства самой ЗИФ и, в частности, где ее расположить. По экологическим параметрам побоялись расположить этот объект близко к карьере на высоте трех тысяч метров. Конечно, это было выгодно экономически, но небезопасно для окружающей среды. Прежде всего потому, что это высокогорье, а значит высока вероятность оползней, селей и землетрясений. Но на экологии экономить нельзя. Были еще два места, но они тоже не подошли именно по экологическим показателям. Словом, мы решили не экономить на природе. После длительных исследований структур почвы, сейсмоустойчивости был выбран, на мой взгляд, может, не самый дешевый вариант с экономической точки зрения, зато самый безопасный район в плане экологии. Кроме

этого, при заключении контракта с подрядчиками на строительство обязательным условием было использование самых современных и проверенных технологий от известных европейских и российских компаний. Пусть они будут несколько дороже. С нашей стороны было очень высокое требование к оборудованию, с помощью которого будет вестись само строительство. Мы используем марки машин и агрегатов только брендовых компаний.

Конечно же, самый больной вопрос, который поднимается всегда, когда речь идет о золотодобыче, – это складирование отходов, или «хвостов». Хвостохранилища всегда несли и продолжают нести серьезную угрозу безопасности региона, где они находятся. Как решается эта проблема? Мы заложили в проект самый дорогой – и безопасный – метод захоронения «хвостов» – так называемое сухое складирование. В отличие от более распространенного метода, когда жидкую часть отходов производства направляю в наливное хвостохранилище. Там влажность доходит до 50 процентов, а в нашем проекте этот показатель не превышает двадцати. То есть вода после процесса фильтрации снова поступает на фабрику. Таким образом она не попадает в открытые водоемы. У нас нет дисбаланса воды. Это когда ее берут из реки, к примеру, пропускают через производство, где она загрязняется, а после она попадает в хвостохранилище; но когда оно наполняется, часть воды приходится чистить и сбрасывать в реку или озеро. Технологию, которую применяем мы, позволяет нам избежать этого процесса. Весь процесс проходит с помощью внутреннего водоворота. Мы и забор воды из открытых источников производим по минимуму, когда количество воды, необходимое для рабочего процесса, уменьшается за счет испарения. Поясню, что дает сухое складирование. Прежде всего дает возможность обойтись без возведения дамб для хвостохранилища, в котором содержалось бы несколько миллионов кубов воды. В этом случае всегда существует опасность прорыва, особенно во время землетрясения. Наши же «хвосты» – это просто породные отвалы, и содержащийся в них процент влаги только предотвращает пыление. На них просто можно

насыпать плодородный слой земли и сажать деревья. У нас также работают программы по охране памятников истории и архитектуры. На этот счет имеется целый пакет мероприятий с привлечением как местных органов власти, так и населения.



Экологическую ситуацию вы контролируете собственными силами или привлекаете независимых экспертов?

Дело в том, что нам необходим полный мониторинг местной флоры и фауны, состояния ледников, воды, почвы и их химический состав. Кстати, в 2017 году сотрудники компании «Альянс Алтын» совместно с сотрудниками Биолого-почвенного института Национальной академии наук КР, ОсОО «Жаш Тилек Агро», пересадили 6,5 тыс. луковиц тюльпанов Островского, занесенных в Красную книгу. Мероприятие проходило под наблюдением ученых Национальной академии наук КР, сотрудников Таласского областного управления Государственного агентства охраны окружающей среды и лесного хозяйства, депутатов Бекмолдоевской сельской управы. Мероприятие по пересадке были привлечены жители Бекмолдоевской и Омуралиевской сельских управ. В целом же экологическую ситуацию, кроме наших сотрудников, отслеживают государственные структуры и местные органы власти. Мы со своей стороны стараемся четко следовать соглашению.

На 2019 год у вас намечены какие-то глобальные прорывы в работе?

Сейчас мы сосредоточили усилия на карьере, к концу года планируем запустить обогатительную фабрику и начать полный процесс выпуска золота. Не скрою, что с проектом мы немного запаздываем, за что нас часто критиковали. И главная причина отставания – это отсутствие возможности параллельного проектирования и строительства. То есть проектировали какую-то часть, и можно было бы уже начинать строить. А за это время уже бы проектировалась другая часть. Это удобно, и опять-таки экономия времени. Но в ноябре 2016 года эти нормы были отменены. В основном они касались строительных компаний, занимающихся возведением жилья и социальных объектов. Но каким-то образом туда попали и промышленные объекты. То есть мы сейчас не можем приступать к строительству непосредственно здания золотоизвлекательной фабрики, пока проект всего промышленного комплекса от добычи до переработки не будет согласован. Конечно, это не совсем удобно. Ведь, кроме возведения объекта, он должен пройти несколько экспертиз: санитарную, пожарную, экологическую и так далее. Согласование архитектурных норм. На все это необходимо время, причем немалое. Мы очень надеемся, что это недоразумение все же будет устранено. I

В 2018 году мы заплатили 62 миллиона сомов различных видов налогов в республиканский бюджет и 34,5 миллиона сомов – в местный



KAZ MINERALS BOZYMCHAK

КАК РАЗВИВАЮТСЯ РЕГИОНЫ

История компании KAZ Minerals Bozymchak – это не только история успешного бизнеса и промышленного производства. Это история отдельно взятых людей, отдельно взятых сел. Жизнь этих людей неразрывно связана в Бозымчаке.

Бозымчак давно перестал быть просто предприятием по добыче и переработке полезных ископаемых. Его работа – это наглядный пример успешного сотрудничества двух стран: Казахстана и Кыргызстана. «Казахстан и Кыргызстан связывают тесные дружеские связи, что позволяет углублять двустороннее сотрудничество в различных сферах, и в этой миссии компания KAZ Minerals Bozymchak играет особую роль», – заявил во время визита на Бозымчак посол Казахстана в Кыргызстане Карим Кокребаев.

2018 год стал для компании юбилейным и прошел под символическим девизом «10 лет вместе». За эти годы с нуля среди гор было построено современное предприятие, с запуском которого в нашей стране была создана медная промышленность. Примечательно, что свой первый юбилей компания отмечает в Год развития регионов. Ведь именно благода-

ря работе инвестора жизнь в селах Ала-Букинского района изменилась кардинальным образом. Предприятие дает дополнительные налоговые отчисления в государственный бюджет и создает новые рабочие места для наших граждан.

ИСТОРИЯ ДВУХ АЙЫЛ ОКМОТУ
Компания KAZ Minerals Bozymchak, разрабатывающая месторождение Бозымчак, вносит большой вклад в развитие социальной структуры отдаленных сел Ала-Букинского района Джалал-Абадской области. Близлежащие к месторождению – Кок-Серекский и Кок-Ташский айыл окмоту. Долгое время они были дотационными.

С 2007 года в регионе начались работы по строительству и запуску горно-обогатительного комбината «Бозымчак». В самом начале постоянно возникали проблемы, особенно во взаимоотношениях с местным

населением. Выдвигались различные требования, которые даже не были четко сформулированы. Главная проблема – местные жители перестали верить инвесторам. Важно было вернуть утраченное доверие. И тогда руководством компании было предложено подписать меморандумы о сотрудничестве, в которых были бы четко прописаны все обязательства и ответственность сторон. На сегодняшний день ситуация изменилась кардинальным образом. На Бозымчаке работает порядка 1 200 человек. Приоритет при трудоустройстве отдается местным жителям, 95 % составляют граждане Кыргызстане.

КОК-СЕРЕК: АРКА, БОЛЬНИЦА, ФАП, КУРСЫ РУССКОГО ЯЗЫКА И ДЕТСАД

Это не просто социальные объекты, это объекты, которым помогает «КАЗ Минералз Бозымчак». При

входе в Кок-Серек инвестор построил арку: лестница в небеса и два барса. Визитная карточка айыл окмоту. Тренд, говорят местные жители. Это, кстати, была их идея и просьба.

Школа имени Токтогула в селе Тенги – обычная школа в глубинке. Необычно то, что люди здесь понимают, жить в своем тесном мирке нельзя, развиваться надо. И потому попросили инвестора проспонсировать курсы русского языка. Руководство KAZ Minerals Bozymchak пошло навстречу местным жителям.

Раньше в селе не было роддома, роженицы ездили в Ала-Буку. Сейчас в больнице три отделения – родильное, терапевтическое и детское. Напротив старое здание, как яркий контраст с тем, что было. Здесь помогают и благодарны тем, кто помогает. Помощь эта не единовременна, уже помогли с машиной. Из госбюджета больнице денег практически не выделяют. Выживают благодаря своему главному партнеру – KAZ Minerals Bozymchak.

Много чего сделал и делает инвестор в этом айыл окмоту. Детский сад, например, который был построен еще в 80-е годы. Казахская компания сделала ремонт, починила крышу, строительство детской площадки в процессе. Сейчас здесь 60 детей и 13 сотрудников. И еще много детей стоят на очереди. Не хватает одного детского сада на все село. В будущем, возможно, его расширят. Полностью отремонтирована





и мечеть в селе Кок-Серек. В соседнем селе Бирлешкен с помощью KAZ Minerals Bозымчак появился ФАП (фельдшерско-акушерский пункт). Раньше было всего две комнаты. Сейчас здесь несколько помещений. И это далеко не полный перечень того, что сделала компания. Компания также активно участвовала в ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций. При помощи компании были восстановлены мосты в селах Тенги и Ак-Тайлак. На участках Балдуу, Таш-Арык также были восстановлены пешеходные мосты. Два года назад появились новые местные достопримечательности. Одной из таковых является въездная арка в Кок-Серек, построенная на средства компании. Она стала символом Кок-Серек. Накануне 70-летия Победы в Великой Отечественной войне в с. Кок-Серек по инициативе генерального директора компании построен монумент. К слову, компания также построила памятник и в Кок-Ташском айылном аймаке.

КОК-ТАШ: БИЗНЕС МЕНЯЕТ СОЗНАНИЕ
Почему Кок-Ташский айыл окмоту сегодня – самый богатый в Кыргызстане? Ответ очевиден. Именно на территории этого отдаленного приграничного района располагается горно-обогатительный комбинат «Бозымчак». Жители Кок-Таша со времен Союза получали электроэнергию из соседнего Узбекистана. После распада великой империи Кок-Таш остался практически без электричества, которое подавалось всего 2-3 часа в сутки. Учитывая бедственное положение, в котором оказались жители, руководитель компании пошел на беспрецедентный шаг: было принято решение о подключении сельского округа к собственной подстанции «Бозымчак». На сегодняшний день сельский округ полностью обеспечен электроэнергией. Компанией построена автодорога протяженностью 31 км, которая позволила местным жителям установить транспортное сообщение с районным центром, куда до этого жители добирались через территорию

соседнего государства. Ныне жители Кок-Таша получили возможность добираться до любого региона республики. Благодаря финансовым отчислениям от деятельности предприятия годовой бюджет Кок-Ташского айыл окмоту вырос в десятки раз! На сегодняшний день Кок-Таш полностью перестал быть дотационным и стал одним из самодостаточных айыл аймагы в Кыргызстане. Каждый год компания KAZ Minerals Bозымчак платит в бюджет айыл окмоту аренду за использование их земель. Плюс 2% от выручки. Это неналоговые отчисления, которые аккумулируются в Ала-Буке в фонде развития района. Изменения в Закон «О неналоговых платежах» были инициированы рядом депутатов парламента. Поступающие средства направляются на развитие и содержание инфраструктуры местного значения. При этом, отмечают авторы, государство и местные органы власти должны гарантировать недопущение возникновения каких-либо иных требований со стороны местных властей, непредусмотренных данным законом.

По закону, если запасы составляют до 50 тонн золота, то отчисления остаются в районе. А если имеются золотые запасы свыше 50 тонн, то средства аккумулируются в области. Основным на Бозымчаке является медь, золото и серебро здесь – лишь сопутствующие металлы. Поэтому 2% от дохода, которые отчисляет компания, аккумулируются в районе. Это немалые деньги, и каждый айыл окмоту имеет право подать заявку в фонд с конкретным проектом. Спецкомиссия решает, если проект одобряется, то выделяются деньги на развитие. Это помимо помощи, оказываемой компанией. Здесь открылись сельхозкооператив и швейный цех, организованные в селах по инициативе руководителя компании Ильяс Валерьевича Тулеева для решения вопросов занятости населения. В настоящее время эти предприятия занимаются поставкой мясной продукции, овощей и фруктов для столовой ГОКа, пошивом швейных изделий для нужд компании. Помимо этого, в селах с каждым годом растет число теплиц для выращивания овощей.

НИ ОДИН ПРАЗДНИК В СЕЛАХ НЕ ПРОХОДИТ БЕЗ УЧАСТИЯ КОМПАНИИ

Компания принимает активное участие во всех праздничных и общественно значимых мероприятиях в Ала-Букинском районе. Также для компании стала доброй традицией организация ифтаров для верующих в дни священного Рамазана. В 2017 году в местности Орток-Бел торжественно отмечено 80-летие Ала-Букинского района, где также активно принимала участие компания. Возведенная белая праздничная юрта компании получила самую вы-

На Бозымчаке работает порядка 1 200 человек. Приоритет при трудоустройстве отдается местным жителям, 95% составляют граждане Кыргызстане

сокую оценку по своему убранству и гостеприимству. На Всемирных играх кочевников компания принимает активное участие в качестве одного из спонсоров и берет на себя все расходы, связанные с приездом многочисленной делегации Ала-Букинского района. Юрта, предоставленная компанией, на этнофестивале во время III Всемирных игр кочевников заняла призовое место.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ЦЕНТРЫ И КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ ПРИЗВАНЫ БЫТЬ МОСТОМ МЕЖДУ КОМПАНИЕЙ И МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

В Кок-Таше и Кок-Серек открыты информационные центры компании. Главная задача этих центров – своевременное и достоверное информирование местных жителей о деятельности компании. Туда же доставляется корпоративное издание компании «Бозымчак», которое распространяется среди жителей на бесплатной основе. Успешно функционирует и представительство компании в селе Ала-Бука. В деле информирования населения и создания позитивного имиджа компании немаловажную роль играет собственный печатный орган компании – корпоративная газета «Бозымчак», которая недавно отметила свое пятилетие. Газета стала особо популярной среди читательской аудитории двух сельских округов. На ее страницах, кроме деятельности ком-

пании, читатели также могут ознакомиться с героями разных судеб, узнать новые имена сельских талантов, об известных личностях, оставивших свой яркий след в истории Ала-Букинского района. Идея и инициатива по созданию корпоративной газеты «Бозымчак» принадлежит лично генеральному директору компании Ильяс Валерьевичу Тулееву.

ОБЩЕСТВЕННЫЕ СЛУШАНИЯ СТАЛИ ЭФФЕКТИВНОЙ ФОРМОЙ ДИАЛОГА С МЕСТНЫМ СООБЩЕСТВОМ

Общественные слушания, проводимые компанией в селах два раза в год, сегодня стали эффективной площадкой для диалога с местными сообществами. На них жители могут получить исчерпывающую и достоверную информацию о деятельности компании. Принимать участие может каждый желающий, а также задать свои вопросы. Общественные слушания тем самым обеспечивают прозрачность деятельности предприятия и дают возможность совместного поиска путей решения наиболее острых проблем. Кроме этого, в целях распространения положительного опыта компании и ознакомления с ее работой на ГОК «Бозымчак» по мере возможности организовываются экскурсии. До этого времени на проекте побывали первые лица государства, депутаты парламента, районного и айылных кенешей, аксакалы, выпускники средних школ, главы всех айыл окмоту района. Также был проведен республиканский семинар с участием глав районных администраций ряда областей.

Вот так и расцветают села рядом с горно-обогатительным комбинатом «Бозымчак». За эти годы жизнь сама убедила людей, что предприятие приносит только пользу. Компания достойно преодолела свой первый 10-летний рубеж. Эти 10 лет заложили прочный фундамент для дальнейшего развития и созидания. Жители близлежащих сел живут с надеждой, что эра Бозымчака продлится еще не одно десятилетие! I



КАПИТАНЫ ИНДУСТРИИ

Мы по праву так называем предпринимателей, талантливых людей, которые обладают незаурядным умом и смекалкой, знают, как организовать прибыльный бизнес, открывают рабочие места, двигают экономику. В Кыргызстане деловые люди и власть давно стали партнерами, правительство и парламентарии создают комфортные условия для работы, совершенствуют законы, привлекают к решению важных государственных решений ассоциации и союзы предпринимателей. Тормозит этот процесс среднее управленческое звено, «серые кардиналы», как их называют в народе, которые часто прибегают к бюрократизму и коррупции.



ГАЛИНА ЛУНЕВА

Что полезного сделано для деятельности деловых кыргызстанцев в текущем 2018 году? Во всех областях появились центры по обслуживанию бизнеса, при Жогорку Кенеше создан совет по развитию предпринимательства и привлечению инвестиций, а при Министерстве экономики – отдел написания бизнес-проектов для льготного финансирования. Объявили трехлетний мораторий на фискальные проверки для тех, кто впервые открывает свое дело, упрощены налоговые правила, с 27 до 12 % снижены страховые взносы для

предприятий легкой промышленности. К сожалению, все другие выплачивают 27,25 % социальных отчислений. Это очень высокие ставки, они не под силу малому и среднему бизнесу. Поэтому частные предприятия не заинтересованы создавать дополнительные рабочие места и своим сотрудникам вынуждены выплачивать зарплату «в конвертах». Иначе мы проигрываем в конкуренции казахским компаниям, где размер соотчислений всего 20 %. У соседей, кстати, собираемость страховых взносов достигает 100 %. Зато в Кыргызстане хорошо работают гарантийные фонды. За нынешний год выдано свыше 700 гарантий

тем, у кого нет ликвидного залога для получения займов в банках и микрофинансовых учреждениях. В правительстве рассматривают новый проект закона о государственно-частном партнерстве. В этом документе четко расписаны ответственность бизнеса и государства за конечный результат реализации социально значимых проектов. С августа получить патент можно в электронном виде, но пока только в Бишкеке и Оше. Особое внимание в 2018 году уделили развитию регионов. Отобрано двадцать городов и населенных пунктов – так называемых точек роста, повсеместно внедряется система электронных счетов-фактур, кото-

рая позволит в режиме онлайн прослеживать передвижение товаров; правительство через предоставление льгот стимулирует использование безналичных расчетов в стране, поддерживает женщин-предпринимателей, обещает субсидии для племенных заводов.

Вспомним: раньше в республике действовало свыше десяти крупных специализированных хозяйств. Сегодня они маломощные, в их распоряжении осталось лишь 6 % земли. О какой племенной работе может идти речь без прочной кормовой базы? Большинство сельхозпроизводителей, имея небольшие наделы, еле сводят концы с концами. В регионах нет подлинных экономических преобразований, там не умеют привлекать прямые иностранные инвестиции, поэтому многие проекты так и остаются на бумаге. Чувствуется слабость нашей аграрной продукции: для продажи на рынки ЕАЭС нет у нас ни нужных объемов, ни маркировки. «Необходимы современные лаборатории, логистические центры, кластерное производство, создание технопарков, – считает директор Ассоциации агробизнеса Азиза Юлдашева. – Акимы не имеют собственных средств, деньги доноров правильнее направлять в строительство сельской инфраструктуры, а не тратить их на услуги зарубежных экспертов».

Парадокс: в нашей горной стране иностранцы добывают драгметаллы, но отечественные ювелиры не могут покупать слитки золота у себя на родине, так как по договору с Кумтором вся золотая продукция экспортируется в Швейцарию.

Бизнесу нужна уверенность в завтрашнем дне, поэтому наложили мораторий на изменение законодательной базы, инвестор сам выбирает, на каких условиях он хочет трудиться в нашей республике. Приоритет отдают экспортерам. Став членом Евразийского экономического союза, Кыргызстан выиграл, увеличились поступления денег в казну, внедряются новые технические регламенты, технологии, снимаются барьеры на пути единых рынков капиталов, товаров, услуг и рабочей силы. Наша предпринимательская среда постепенно становится конкурентоспособной. В сравнении с 2017 годом товарооборот с Россией вырос почти на 14 %, этому способствовала и новая программа правительства «Един-



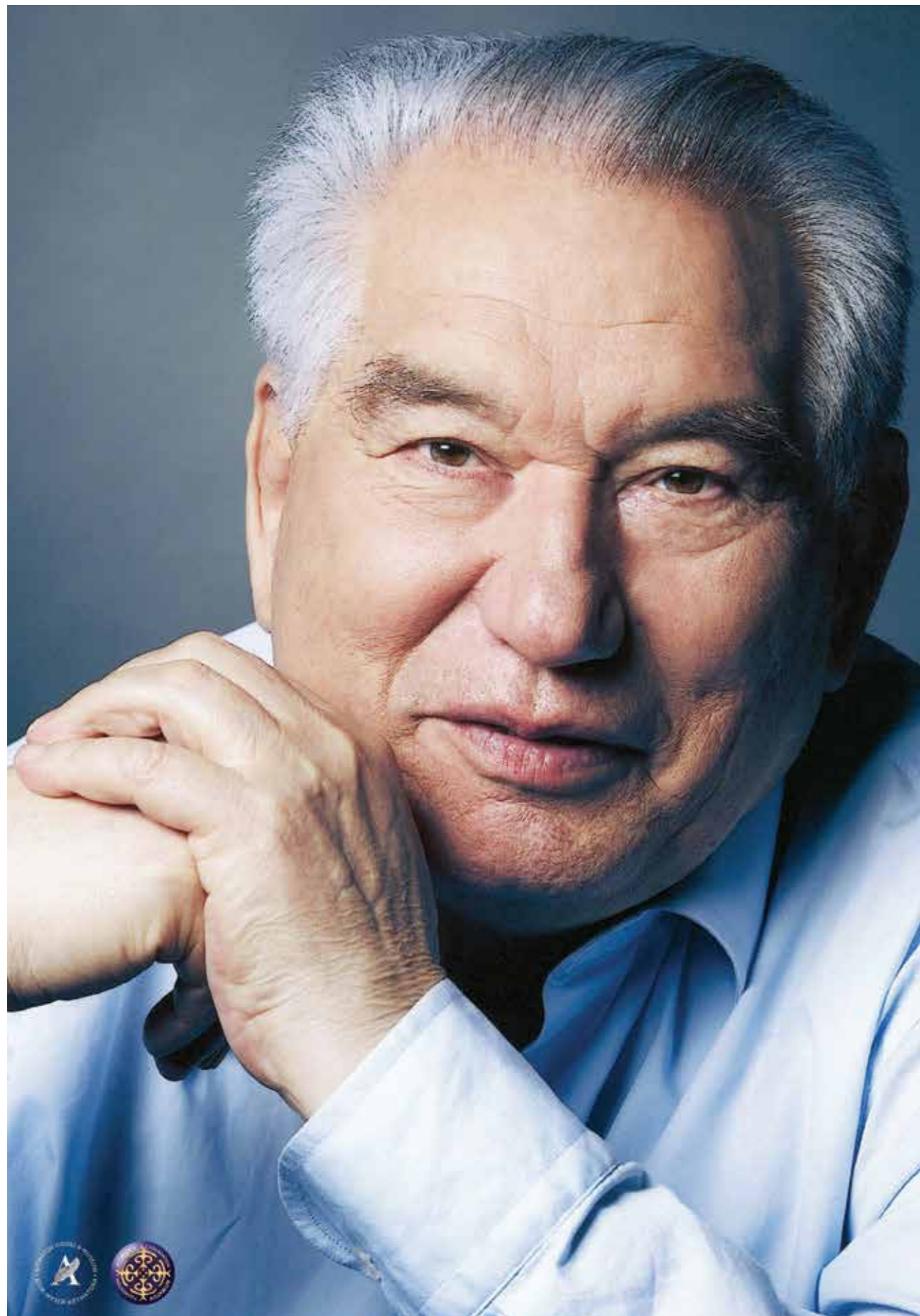
ство, доверие, созидание». Однако непросто идет интегрирование разных по величине и возможностям экономик пяти стран ЕАЭС. На границах с Омском, Саратовым и Оренбургом продолжаются таможенные очистки. А ведь свобода транзита – основа торговли. Здесь кыргызские экспортеры встречаются с массой преград. На недавно прошедшей в Бишкеке встрече ключевых игроков рынка Евразийского экономического союза речь шла о несвоевременном возврате НДС российской стороной, отсутствии прямых контактов кыргызских и российских предпринимателей, необходимости выхода на другие потребительские рынки. Так, завод «НУР», что в Джалал-Абаде, сумевший сохранить штамповочно-автоматное оборудование, литейное, гальваническое и сварочное производство, сегодня остро нуждается в пополнении капитала для расширения выпускаемого ассортимента (95 % продукции «НУР» закупает Российская Федерация). Но джалалабадцы не могут рассчитывать на финансовую помощь России. По закону РФ, чтобы создать СП, необходимо сначала открыть представительство Кыргызстана на территории России, затем на общих основаниях подать заявку на участие в инвестиционном конкурсе. А как его выиграешь, если россияне отдадут предпочтение своим кадрам? Хотя существует договор: в случае создания совместных проектов кредитные займы в Российско-кыргызском фонде развития дешевле от 4 и выше процентов годовых в твердой валюте (долларах США). Деловые люди Кыр-

гызстана считают, что для оперативного решения спорных ситуаций следует наделить Евразийскую экономическую комиссию дополнительными полномочиями.

Президент Российской Федерации Владимир Путин поставил задачу: довести поставку сельхозсырья в свою страну до \$250 млрд. К примеру, кыргызский лук покрывает потребность РФ всего на 3 %, так что дехканам есть куда стремиться. Уже подписано кредитное соглашение с АО «Росэксимбанк», а также документы о сотрудничестве с ГК «Русская кожа» и ОсОО «Империал Групп Компани». Наша республика занимает выгодное географическое положение: отсюда ближе торговать с Китаем, у нас дешевая электроэнергия, квалифицированная рабочая сила. Можно использовать китайское сырье и продавать в Поднебесную готовые товары.

Природные ресурсы Кыргызстана могут стать не расходной, а доходной частью бюджета, убеждены деловые люди. Очень важно обеспечить производственную инфраструктуру в энергетике, вывести страну из транспортного тупика. В Национальной стратегии развития вплоть до 2040 года заложена реализация 244 инновационных проектов на общую сумму более \$20 млрд, а также создание национального фонда развития регионов.

Экономикой движет бизнес. На капитанских мостиках за штурвалами своих кораблей стоят те, кто умеет быстро перестроиться, реагируя на изменившийся рыночный спрос, им нипочем ни штормы, ни бури, ни катастрофы. I



ЭКСКЛЮЗИВНОЕ ИНТЕРВЬЮ 2005 ГОД

*«Самое трудное для человека -
каждый день оставаться
человеком»*

Чингиз АЙТМАТОВ:

Это интервью состоялось 5 июня 2005 года, когда Чингиз Айтматов прибыл в Бишкек из Брюсселя, где возглавлял дипломатическую миссию Кыргызстана. В марте того года в стране произошел перелом – в результате народного протеста сменилась власть. Общество бурлило. В прессе раздались упреки в адрес Айтматова: мол, он сейчас должен быть на родине вместе с народом, переживающим сложный период. Айтматов приехал. Наша встреча произошла у него на даче в госрезиденции «Ала-Арча». Интервью я сдал в печать, но в издании, для которого оно было подготовлено, материал не вышел. Причину мне его редактор не объяснил. Я советовался со многими людьми, в том числе с родными Чингиза Торекуловича, можно ли дать интервью спустя такое время. И получил добро. Сегодня, мне кажется, оно будет интересно читателю хотя бы потому, что слова и размышления Чингиза Айтматова не потеряли своей насущности.

📖 АЛЕКСАНДР ШЕПЕЛЕНКО

📷 ФОТО ИЗ СЕМЕЙНОГО АРХИВА АЙТМАТОВЫХ

– Чингиз Торекулович, на ваш взгляд, что является первоосновой всех перемен и изменений в человеке, обществе, миропорядке и мироустройстве? Что всему предтеча? Возможно, слово?

Да, слово во многом играет решающую роль. Всё, в конце концов, осмысляется или переосмыляется, противопоставляется или, наоборот, к чему-то склоняется через слово. Это первый, так сказать, способ, механизм нашего человеческого действия и сознания. Но слово может приносить новые светлые идеи и, наоборот, разоблачать то, что происходит, или то, что будит обще-

ственную жизнь и жизнь нации в целом. В данном случае как раз произошло именно так. Слово раскрыло суть накопившихся проблем. Хотя боюсь, что слов даже не хватит, настолько все, оказывается, усугубилось.

Посещая родину и общаясь здесь со многими, я понимаю, что оппозиция есть оппозиция. И нет такого места на планете, где не было бы своей оппозиции. Это закономерный двигатель истории. В процессе борьбы оппозиции с официальной властью или другой противостоящей стороной происходят какие-то познания, изменения. Не исключая и всяких

заблуждений, нарушений. При попытке понять суть происходящего я отмечаю три фактора. Это, прежде всего, массовая бедность. Народ, особенно за пределами города, в сельской местности, в отдаленных уголках, беден. Рыночная экономика не послужила ему во благо. Рыночная экономика цинична и жестока. И это надо иметь в виду. Только там, где есть выгода, она будет проявлять свои действия. Об этом надо было думать. Все то, что могли производить сельские жители, не находило спроса. Это страшным образом повлияло на жизнь народа. Молодежь из сел хлынула в го-



Пресс-конференция участников Иссык-Кульского форума в Москве

рода, а там не все было готово для того, чтобы ее принять. Всю эту ситуацию усугубляет безработица. Вот второй фактор.

Я о бедности уже давно говорю. Бедность – это не только страдания и муки самого народа, но это также почва для терроризма. Может быть некоторые даже вынуждены идти в эту страшную сферу. И безработица этому тоже способствует. Молодой человек не получил образования, слоняется без дела. И его проще склонить к терроризму, наркоторговле и прочему, где другие силы находят себе огромный капитал. А третий фактор – это коррупция. Бедность и безработица – это то, что у всех на виду, тут скрытого и потайного ничего нет. А коррупция – страшное явление, ибо она полностью действует подпольно, находя всякие способы и методы присвоения огромных государственных и негосударственных средств, ценностей, богатства, превращает это в какую-то свою личную стихию. С этим бороться очень трудно. Вот как этот молах остановить?!

В вашем рассказе «Убить – не убить» мать, провожая главного героя на войну, говорит ему: «Ты там

не убивай никого, потому что тогда останутся только одни убийцы». У нас это событие (революция 24 марта 2005 года) обошлось малой кровью, почти бескровно. Что тут сыграло роль?

Война и революция – это разные вещи. Война – это противостояние сторон. Открытая, легитимная борьба на взаимоуничтожение. Поэтому было архиважным 60-летие Победы и окончания Второй мировой войны. Для всего земного шара было необходимо отметить, чем это завершилось и какой ценой добыта Победа. Чтобы больше человечество не оказывалось в такой страшной ситуации. Но все это было в общемировом ракурсе, в большом масштабе. Я же пытался сказать свое слово о войне в лице одной индивидуальности. У каждого своя сущность, своя судьба, свое мировосприятие... Вот это была моя задача. А вот революция накапливается в той же самой однозначной среде, в том же государстве, в том же обществе. И потом она действует как взрыв. В этот раз у нас, слава Богу, обошлось. Мы все-таки сами с собой пытались разобраться, но не убивать.

А что тут сработало?

Трудно сразу сказать, что сработало. Порыв движущей массы. И, может быть, сознание того, что остановить это невозможно... И нельзя настолько это останавливать. Может, поэтому. Мы более свободолюбивый народ нашего региона: и в религиозном смысле, и в своих родоплеменных отношениях. Конечно, раньше были свои нормы братства и недопущения кровавого буйства и т. д. Может быть, это каким-то образом сыграло свою роль. Наконец, может быть, еще и общенациональная причастность ко всему. Когда люди, разделившись на группы, идут на революцию и все-таки понимают, что одна какая-то общенациональная крыша есть. Об этом можно много думать, размышлять. Наверное, найдутся ученые, мыслители, которые будут это анализировать. Это предмет большого, длительного анализа.

Куда сегодня идет Кыргызстан – к парламентскому или к президентскому устройству? На ваш взгляд, самосознание нации к чему ближе? Последние годы, конечно, внесли огромную динамичность в развитие самосознания народа. Происходит



Чингиз Айтматов и Артур Миллер

это радикальным образом. Не постепенно, не преемственно... Вот все это выплеснулось, словно произошел взрыв вулкана. Но этот процесс – государствообразующий, структурный, когда таким вот образом мы свое общественное устройство обретаем. Все это дается дорого, в том смысле, что много мучений, страданий претерпевает общество, прежде чем к этому прийти. А впереди могут быть еще большие испытания. Благодаря демократии народа уже включилось в процесс. Он понимает, что может голосовать и действовать определенным образом. В этих условиях, я думаю, что, наверное, для нас будет актуальна все-таки президентско-парламентская система.

Сейчас много полемизируют о национальной идеологии, о национальной идее. В частности, в России говорят, что национальная идея состоит в возвращении собственного достоинства, к своим корням, к истории. Как бы вы сформулировали ее для нас?

Я, прежде всего, ставлю на первое место морально-нравственный фактор, когда общество, и в целом народ, осознает необходимость своего национального рейтинга и внутри, и в окружающем мире. Не то что, вот, мы должны кого-то завоевать. Это приводило к величайшим трагедиям в мире. Тут важно найти способы добрососедских взаимоотношений, иметь уважение в мире и быть достойными на своем поприще, на своей земле. Просто в двух словах национальную идею выразить невозмож-

но, она имеет очень многостороннее толкование. Так оно и должно быть, поскольку это идея неоднозначная.

Вы как-то говорили о том, что творческая система сейчас порушена. Как творческим силам объединиться и прийти к единомыслию, чтобы помочь обществу духовно очиститься?

Мы думаем, раз демократия, свобода слова, свобода творчества, все само собой уже решится. Тем не менее какие-то руководящие и направляющие силы в нашей жизни должны быть. В реальности есть много факторов, которые очень осложняют жизнь творческих лиц. В советское время это были контроль и наказание со стороны цензуры и властей. Сейчас вроде бы этого всего нет. Но есть более страшный и действенный фактор – рыночная стихия. А когда искусство, творчество соприкасаются, сталкиваются с диктатурой рынка, то происходят большие изменения. Много утрачивается, теряется и приходит то, что имеет большой повседневный спрос. Философия и глубокие методы познания остаются в стороне. А массовая культура все больше и больше захватывает умственное и духовное пространство. И это ведет к разладу не только внутри души, но и к разладу между единомышленниками. Когда-то союзы писателей, кинематографистов, композиторов, артистов, художников имели общие цели. Они помогали каждому и всем вместе. Сейчас все это разъединилось. Причины разные. Но, с моей точки зрения, тут

есть попытки свою власть проявить, что-то диктовать. Человек он всегда человек. Власть воздействует на человека таким образом, что он, может быть, сам этого не замечает. Она зачастую пробуждает в нем эгоистические, властолюбивые страсти. Это на протяжении всей человеческой истории было, есть и будет. То же самое и в творческой среде. Какие-то группы отделяются, считая, что они главные, ведущие силы, а с остальными пусть будет то, что будет. К тому же еще рыночная экономика ставит свои условия. Каждый издатель заинтересован в том, чтобы все быстро раскупалось и оборачивалось. Смогут ли наша литература устоять в этой битве или она тоже должна быть в потоке массовой культуры? Смогут ли наши кино, театр, живопись, другие виды искусства нести свою идею и гуманизм в каких-то глубоких своих познаниях и открытиях? Задачи осложнились. Об этом, собравшись вместе, необходимо думать. И помогать той части творческой молодежи, которая осмысливает это и не идет по пути дешевого культурного проявления.

Вы по-прежнему верите в воспитательную роль и силу искусства? В то, что благородные герои и хорошая книга подвигают человека к лучшему? Если взглянуть на постсоветский кинематограф, то можно подумать, что сейчас в этом пространстве живут одни уголовники. Дети олигархами и киллерами хотят быть...

Одни убийства, разборки, гонки. Да, многих заражает эта болезнь. Убить человека и не моргнуть, как говорится. Это все очень примитивное и страшно. Зло сейчас правит желанием... Всех обуздать таким образом, увлечь, убедить, что человек может жить так, быть киллером. Мой рассказ «Убить – не убить» – это история человека, едущего на войну. Там я своего героя Сергея, саратовского юношу, наделяю совсем другими мыслями, идеями, переживаниями. Ни о каком киллерстве там речи не может быть. Там библейские заповеди.

А почему вы выбрали героем этого рассказа именно русского парня? Мне часто задают этот вопрос: как вам удалось русскую сущность передать. Ну, во-первых, мы все жили в одном советском конгломерате. И

общались, у нас были общая культура и образование. Еще я очень часто бывал в этом волжском городе прежде. Как говорится, нет худа без добра. Сейчас садишься в самолет и через два-четыре часа ты уже в Москве, Бишкеке или Алматы. А в те времена сообщались только с помощью поездов. Мы садились здесь на вокзале и трое с половиной суток добирались до Москвы. Это давало возможность думать, наблюдать, разговаривать. И это тоже был свой космос. В те молодые годы мне приходилось по несколько раз туда-сюда ездить. Что и дало мне возможность вот так воспринять и осмыслить ту действительность. Например, русскую, саратовскую. Свойство, талант писателя в том и заключается, чтобы перевоплотиться во что угодно, к примеру, в такие натуры и образы.

Перед многими современными духовными лидерами стоит задача решить проблему глобального человеческого взаимопонимания.

Есть ли от этого какая-то панацея?

Сейчас все больше прилагаются усилия, чтобы направить общечеловеческое гуманитарное сознание. На Западе, кстати, десятки конференций проводятся. И Исык-Кульский форум для этого же создан. Везде и всюду мне приходится выступать, и я нахожу полное совпадение, созвучие с моими современниками.

Нужно самих себя осмыслить, оценить, скомпоновать. Для меня сейчас имеет огромное основополагаю-

В советское время были контроль и наказание со стороны цензуры и властей. Сейчас вроде бы этого всего нет. Но есть более страшный и действенный фактор – рыночная стихия

щее значение, чтобы мы могли где-то концентрироваться и в пределах региона, и в более широких пределах, находить то, что ведет к открытию. Авторы бесчисленное количество. Пишут и публикуют себя в интернете, но эпохальных открытий я пока не вижу.

Рядом есть еще одна близкая вам, как дипломату и как писателю, тема евразийского баланса. На ваш взгляд, какие факторы нужны, чтобы его достичь?

Евразийский баланс я лично активно поддерживаю. Моя личная заветная цель состоит в том, чтобы через евразийство сохранить, прежде всего, наше единение с Россией – духовное, культурное. Чтобы мы не размыкались, не отделялись, не уходили. Многие сейчас замыкаются, самоизолируются. К примеру, что происходит с туркменской культурой? Это загадка какая-то, нонсенс. А вот с Россией нам необходимо быть в полном, постоянном, духовном, культурном взаимодействии. Это дает нам большую возможность, потенциал в поднятии собственной национальной культуры и литера-

туры, всей духовной жизни в целом. И таким образом выходить на мировой уровень. Разумеется, тут есть другие стратегии политического, идейного, государственного характера. Но меня больше всего привлекает то, что мы будем вместе с Россией. Она тоже претерпевает свою сложную жизнь, в которой много видоизменений. Но, тем не менее, ничего более близкого для нас сейчас нет и не может быть. При этом мы должны определять и приоритет национальной культуры.

Казахи не постояли за ценой и сняли фильм «Кочевники» по Есенберлину. Это их национальный приоритет. А что для нас национальный приоритет?

Видите ли, этот исторический роман был существенным в свое время. В нем есть глубокое осмысление истории и судеб казахского народа. Это роман эпического плана. И поэтому снять эпическое кинополотно, конечно, всегда увлекательно и необходимо. Чувствуется важность задачи. Чтобы определить нечто такое у нас, нужна какая-то своя база – с чего, о чем, как. Мне думается, сейчас нужно не только смотреть на прошлое. Это само собой. Но и попытаться осмыслить, где мы, собственно, оказались в связи с обретением суверенитета? Что познали наши современники, к чему они пришли, какие открытия для каждого из них свершились? Это же архиважно. Ушла целая эпоха. А в новой эпохе мы каким-то образом выросли, совершенствуемся или же, наоборот, что-то другое происходит? В этом плане, мне кажется, интересны будут и фильмы, и театральные постановки, и, конечно, большие романы.

Вы как-то употребили термины «гавань мысли» и «гавань духа». Где ваши гавани?

Были такие гавани, куда заходили мы, имею в виду моих современников и единомышленников – находили там общий язык. В Швейцарии, к примеру, была большая конферен-

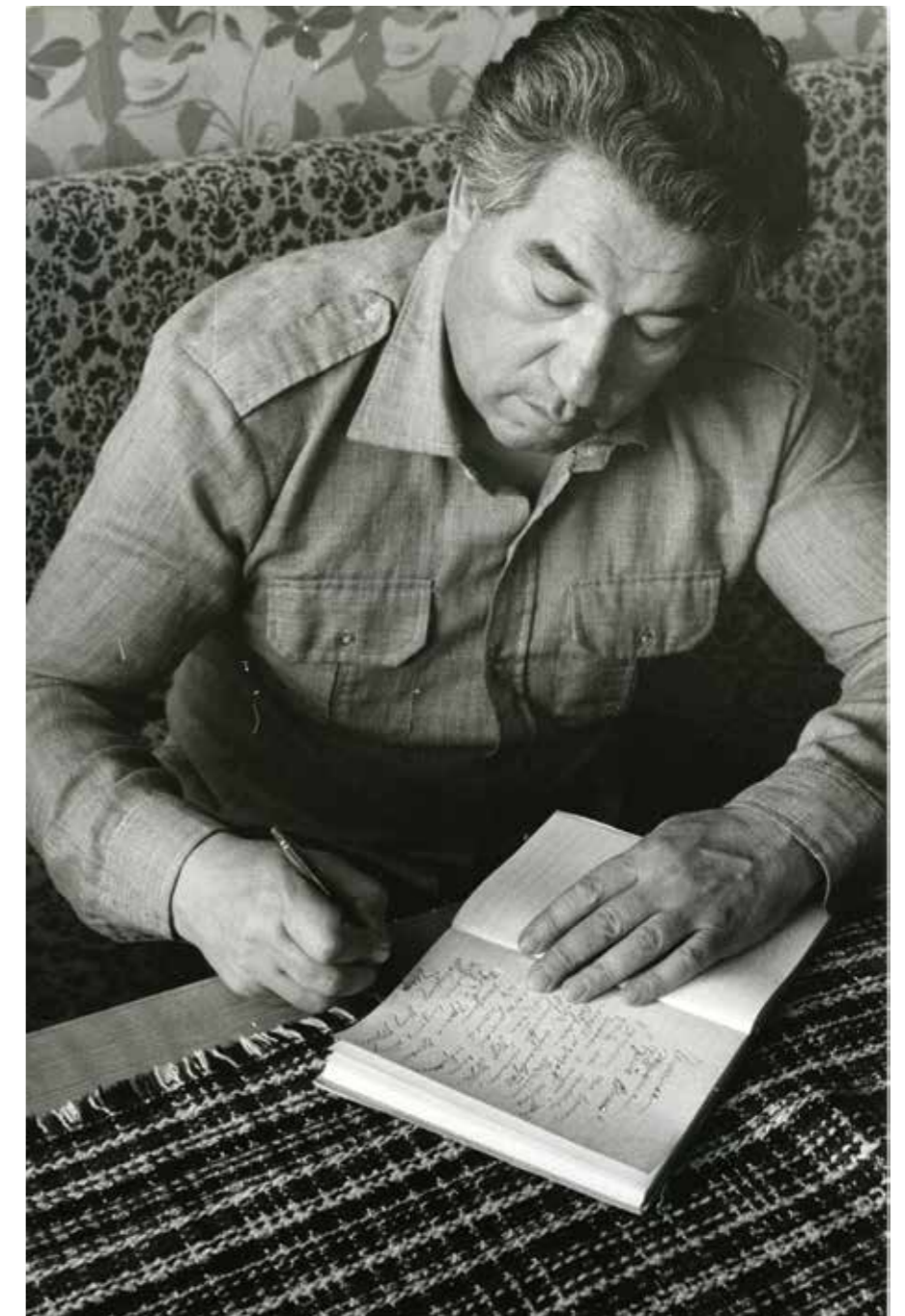
ция по преодолению бедности опять же. Там я был одним из докладчиков и почувствовал, что мы все вместе и понимаем друг друга с полуслова. Потому что это общемировая проблема. Богатый Запад, бедный Юг или Восток и т. д. Я пишу сейчас об этом в своей новой книге. И там пытаюсь затронуть эту тему – логично ли вообще, если один наш современник-олигарх сосредотачивает в своих руках богатства, а миллионы его современников реального будущего не имеют. Это, конечно, страшный контраст.

Глобализация повсеместно наступает. Как в этих условиях выжить? И что в первую очередь должны кыргызстанцы предпринять, чему учиться?

Глобализация – процесс всеохватывающий, благодаря тому, что разделение миров уже произошло. Научно-технические достижения собирают нас всех воедино. То, что произошло в Бишкеке, мы видим по телевизору в Европе в режиме реального времени. Таким образом, мы находимся в едином потоке действий. Никто и нигде не скрывается. Здесь есть свои преимущества и сложности. И потом, общемировой рынок... Он уже никем и ничем не остановим. Все идет через него, начиная от мелких торговых акций до глобальных оборотов капитала. С этим надо считаться, иметь в виду и соответственно действовать, извлекать из этого пользу. Пример тому Япония. Казалось бы, расположена на крохотном островке, а стала ведущей в мире через свое интеллектуальное превосходство во всех сферах. И если речь идет о каком-то осмыслении, обсуждении мировых проблем, то без Японии уже невозможно обойтись.

Чингиз Торекулович, вы сейчас во многих ипостасях выступаете. А какая сильнее всего проявляется: политика, дипломата, публициста, писателя?

Не знаю. И то, и другое, и третье. Все вместе. Но я хотел бы, конечно, чтобы моя творческая ипостась осталась ведущей. А то время, которое отведено, мне хотелось бы использовать для продолжения того, что мне удавалось сделать. Сейчас я свою работу наполовину сделал. Вторую половину мне надо завершать. В процессе творческой жизни вдруг воз-



никает замысел, который отодвигает все остальное.

Вы находитесь в замечательном возрасте мудрости. Каким вы видите будущее нации, страны? Что должно быть бетоном, что ли, который скрепляет нас? Что нам сейчас нужно?

Мы находимся на демократическом пути развития настолько, насколько нам это удастся. Продвигаемся ли мы вперед? Сейчас это очень важный вопрос. Поэтому важно сопоставить, соединить общественную и духовную жизнь с экономической частью. Экономика должна

быть основополагающей базовой проблемой. Как поднять уровень жизни и вместе с тем поднять образование. Чтобы каждый молодой человек мог получить соответствующее современности образование. То есть интеллектуальный потенциал общества должен наращиваться. Если его не будет, то движение вперед всегда затрудняется. Да, бизнес – это прекрасно. Надо им заниматься. Без него жизни не может быть. Но наряду с этим необходимо придать особое значение воспитанию и образованию нашей молодежи. Чтобы это была современная мыслящая молодежь. I



Чингиз Айтматов и Габриэль Гарсиа Маркес

Замечательный врач, большой энтузиаст и профессионал нейрохирургии Буранбек Дюшеев мог стать следователем уголовного розыска. Но, как известно, врачами не становятся, ими рождаются. И нашему собеседнику суждено было стать известным нейрохирургом, представителем особой отрасли хирургии. На службе здоровья Буранбек Джамгырчиевич – 37 лет. За это время нейрохирургия из некогда узкой специальности стала стратегически важной, самой инновационной отраслью медицины.

37 лет – это колоссальный опыт. Современная жизнь полна стрессовых ситуаций, я уже не говорю о росте ДТП. Скажите, количество людей, обращающихся к вам за помощью, увеличивается? Нейрохирургия – это не только травмы центральной нервной системы, это и нарушения мозгового кровообращения, опухоли, грыжи межпозвоночных дисков, врожденные аномалии центральной нервной системы. Такие заболевания, как паркинсонизм, синингомелия, невралгия черепных нервов и т. д. и т. п. сегодня стали лечиться нейрохирургами. Таким образом, количество нейрохирургических больных увеличилось многократно, и эта тенденция будет нарастать. Это связано не только с увеличением дорожного травматизма, дегенеративных поражений позвоночника, новообразований центральной нервной системы, сосудистой патологии, врожденных аномалий, но и с улучшенной диагностикой подобных заболеваний и открывшимися новыми технологическими возможностями лечения. **Расскажите о вашем профессиональном пути.**

В 1981 году, после окончания Киргизского государственного медицинского института, 2 года проходил клиническую ординатуру по нейрохирургии, затем работал практическим врачом-нейрохирургом в нынешнем Национальном госпитале до 1988 года. Затем – аспирантура в Киевском НИИ нейрохирургии, где защитил кандидатскую диссертацию на тему «Хирургическое лечение кистозных аденом гипофиза». Вернулся оттуда в 1992 году в уже независимый Кыргызстан после развала СССР. В 1994 году уехал за границу работать в частной клинике в Карачи (Пакистан), с 1996 по 2000 год работал над докторской диссертацией в НИИ нейрохирургии им. Н. Н. Бурденко (Москва, РФ) по теме «Опухоли задней черепной ямки у пожилых людей». После защиты диссертации с 2000 года работаю заведующим отделением нейрохирургии № 1 Национального госпиталя. Естественно, многократно стажировался в зарубежных клиниках (Турция, Германия, Южная Корея, РФ, Казахстан), без учета участия в междуна-

родных конференциях и конгрессах. И сейчас продолжаю ездить учиться на мастер-классах по разным разделам нейрохирургии, новым технологиям, без этого в настоящее время ты обречен на отставание. Это имеет значение не только для личного профессионального роста того или иного специалиста, как бы это не звучало пафосно, это важно для нашей страны в целом, потому что уровень здравоохранения страны определяется уровнем образования и квалификацией в целом врачей нашей страны в целом.

Говорят, что у каждого хирурга есть самый сложный за всю его практику случай – единственный, уникальный, и его невозможно забыть. Естественно, таких случаев было много, и каждый из них был уникальным по своему. Некоторые подобные случаи я описал в своих этюдах, которые напечатаны в переиздававшихся сборниках: «Форс-мажор в хирургии», «Мозаика», и даже в одно время была рубрика в «Вечернем Бишкеке». Между прочим ваш коллега Замир Осоров собрал мои публикации, в том числе в периодической печати, и выложил в интернете под названием «На полях операционного журнала».

Это, действительно, важно донести до общественности о важности предупреждения заболеваний и тонкой грани между здоровьем и болезнью. Работа с человеческим мозгом, нейрохирурги ощущают некую свою избранность?

В нашем нейрохирургическом отделении № 1 Национального госпиталя на 35 коек ежегодно производится более 650 операций, причем их количество будет ежегодно увеличиваться. Длительность нейрохирургических вмешательств зависит от патологии, одни операции занимают 1,5-2 часа, большинство 3-5 часов, а некоторые из них длятся до 12 часов и больше. Так, иногда утром заходишь в операционную и только глубокой ночью выходишь из нее. Обычно еженедельно в операционной я провожу 4-5 дней по 3-5 часов, за исключением осмотра больных в отделении, консультаций, лекций и практических занятий со студентами и клиническими ординаторами. К концу года таких операций накапливается до 300, а если подсчитать, за 37 лет работы их не меньше 6-7 тысяч. Но следует отметить, с каждым годом процент более сложных операций становится больше, что вполне закономерно.

Буранбек ДЮШЕЕВ:
**КОЛИЧЕСТВО СЛОЖНЫХ
ОПЕРАЦИЙ РАСТЕТ
С КАЖДЫМ ГОДОМ**

Конечно же, нейрохирургия – это особая отрасль хирургии, которая занимается самыми сложными заболеваниями человека, которые нередко лишают его сознания, мышления и памяти, того, чем человек отличается от животных. Конечно, эта избранная предполагает особую психологическую напряженность работы нейрохирурга не только в операционной. Наши больные имеют не только грубейшие физические дефекты в виде обезличенности – частичной или полной, нарушения глотания, дыхания, функции тазовых органов, но и нередко психические нарушения, речевые расстройства, различные припадки. Представьте себе, вы только час тому назад разговаривали с этим пациентом, а теперь перед вами обнаженный мозг, пульсирующий в ритме сердцебиений, с артериями и венами, носитель его памяти, чувств, речи и т. д., и при этом совершенно лишенный болевой чувствительности. Каждый сантиметр, а чаще и миллиметр мозга, несет какую-то функцию, о которой мы и сегодня знаем не очень-то много. Если после обычного хирургического вмешательства результат операции, как правило, виден сразу же, то после нейрохирургического вмешательства реабилитационный период может длиться недели и месяцы. Нейрохирург за рубежом, конечно же, особая каста хирургов не только потому, что он является представителем самой высокотехнологичной, соответственно, самой дорогой и высокооплачиваемой медицинской специальности. Тамошний нейрохирург не имеет проблем с обеспечением любыми инструментами и оборудованием и, конечно же, он относится к когорте самых состоятельных людей. Наши нейрохирурги не имеют никаких привилегий, разве что у нас несколько длиннее трудовой отпуск из-за высокой психологической напряженности работы.

Врач – это призвание. Мы все прекрасно понимаем, насколько это тяжелая и часто нервная работа, связанная со спасением жизней. Но не всегда помним о том, что быть замужем за врачом – задача не менее сложная и ответственная. Расскажите о своих супруге и детях...

Моя супруга Айхан – филолог по образованию, однако уже давно занимается предпринимательством, в частности, сетевым бизнесом. Мы поженились 34 года назад, у нас трое детей, пятеро внуков. Интересно, что моя жена тоже пришла в здравоохранение, правда, другим путем, вместе со своей командой BEVERLee Club, довольно успешно занимается оздоровлением. Они информируют нашу страну о биологически активных добавках японского производства с острова Окинава – того острова, на котором живет самое большое количество долгожителей планеты. Вы, наверняка, недоумеваете, где же критическое отношение врача традиционной медицины к БАДам. Хочу сказать, что в последние годы мой прежний скепсис, традиционный для консервативных врачей, поугас. Думаю, не у меня одного, особенно на фоне резкого ухудшения экологии, тотального дефицита витаминов, микроэлементов в современных пищевых продуктах. Наши старшие дети – дочь Айдана, сын Улан – стали стоматологами, у них своя стоматологическая клиника в Бишкеке, вторую открыли в Москве. Их путь в стоматологию тоже был разным.

Представьте себе, вы только час тому назад разговаривали с этим пациентом, а теперь перед вами обнаженный мозг, пульсирующий в ритме сердцебиений, с артериями и венами, носитель его памяти, чувств, речи и т. д., и при этом совершенно лишенный болевой чувствительности. Каждый сантиметр, а чаще и миллиметр мозга, несет какую-то функцию, о которой мы и сегодня знаем не очень-то много

Дочь очень хотела в нейрохирургию, затем в гинекологию, мы ее на примере тети уговорили поступить на стоматологический факультет КГМА. Мы с супругой хотели, чтобы сын пошел по моим стопам и стал нейрохирургом. Ведь мне есть что передать сыну, как в плане образования, так и навыков, опыта, была возможность отправить на стажировку к друзьям в Москву, Астану, Турцию. Однако он не захотел заниматься такой сложной и неблагодарной работой. Младшая дочь Айжана пока в поиске, у нее сложный период. Она оставила стоматологический факультет, чтобы заняться индустрией красоты, сейчас учится в Европе.

Есть ведь понятие – семейные династии врачей, учителей и т. д. Семья Дюшеевых – медицинская династия? Я представления не имел о нейрохирургии в школе, очень хотел пойти в милицию, стать следователем уголовного розыска. В то время на юридический факультет принимали только после 2 лет службы в Советской армии. А так как все лето сдавали документы в вузы, я тоже решил попробовать, надеюсь, что я провалюсь и пойду в армию, а позже на юридический факультет. Но судьба распорядилась иначе. Я поступил в мединститут, где я мог бы стать судмедэкспертом, специальность, близкая к моей мечте. После лекций приехавшего тогда к нам профессора Червинского А. А. я решил идти в общую хирур-



Профилактика – во главе угла BEVERLee Club – это представительство японской компании AO Shiseido Seiyaku Corporation, которая была учреждена в 1920 году. Фармакологическая компания представляет на рынке уникальный биологический продукт – активный коралловый кальций (+ 60 минералов + йод) и Кознзим QH + лактобактерии

гию, чуть позже я увидел нейрохирургическую операцию моего учителя – академика Мамытова М. М. и в очередной раз поменял свой выбор. Будучи студентом 4-го курса, пришел в нейрохирургическое отделение, так и остался там. Таким образом, мой путь в нейрохирургию был довольно извилистым. В нашей семье медиков не было, мой отец преподавал историю в сельской школе, мама работала в библиотеке и сельском клубе. Между прочим я, будучи студентом 3-го курса мединститута, привел свою сестру Сурию на стоматологический факультет Киргизского медицинского института. Теперь ее двое детей – студенты медицинских вузов. Мои дети – стоматологи. Таким образом, формируется медицинская династия Дюшеевых. **Что вас сейчас больше всего тревожит и что радует в отечественной медицине, нейрохирургии? Планы...** К сожалению, многое. В основе настоящих проблем отечественной медицины лежит недостаточное его финансирование. Это значит отставание в оснащении современными технологиями, необходимыми медикаментами, без которых невозможны адекватное диагностирование, и, соответственно, лечение. Низкая заработная плата медицинских работников, я бы сказал, даже нищенская, при которой в нашей стране хороших врачей не будет, а оставшиеся уезжают или ищут эту возможность. Нельзя долго спекулировать на голом альтруизме, патриотизме, у каждого врача есть семья, дети, которым он обязан обеспечить достойную жизнь. Он должен ездить на конференции, учебу, постоянно повышать свою квалификацию, и это стоит недешево. Наши врачи, отдав своему непростому образованию 6-10 лет жизни, подверженные стрессам больше всех, получают такую зарплату, размеры которой и озвучивать не хочется.



Я думаю, все понимают – если не предпринять безотлагательных мер, вместо врачей у нас будут работать диспетчеры в уже сформировавшейся индустрии «медицинского туризма». Никто не подсчитывал, какие финансовые средства вывозятся нашими пациентами за рубеж, не говоря о престиже страны. Конечно же о проблемах нашего здравоохранения говорят все, даже ленивые. А ведь пора предпринимать неординарные решения. Мне корректней было бы говорить относительно отечественной нейрохирургии. Так вот, здесь текущая проблема – строительство современного нейрохирургического центра. Деньги на строительство – 20 млн долларов – выделены правительством Кувейта еще в 2015 году, но до сих пор в силу разных причин все застопорилось на уровне обсуждений. А ведь своевре-

менное введение данного центра позволило бы разом разрешить многие проблемы отечественной нейрохирургии и выйти на действительно современный уровень. С кадрами у нас пока неплохо, есть много молодых врачей, которые могут и хотят работать на современном уровне нейрохирургии, но без современных технологий и оснащения это невозможно. Многие наши выпускники успешно работают далеко за пределами нашей страны, вот так мы теряем кадры. Я думаю, эта проблема злостно не только в здравоохранении. Врач – это такая профессия, когда человек не принадлежит самому себе, все его время поглощает борьба за жизнь своих пациентов. Поэтому эта профессия выбирает больших энтузиастов, которые всегда на первое место ставят здоровье человека. I

«Этот год юбилейный для Буранбека Дюшеева – ему исполняется 60 лет»

Благодарим за сотрудничество отель «Жаннат» при проведении фотосессии

В свои 48 лет Бахадыр Кочкаров в прекрасной физической форме, сдает самые тяжелые спортивные нормативы и полон сил. Самой большой его мечтой на протяжении многих лет остается создание Центрально-азиатской академии судей в Бишкеке. И он еще надеется, что государство и Федерация футбола помогут осуществить эту мечту.

Бахадыр КОЧКАРОВ: Я САМЫЙ ВОЗРАСТНОЙ СУДЬЯ В МИРЕ

АЛЕКСАНДР КУЛИНСКИЙ

Как вы стали футбольным арбитром?

В 1990 году я вернулся домой из Воронежа. Хотел побыть в Оше несколько дней и вернуться обратно. Меня пригласили играть в воронежскую команду «Факел», которая тогда была во второй лиге. Но родители уговорили остаться дома. Я пошел преподавать физкультуру в школе. Потом мне предложили открыть секцию в областной школе футбола. 26 лет я проработал там тренером. Сейчас возглавляю эту школу. В 1991 году мы привезли детей в Бишкек на соревнования. Кто-то из судей не пришел на матч. Я отсудил игру вместо него. Мне сказали,

что у меня хорошо получается. На второй день я отсудил еще одну игру. Мои данные записали. И весной 1992 года пригласили на сборы, которые я успешно прошел. В 24 года уже судил Высшую лигу. В 26 лет стал судьей национальной категории, а в 27 лет – самым молодым в мире судьей ФИФА.

Вы помните свой первый международный матч? Что вы испытывали?

Очень хорошо помню. Это было 26 мая 1997 года. Отборочный матч Узбекистан – Комбоджа. На трибунах было 52 тысячи болельщиков. Я такого никогда в жизни не видел. Перед игрой двое суток

не спал. Но мне удалось собраться, взять себя в руки и отсудить. До сих пор помню, сколько раз показывал офсайд, сколько голов было забито с моей стороны. Все по минутам помню.

А когда вам довелось впервые судить игры на крупных международных соревнованиях?

В 2006 году меня пригласили на соревнования в Индию. Там я, кстати, познакомился с Равшаном Ирматовым (рефери из Узбекистана. – Прим. ред.). В 2007 году получил назначение на чемпионат Азии. А еще через две недели меня пригласили на чемпионат мира сре-

ди 20-летних в Канаду. Там я отсудил четыре игры. Судейский департамент ФИФА во главе с Хосе Марией Гонсалесом высоко оценил мою работу. Мною стали заниматься – начиная от физподготовки и заканчивая вопросами коррумпции, поведением, психологией, языками.

Судейство всегда связано с тем, что приходится делать сложный, даже тяжелый выбор. Как вы справляетесь с этой моральной нагрузкой? Судить – не значит бегать по полю и свистеть. Есть атмосфера игры. Если арбитр не изучает ту команду, которую он завтра будет судить, это не рефери. Я перед матчем узнаю, как проходили предыдущие игры у команд, кто правша, кто левша, кто и как симулирует.

Кроме того, судья должен быть и дипломатом, и воспитателем. Например, в процессе игры обязательно кто-то из игроков ударит оппонента по ногам. Тот заматерится. По правилам судья должен дать сквернослову красную карточку. Но я считаю, что нужно поговорить с футболистом: «Тут дети, женщины. В первый раз я вас предупреждаю. Но потом будет желтая или красная карточка». Если же играют дети, то за мат надо выгонять с поля. Чтобы они знали, что так делать нельзя.

Судья должен понимать ситуацию. Например, команда проигрывает со счетом 6:0. Возникает момент, когда на последних минутах можно назначить пенальти в ворота проигрывающих. Я это делать не стану. Зачем морально убивать команду и ее болельщиков?! Это и есть дипломатия в нашей работе. Если же мы будем судить жестко по правилам, то до конца матча на поле не останется игроков. Рефери надо уметь держать баланс в игре.

За какую ошибку в вашем судействе вам стыдно больше всего?



Ученые установили, что судейская работа на одном матче сопоставима с днем работы премьер-министра страны

Ошибки были. Но чтобы мне было стыдно за них, чтобы я до сих пор мучился от того, что допустил их – нет. На международных встречах не было. В национальном чемпионате, может быть.

Много говорят о коррупции, об играх, которые специально «сдаются», о судьях, которые не так судят. Если честно, вам когда-нибудь предлагали взятку? Взятку не предлагали. А вот наезды и угрозы были... Я всегда на такое отвечал – вот свисток, вот карточки, судите сами. Ставили очень много «подножек». Крали мои билеты и паспорт. Однажды из-за чьей-то злой воли я приехал на матч только за 4 часа до его начала. Бог им всем судья.

Пусть любой в Кыргызстане, Центральной Азии или в мире подойдет ко мне и скажет: «Я давал, Кочкаров взял». Не найдется таких людей. Если что-то было, меня на чемпионат мира не позвали бы. Представляете?! Чемпионат мира! Я мечтал хотя бы посмотреть с трибуны матч чемпионата мира... А мне доверили судить игры мундиала.

Вообще, сейчас очень легко поймать судью. Восемь камер следят за игрой. И не составляет труда определить ошибку рефери или его странное поведение.

Наверняка есть игроки, клубы, сборные, которые вам симпатичны? Есть такие...

И вот вам приходится их судить... Судил...

Удается ли оставаться беспристрастным в такой ситуации?

Я болею за сборную Кыргызстана. Два года назад мне приходилось обслуживать товарищеский матч сборной с командой «Алай-Ош». Сборная проиграла.

Что испытывает судья, показывая красную карточку? Рефери очень не любят ее показывать. Прежде чем достать карточку, судья дает сам себе 3 секунды для анализа.

Чтобы не давать красную карточку, арбитр должен сам хорошенько поработать. Игроки и тренеры заранее знают, какой судья приехал.



Даются соответствующие установки: «Кочкаров судит. Значит, он может докопаться до формы, до цепочки или серьги. Будьте осторожны». Некоторые судьи ленятся пробежать несколько метров, чтобы на месте разобраться с возникшей ситуацией. К ним

игроки относятся соответствующим образом.

Легче быть главным судьей или рефери на линии?

Если честно, то судьей в поле. У него три помощника. А на линии помогать арбитру некому. Там очень тяжело работать. Бегать боком приставным шагом 90 минут. Это почти 20 километров за матч. И при этом надо следить за игрой.

В вашей практике были случаи, когда приходилось превозмогать себя и идти судить?

Судейство – это такая же практика, как, например, гончарное дело. Если я неделю не сужу, то начинаю забывать. Чтобы не терять навыка, я по 3-4 часа в день смотрю записи футбольных

матчей. Потому что должен довести свои умения до автоматизма. Во время чемпионатов мира, например, судьи каждый день занимаются. Анализируют ошибки, которые вчера кто-то допустил.

Вы наверняка были на чемпионате мира в России.

Да, на всех играх.

Почему вы не судили матчи?

Нужно уметь вовремя остановиться. Некоторые великие судьи вовремя не закончили свою карьеру. А потом допустили большие досадные ошибки в судействе... Поэтому когда меня пригласили на чемпионат мира в Россию, я отказался.

Хорошо. Но вы можете сравнивать футбол образца 2014 и 2018 годов. В какую сторону изменилась игра?

Благодаря новой системе наблюдения за игрой с помощью восьми камер, возможности повтора и так далее он стал более честным.

Но футбол – очень динамичная игра. Потеря времени на просмотр повторов в случае спорных голов или ситуаций эту динамику снижает. Пропадают эмоции. А люди ведь заплатили за билет. Они хотят зрелища. За 90 минут в среднем болельщик встает и садится более 200 раз. Потому что он переживает, испытывает острые эмоции.

Если так дело пойдет, то скоро на стадионах не останутся болельщиков. И журналистам нечего будет обсуждать. Помните, Марадона забил рукой. Или Тофик Бахрамов засчитал гол в 1966 году, благодаря которому сборная Англии стала чемпионом мира. Спорно? Да. Но на этом стадионе Уэмбли до сих пор стоит бюст Бахрамова. А спросите болельщиков, чем запомнился финал чемпионата мира в 2006 году между сборными Франции и Италии? Все вам расскажут про поступок Зидана. Некрасивый, но вошедший в историю поступок. Уверен, если спросить болельщиков, какой момент запомнился им больше всего на чемпионате мира в России, вам вряд ли скажут. Повторы, конечно, делают футбол более честным. Но в то же время так можно уронить авторитет судейства. Рефери назначил пенальти. При повторе выяснилось, что он сделал это неправильно. Решение арбитра отменяют. Но судьи тоже люди. Они ошибаются. И это тоже делает футбол острой и интересной игрой.

Как вы оцениваете уровень судейства в нашей стране?

Без судейства качество футбола не поднимется. У нас судейство слабое. Поэтому на международных соревнованиях нашим игрокам дают много желтых и красных карточек. Ни один кыргызский футболист по окончании карьеры не пришел в судейство. Почему? Потому что авторитет у арбитров небольшой.



Если же мы будем судить жестко по правилам, то до конца матча на поле не останется игроков. Рефери надо уметь держать баланс в игре

На сегодняшний день вы единственный арбитр из Кыргызстана, который обслуживал матчи чемпионата мира. Растет ли смена?

Я третий год занимаюсь в Оше с рефери. Там мы обучаем 8 месяцев. Есть ученики. Моему сыну 17 лет. Он захотел судить. Это его выбор. Он, кстати, окончил эту школу.

Но хотелось бы, чтобы такое учебное заведение было в Бишкеке. В 2014 году я предлагал нашей Федерации футбола сделать в столице Центрально-азиатскую академию, чтобы к нам приезжали из соседних стран. У меня есть опыт. Не по-человечески будет, если я его не передам. Пока воплотить проект не удалось.

А ведь это могло бы принести федерации деньги. В этом году открылась Академия судейства в Малайзии. Можно два года учиться и автоматически стать судьей ФИФА. Не оставляю надежды, что получится открыть нечто такое в Бишкеке. **1**



За 90 минут в среднем болельщик встает и садится более 200 раз. Потому что он переживает, испытывает острые эмоции

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ: ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ КОМПАНИИ

Сегодня трудно удивить общественность неординарными женскими судьбами, но майор таможенной службы, юрист, в 45 лет не побоявшаяся круто поменять свою жизнь и стать бизнесвумен, может многому нас научить.



Елена МАСУКОВА,
HR-эксперт,
аналитик компании
«Дмитрий Чуприна
& Партнеры»

Что такое организационное развитие?

Каждая компания, работая в конкурентном поле, делает все необходимые вещи, такие как повышает продажи, управляет человеческими ресурсами, производит товары или оказывает услуги. Она занимается снабжением или логистикой и другими прочими вещами, и это ее функции, которые обеспечивают ее жизнедеятельность. Организационное развитие – это то, как мы занимаемся самой компанией, как мы работаем с ее процессами, как мы их улучшаем и настраиваем все лучше и лучше, для того чтобы наша компания была большая, красивая и при-

носила очень много дохода. Организационное развитие – это деятельность по улучшению, развитию компании. Многие считают, что это плохо формализуемая деятельность, главное для которой – интуиция и «правильные» люди. Я в рамках данной статьи попробую развеять этот миф. Любая компания, как и человек, развивается по своим собственным законам. У каждой компании есть этапы развития, которые она неминуемо проходит, перед тем как стать большой и успешной. Первый этап этого жизненного цикла – это тусовка. Она предполагает, что когда-то давно собственник, воодушевлен-

ный своей идеей о том, как он сделает свой бизнес, ходил и заражал этим своих друзей, знакомых, родственников. И, наконец-то, с командой единомышленников решает все-таки начать стартовать и открыть свой бизнес.

Характеристики этапа: на этом этапе все делают всё, у всех очень большой уровень энтузиазма, все занимаются тем, что постоянно на ходу улучшают продукты, постоянно на ходу придумывают алгоритмы, как это делать, постоянно на ходу изобретают новые правила.

Особенности этапа тусовки заключаются в том, что людей еще мало и собственник может эффективно коммуницировать с каждым сотрудником своей команды. Принятие решения очень быстрое, финансы, как правило, учитываются в последнюю очередь, зона ответственности очень сильно размыта, но все сотрудники склонны сделать больше, чем от них требуется. И зачастую один какой-то процесс делают очень много людей, потому что не успевают, потому что нужно поменять друг друга и этого требует сама жизнь этой компании.

Основная задача компании на этом этапе начать продавать и получать первые деньги, потому что если прибыли нет, то бизнес умирает. Поэтому большинство стартапов, около 80 %, погибают, потому что их продукт или услуга не востребованы на рынке. А еще это означает, что собственник не видит горизонта развития, не занимается стратегическим и организационным развитием своей компании, соответственно, такая ситуация может привести к краху.

Зоны риска этапа тусовки: если все-таки продажи идут, то компания начинает расти. Если количество человек на первых порах развития компании было 5-10, то теперь компания растет, теперь их становится все больше и больше. И уже собственник не знает этих людей, потому что их нанимают уже другие люди. Он спрашивает у сотрудников: «А этот кто такой?». «Вот мы не успеваем по поставкам, поэтому мы наняли этого человека, который будет помогать нам это делать быстрее», – отвечают ему. И уже с 25 сотрудниками собственнику уже крайне сложно коммуницировать одновременно, и, соответственно, начинается хаос. И вот это – «Мы

энтузиасты, делаем всё и даже больше» – начинает мешать бизнесу, потому что каждый человек делает бизнес-процесс по-разному. В связи с этим хаос нарастает, качество предоставляемых услуг варьируется тоже по-разному, то в один раз мы поставку задержим, то быстрее сделаем, то еще что-то, т. е. процесс не упорядочен. И это начинает приносить головную боль всем, в частности, собственнику. Они видят, что клиент бывает недоволен, и он сам недоволен тем хаосом, который есть в компании. Он не знает, кому поручить какое-то дело, он поручает это дело всем подряд, и на выходе получает совершенно разное качество исполнения. Таким образом, ситуация в компании начинает обладать двусмысленным характером, с одной стороны компания растет и развивается, а с другой постепенно приходит к краху, обусловленному попаданием собственника в ловушку погружения во все операционные процессы компании. И это означает, что он еще не создал себе бизнес, который должен работать на него. После прохождения этапа тусовки компания переходит на следующий уровень, а именно на этап механизации.

Характеристики этапа: процессы начинают упорядочиваться, т. е. в компании начинают появляться люди, которые делают отдельные функции и отдельные подразделения. Процессы механизации складываются постепенно, провоцируемые самой жизнью компании и хаосом, в котором работают сотрудники. Им самим уже поднадоело. В какой-то момент решается – а давайте Василий будет заниматься логистикой, и только логистикой. В целом сам процесс очень интересный, когда Василий занимался логистикой, продажами и доставкой продуктов клиенту. Везде он участвовал по чуть-чуть, его глубина погружения в эти процессы не была какой-то продуманной, глубокой. Она была поверхностной, а вот когда компания переходит в эту формализацию,

когда мы начинаем делать однообразные какие-то функции в зависимости от отделов и подразделений, вот тогда приходит понимание – давайте вот здесь улучшим, а вот здесь расскажем нашим сотрудникам, как лучше делать.

Особенности этапа механизации: и на этом этапе начинают появляться проактивные позиции компании по отношению к клиентам, своим сотрудникам, рынку. В отличие от предыдущего этапа тусовки, где преобладает реактивность, где сотрудники в последний момент в своей работе что-то корректируют и т. д. А на этапе механизации уже возникают творческие и креативные идеи, про то, как удовлетворить абсолютно любые пожелания клиента и потребности. Связи с этим появляются первые стандарты в компании, первые речевые модули и скрипты продаж, описание процессов работы, про то, как нам следует производить тот или иной продукт, как следует осуществлять упаковку товара и как его лучше доставлять клиенту. И для компании, и для ее сотрудников процессы начинают осветляться и становиться более понятными. Компания совершает финансовый рывок, так как выросла ее эффективность и она может выдать гораздо больше и лучше с тем же количеством людей, которые у нее были.

Зоны риска этапа механизации: время идет, компания продолжает развиваться, механизация все более проникает во все слои компании. В итоге наступает такой момент, когда замеханизировано буквально всё. Люди, работая в компании, ощущают себя каким-то винтиком или роботом большого процесса, т. к. все выполняют уже на автоматизме. И, как правило, сотрудники перестают проявлять инициативу по той причине, что все уже определено, бессмысленно что-то менять, и так все хорошо. И этот момент очень важно заметить, так как процесс начинает прорастать буквально во все взаимоотношения с

Любая компания развивается по своим собственным законам. У каждой компании есть этапы развития, которые она неминуемо проходит, перед тем как стать большой и успешной

сотрудниками – все чаще становятся конфликты на почве низкой заинтересованности в развитии компании. Во взаимоотношениях с клиентами, наверное, вы не раз сталкивались в кафе с «рассеянным» официантом, когда вы предупреждаете принести вам менее соленое блюдо, чем прописано в меню, но на выходе получаете ровно такое же соленое блюдо, как и у вашего собеседника. Просто потому что процесс не адаптирован под запросы клиентов. Таким образом, как только метастазы компании доросли до рынка потребителя, ее эффективность снова падает вниз, так как не учитывается принцип быстротечности и изменчивости условий рынка, поэтому следует быть гибкими и пластичными.

Основная задача компании:

собственник понимает, что все сотрудники словили зону комфорта, все четко знают, что им нужно делать. Поэтому руководитель уже начинает осознавать, что это все медленно и постепенно приведет компанию к плачевному исходу. В данной ситуации он начинает выдвигать какие-то идеи модернизации и сталкивается с серьезным сопротивлением со стороны сотрудников. По той простой причине, что один в поле не воин, если у него нет таких же, как и он сам, живых единомышленников и топ-менеджеров, которые бы его поддержали и выдвинули свои идеи. В такой ситуации приходят на помощь привлеченные консультанты, или же он может сам решить проблему, заменив ведущий состав сотрудников на 70%. И только так можно решить сложившуюся ситуацию – при помощи привнесения новых людей в компанию.

И тогда наступает третий этап – **внутреннее предпринимательство**, когда сотрудники начинают осознавать потребность в переменных. В первую очередь следует поменять отношение к клиенту, сделать комплексные предложения, сделать свои продукты такими, которые способны решить проблему клиента, чтобы они были более привлекательными и ценными. Также рекомендуется пересмотреть партнерские взаимоотношения, расширить их, повысить их эффективность. Как можно улучшить социально-психологический климат в компании – конечно же, основную роль здесь будет играть HR-директор, который поможет вернуть корпоративную культуру. Важно поощрять инициатив-



ность сотрудников. Когда эти улучшения принимают стабильный и размеренный характер, это означает, что компания входит в стадию «менеджмент качества». И это означает, что на всех уровнях организации все сотрудники, начиная от собственника и заканчивая рядовым рабочим, принимают участие в развитии и улучшении компании. Этот процесс совершенствования длительный и очень интересный, который не позволяет стоять на месте, не учиться и не развиваться.

Переход компании с этапа на этап происходит неосознанно, как бы сам по себе, но это не означает, что нельзя этим управлять. Поэтому не нужно ждать, когда жизнь вас чем-то огорчит или когда компания впадет в кризис, чтобы что-то уже начать улучшать. Не стоит ждать этого момента и начинать следует уже сейчас.

Как, спросите вы. Можно это делать самостоятельно, организовав стратегические сессии по поиску проблем и решений, по модернизации и улучшению процессов компании и составлению поэтапного плана действий. Также это можно отдавать на аутсорсинг – когда вы нанимаете специалистов, кто будет улучшать процессы в компании. Допустим, у вас неразбериха в клиентской базе, все накладывается друг на друга, вы, например, не знаете, когда в последний раз ваш менеджер разговаривал с вашим клиентом, что он ему предлагал и когда следует перезвонить в следующий раз. Тогда вам явно необходима система CRM. И вместо того чтобы взять бесплатную

версию и самим внедрять, вы можете позвать специалиста, который это сделает быстро и обучит всех ваших сотрудников. Или, например, вы недовольны качеством подготовки ваших сотрудников. Можно взять специалистов или консалтинговую компанию, которые наладят вам процесс осмотра эффективности и предъявления результатов вашим сотрудникам, построят систему мотивации, которая будет подталкивать к наилучшим результатам, а также пересмотрят, каких людей вы нанимаете и как происходит процесс адаптации. Таким образом, если вам пересмотреть и подкорректировать все эту цепочку, то это вам позволит сэкономить достаточно много времени. Те деньги, которые вы заплатите консультантам – они просто выкупят время и эффективность вашей компании.

Таким образом, **организационное развитие** – это процесс формулирования видения будущего организации и реализации запланированного изменения, осуществляемый группой или командой сотрудников во главе с руководителем через изменения в отношениях, в поведении и в результатах работы сотрудников путем их обучения при помощи консультанта по организационному развитию.

Успехов вам, дорогие читатели! Развивайте свои компании, принимайте инструменты, о которых я рассказывала. Данная статья лишь претворяет целый цикл статей. Я написала лишь то, что будет опубликовано в последующем более развернуто. **I**

Компания BEVERLEE CLUB: МЫ ПРЕДЛАГАЕМ ЛУЧШИЕ ПРОДУКТЫ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ И КРАСОТЫ

На рынке Кыргызстана огромный выбор биологически активных добавок различных производителей. Среднестатистическому потребителю сложно разобраться, какие добавки реально помогают и приносят пользу, а какие только опустошают карман. Компания BEVERLee Club представляет кыргызстанцам препараты, которые помогли тысячам людей получить великолепные результаты оздоровления.



Завод компании Shiseido Seiyaku Corporation

АЛЕКСАНДР КУЛИНСКИЙ

Компания Shiseido Seiyaku Corporation малоизвестна в Кыргызстане. Чем она примечательна?

После почти 10-месячных переговоров с представителем завода Shiseido Seiyaku Corporation Аоки Масаказу меня пригласили в Японию для подписания контракта на поставку продукции. Познакомившись с президентом компании Tomishi Toshitaka, я узнал главное – чем руководство гордится, что ставит во главу угла успешного бизнеса, которым занимались прадед, дед, отец, а сейчас и сын президента Томиши-сан. Меня очень удивили некоторые моменты, которые мне рассказали и объяснили японцы. Например, даже небольшое пятно на имидже компании не стоит многомиллионных контрактов! Наверное поэтому иностранным компаниям иногда очень трудно заключить договор с японскими заводами на поставку продукции. Или, к примеру, меня сильно поразила другая деталь. Сын президента работает на заводе

Японская компания Shiseido Seiyaku Corporation основана в 1920 году. Первые средства для лечения людей от недугов готовили в овальной колесной ступе. Сейчас заводы Shiseido Seiyaku Corporation оснащены самым современным оборудованием.

разнорабочим, грузчиком, упаковщиком. Я сам лично видел, как он помогал грузить ящики с продукцией в грузовые машины. Такой стиль ведения бизнеса появился в далеких 1880-х годах. Тогда прадед Томиши-сан в овальной колесной ступе готовил лекарственные средства из всевозможных растений для лечения людей от недугов. Официально компания открылась в 1920 году. Через 2 года Shiseido Seiyaku Corporation будет отмечать свое столетие.

Даже небольшое пятно на имидже компании не стоит многомиллионных контрактов!



Договор между компаниями Shiseido Seiyaku Corporation и BEVERLee Club подписан. Николай Ли (слева) и Томиши Тошитака

Мне очень приятно, что за 20 месяцев сотрудничества японские партнеры меня ни разу не подвели. В свою очередь я очень горжусь тем фактом, что компания BEVERLee Club также надежно исполняет все свои обязательства. Иногда товар отгружается из Японии под мое честное слово на несколько сот миллионов тенге.



Как давно существует компания BEVERLee Club? Какова ее миссия?
Компания BEVERLee Club была зарегистрирована задолго до первых продаж японской продукции. Официальное открытие компании BEVERLee Club состоялось 25 декабря 2016 года. Я очень долго и тщательно выбирал, с какой продукцией мы выйдем на международный рынок. Несмотря на то что было большое желание запуститься как можно быстрее, мне пришлось потратить более 2 лет на поиск продуктового партнера. И чтобы совсем не «заржаветь», чтобы проверить маркетинг, а самое главное, чтобы не тратить потом время на поиск первых рекламных лидеров, сначала был запущен проект «Развития по программе лояльности клиентов».

Что предлагает компания своим нынешним и будущим клиентам?

Врачи и пациенты зачастую оказываются перед фактом, что фармакотерапия не способна эффективно справиться с возлагаемой на нее задачей. Именно поэтому в Компанию BEVERLee Club все чаще приходят врачи разных категорий и специализаций.

Компания BEVERLee Club предлагает лучшие эксклюзивные продукты высочайшего качества для здоровья и красоты. Например, наша гордость – волшебный минеральный комплекс MAGIC PACK, который помог тысячам людей получить великолепные результаты оздоровления. Уникальность его состоит в том, что каждый микроэлемент синергетически усиливает другой.

Компания предлагает своим клиентам минеральный комплекс на основе кораллового кальция. В чем особенность этой биологически активной добавки? Ни для кого не секрет, что такой микроэлемент, как кальций, очень плохо усваивается с нашей пищей, бедной минералами. Тридцать четыре миллиона граждан



BEVERLee Club предлагает лучшие эксклюзивные продукты для здоровья Минеральный комплекс MAGIC PACK и Коэнзим QH

России (а это 24 % населения) страдают снижением минеральной плотности костной ткани. У нас в Центральной Азии этот процент еще больше. На сегодняшний день остеопороз даже называют «безмолвной эпидемией». Эта болезнь занимает четвертое место в мире после таких заболеваний, как сердечно-сосудистые, онкологические и сахарный диабет. По прогнозам ВОЗ, к 2050 году количество больных остеопорозом в мире достигнет 6,5 млн человек! И это в то время, когда аптеки завалены средствами по восстановлению кальция в организме. Из-за нехватки кальция в организме возникает более 150 заболеваний. Но чтобы кальций усвоился в нашем организме, по данным японских диетологов, требуются не менее восьми микроэлементов. В состав нашего минерального комплекса, изготовленного на основе белого коралла, обитавшего более 50 000 лет назад в морях Окинавы, входит около 60 минералов.

В чем важность и полезность другого препарата компании – «коэнзима QH»?
Это новая формула коэнзима, разработанная и запатентованная фирмой KANEKA. QH предотвращает развитие всевозможных заболеваний, являясь сильнейшим антиоксидантом. А самое главное, помогает в усвоении кальция в нашем организме. Для лучшей усвояемости в продукт входят лактобактерии (*Lactobacillus brevis* sp. Coagulans), которые признаны самым эффективным средством для восстановления работы кишечника.

Что еще может предложить ваша компания своим потенциальным клиентам?
Я рад сообщить, что компании BEVERLee Club недавно запустила в продажу универсальный лечебный крем-гель по уходу за кожей лица DOUBLE LUXURY. Готовится к запуску БАД для омоло-

жения кожи FOR BEAUTY, необходимый всем продукт для сердечно-сосудистой системы SUPER OMEGA. Ну и, конечно, безопасная и эффективная продукция для похудения BE SLIM.

Как к препаратам компании относится официальная медицина?

Врачи и пациенты XXI века зачастую оказываются перед фактом, что фармакотерапия не способна эффективно справиться с возлагаемой на нее задачей. Именно поэтому к нам в компанию все больше приходят врачи разных категорий и специализаций. Нашими врачами опубликовано более 40 докладов с сотнями подтвержденных официальной медициной фактов выздоровления. С каждым

докладом можно ознакомиться на нашем сайте.

Являетесь ли вы потребителем препаратов, которые распространяет ваша компания?

Прежде чем закупить первую партию продукции (любое вложение крупных средств является коммерческим риском), я сам сначала пропил полный курс оздоровления по программе, предложенной японскими коллегами. Результат получил быстрый и ошеломительный! У меня снизился сахар в крови, прекратил болеть живот, перестал мучить желудок. Появилась энергия. Я почувствовал, что организм помолодел. Мои знакомые, которым я предложил наш продукт, также получили очень хоро-

Я сам сначала пропил полный курс оздоровления по программе, предложенной японскими коллегами. Результат получил быстрый и ошеломительный!



Перед входом в цех завода необходимо пройти обработку газовым душем



Дружная команда BEVERLee Club

шие результаты. Название «магический, волшебный» себя полностью оправдало. Ну а жена сейчас не представляет, как можно обойтись без нашей универсальной косметики DOUBLE LUXURY. А она, поверьте, перепробовала много разной косметической продукции.

Ваша супруга вовлечена в деятельность компании?
Моя жена является вице-президентом компании по обучающим технологиям. Она помогает в проведении учебных и рекламных мероприятий.

Каких принципов придерживается компания BEVERLee Club?
Уже более 20 лет американские, европейские, российские, китайские и другие компании, представляющие бизнес-модель Network marketing (сетевой маркетинг), заходят на рынки Кыргызстана и Казахстана. Думаю, наступило время нам, азиатам, доказать, что мы мо-

жем создавать мощные бизнес-проекты, которые будут привлекать деньги в Кыргызстан и Казахстан, а не наоборот.

Каковы преимущества вашего вида маркетинга?
Справедливости ради скажу, наш бизнес позиционирует себя не как сетевой маркетинг, а как сотрудничество по программе лояльности клиента, или рекламно-потребительский маркетинг. Главное отличие – у нас нет дистрибьюторов, которые покупают продукцию по оптовой цене, а продают своим клиентам по розничной. Члены нашего клуба могут порекомендовать сделать рекламу нашей продукции, но лично продавать ее запрещено договором. Член клуба может купить всего один набор продукции за 6 месяцев. Денежные вознаграждения или поощрительные бонусы мы выплачиваем за счет рекламного бюджета. Сегодня, чтобы что-то продать, нуж-

но потратить миллионы долларов на рекламную компанию. Поэтому я решил, что продвижение продукции по программе бонусного вознаграждения хоть и энергетически более затратное, зато при правильной работе на 100 % успешно. Кстати, с 2019 года приобрести нашу продукцию можно будет в интернет-магазине.

Почему, узнав этот вид маркетинга, легко влюбиться в вашу компанию и ее продукцию?
Наш бизнес способствует не только физическому оздоровлению наших клиентов, но и помогает в личностном росте, коммуницируя с огромным количеством бизнес-партнеров. Члены нашего клуба начинают верить в свой успех! Начинают верить в то, что могут кардинально изменить свою жизнь! Удивительно, но так и происходит! Поэтому многие соглашаются с выражением, что в нашу компанию невозможно не влюбиться. I



Представительство в Казахстане:
г. Алматы, 050010, мкр. «Самал-2», д. 77А

Представительство в Узбекистане:
г. Ташкент, ул. Мукумий, 158/1

www.beverlee-club.kz

Благодаря Эльвире Жолдошевой уже три года в Бишкеке родители могут приобрести для своих детей одежду, обувь и аксессуары высочайшего качества от российского бренда Gulliver. «Качество – удобство – стиль» – на этих трех китах строится индустрия детской моды Gulliver.

Gulliver

стильная одежда для детей и подростков

Адрес: г. Бишкек, ул. Киевская, 148
ТРЦ «Бишкек Парк», этаж М1.
тел.: 0312 98 67 80,
режим работы: 10:00–22:00.
Inst: gulliver.kg
FB: Gulliver Bishkek Park

Бренд детской одежды Gulliver:
**НАША ОДЕЖДА ОТВЕЧАЕТ
ТРЕМ КРИТЕРИЯМ – КАЧЕСТВО,
УДОБСТВО, СТИЛЬ**



АЛЕКСАНДР КУЛИНСКИЙ

Что лично вас привлекло в продукции компании Gulliver?

Я, как мама, очень щепетильно и тщательно подхожу к выбору одежды для моих детей. Один из первых и очень значимых критериев при выборе детской и подростковой одежды – это, безусловно, отличное сочетание материала, кроя, удобства. И, конечно, вещи должны быть стильными, создавать неповторимый образ и при этом быть практичными.

Поэтому, встретив бренд Gulliver, я была очень рада! Продукция этой компании соответствует всем критериям, предъявляемым очень требовательными родителями к детской одежде. Это очень редко встречается в наши дни.

Что отличает одежду Gulliver от аналогичных продуктов других компаний?

Отличительной особенностью бренда являются капсульные коллекции. Gulliver выпускает одежду от 0 до 15-16 лет

Отличительной особенностью, помимо сказанного мной соотношения «качество – удобство – стиль», являются также капсульные коллекции. Gulliver выпускает одежду от 0 до 15-16 лет. И для каждой возрастной группы существуют свои отдельные коллекции. Каждый родитель сможет подобрать полный гардероб для своего ребенка, начиная от нижнего белья, заканчивая верхней одеждой и обувью. При этом все очень гармонично подходит друг к другу. Каждая коллекция имеет свое индивидуальное стилистическое решение, неповторимый принт и всю необходимую для каждого сезона одежду, обувь и аксессуары. Это так упрощает выбор родителям!

Пользуется ли одежда компании Gulliver спросом в Бишкеке?

Уже на протяжении трех лет одежда Gulliver радует наших маленьких покупателей и их родителей своим качеством, а мы, в свою очередь, рады видеть с каждым днем все больше и больше наших довольных клиентов. Поэтому я могу сказать, что бренд пользуется достаточным спросом в нашем городе.

Кто ваш основной покупатель?

Не могу сказать, что у каждого магазина есть основной покупатель, а у детских магазинов тем более. Наши маленькие клиенты растут очень быстро. За все время работы нашего



магазина нам пришлось попрощаться с некоторыми из наших покупателей просто потому, что они уже выросли. Наши же новые новорожденные клиенты знакомятся с миром одежды Gulliver. Ну а мы рады быть частью жизни деток, способствовать становлению личного стиля каждого нашего маленького покупателя.

Всем известно, что детскую одежду приходится часто стирать. Следовательно, она быстро теряет яркость цветов, появляются катышки. Насколько износостойка одежда от Gulliver?

Конечно, на этапе производства учитывается тот факт, что это именно детская одежда, которая подвергается многочисленным стиркам. Поэтому для пошива используются ткани высокого качества. В чем неоднократно убеждались покупатели одежды марки Gulliver. Я в том числе.

Почему заботливым родителям выгодно покупать одежду от Gulliver? О качестве одежды Gulliver я уже упомянула. Это позволяет родителям существенно экономить. Ведь качественная одежда всегда прослужит намного дольше, нежели та, что имеет низкую цену и соответствующее качество. Хочу добавить еще один штрих, завершающий образ качественной одежды Gulliver – для пошива используются только гипоаллергенные ткани. И в этом еще раз проявляется забота компании о своих маленьких потребителях. Это во-первых. Во-вторых, в нашем бутике имеется

полная комплектация одежды, обуви, аксессуаров на все случаи. Будь это LOOK для школы, праздника, спортивных мероприятий или обычный повседневный образ. Значит, нет необходимости тратить время, силы, нервы и деньги, бегая по разным магазинам и подыскивая для своего чада полный комплект одежды.

Что привлекает детей в одежде от Gulliver?

В первую очередь, это удобство и комфорт. Наши маленькие покупатели не хотят снимать одежду бренда Gulliver. Потому что им

В Gulliver родители могут подобрать своему ребенку все необходимое, начиная от нижнего белья, заканчивая обувью и аксессуарами

удобно в этой одежде, им ничего не мешает при движениях, что является важным аспектом для растущего поколения. Ну и стильный дизайн, неповторимые яркие принты, благодаря которым каждый ребенок выглядит по своему индивидуально, красиво и модно. Это еще одна причина, почему дети любят бренд Gulliver.

Довольно взыскательной категорией покупателей являются подростки. Они хотят быть красивыми, модными. Что Gulliver предлагает им?

Gulliver очень тонко подходит к этой категории потребителей. Ведь ребенок уже «перерос» детскую одежду, но и взрослую ему носить еще рано. И для подростков Gulliver предлагает смелые образы, которые так подходят на взрослую одежду. Это своего рода имитация взрослой одежды, но для юных модников. Так что в Gulliver можно подобрать компромиссный вариант для подрастающего поколения.

Gulliver предлагает своим покупателям только одежду?

В ассортименте продукции Gulliver родители могут подобрать своему ребенку все необходимое, начиная от нижнего белья, заканчивая обувью и аксессуарами, которые, естественно, подходят друг к другу по стилю и цветовой гамме. Также бренд выпускает необходимые принадлежности и игрушки для новорожденных и малышей до двух лет.

Как правильно выбрать одежду для детей и подростков? Что вы посоветуете родителям?

При выборе одежды, в особенности детской, следует обращать большое внимание на качество. И тут важ-

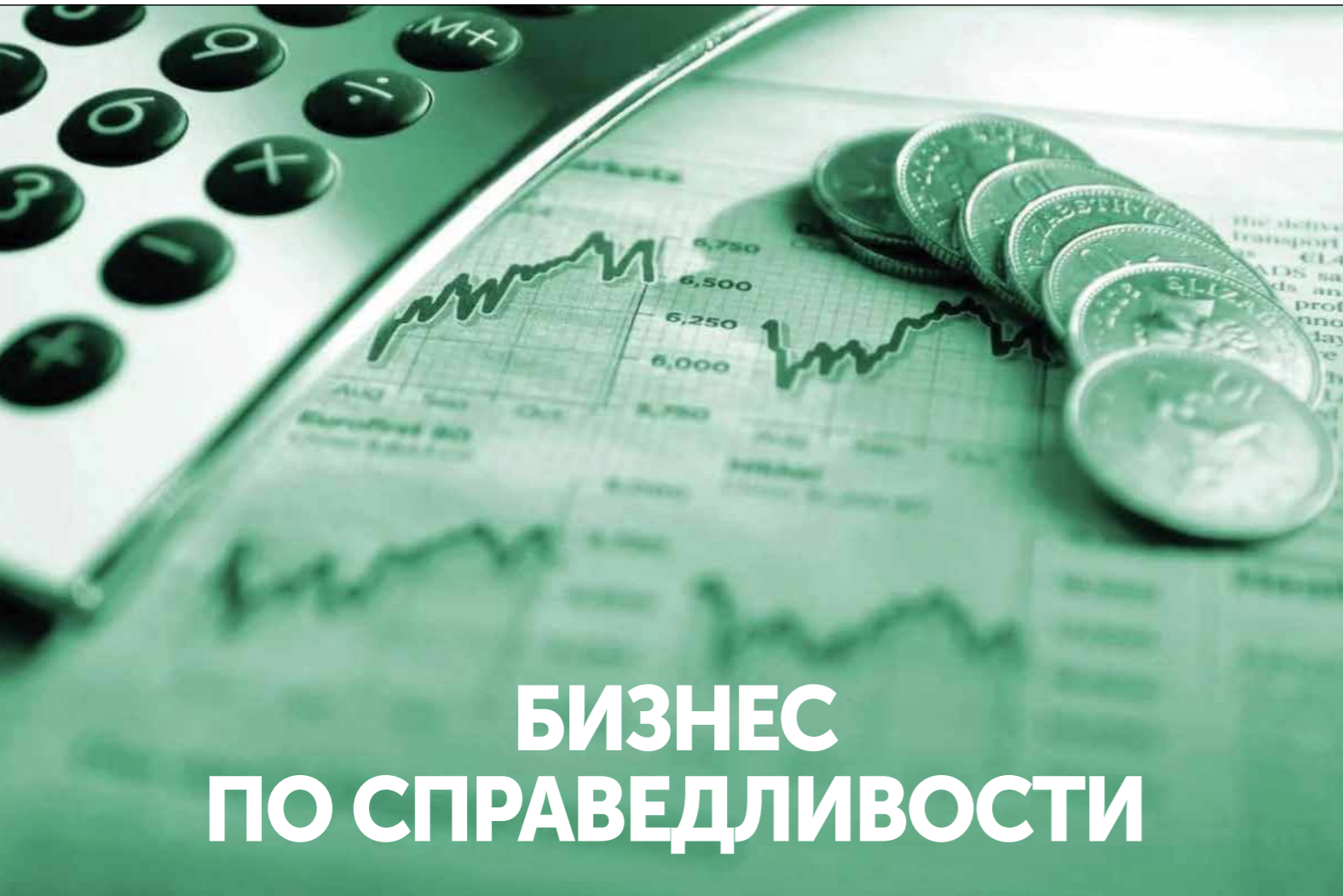
но все – качество ткани, крой, пошив. Стоит также брать во внимание комфорт и удобство, так как все детки подвижны. Поэтому очень важно, чтобы в выбранной одежде ребенку было приятно и удобно двигаться. И, конечно, родителям следует учитывать пожелания и вкусы своего чада, так как эти, на первый взгляд, незначительные мелочи формируют чувство уверенности в себе, самостоятельности и показывают доверие родителей к своему ребенку в отношении его собственного выбора.

Чем порадует Gulliver своих покупателей в 2019 году?

На данный момент в бутике Gulliver имеется весь ассортимент коллекции «Осень-Зима» 2018-2019-х годов, которая уже радует наших покупателей интересными дизайнерскими решениями. Комбинации фактур и цветовой гаммы, модные силуэты вязанных и трикотажных изделий, верхняя одежда, а также обувь выполнены в лучших традициях Gulliver. Здесь нет коллекции, которая не заслуживает внимания. Впрочем, как и всегда. Предстоящая коллекция «Весна-Лето – 2019», безусловно, будет яркой, запоминающийся, в лучшем качестве и с интересным набором цветовых решений. А что именно будет – это пока секрет.

Бесспорно то, что это будет все самое лучшее, что можно приобрести для детей и подростков не только в Кыргызстане, но и в СНГ. Компания Gulliver уже на протяжении 5 лет подтверждает свой статус лучшего производителя одежды для подрастающего поколения. Потребители все эти годы называют Gulliver компанией, достойной статуса «Выбор года». I





БИЗНЕС ПО СПРАВЕДЛИВОСТИ

Одним из основных условий экономического прогресса признается свобода предпринимательской деятельности. И это понятно, что сильный и развитый бизнес-класс создает рабочие места и прочие блага для общества. Но и бизнес может иметь различную основу для своей деятельности. Что из себя представляет бизнес по исламу? На каких принципах он основывается?

С одной стороны, казалось бы, что любая предпринимательская деятельность должна основываться на спросе и предложении рынка. Создавать продукцию или услугу, чтобы утолить нужду населения, обслуживая их, деловые люди зарабатывают свою прибыль. Но с другой стороны в каждой экономической системе есть некий фундамент, на чем базируются, так сказать, основа и законность той или иной деятельности. Например, в рыночной экономике можно заработать на всем, что не противоречит законо-

дательству того или иного государства. Исламская экономика, кроме соблюдения закона государства, где работает мусульманин, требует придерживаться предписаний Священного писания.

РОЛЬ И ПРИРОДА ДЕНЕГ

По религиозным законам один из главных либеральных принципов «деньги делают деньги» запрещен. Ислам рассматривает деньги лишь как средство обмена и меры стоимости. Товары нуждаются в мере стоимости, чтобы

определить их точную ценность. Деньги – это инструмент для измерения стоимости всех товаров, но никак не товар сам по себе. Поэтому запрещается такая операция, как кредитование, потому что деловые отношения должны строиться на равных условиях. При кредитовании одна из сторон получает преимущества. Если мусульманин хочет вложить свои средства в какой-либо бизнес, то он должен войти на правах совладельца. Чтобы на равных разделить будущую прибыль или риски возможных потерь.

СВОБОДА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Предполагает свободное заключение деловых соглашений, обязательность в выполнении договоров, готовность договаривающихся сторон к сотрудничеству, свободный доступ к рынку продавцов и покупателей, честность в торговле, наличие полной и достоверной информации о качестве, количестве и цене товаров. Такой подход означает запрет на спекуляцию, демпинг и монополию и, естественно, на все виды экономических преступлений. Соблюдение этих норм становится возможным лишь при участии на рынке свободных, равноправных, информированных и ответственных лиц. Запрещается любое незаконное вмешательство в права владения чужой собственностью, не позволено использовать какую-либо вещь, принадлежащую другому, если нет разрешения ее владельца. Человек должен строго следовать этическому руководству, независимо от поведения и вероисповедания партнеров или конкурентов. Запрещается наносить ущерб конкурентам приемами, выходящими за рамки конкурентной борьбы.

Во всех сделках должны присутствовать взаимная договоренность и согласие обеих сторон. Ростовщичество, азартные игры, лотереи запрещены, так как здесь налично обогащение группы лиц без усилий и труда. Сделка должна носить честный и открытый характер.

СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Справедливость – стержень божественных предписаний для установления истины и равенства на земле. Исламу чужды формальные различия между людьми по социальному или этническому положению. Не допускается нарушать обещания и заключенные договоры, даже если

есть повод думать, что вторая сторона намеревается нарушить этот договор. Дифференцированная система оплаты труда должна стимулировать работника к увеличению производительности и предотвратить злоупотребление рабочим временем. Сам работник должен стремиться стать компетентным специалистом в своей области и эффективно выполнять работу. При отборе кандидатов на вакантную должность ислам предписывает руководствоваться профессионализмом и заслугами кандидата, а не личными или родственными связями, или, что еще хуже, взятками.

ЗАКОННОСТЬ БИЗНЕСА

По правилам ислама запрещены вложения в предприятия, имеющие отношение к табачному, алкогольному и оружейному бизнесу. Кроме того, из списка разрешенных исключены казино, гостиницы, кинопроизводство и музыка. Также, по понятным причинам, запрещается инвестировать в бизнес, имеющий отношение к свиноводству. Не разрешены операции с производными (фьючерсами, форвардами и опционами). Дело в том, что исламские законы осуждают излишнюю неопределенность в договорах (приобретение того, что еще не существует, или же отсутствие возможности предвидеть результат). Однако индустрия исламских финансов не стоит на месте. С ростом числа компаний в этой индустрии идут серьезные изменения в области раз-

работок новых производных финансовых инструментов, соответствующих шариату. Запрещено также использовать в деятельности мясо домашних животных, забитых не по правилам шариата, производство и реализацию наркотиков, проституцию и порнографическую продукцию. Одним словом, все, что приносит вред обществу.

ЭТИКА УПРАВЛЕНИЯ

Мягкость и тактичность являются основой хороших и прочных взаимоотношений и служат созданию здоровой рабочей атмосферы. Руководителю не позволено необоснованно удлинять рабочий день, возлагать дополнительные обязанности на подчиненных, не оговоренные изначально. Он, наоборот, должен стремиться помочь в каком-либо затруднении и сложном вопросе, создать команду в решении проблемы. Важно, чтобы руководитель умел регулировать конфликты и споры, возникающие в коллективе. Мусульманин должен быть мягким в общении с нуждающимися, даже если он не в состоянии помочь им материально, его моральная поддержка, доброе слово или совет являются долгом. Обеспечение социальной защиты и гарантии прав подчиненных является обязанностью работодателя, включая материальную помощь при несчастных случаях, болезни и так далее. Ислам поощряет бизнес, который удовлетворяет социальные потребности общества, а также развитие культуры и образования. I

Во всех сделках должны присутствовать взаимная договоренность и согласие обеих сторон. Ростовщичество, азартные игры, лотереи запрещены, так как здесь налично обогащение группы лиц без усилий и труда. Сделка должна носить честный и открытый характер



Эрмет НУРМАГЗИЕВ:

ЦЕЛЬ DIAMOND RESORT – СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ОТДЫХА И СПОРТА НА УРОВНЕ МИРОВЫХ СТАНДАРТОВ

АЛЕКСАНДР КУЛИНСКИЙ КАМИЛА МАМЫТОВА

Уникальный коттеджный поселок возводится на берегу Иссык-Куля. Здесь планируется создать комплекс для активного отдыха, развлечений и занятий спортом. Авторы проекта руководствуются принципом «комфорт превыше всего», чтобы каждый житель нашего городка чувствовал себя как дома.

Ваша строительная компания возводит экоэтнокоттеджный поселок Diamond Resort на берегу Иссык-Куля. Название говорит само за себя. И все же, чем он будет отличаться от подобных проектов?

В процессе проектирования городка я понял, что практически ничего не знал об уникальности озера. Можно сказать, открыл для себя Иссык-Куль с совершенно другой стороны. Обычно городки на побережье Иссык-Куля включают в себя только спальный район и пляж, а наш городок будет отличаться большим спектром услуг. Например, стадион, тен-



нисный корт, гольф-клуб, крытый бассейн, бассейн с термальным источником, аквапарки. Планируются большой ресторан, галерея, конференц-залы, зимняя оранжерея. Особенность городку придадут также мини-зоопарк, мини-ферма, теплица, медцентр, спа-салон, магазины и множество других объектов, которые будут предоставлять свои услуги отдыхающим.

Также мы планируем предоставлять все возможности для активного отдыха. Ведь зачастую туристы предпочитают альпинизм, конные прогулки, велоспорт и так далее. Спектр услуг будет ориентирован даже на самого взыскательного гостя. В общем, каждый сможет провести свой отдых так, как ему будет по душе – будь то отдых на пляже или прыжки с парашютом.

Как вы пришли к идее создания городка на Иссык-Куле?

Большую роль в планировании этого проекта сыграла моя семья. У нас с супругой Айданой шестеро детей.

Иссык-Куль действительно обладает невероятными свойствами и может соперничать с зарубежными зонами отдыха по всему миру

Как-то мы всей семьей любовались местностью на берегу озера, где теперь строится Diamond Resort. И у нас возникла идея возвести там комплекс, который позволял бы не только отдыхать, но и заниматься спортом.

Почему именно спортом?

Моя вторая дочь Эмма является трехкратной чемпионкой Кыргызстана по теннису, азиатской призеркой. Благодаря ее занятиям теннисом мы пришли к выводу, что нужно создать большую инфраструктуру для спортсменов. Также мои дочь Айдай и сын Кудайберген занимаются художественной гимнастикой и дзюдо. И хотелось бы создать для них самые благоприятные усло-

вия для занятий и достижений больших результатов в спорте круглый год. Климатические условия зимой в Бишкеке этого не позволяют. Условия высокогорья являются самыми оптимальными для спортсменов. Кроме того, мне хотелось реализовать через данный проект свои решения в области ландшафтного дизайна и применить натуральные, природные материалы.

На какие критерии вы опирались, выбирая место для строительства?

Самым оптимальным вариантом оказался район села Бостери. Мягкий морской климат вкупе с высокогорьем создали самые благоприятные условия для тренировок моей дочери. Также район села Бостери всегда славился своими пляжами. Здесь мелкий зернистый песок, отсутствуют перепады дна, ил, водоросли, дно мягкое без камней. В советское время в этом районе космонавты проходили реабилитацию после полетов в космос. Кстати, тут я неоднократно наблюдал трениро-

В городке будет применена система «умный дом». Наши клиенты в целях безопасности будут иметь онлайн-доступ к своему коттеджу и городку



вочные сборы спортивных команд. Учитывая все эти критерии, мы выбрали Бостери для строительства будущего городка.

Почему для городка выбрано название Diamond Resort?

Моя старшая дочь Асель предложила назвать наш городок Diamond Resort. Этим названием мы хотели подчеркнуть уникальность и даже исключительность объекта. Как у любого кыргызстанца, у меня была мечта иметь домик на Иссык-Куле. Поэтому все чаще я задумывался о создании идеальной зоны отдыха, которая включает в себя все необходимое для качественного и полноценного отдыха. Но изначально я не собирался делать из этого большой бизнес-проект.

Какие задачи вы ставили перед собой на этапе проектирования городка?

Участвуя в разных турнирах по теннису, мы с дочерью объездили мно-

Почти 2 гектара земли отведено на парковую зону. На побережье будут заложены бассейны, яхт-клуб, самый большой пирс, а также огромный детский парк развлечений

жество стран, в том числе известные своей туристической и спортивной инфраструктурой. Поэтому моей основной задачей было создать условия, которые отвечают тем же спортивным критериям мирового уровня. Все увиденное я хотел воплотить в реальность здесь. Особенности Иссык-Кульской котловины позволяют создать здесь условия для круглогодичного отдыха. Огромный потенциал Иссык-Куля для спортивного, туристического, оздоровительного, активного отдыха, этнотуризма, целебные свойства озера, чистый горный воздух – все это отчасти остается неизведанным. Поэтому я постарался спроектиро-

вать городок так, чтобы в нем был максимально разнообразный комплекс услуг для всех желающих.

Реализация такого амбициозного проекта наверняка потребовала существенных вложений и инвестиций?

Сначала я приобрел 1,5 гектара земли на побережье. На стадии проектирования я стал предлагать друзьям и знакомым тоже вложиться, чтобы возвести домики и коттеджи. Так мы смогли совместно отдохнуть. Многие поддержали эту идею. Дальше я стал выкупать ближайшие участки, в которых хотел заложить парковые, развлекательные, спортивные и другие зоны.



Так территория городка начала понемногу расширяться. На данный момент территория городка составляет почти 40 га земли.

Проект начал набирать обороты. А в 2016 году началась активная застройка городка. Сейчас построено 150 коттеджей. Идет строительство двухэтажных домов на 30 квартир. Практически все дома оснащены электроснабжением, водоснабжением, сейчас идут работы по канализационным и очистным сооружениям. Каждый дом будет оснащен внутренней телефонией, гости и жители смогут заказывать еду, такси и пользоваться другими услугами внутри городка. Территория комплекса будет огорожена и оснащена новейшими технологиями, обеспечивающими круглосуточную безопасность.

Кто и как может стать владельцем недвижимости в экзотноттеджном поселке Diamond Resort?

У нас есть несколько основных предложений и условий, на которых мы работаем с нашими клиентами: самоотделка, отделка «под ключ», отделка «под ключ» с мебелью. Возможен бартер на строительные материалы, на авто и недвижимость. Также предоставляется возможность получить беспроцентную рассрочку на 18 месяцев. Мы предоставляем самые демократичные цены в этом сегменте, делая элитное жилье доступным для всех покупателей. На данный момент цена за квадратный метр составляет от 800 долларов США и выше. Кроме того, эта покупка может стать лучшей инвестицией для клиен-

тов. Преимуществом городка является расположение. Спрос на недвижимость в этой местности растет и будет расти. Сейчас для спортивного, медицинского, развлекательного отдыха предложить разнообразную инфраструктуру в сочетании с благоприятным микроклиматом и пляжем может только городок Diamond Resort. Следовательно, приобретая предлагаемую недвижимость, клиент сможет получать доход и от сдачи коттеджей в аренду, и от последующей перепродажи. В данное время цена на недвижимость в Бишкеке не растет в силу избыточных предложений. На Иссык-Куле же предложений очень мало, в то время как спрос растет ежегодно.

Каким вам представляется будущее вашего проекта?

Мы, как застройщики, хотим сделать свой вклад в развитие страны. Туризм – самый перспективный и потенциально выгодный вид бизнеса для капиталовложения. На законодательном уровне государство должно поддерживать туризм в стране, внедряя программы по отмене визового режима для некоторых стран, и развитие инфраструктуры. Все эти решения по облегчению бизнеса в сфере туризма дадут толчок для развития страны в целом. Остальную работу мы, бизнесмены, готовы сделать самостоятельно. **1**



Денис ПАРМЕНОВ:

ДЕВИЗ КОМПАНИИ INFOX – «МЫ ЗНАЕМ ВСЁ И ВСЕГДА»

В условиях, когда при помощи интернета можно найти любую информацию, компания INFOX нашла свою очень востребованную нишу на этом рынке. Образно говоря, она является своего рода бизнес-мостом, с помощью которого можно не только получить какую-либо информацию, но и установить реальные контакты.

АЛЕКСАНДР КУЛИНСКИЙ

Давайте начнем с истории компании INFOX. Как она появилась?
Все начиналось в 1998 году со Справочной службы *1200 на базе юридической компании «РУСТО-РОСТИ». Это была идея генерал-майора, экс-замминистра внутренних дел Анатолия Скаргина. Он, как основной акционер «РУСТО-РОСТИ», хотел создать некий информационный online-сервис. В 2006 году Анатолий

Скаргин и я решили произвести ребрендинг. Так и появился Информационный центр INFOX.

Ребрендинг был связан с вашим приходом?

Да. Я работал в Справочной службе с 2002 года юристом и давал юридические консультации online. Мне было интересно, что можно на постоянной основе предоставлять первичную информацию. Человеку не нужно было приезжать. Он мог по телефо-



ну получить детальную информацию и потом уже с необходимыми документами обратиться в нашу юридическую компанию. После ребрендинга меня назначили генеральным директором INFOX. С тех пор я и работаю здесь.

Как бы вы определили миссию компании INFOX?

Она состоит в донесении достоверной информации до конечного потребителя любыми доступными со-

временными способами. Подчеркну – достоверной информации. Она у нас всегда проверенная. Информация – это скоропортящийся продукт. Поэтому быстрота и оперативность донесения информации важны. Мы предоставляем ее не только по телефону. У нас есть недавно обновленный сайт infox.kg. INFOX представлен во всех социальных сетях.

Как вы выживаете в условиях жесткой конкуренции с интернетом?

В интернете не всегда возможно уточнить какие-то детали. INFOX же работает как мобильный секретарь. Клиент звонит, дает задание – найдите, уточните, перезвоните или направьте сообщение.

INFOX предоставляет информацию, актуальную только для Кыргызстана?

Мы создали свои офисы в Калининграде, Казани, Астане, а также в Италии, Болгарии и Польше для того, чтобы собирать максимум информации в режиме online в этих странах. Когда на рынок Кыргызстана приходит какой-то новый продукт, мы обращаемся к нашим партнерам: был ли у вас такой продукт, что он из себя представляет, как вы его оцениваете, как он реализовался на вашем рынке? После этого мы понимаем, насколько серьезны новый бренд и его продукт. Подобная информация очень важна для наших клиентов.

Какие еще информационные продукты INFOX предлагает своим клиентам?

Организация бизнес-встреч и экспресс-переговоров для наших клиентов. Например, дважды INFOX организовывал проезд делегации бизнесменов из Испании по вопро-

сам строительства, дважды – из Болгарии по вопросам купли-продажи недвижимости и земельных участков в этой стране. Вот уже третий год подряд мы выезжаем в Калининград. По инициативе генерального директора калининградской компании «ИНОК» Олега Матукевича совместно с INFOX там создана площадка «Форум реального бизнеса». В чем его функция? Например, Калининграду нужна вода. У нас есть компания «Шоро». Мы берем продукт. Везем его туда. Там делают оценку качества. Дальше мы передаем проект самим бизнесменам. Год назад мы были с бизнес-миссией в Польше, которая славится мебелью, кулинарией, хореккой, косметикой. Они интересуются выходом в Центральную Азию.

Наша компания участвовала в международной выставке «Астана ЭКСПО-2017» в качестве информационного партнера Торгово-промышленной палаты Кыргызстана. В таком же формате сотрудничества мы принимаем участие и в других выставках. Круглосуточно любой может позвонить нам и узнать, где, когда, какие выставки проходят или планируются. Вообще, у компании INFOX три основные точки опоры – справочная 24 часа в сутки, бизнес-клуб и дисконт-сервис. Эти три направления мы активно продвигаем, внедряем, развиваем.

Как бизнес-клуб сочетается с информацией?

Личное общение еще никто не отменял. При разговоре лицом к лицу результат достигается быстрее. Клуб олицетворяет собой некий пул бизнесменов и компаний, которые работают на рынке давно и получили оцен-

Общая клиентская база INFOX составляет более 100 000 реальных контактов

ку «5». Раз в месяц мы проводим для них встречу. На одной площадке собираем порядка 100 человек. Примерно половина из них – руководители и владельцы компаний, которые проявляют интерес к работе других компаний, обмену контактами и коммерческими предложениями. На этих встречах за небольшое время можно познакомиться с большим числом потенциальных бизнес-партнеров, договориться о кобрендинговых проектах, позволяющих создавать новый продукт на рынке.

Почему компания, которая предоставляет информацию, занялась дисконт-сервисом?

Когда все компании сделали свои дисконтные карты, мы зашли на рынок с карточкой, объединяющей все дисконты, позволяющей накопить или заработать на покупке. Уже два года INFOX совместно с Кыргызско-швейцарским банком выдает своим клиентам карты на базе платежной системы «ЭлКарт». Два месяца назад мы подписали договор с «Росинбанком» о кобренде. И теперь резиденты INFOX могут стать обладателями карты Visa Gold.

Резюмируя, какую глобальную цель INFOX ставит перед собой?

INFOX переводится как информированный лис. Такое доброе, мудрое животное, которое все и обо всех в лесу знает. Мы хотим, чтобы наши клиенты были проинформированы вовремя и обо всем нужном. I

С 2006 года мы смогли объединить более 2 000 бизнесменов в рамках нашего бизнес-клуба



РЕМЕСЛЕННЫЙ БИЗНЕС ДАЁТ СВОБОДУ СЕЛЬСКОЙ ЖЕНЩИНЕ

Диверсификация доходов за счет производства ремесленных изделий и улучшение их качества, а также преодоление торговых барьеров для их реализации внутри и за пределами Центральной Азии может стать экономически эффективной стратегией в деле создания значительного и устойчивого источника (основного или дополнительного) дохода для сельских сообществ в Кыргызстане и Узбекистане.



Динара ЧОЧУНБАЕВА,
Эксперт по развитию ремесел,
Эксперт ЮНЕСКО по нематериальному
культурному наследию

Ресурсный центр в Кыргызстане Центрально-азиатской ассоциации в поддержку ремесел - CACSARC-kg, который успешно реализует региональные социальные проекты в ремесленной сфере с 2009 года, инициировал при поддержке ФАО (UN Food Agriculture Organization) пилотный проект «Диверсификация дохода и повышение торгового потенциала сельских ремесел в Центральной Азии». Пилотные села Кулунду и Бойсун были отобраны в соответствии со следующими критериями: наличие мастериц, владеющих традиционными ремесленными знаниями и технологиями; сильное женское лидерство в ремесленных общинах; поддержка местных властей. Кулунду находится в Баткенской области Кыргызстана, граничащей с Таджикистаном, и сла-

вится своими древними традициями ковроткачества; пгт Бойсун - в Сурхандарьинской области Узбекистана, граничащей с Таджикистаном и Афганистаном. Бойсун и его окрестности номинированы в список Всемирного культурного наследия ЮНЕСКО как пример средоточия уникальных древних культур. В течение 2017 и 2018 годов участницы проекта, 108 сельских женщин и девушек (49 - в Кыргызстане и 59 - в Узбекистане), под руководством опытных дизайнеров создали коллекцию образцов ремесленной продукции из местного сельскохозяйственного сырья. При создании коллекции образцов были использованы местные традиционные ремесленные технологии, некоторые из которых были частично забыты и восстановлены: различные виды тка-



чества, вышивка, лоскутное шитье, плетение шнуров и кисточек и пр. Параллельно с созданием коллекции сельские женщины научились ценообразованию и азам маркетинга для реализации своей ремесленной продукции, в том числе с использованием новых технологий, способствующих созданию рентабельного и устойчивого сельского ремесленного производства. Каталог 188 образцов сельской ремесленной продукции из местного сырья, изданный по итогам про-

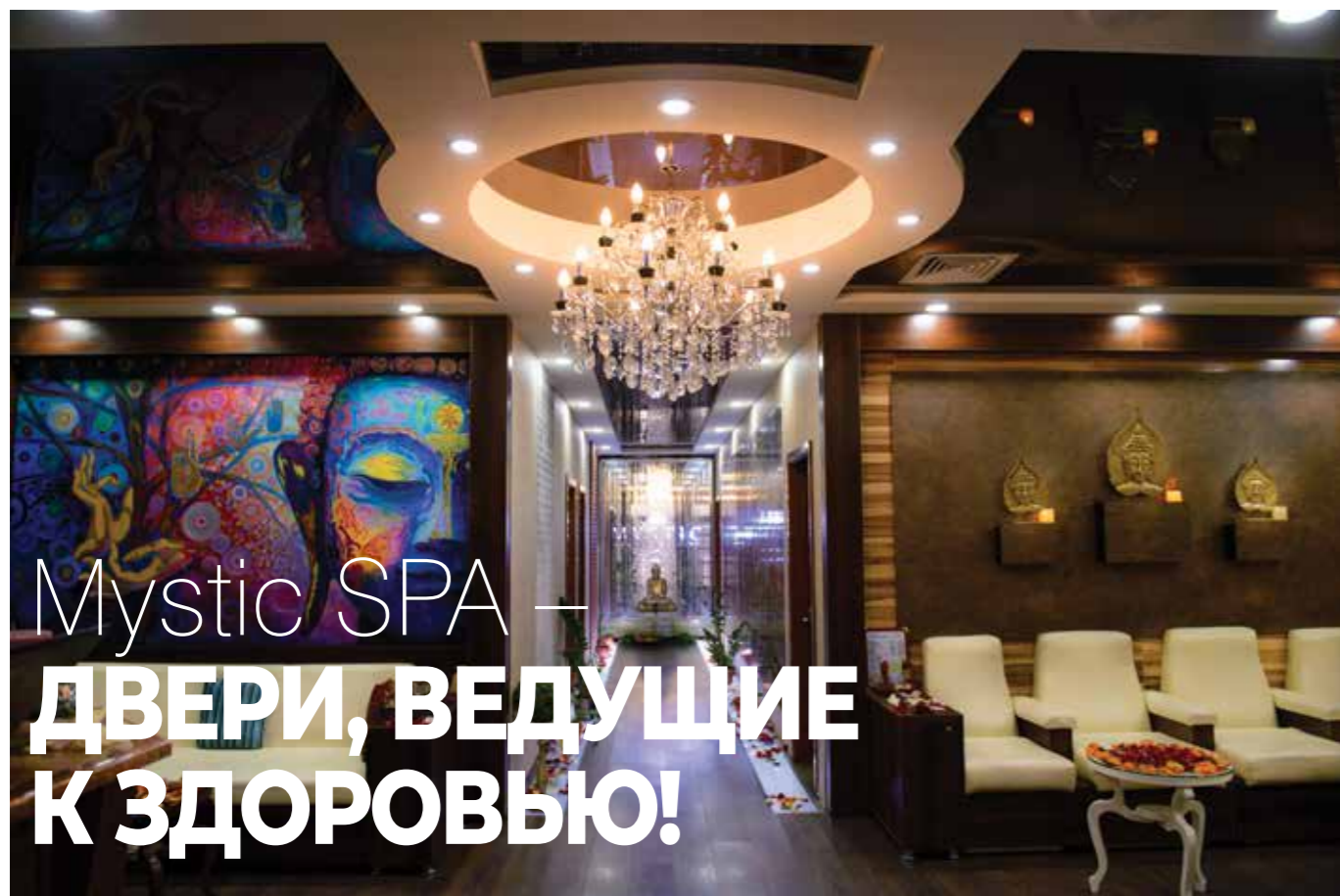


екта на кыргызском, узбекском, русском и английском языках, служит сельским ремесленницам маркетинговым инструментом для привлечения заказчиков. Участницы проек-

та успешно реализуют новую ремесленную продукцию на международном фестивале «Оймо», проводимом ежегодно в Кыргызстане в г. Бишкеке и Иссык-Куле. I

В течение двух лет 108 сельских женщин и девушек под руководством опытных дизайнеров создали коллекцию образцов ремесленной продукции из местного сельскохозяйственного сырья

Свадьба - разворот



Mystic SPA — ДВЕРИ, ВЕДУЩИЕ К ЗДОРОВЬЮ!

В интервью журналу «Деловой Собеседник» руководитель аюрведического СПА-салона красоты и здоровья Mystic SPA Елена Джоши рассказала о том, как родилась идея создания единственного в своем роде аюрведического СПА-салона и о популярных процедурах салона для поддержания здоровья и молодости организма. Наша беседа прошла в полумраке приглушенного света под легкую исцеляющую музыку. Легкий аромат роз, парящий в воздухе помещения, дарил чувство теплого умиротворения и спокойствия.



СПА-салон красоты и здоровья Mystic SPA
Пр. Чуй, 219 (перес. ул. Т. Молдо), за рестораном Prego.
Тел.: 0312 61 25 41, 0555 45 44 33
www.mysticspa.kg

Аюрведа – это не только традиционная система индийской медицины, но еще и философия, в основе которой лежит постулат: «Исцеление является врожденной способностью каждого живого существа». Аюрведа рассматривает организм как единое целое и помогает излечить не только тело, но и дух.

Елена, здравствуйте. Mystic SPA позиционирует себя как аюрведический СПА-салон настоящего индийского и тайского массажа. Почему именно эта концепция? Жить в городе – значит ежедневно подвергаться стрессу. Это, безусловно, отрицательно сказывается на здоровье, самочувствии и внешнем виде. Иногда стоит дать себе передышку. Расслабиться и перезагрузить организм помогут уникальные индийские и тайские СПА-процедуры. И для этого даже не надо ехать за границу, наша идея заключается в том, чтобы создать островок Индии для жителей и гостей столицы. В Mystic SPA уникальные индийские аюрведические процедуры и программы, а также большой выбор тайского массажа. У нас работают лучшие специалисты с юга Индии (штат Керала) и Таиланда со стажем более 15 лет!

Как родилась сама идея создания салона с уникальной атмосферой и процедурами?

Идея возникла лет 5 тому назад, когда, отдыхая вместе, все партнеры этого проекта сами воочию впервые познакомились и опробовали на себе всю прелесть профессионального аутентичного тайского массажа от мастеров зарубежья. И решили создать аюрведический островок здесь в Бишкеке. Ведь, с одной стороны, Аюрведа – это образ жизни, который подразумевает здоровое питание как профилактику болезней, а с другой – методика из целого комплекса процедур, которая позволяет обрести душевное спокойствие и установить жизненный баланс. Сегодня люди отходят от искусственного и отдают предпочтение здоровому обра-



В салоне Mystic SPA по ценам обычного салона красоты можно посетить не только массажные процедуры, но и получить золотой или бриллиантовый уход за лицом и зоной декольте от косметологов из Индии, которые используют только натуральную органическую косметику от ведущих мировых брендов Shahnaz Husain, Lotus Professional, Ozone Cosmetics. Также можно получить услуги парикмахера, визажиста, специалиста ногтевого сервиса, сделать скраб всего тела, ваксэпиляцию, татуаж и многое другое. В спа-салоне предлагают большой выбор обертываний на выбор клиента (шоколад, водоросли, коллаген, кофе, мед и т. д.). Есть финская сухая сауна, где можно согреться в прохладные вечера.

С первой до последней минуты пребывания в салоне Mystic SPA ощущается атмосфера спокойствия, расслабления и заботы. Предлагаем и вам окунуться в эту атмосферу и постичь гармонию с собой и окружающим миром!

зу жизни и натуральности. Единожды посетив наш салон, многие стали постоянными гостями. Это нас радует, значит, мы идем по правильному пути. Последние годы все больше людей к нам обращается за подарочными сертификатами. Ведь зачастую люди задумываются над запоминающимся подарком для своих близких и родных. Mystic SPA предлагает подарочные сертификаты с безграничным номиналом и курьерской доставкой в любую точку Бишкека.

Какие процедуры самые популярные в салоне?

Безусловно, **ТАЙСКИЙ МАССАЖ и АЮРВЕДИЧЕСКИЕ ПРОЦЕДУРЫ!** Они – лидеры последних 4-х лет! Также в салоне Mystic SPA можно попробовать все виды международного массажа (от классического общего до стоун-терапии), а также десятки видов индийского и тайского массажа.

Особой популярностью пользуются такие процедуры, как широдхара и пижичил. Широдхара – это удивительная процедура, которая не имеет себе равных по расслабляющему и успокаивающему эффекту. Оказывает глубокое релаксирующее действие на все тело, снимает стрессы и нервные расстройства, ведет борьбу с бессонницей и головными болями. Кроме того, Широдхара разглаживает морщины, подтягивает кожу, укрепляет волосы, а лицо после нее становится свежим и помолодевшим. Во время процедуры тонкая струя теплого аюрведического масла нежно массирует лоб в области «третьего глаза». Ритуал завершается расслабляющим массажем головы.

ПИЖИЧИЛ – королевский ритуал!

Самая эффективная омолаживающая процедура, сопровождается нежным массажем целебными аюрведическими маслами в течение часа. В процессе процедуры используется около пяти литров индийского аюрведического масла.

А есть специальные зимние процедуры, например, зимний массаж?

В холодное время года большой популярностью пользуются согревающие процедуры: массаж с горячим маслом, горячими камнями, есть аюрведическая программа массажа теплыми травяными мешочками «Поди Кижжи». I

Beauty clinic VIVA profi: НУЖНО ДОВЕРЯТЬ СВОЕ ЛИЦО ТОЛЬКО ПРОФЕССИОНАЛАМ

📖 ЗАРИНА ЭСЕНБАЕВА 📷 ТАТЬЯНА КОЗАЧЕНКО, ЛЮБОВЬ ВИНЧЕНКО



Дерматокосметология в нашей стране начала стремительно развиваться с 2012 года. В реестре специализаций на базе Кыргызского госмединститута переподготовки и повышения квалификации на факультете усовершенствования врачей была открыта специальность «дерматокосметолог». Об особенностях работы дерматокосметологии, как сохранить красоту и молодость кожи, о правильном уходе и необходимости своевременного визита к «врачам молодости» расскажет наш собеседник Динара Аймукамбетова – эксперт эстетической медицины, руководитель beauty-клиники VIVA profi, врач высшей категории.



Окончив среднюю школу с золотой медалью, юная Динара без колебаний поступила в мединститут. Это была ее мечта – стать хирургом. Так получилось, что судьба распорядилась иначе – Аймукамбетова попала в кожно-дерматологическую службу, в которой прошла интернатуру. Проработав более 7 лет в кожвендиспансере, ушла в частную практику. Тогда кожвендиспансер закрылся в качестве самостоятельной службы и переехал в инфекционную больни-

цу. Многим сотрудникам предложили открывать свои кабинеты. Так я начала частную практику – принимала пациентов с кожными заболеваниями. В процессе работы столкнулась с проблемами эстетического плана: само кожное заболевание пролечишь, а дефекты-то остаются. И сложилось так, что перешла в дерматокосметологию. Благодаря поддержке супруга я открыла beauty-клинику VIVA profi, постоянно повышаю свой профессиональный уровень, прошла обучение контурной пластике в Алматы (Казахстан), в Париже (Франция), в Барселоне (Испания), кадавер-курсы в Санкт-Петербурге (Россия), принимаю участие в научных конференциях на международном уровне, веду преподавательскую деятельность.

Клиника VIVA profi начала свою деятельность в 2012 году. С 2013 года клиника проводит обучение косметологов, а в 2014-м получает статус клинической базы факультета усовершенствования врачей при КГМИПиПК. В 2015 году VIVA profi становится узкоспециализированной косметологической клиникой. С самого начала своего основания и по сегодняшний день beauty-клиник VIVA profi дарит своим многочисленным клиентам красоту и молодость!

Можно с уверенностью отметить, что сфера эстетической медицины развивается силами самих специалистов, которые зачастую вкладывают собственные силы и средства для разработки новинок и внедрения новых методов в борьбе за красоту кожи. Косметология развивается семимильными шагами, один год равен почти десятилетию в прошлом сто-

летия. Только за 1 год столько всего нового происходит в косметологии, что просто необходимо постоянно держать руку на пульсе, быть в курсе всех новинок. У нас такая профессия, что нужно постоянно учиться и предлагать клиентам новые решения.

В медицинском центре VIVA profi представлены современные косметологические методики: smas-лифтинг, IPL-терапия, аппаратная косметология, ботулинотерапия, лечение проблем волос, пилинги, инъекционные программы омоложения: мезотерапия, биоревитализация кожи, редермализация кожи. После проведенных процедур вам дадут рекомендации по домашнему уходу за кожей тела и лица с использованием профессиональных косметологических средств.

Динара Аймукамбетова призывает читателей доверять только проверенным специалистам. В качестве примера называет ставшую столь популярной лет 5-6 тому назад процедуру китайской инъекции биополимерного геля для разглаживания морщин. По сути биополимер – это тот же пластик, правда, наимельчайшие его частицы. Это инородное тело, которое не

Эстетическая медицина – отрасль индустрии красоты и здоровья, благодаря которой люди могут совершенствовать свою внешность.

выводится из организма, проблема в том, что биополимер может мигрировать. Такие случаи, когда гель мигрировала даже в мозговую ткань, не раз разбирали на конгрессах по красоте в Москве. Инородное тело вызывает воспаление, на поверхности полимеров образуются пленки – ловушки для бактерий, отсюда различные осложнения. Единственный способ убрать биополимер – вырезать его (это уже область пластической хирургии), да и то не все мельчайшие частички можно вычистить. Всегда уточняйте, какие материалы применяет мастер! В нашей клинике мы применяем проверенные, безопасные медицинские препараты, предназначенные именно для конкретной процедуры. К примеру, с возрастом «спустились» щеки – это придает усталый вид лица. Помогут уколы контурной пластики с филлерами гиалуроновой кислоты. Укол вводится надкостнично, возвращая утраченный объем. Эффект держится до года. Это не значит, что через год все рассосется и вновь лицо «развалится», вокруг геля образу-

ется фиброз, так называемая соединительная ткань, которая позволяет пролонгировать эффект. Это совершенно безвредно, поскольку гиалуронка распадается до углекислого газа и воды и полностью выводится из организма. Еще в нашем центре мы предлагаем алмазный пилинг, или микродермабразию, основанную на механическом пилинге, результат виден сразу после первой процедуры: кожа становится гладкой и мягкой, улучшается цвет лица. В нашем центре мы предлагаем курсовые процедуры (пилинги, мезотерапия, уходы, аппаратные методики), которые помогут получить выраженный омолаживающий эффект и оздоровить кожу. Также можно получить экспресс-уходы, которые в быстром порядке придадут лицу сияющий и молодой вид. Все программы подбираются индивидуально, учитывая образ жизни клиента и возможности. Для очень занятых людей есть, например, процедура биоревитализации препаратом Реви бриллиант. Проводится 1 раз в 8-10 месяцев. Одна процедура заменяет весь курс. I



г. Бишкек, ул. Байтика Баатыра, 70
тел.: 0556 909-360, 0701 999-345

Советы от Динары Аймукамбетовой



Самое важное – это ежедневный уход. Важно очищать лицо вечером средством для лица по типу кожи. Это может быть гель, молочко или очищающее масло. После каждого умывания необходимо применение тоника. Тонизирование – важный момент повседневного ухода лицом, за кожей любого типа. Эти два средства уже помогут избавиться от многих проблем – обезвоженности, легкой степени акне, чувствительности кожи. В зимнее время не нужно забывать и защиту от холода, особенно если вы находитесь в горах, катаясь на лыжах или санках. А в предстоящие новогодние праздники профессионал-косметолог поможет подобрать индивидуально либо одноразовые процедуры, либо курсом, если у вас есть время. А еще не забудьте посвятить постновогодние каникулы с пользой для себя любимой. В этот период можно позволить себе активные процедуры по омоложению и оздоровлению кожи, после которых нужно посидеть дома. А уж после праздников выйти на работу посвежевшими и помолодевшими!

Есть еще один совет: надо любить себя, свое лицо, свое тело, свою кожу. Обращайтесь за уходом, советом, лечением к профессионалам-косметологам. Лучше продлить молодость и здоровье кожи, чем лечить морщины и пигментацию.

МЫ ПРОСИМ ПОМОЧЬ ЗАРАБОТАТЬ

На сегодняшний день в обществе существует определенный стереотип о том, что человек с ограниченными возможностями здоровья не может и не желает трудиться, что он живет на попечении близких родственников и государства. Но инвалидность не является приговором и люди, которые имеют ограниченные возможности здоровья, не должны быть ограничены в своих правах, в том числе в праве на труд. Это подтверждают и ребята из проекта.



Айзат МИРБЕК кзыы очень жизнерадостная, у нее прекрасные планы на будущее



Любовь ШЕВЧЕНКО
Председатель совета директоров «Ассоциации центров поддержки гражданского общества»
Исследователь проекта «Трудоустройство ЛОВЗ»

В Кыргызстане проживают 181,4 тыс. людей с ограниченными возможностями здоровья (ЛОВЗ). Ориентировочно 40 % из них – люди трудоспособного возраста. По различным оценкам, от 80 до 85 % людей с инвалидностью трудоспособного возраста не имеют работы и вытеснены с рынка труда. И если эти данные можно отследить и найти в открытом доступе, то оценить масштабы занятости лиц с ОВЗ в КР невозможно. Статистические данные являются фрагментарными и не определяют ни масштаба, ни качественных характеристик проблемы. Для частичного заполнения данного пробела в мае 2018 года при поддержке ФСК было начато исследование с изучением вопроса доступности и потенциального количества рабочих мест для ЛОВЗ.

Одним из продуктов исследования будет создание мультимедийной карты занятости ЛОВЗ с интегрированной базой данных потенциальных работодателей, готовых принять на работу ЛОВЗ с одной стороны, и ЛОВЗ, желающих работать, с другой.

Планируется, что данный продукт будет раз-

рабатывать сами лица с инвалидностью, заканчивающие обучение программированию в ИТ-академии при КАРПОУ. В настоящий момент идет сбор данных для этой базы.

Одну из первых заявок подала красивая девушка Айзат Мирбек кзыы. У Айзат врожденный патологический вывих бедра. Она не ходит, сидит в коляске. В графе анкеты о навыках и компетенции Айзат указала: «Умею вязать крючком, спицами, да и вообще рукоделием занималась». На вопрос, какой работой хотела бы заниматься, отметила: «Я вообще хотела работать либо ди-джем, либо оператором, уж очень люблю говорить». Количество заявок от ЛОВЗ, желающих работать, растет с каждым днем.

Мы призываем работодателей не оставаться равнодушными к вопросу трудоустройства людей с инвалидностью. Кто готов принять на работу ЛОВЗ, присылайте свои обращения по адресу: rabotalovz@gmail.com или звоните по телефону: (0555) 878511 (WhatsApp) Любовь. I

ASGHARALI Perfume –

ИЗЫСКАННЫЙ БУКЕТ СОВЕРШЕНСТВА И ГАРМОНИИ АРОМАТОВ

Искусство создания аромата, религия парфюмерных нот и философия индивидуального раскрытия парфюма.



Парфюмный дом ASGHARALI, основанный в Бахрейне, стремительно развивается и выходит на мировой рынок. Над ароматами представленного бренда работают лучшие парфюмеры, сочетая восточные масла с классикой европейских ароматов, создавая в каждом флаконе букет идеальных парфюмерных нот. В основе каждого аромата лежат самые ценные и редкие эфирные масла.

О внешнем виде флаконов можно рассказывать и восхищаться бесконечно. Ручная работа и мастерство создателей покоряет воображение, вызывая ассоциации с восточными сказками. Каждый флакон – это истинное произведение искусства, подобно сосудам из сокровищниц шейхов, заполненным чарующими натуральными маслами. Эти композиции никого не оставят равнодушными.

Вы еще не пользовались ароматами от парфюмного дома ASGHARALI? Тогда вам непременно нужно посетить наш магазин!

Ароматы ASGHARALI способны украсить коллекцию самых взыскательных ценителей парфюмерии. Наш магазин является официальным представителем ASGHARALI Perfume, завод которого находится в королевстве Бахрейн, и представляет вашему вниманию все ароматы данного бренда.

Самые последние новинки вы сможете протестировать именно у нас. Коллекция часто обновляется, вся продукция лимитирована. Не упустите возможность стать обладателем лучших и поистине эксклюзивных ароматов!

Селективный парфюм арабского бренда ASGHARALI славится своим изысканным букетом ароматов, которые сливаются в единую мелодию совершенства и гармонично подчеркивают индивидуальность каждого. Каждая душистая композиция наполнена сакральным смыслом, однажды почувствованное благоухание роскошного аромата невозможно забыть. Ценное содержание и невероятный дизайн дополняют друг друга и составляют безупречную гармонию.

Селективный парфюм:

- Мужской парфюм
- Женский парфюм
- Ароматы унисекс
- Твердые духи
- Аттары
- Бахурницы
- Бахур
- Освежители воздуха



ТРЦ Asia Moll
Кыргызская Республика,
пр. Ч. Айтматова, 3
тел. 0770 530007
asgharali.kg

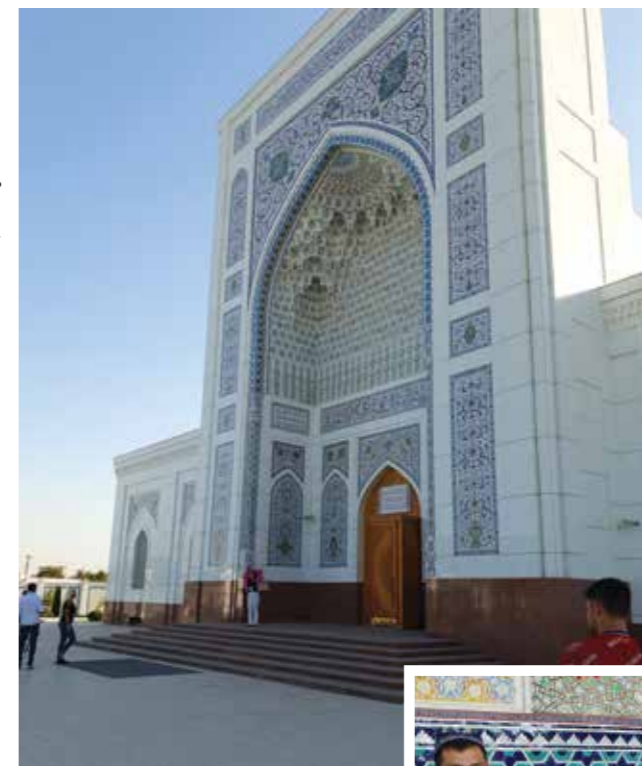


Ежегодно, начиная с 1995 года, при поддержке Всемирной туристской организации ООН в столице Узбекистана – Ташкенте собираются профессионалы туристического бизнеса. Нынешняя XXIV Международная туристическая ярмарка «Туризм на Шелковом пути» проходила с 3 по 5 октября. Группа журналистов из 22 стран мира приехала сюда по программе Hosted Buyers, чтобы воочию убедиться в масштабности этого события.

СЕМЬ ДНЕЙ ВОСТОЧНОЙ СКАЗКИ, ИЛИ ФАНТАСТИЧЕСКАЯ ПОЕЗДКА В УЗБЕКИСТАН

ФАИНА ЗИМЕНКОВА

В рамках экспозиции выставки были представлены проект «Городок ремесленников», стенды театров и музеев регионов страны, фестиваль национальных блюд «Восточный базар», «Аллея художников» с картинами местных живописцев, всевозможные изделия ручной работы, ковры, сумки, предметы хозяйственного обихода, национальные головные уборы, глиняные изделия узбекских мастеров и прочее. Налюбовавшись поразительными по красоте национальными изделиями ручной работы, выступлением фольклорных танцевальных ансамблей и даже приняв небольшое участие некоторыми из нас в групповых танцах, ознакомившись на мастер-классах с производством национальных глиняных кувшинов и всевозможных вазочек, пиал, мы слегка подустали. Но на открытой площадке мы вовремя узрели представленные более десяти тематических кулинарных площадок, где можно было продегустировать и оценить гастрономические шедевры регионов Узбекистана. Кухня Узбекистана, как известно, одна из самых богатых и вкусных на Востоке. Расположенный на пересечении караванных дорог Великого Шелкового пути Узбекистан в течение многих веков вбирал в себя самые интересные и необычные рецепты народов разных стран. В рамках выставки в павильоне «Узэк-споцентра» состоялся фестиваль национальных блюд «Вкус Шелкового пути», главной темой которого стало гастрономическое путешествие. Известнейшие повара страны проводили мастер-классы по приготовлению всевозможных блюд. На еду у местных жителей особый взгляд. Это культ, это особая религия, если можно так сказать, это ритуал. У узбеков свое понятие о порциях. Трудно увидеть края тарелки, когда тебе подают в ресторане очередное блюдо, щедро наложенное огромной горой. Как рассказал нам наш сопровождающий Фахреддин, который находился с нами все дни, долг хозяина – накормить гостя самым лучшим, что есть в его доме.



ДРЕВНЯЯ АРХИТЕКТУРА И ВЕКОВАЯ ПАМЯТЬ В КАМНЕ

В рамках выставки для журналистов была организована серия экскурсий. Считать все мечети, медресе, мавзолеи и минареты этой страны просто невозможно. На Великом Шелковом пути богатства и соприкосновения культур создавали узбекские города Ташкент, Самарканд, Бухару, Хиву, усеянные волшебной архитектурой. Ташкент входит в пятерку самых крупных городов по числу населения среди стран СНГ. Старинные мечети, музеи и медресе соседствуют здесь с современными зданиями и небоскребами. Город оказался очень цивилизованным и современным. На 80 % он заново отстроен после страшного землетрясения 1966 года. Из окон комфортабельного автобуса мы любовались величественными памятниками, широкими прямолинейными улицами и проспектами, просторными площадями, тенистыми аллеями и парками. И везде поражала идеальная чистота города. Мы побывали в одном из самых древних и больших музеев не только Ташкента, но и всей Центральной Азии – Музее истории Узбекистана.



Здесь собраны богатейшие археологическая, этнографическая, нумизматическая и другие коллекции, рассказывающие посетителям об истории государственности Узбекистана. Далее наш путь лежал в Музей Великого Амира Тимура. Выполненный в типичном восточном стиле, этот музей является одной из архитектурных достопримечательностей города. В коллекциях музея находятся древние рукописи, образцы традиционного оружия, монеты и хозяйственные принадлежности, прекрасные макеты музеев Самарканда и другие уникальные экспонаты. Из-за нехватки экскурсоводов экскурсию для нас провела старший научный сотрудник музея, много лет занимающаяся научными исследованиями жизни Тимура и его окружения, и, кажется, знающая о своем предмете все. Благодаря ей мы узнали много нового о тех далеких временах, когда правил миром Тимур. Не меньшее восхищение у нас вызвал Музей современного искусства, где представлены картины со-

временных узбекских художников, скульптуры, барельефы, а также многочисленные подарки, которые были вручены в свое время бывшим руководителям страны.

Следующим пунктом в нашей программе стало знакомство с Музеем прикладного искусства. Он основан в 1937 году. Там хранятся более 5 000 уникальных образцов народного прикладного искусства. Помимо замечательных экспонатов, мы познакомились там же с оригинальным ансамблем – трио музыкантов, исполнявшим для посетителей народные песни под аккомпанемент народных инструментов. В заключение нашей экскурсии мы подъехали к Мемориалу памяти жертв репрессий. Архитектура здания и его орнаменты были оформлены в хивинском стиле. На этом месте недалеко от реки Анхор в страшные годы сталинских репрессий были уничтожены тысячи невинных людей, в том числе крупные ученые, полководцы, писатели.

СЕРДЦЕ ВЕЛИКОГО ШЕЛКОВОГО ПУТИ – САМАРКАНД

На третий день нашего пребывания в Узбекистане мы отправились в древний, волнующий город Самарканд. Из современного европейского города, каким представился нам Ташкент, с его несчастными вкрапле-

ниями в архитектуру города национального колорита, мы словно окунулись в другую, незнакомую нам эпоху. Здесь все пропитано древностью. И очень хорошо, что все это бережно сохраняется в первозданном виде. Это потрясает! Как могли далекие предки нынешних самаркандцев строить такое без всякой вспомогательной техники, можно сказать, голыми руками, восемь-девять веков назад?!

Самарканд является вторым по величине городом Узбекистана, представляющим уникальные исторические и архитектурные достопримечательности, внесенные в перечень Всемирного наследия ЮНЕСКО. Это один из самых древних городов на планете. Мароканда, как его тогда называли, приходится ровесником Риму, Афинам и Вавилону. Свой след в почти трехтысячелетней истории оставили великие завоеватели Александр Македонский и Чингисхан. За все время город много раз подвергался разрушению и восстановлению.

Наше знакомство с Самаркандом началось со знаменитой площади Регистан. В средние века Самарканд называли «сердцем Великого Шелкового пути», а Регистан – «сердцем Самарканда». Площадь расположена в возвышенной части города. Она сформирована тремя медресе около шестисот лет тому назад. Мы испытали нечто сравнимое с культурным шоком, увидев три уникальных здания: Медресе Улугбека, Шер Дор

Медресе, Тилиа Кори Медресе. Они превосходно смотрятся вместе, хотя их декор отличается друг от друга. Когда-то Регистан был центром городской жизни. И сегодня на площади проводятся различные культурные мероприятия, а туристы отсюда начинают свое знакомство с городом.

Также мы посетили усыпальницу Амира Тимура – мавзолей Гур-Эмир. Он принадлежит к лучшим образцам зодчества средневекового Востока и занимает особое место среди памятников эпохи Тимуридов. Начало постройки мавзолея было положено Амиром Тимуром осенью 1404 года. Дословно Гур-Эмир переводится как гробница короля и является роскошной усыпальницей всех мужчин из династии Тимуридов. Первоначально он предназначался для погребения любимого внука и наследника Тимура Мухаммада Султана, скончавшегося в Иране в 1403 году. Небывалая красота Голубого купола усыпальницы и восхитительная внутренняя отделка поражают своей изысканностью и фантастической красотой.

Но самым грандиозным сооружением, отстроенным в годы правления Амира Тимура, является пятничная соборная мечеть, известная под названием Биби-Ханум. Ее мы осмотрели с особым трепетом. Возведение мечети было начато в 1399 году после победоносного похода Тимура в Индию. Закончилось строительство в 1404 году, то есть работы ве-



лись по тем временам необычайно быстро. К участию в сооружении и отделке мечети были привлечены лучшие зодчие, мастера, каменотесы и художники не только из Самарканда, но и из покоренных Тимуром стран. И сегодня мы с бесконечным восторгом можем любоваться этим шедевром древнего зодчества, который Тимур посвятил своей любимой жене.

Позже мы побывали в мемориальном комплексе «Шахи-Зинда». Его можно смело назвать символом Самарканда. Он олицетворяет гармонию и древность города. Некрополь относится к архитектурным памятникам средневековья и представляет большую археолого-архитектурную ценность. Местные жители называют его улицей с кладбищем. Он находится на холме Афросиаб, рядом с мечетью Биби-Ханум. Строился этот комплекс сотни лет. В него входят ветхие мечети и 11 мавзолеев с величественными куполами голубого цвета, где похоронены выдающиеся люди древнего Самарканда. Последние изыскания археологов установили, что первые мечети строились здесь в XI-XII веках.

И, конечно, мы не могли не побывать в обсерватории гениального внука Амира Тимура – Улугбека. Среди всех объектов, составляющих достопримечательности Самарканда, обсерватория Улугбека считается одной из самых интересных и популярных у туристов. Она сооружена на возвышенности Чупан-Ата в XI веке. Поистине Улугбек был достойным внуком своего деда. Он составил невероятно точный для свое-

Главным достоянием Узбекистана остаются люди. Лучшая их черта, которая очень подкупает любого туриста, это доброжелательность

го времени каталог, насчитывающий 1 118 звезд.

Знакомство с Самаркандом закончилось посещением мавзолея Ислама Каримова. Относьсь к первому президенту Узбекистана по-разному, народ этой страны главным его достижением считает обретение республикой независимости и очень благодарен ему за это.

ГЛАВНОЕ ДОСТОЯНИЕ СТРАНЫ – ЛЮДИ

Мы познакомились с немалым количеством достопримечательностей Ташкента и Самарканда. И все же самым главным достоянием Узбекистана остаются люди. Лучшая их черта, которая очень подкупает любого туриста, это доброжелательность. На улицах и в общественных местах никто не заставляет людей быть вежливыми, безупречными и воспитанными. А они такие везде. Открытые, доброжелательные, вежливые, готовые помочь, подсказать. Ты ощущаешь физически, что тебе рады, что ты здесь желанный гость. I



Особая благодарность организаторам пресс-тура – Государственному комитету по развитию туризма в Республике Узбекистан, ГУП «Национальный PR-центр», а также посольству Узбекистана в Кыргызстане. Отдельное спасибо нашим постоянным сопровождающим во всех наших поездках, очень приятным молодым людям, открытым, вежливым и общительным, моментально решающим любые наши бытовые проблемы, – Фахреддину Заирову и Хилоле Маматкуловой.

В средние века Самарканд называли «сердцем Великого Шелкового пути», а Регистан – «сердцем Самарканда».





СДЕЛАТЬ НЕВОЗМОЖНОЕ РАДИ ЖИЗНИ ДЕТЕЙ

Чем захватывает людей компьютерная игра? Неким отрывом от действительности, азартом, событиями, которых нет в реальной жизни. Непростые сюжеты, почетные миссии, и, конечно, враги, которых обязательно надо победить.

Знакомьтесь, это дети. И у них тоже свои почетные миссии. Вот только враги у этих детей не игрушечные, а самые настоящие. Апластическая анемия, гемолитическая анемия, анемия Даймонда-Блекфана, гемофилия и другие монстры гематологического кошмара. Чтобы было понятно, рассмотрим вкратце одного из них.

Гемолитическая анемия. Она опасна не только тем, что ткани и органы испытывают кислородное голодание, но и появлением в крови токсичного билирубина. То есть организм не только «голоден», но и отравлен глобально. Гемолитические анемии считаются наиболее опасными для здоровья и могут вызвать различные осложнения. Особенно

страдает в этой войне печень. Стараясь утилизировать большое количество токсического билирубина, печень и селезенка могут сильно увеличиться в размере. Иногда печень просто выходит за пределы реберной дуги. Успех лечения зависит только от того, насколько своевременно будет выявлена патология. И от того, насколько оперативно будет предоставлено это лечение.

Благотворительному фонду Help the Children – SKD удалось сделать практически невозможное. Обеспечить всех своих пятнадцать подопечных жизненно необходимым препаратом «циклоспорин» (Сандиммун Неорал) на 1 год! – С циклоспорином у нас выдалась целая история, – рассказывает президент фонда Елена Конева. – Купить такое количество препарата в аптеках Бишкека было нереально, кроме того, цена была заоблачной. Нам пришлось провести много переговоров с партнерами фонда по всему миру. Зная, что в Турции этот препарат гораздо дешевле, пытались наладить поставку оттуда. Но и это оказалось нереально. Тогда мы обратились в представительство компании-производителя – фирму «Новартис» в Кыргызстане. Как оказалось, для «Новартис»

ва. – Ведь наши дети живут на постоянных переливаниях крови, а циклоспорин позволит сократить их количество! Но тут встал вопрос о легальной транспортировке препарата к нам. И здесь нам навстречу пошла фармацевтическая компания «Неман», любезно согласившись организовать доставку и решить все вопросы с таможенными платежами. Но на этом сюрпризы не закончились – компания «Неман» сделала нам еще 10-процентную скидку! В итоге триумф – сэкономлено более 700 000 сомов!

Благотворительный фонд Help the Children – SKD выражает сердечную благодарность генеральному директору международного аэропорта «Манас» Эмиру Чукуеву и лично Танвиру Афтабу, которые оказали помощь во время благотворительного радиомарафона, проведенного на ТРК «Мир» 14 февраля. Елена Конева озвучила в прямом эфире, что отчет о расходовании средств будет представлен в СМИ. За проведение марафона президент фонда Елена Конева лично благодарит генерального директора ТРК «Мир» Динару Суймалиеву.

Родители и дети, кому предназначен препарат, смогли поблагодарить лично своих, теперь уже близких людей, кто подарил им год жизни. А генеральный директор НЦОМид Камчибек Узакбаев отметил, что за 10 лет фонд Help the children – SKD ни разу не отказал в помощи и внес неоценимый вклад в работу центра. Для информирования и отчетов была создана группа в мессенджере WhatsApp, в которой состоит представители фонда, родители больных детей, закрепленных за фондом, а также врачи отделения гематологии НЦОМид. Весь титанический труд фонда Help The Children – SKD обычно остается за кадром. Мы видим лишь результаты. А к ним ведет нелегкий путь, проложенный через тернии невозможного. **1**

Help the Children – SKD удалось сделать практически невозможное. Обеспечить всех своих пятнадцать подопечных жизненно необходимым препаратом «циклоспорин» (Сандиммун Неорал) на 1 год!



это был первый опыт подобного обращения в мире. И снова письма, снова долгие переговоры. А время шло. Фонд продолжал оказывать помощь и покупать циклоспорин своим подопечным каждый месяц. А потом случилось чудо. – Нам позволили и сказали, что завод-изготовитель во Франции делает нам скидку в 40 %, мы радовались, как дети, – делится Елена Конева.

Масштабное событие – ПЕРВЫЙ HR-ФОРУМ В БИШКЕКЕ

20 ноября в Бишкеке прошел первый международный HR-форум «Практические инструменты для бизнеса». Эксперты из Кыргызстана и Казахстана поделились своим опытом с представителями бизнеса секретами в области управления человеческими ресурсами. Основным организатором и инициатором мероприятия является компания «Дмитрий Чуприна & Партнеры», специализирующаяся на решении задач для МСБ в области управления персоналом. Цель HR-форума – способствовать росту малого и среднего бизнеса через внедрение лучших технологий в области управления персоналом и создать постоянно действующую развивающую площадку для малого и среднего бизнеса.



Осенний HR-форум объединил более 300 участников: HR-менеджеров, кадровых специалистов, собственников бизнеса, топ-менеджеров, руководителей консалтинговых компаний и кадровых агентств, аналитиков и деловой прессы.

В рамках форума рассматривалась и решалась актуальная проблематика в области управления персоналом: от подбора персонала до самообучения и построения HR-бренда собственными силами.

Своим опытом работы в сфере HR поделился Дмитрий Чуприна, эксперт по организационному развитию компании «Дмитрий Чуприна & Партнеры». Он в своем выступлении подчеркнул, что изменения в нашей жизни происходят постоянно, от них невозможно убежать, отказать, скрыться. Происходят они и в любой компании, потому что каждая организация представляет собой «живой организм», преодолевающий этап за этапом жизненного цикла компании. Собственникам бизнеса и различным руководителям не нужно бояться или бояться изменений в их компаниях, а знаете почему? Да потому что ими можно правильно и эффективно управлять! Контекст компании – почва, в которой растут результаты, достижения и развитие. Как понять, какой контекст у вас сейчас и как его изменить в лучшую сторону? Часто руководители и HR не понимают, почему не приживаются изменения, почему не растут продажи, почему люди не инициативны и не болеют за компанию. Один из ответов как раз может быть про верную идеологию и правильно выстроенные «прошивки» сотрудников. Как сделать супероснову для результативности сотрудников и как грамотно управлять этой системой, рассказал Дмитрий участникам форума.

HR-директор по персоналу компании Beeline Айнура Кошоева поделилась опытом построения HR-брендинга. Конечная цель HR-брендинга – повысить эффективность и доходность бизнеса за счет привлечения и удержания талантливых, профессиональных сотрудников. Адаптация персонала – ключевое условие профессиональной мотивации. О росте эффективности через программы адаптации персонала рассказала руководитель HR-

департамента ресторанный холдинга Каупар Group Анастасия Хазовская. О массовом отборе рассказала HR-директор торгового дома «Народный» Нураим Айбашева.

На сегодняшний день не менее важным элементом развития бизнеса является корпоративная культура. Она, в свою очередь, как ресурс организации бесценна. Почему? Все просто – именно корпоративная культура может быть эффективным средством управления персоналом, а также незаменимым маркетинговым инструментом. Об этом подробно поделилась с участниками форума Ольга Мажитова, руководитель управления человеческими ресурсами «Газпром нефть Азия».

Одним из важнейших факторов, составляющих систему управления персоналом, является оплата труда. От нее в значительной мере зависит эффективность работы организации. О том, как разработать окладную систему по справедливости, как правильно расставить KPI и платить сотрудникам за результаты, рассказала Елена Машукова, HR-эксперт, аналитик компании «Дмитрий Чуприна & Партнеры».

Иногда HR-менеджер недоумевает, почему сотрудники не хотят обучаться, и есть ли толк в насильственном обучении. Все особенности системы обучения и практичные фишки для мотивации сотрудников к обучению и развитию рассказал эксперт из Казахстана Андрей Булава, директор тренинг-лаборатории «Булава».

HR-форум планируется проводить ежегодно в Бишкеке. В течение же года HR-форум будет действовать как постоянная консультационная и обучающая площадка. Одна из ее форм – это хорошо себя зарекомендовавшая практика проведения авторского курса HR-школы Елены Машуковой, организуемого компанией «Дмитрий Чуприна & Партнеры».

В Бишкеке же до сих пор не было площадки, на которой специалисты по HR могли бы встретиться для обмена опытом. IV Международный HR-форум стал первым и единственным в своем роде. В завершение участники отметили высокий уровень организации форума, который позволил получить новые знания, установить деловые контакты и обменяться опытом. I



78-я БИЗНЕС-ВСТРЕЧА В ОТЕЛЕ «PARK HOTEL»

Business Club INFOX провёл итоговую в этом году бизнес-встречу. В ней приняли участие 130 резидентов бизнес-клуба. Более 70 % из них – владельцы бизнеса. Журнал «Деловой собеседник» является информационным партнером клуба.



Бизнес-встреча клуба стала 117 мероприятием Информационного центра INFOX. В рамках бизнес-клуба бизнесмены могут рассказать о своих компаниях, обменяться визитными карточками и коммерческими предложениями, найти единомышленников для дальнейшего сотрудничества, обсудить актуальные вопросы. В начале встречи перед резидентами выступил генеральный директор Информационного центра INFOX Денис Пармёнов. Он подвел итоги года и рассказал о важнейших мероприятиях и событиях 2018 года. Затем презентацию своих товаров и услуг сделали руководители некоторых банков, а также представительства компаний, специализирующихся на красоте и здоровье. Презента-



ции также были посвящены тому, какие подарки можно сделать родным и близким на Новый год. Business Club INFOX намерен и далее каждый месяц проводить бизнес-встречи, так как это дает бизнесменам возможности устанавливать контакты друг с другом. Однако в новом году эти встречи станут более специализированными. На них будут приглашать тренеров для обучения резидентов клуба по самым актуальным бизнес-темам.

Объединяясь, делаем бизнес успешнее!
Ырыс алды ынтымак!
www.infox.kg





*В здоровом теле –
здоровый дух*



КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА, ИССЫК-КУЛЬСКАЯ ОБЛ.

с. БУЛАН-СОГОТТУ

Т.: 996(312) 313188, 996(3943) 37213

Представительство в Бишкеке: пр. Манаса, 28
Тел./Факс: +996 (312) 31-31-87, +996 (312) 31-31-88, +996 (551) 31-31-88
Эл. почта: aurora.kgz@gmail.com Веб-сайт: www.aurora.kg



MYSTIC

HEALTH & BEAUTY

Spa complex

Откройте мир
Аюрведы!

МАСТЕРА ИЗ ТАИЛАНДА И ИНДИИ

ТАЙСКИЙ ТРАДИЦИОННЫЙ МАССАЖ

Точечное воздействие на тело, работа с мышцами, элементы растяжки и йоги - все это направлено на снятие напряжения, устранение нарушений в работе организма и улучшение обменных процессов в нем, а также на восстановление внутреннего равновесия и гибкости тела.



ШИРОДХАРА

Удивительная процедура, которая не имеет себе равных по расслабляющему и успокаивающему эффекту. Оказывает глубокое релаксирующее действие на все тело, разглаживает морщины, подтягивает кожу, укрепляет волосы, а лицо после нее становится свежим и помолодевшим.

РОМАНТИЧЕСКИЙ МАССАЖ ДЛЯ ДВОИХ



БРИЛЛИАНТОВЫЙ УХОД ЗА ЛИЦОМ

Антивозрастной, восстанавливающий уход. Восполняет дефицит коллагена в коже, справляется с преждевременными морщинами. Бриллиантовая пыль («басма бриллианта») оживляет кожу, наполняет её энергией. Басма бриллианта очищает кожу, удаляет токсины, убирает отмершие клетки эпителия и стимулирует к жизни новые клетки, восстанавливая обмен веществ в коже.



ЗОЛОТОЙ УХОД ЗА ЛИЦОМ

Сияйте как золото! Уход за лицом на основе старинной рецептуры. Содержит чистое золото 24 карата, в сочетании с редкими растительными компонентами и природными маслами дает превосходный результат. Помогает сократить видимые признаки старения, придавая коже более молодой вид и сияющий блеск.



ОБЕРТЫВАНИЕ



МАНИКЮР ПЕДИКЮР



ВАКСЭПИЛЯЦИЯ



А ТАКЖЕ К ВАШИМ УСЛУГАМ:

все виды массажа и сауна ◆ косметология (Израиль, Индия)
спа-уход за лицом и телом ◆ парикмахерская и визаж
спа-программы 1-3-7 дней ◆ подарочные сертификаты

MYSTIC
HEALTH & BEAUTY

Пр. Чуй, 219 / ул. Т. Молдо
(сбоку ресторана «Прего»)
0312 61-25-41, 0555 45-44-33
www.mysticspa.kg



Мечты должны сбываться!

MAGIC PACK
DOUBLE LUXUR
FOR BEAUTY

BEVERLee

Представительство в Казахстане:
г. Алматы, 050010, мкр. «Самал-2» д. 77А

Представительство в Узбекистане:
г. Ташкент, ул. Мукумий, 158/1

www.beverlee-club.kz