

Деловой собеседник

№36 | 2013
Международный
информационно-
аналитический журнал

Гульнара
Асымбекова:
ТОРОПЛЮСЬ
ЕЩЕ МНОГОЕ
УСПЕТЬ В
ЖИЗНИ...

Рафик Мамбеталиев:
В НЫНЕШНЕМ
ГОДУ ЗАДЕРЖАНО
143 ЧЛЕНА ОПГ

Назгуль Караева:

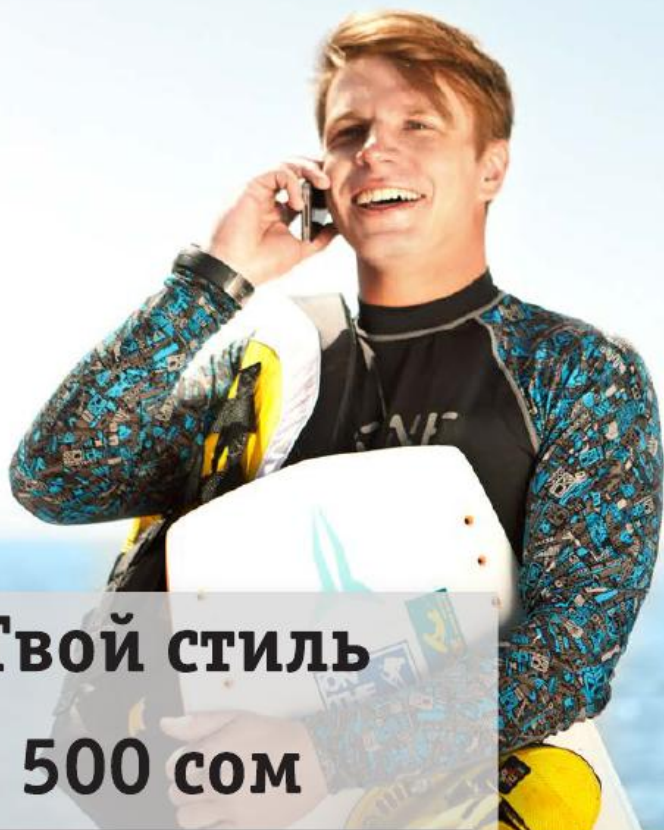
Я никогда не сдаюсь

СОВЕТ ОБОРОНЫ КЫРГЫЗСТАНА
ПРИЗНАЛ НАЛИЧИЕ В СТРАНЕ ПОЛИТИЧЕСКОЙ КОРРУПЦИИ



Группа тарифов

«ТВОЙ СТИЛЬ»



Твой стиль
500 сом

- 1000 мин
- 500 МВ



Твой стиль PL
1000 сом

- 2500 мин
- 1000 МВ

Минуты, SMS, мегабайты в пакетах

☎ 4242 ☎ 0770 714242 | www.beeline.kg

Только для абонентов группы тарифов «Твой стиль» предоставляется специальный номер обслуживания – 0880 (звонсв...
Стоимость подключения пакетов указана с учетом НДС и НсП. Стоимость подключения пакетов списывается 1 раз в 30 дней. Неизрасходованные пакеты пак...
ограничений в сутки. Для проверки остатка пакетов минут, SMS, МВ и срока их действия наберите команду *424#
Стоимость смены вашего текущего тарифного плана на тарифы группы «Твой стиль» – 0 сом.

Лицензия №06-478 НАС КР, Лицензия №07-623 НАС КР

Выбери свой стиль общения!



PLUS

[



Твой стиль **ULTRA**
1500 сом

- 4500 мин
- 1500 МВ

трех размеров!

онзвонок бесплатный).
еты пакеты сгорают на 31-е сутки. Пакеты минут, SMS и интернет трафика предоставляются одновременно и без



Beeline®



MARINE CHRONOMETER MANUFACTURE

MANUFACTURE CHRONOMETER MOVEMENT WITH SILICIUM TECHNOLOGY.

SELF-WINDING. WATER-RESISTANT TO 200 M. 18 CT ROSE GOLD CASE.

AVAILABLE ALSO ON LEATHER STRAP OR GOLD BRACELET.

Бутик ULYSSE NARDIN, г. Бишкек, Отель Hyatt Regency Bishkek
ул. Абдрахманова, 191, тел.: 0 (312) 66 27 34, boutique@ulyссе-nardin.kg
WWW. ULYSSE-NARDIN.COM



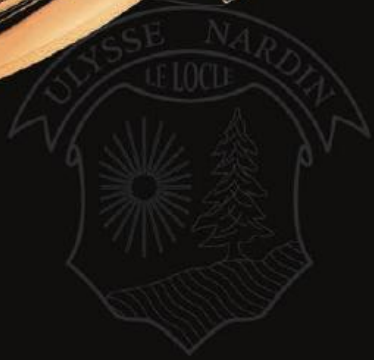
ULYSSE
LE LOCLE

NARDIN
SUISSE

60
40
20
CHRONOMETRE DE MARINE
1846

DOWN
BAS
HAUT
UP
24
36
48

SWISS
MADE






☎ 66 19 31
www.malongo.kg

100% Арабика



Malongo

Кофе в чалдах



ЖЕСТ, ВЫРАЖАЮЩИЙ ЭМОЦИЮ.
УТОНЧЕННОЕ УДОВОЛЬСТВИЕ
ЧУВСТВОВАТЬ СЕБЯ УНИКАЛЬНЫМ.

CANALI



PODIUM
prima linea exclusive

НАСТОЯЩИЙ КОСТЮМ CANALI.
РАССТЕГНИ ПУГОВИЦУ НА РУКАВЕ.

 ОТЕЛЬ HYATT REGENCY BISHKEK
Абдрахманова, 191
+996 (312) 900 225

ЧИТО-ГВРИТО

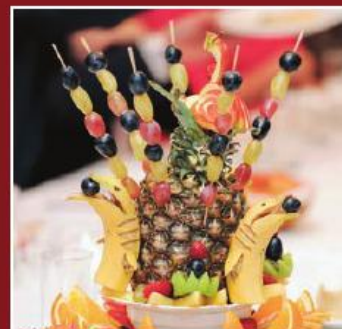
КАФЕ



Сама природа Кавказа, величественная и чистая создаёт этот поистине великолепный пир. Ресторан «Чито-Гврито» приглашает Вас насладиться вкусом наших блюд.

Добро пожаловать! Дружелюбный персонал и повара из Тбилиси не оставят Вас равнодушными к вкусной и разнообразной грузинской кухне.

**А понравившиеся
Вам блюда мы можем
подать Вам прямо к дому.**



Два банкетных зала для проведения маленьких и больших мероприятий и уютный зал с приятной атмосферой и живой музыкой lounge.

Грузинская кухня

Кафе «Чито-Гврито»
ул. Ж. Пудовкина, 138/1,
тел: +996 312 51 01 61, моб: +996 552 52 95 95
График работы: 10.30 - 24.00





ПРИХОДИТЕ ОБУВАТЬСЯ!

г. Бишкек,
ул. Киевская, 49, тел.: + 996 (312) 66 01 00
ул. Киевская, 115, тел.: + 996 (312) 31 18 00
Ортосайский рынок, тел.: + 996 (312) 93 77 32
пр. Чуй, 326, тел.: + 996 (312) 46 23 00
г. Каракол, ул. Токтогула, ТД «Триада», 2 эт, тел.: 0 (3922) 5 49 58
www.lion.kg

Деловой собеседник

Международный информационно-аналитический журнал



Издатель
Лола Юнусова

Ноябрь по традиции начался с праздников. Только в нашей республике день Великой Октябрьской социалистической революции остался государственным праздником. Но если в советские годы 7 Ноября было одной из главных дат, отмечаемых и военным парадом, и демонстрациями трудящихся, то сейчас всё намного скромнее. Митинги проводят коммунисты, все остальные просто не выходят на работу – отдыхают. Причем многие вместе с детьми-школьниками. У учеников осенние каникулы.

Профессиональные праздники отметили сотрудники милиции, работники культуры и журналисты страны. Милиционеры даже устроили парад в Бишкеке, промаршировав по Старой площади перед Домом правительства. Показали и имеющуюся в их распоряжении технику, в том числе бронетранспортеры и водомётные машины. Журналистов поздравляли во всех ведомствах. Лучший подарок сделала депутат Галина Скрипкина, отозвавшая предлагаемый ею законопроект об уголовном наказании за ложный донос. Пишущая армия расценила инициативу законодателя как покушение на свободу слова. Зная особенности отечественного правосудия, журналисты не сомневались, что с таким законом за любой разоблачительный материал можно будет попасть за решётку.

В первый понедельник ноября под председательством президента Алмазбека Атамбаева прошло заседание Совета обороны. Рассматривались вопросы борьбы с коррупцией. Глава государства отметил: «После апреля 2010 года многие из нас и не представляли всего масштаба проблемы борьбы с коррупцией, насколько она ста-

ла системной и рационализированной. Мы совершенно не представляли себе и масштабов хищений в стране». Однако, как подчеркнул президент, «быть коррупционером в Кыргызстане стало опасно, рано или поздно за воровство придется отвечать». Твердая вера президента в неизбежность наказания коррупционеров кого-то пугает, но большинство граждан страны настроивает на оптимистичный лад.

Генеральная прокуратура, стараясь показать своё рвение в борьбе с коррупционерами, возбудила уголовное дело по заключенному в 2003 году соглашению по «Кумтору». Показательно были арестованы, а потом отпущены под домашний арест двое бывших министров. Угроза нависла и над депутатом парламента Курманбеком Осмоновым, возглавлявшим в то время Министерство юстиции и бывшим даже председателем Верховного суда республики.

Никак не завершатся споры вокруг подписанного правительством Меморандума с компанией «Центерра Голд». Депутаты вариант создания нового СП с равными долями кыргызской и канадской сторон не утвердили. Законодатели потребовали добиться получения большей доли в предприятии. Срок окончательного решения для правительства определили – 23 декабря. Пока большие чиновники и политики перекручивают вопросы «Кумтора», жители исык-кульского села Саруу не устают митинговать и умудрились задержать сотрудников ГКНБ. Чекисты пожаловались, что сельчане даже применили к ним силу. Бойцы невидимого фронта даже обиделись – никакого уважения со стороны простых граждан они не почувствовали.

Деловой собеседник

Журнал «Деловой собеседник»
№36, октябрь 2013 год
Свидетельство о регистрации № 1584
Министерства юстиции КР

РЕДАКЦИЯ

Издатель

Лола Юнусова

Генеральный директор

Дооронбек Адаханов

Отвественный редактор

Юлия Малинина

Авторы:

Александр Ненашев
Алишер Искендеров
Ирина Байрамукова
Маргарита Лазуткина
Дмитрий Орлов
Дооронбек Адаханов
Галина Лунева
Анастасия Канивец
Елена Зубкова

Отдел рекламы

Инна Орлова

Отдел распространения

Саида Юнусова

Фотографы:

Татьяна Козаченко
Ирина Байрамукова
Бактыбек Мейманбеков

ИЗДАТЕЛЬ

Информационное агентство
UNIpress
Кыргызская Республика,
г. Бишкек, ул. Ибраимова, 24,
офис 507

Тел.: +996 (312) 59 20 21

+996 (312) 59 16 17

+996 (312) 59 16 50

E-mail: unipress-kg@yandex.ru

Отпечатано на оборудовании
ОсОО «Adver Print»
Тираж 5000 экз.

Подписаться на журнал можно по тел.: +996 (312) 59 16 50

Стоимость подписки:

на 12 месяцев – 1720 сомов

на 6 месяцев – 865 сомов

на 3 месяца – 433 сома

Форма оплаты любая

Доставка журналов по г. Бишкеку и

Чуйской обл. – бесплатно

© UNIpress, 2013

Редакция не несет ответственности за содержание
рекламных материалов.
Позиция авторов может не совпадать
с позицией редакции. Полная или частичная
перепечатка опубликованных в журнале
материалов только по согласованию с редакцией.



СОДЕРЖАНИЕ

- 10 Назгуль Караева: Я никогда не сдаюсь
- 14 Совет обороны Кыргызстана признал наличие в стране политической коррупции.
- 16 Алмазбек Атамбаев: Если ты стреляешь в снежного барса – ты стреляешь в свой народ!
- 20 Межправсовет Кыргызстана и Казахстана обозначил перспективы взаимодействия
- 22 150 лет дружбы, братства и равенства
- 24 Крылатый юбилей!
- 24 Большая политика и маленькие люди
- 28 По делам и почёт
- 32 Рафик Мамбеталиев: В нынешнем году задержано 143 члена ОПГ
- 38 Правительство Кыргызстана готово поддержать экспортёров
- 40 2000 объектов Спокойствия
- 46 Золотая карусель
- 51 Марат Назарбеков: Быть первопроходцами всегда трудно
- 54 Малый и средний бизнес – основа развития страны
- 56 Гульнара Асымбекова: Тороплюсь еще многое успеть в жизни...
- 58 Органическое сельское хозяйство – мировой тренд
- 60 Проблемы сельской глубинки
- 62 Как повысить эффективность госуправления: уроки от НША
- 66 Возможна ли в Кыргызстане бизнес-модель win-win?
- 68 В АУЦА нет коррупции!
- 72 Кофе – двигатель прогресса
- 74 Три желания Алины
- 76 Советы по уходу за швейцарскими часами
- 78 Жизнь в ритме танца
- 80 Миротворческий дух чайной церемонии
- 82 Люди | ноябрь



НАЗГУЛЬ КАРАЕВА

Будучи по профессии инженером-землеустроителем, она четырнадцать лет занималась продажей холодильных установок, помогая мужу в его бизнесе. Затем волею обстоятельств четыре года назад возглавила предприятие по производству сладостей, заменив на этом посту сестру.



Назгуль Караева: Я НИКОГДА НЕ СДАЮСЬ

М МАРГАРИТА ЛАЗУТКИНА

Т ТАТЬЯНА КОЗАЧЕНКО

Назгуль Караева – руководитель кондитерской компании «Мир сладостей». Несмотря на сладкое и даже умиротворенное название предприятия, работать приходится в сфере жесткого бизнеса, где нужно быть всегда в тонусе, ведь на рынке любимой многими продукцией слишком высокая конкуренция и предостаточно трудностей.

Однако Назгуль Адилбековну, обладающую ярко выраженными лидерскими качествами и предпринимательской хваткой, это не пугает. К бизнесу она подходит по-женски мягко и творчески: не только сумела сплотить коллектив в единое целое, но и умудряется дружить с конкурентами, что наблюдается не всегда. Она обаятельная, улыбчивая женщина, прекрасная жена и мама трех дочерей. Как же ей удается всё это совмещать? Узнаем у неё самой.

Будучи по профессии инженером-землеустроителем, она четырнадцать лет занималась продажей холодильных установок, помогая мужу в его бизнесе. Затем волею обстоятельств четыре года назад возглавила предприятие по производству сладостей, заменив на этом посту сестру. По ее признанию, решила помочь поднять предприятие, потому что «с холодильными установками все шло идеально». Кстати, сама Назгуль Адилбековна дома торты не печет, да и не любит этого делать в отличие от своей старшей дочери и её мужа-кондитера. Себя считает больше менеджером, при этом показала себя на практике ещё и хорошим маркетологом. И это несмотря на то, что женщина, взявшись за дело, практически ничего не знала о производстве кондитерских изделий. Пришлось осваивать все с азов... Хотя сегодня в это верится с трудом.

– Трудностей было очень много, – рассказывает Назгуль Караева. – Во-первых, для меня это была абсолютно новая, неизвестная сфера деятельности. Во-вторых, пусть я и имела опыт руководства, никогда прежде не доводилось сталкиваться с кондитерским предприятием. Но мне захотелось попробовать. Как говорится, век живи – век учишься. Я вникнула в весь процесс производства – от и до, изучала рецептуру, состав всех изделий, смотрела, откуда закупает продукты и прочее. Пришлось много чего помянуть, чтобы идти в ногу со временем и не отставать от конкурентов. Вообще, на производстве нужно постоянно что-то менять, вводить новое, совершенствовать существующее... Пригласили нового технолога – Татьяну Алексеевну Свиридову. Она профессионал и замечательный человек, во всем мне помогает, практически моя правая рука. Сейчас мне моя работа нравится даже больше, чем просто продажа холодильников! Это более женское занятие. А сколько можно проявить фантазии! Здесь огромное поле для творчества, этим мне моя работа и нравится.

Опираясь только на цифры и факты, можно сказать, что под руководством Назгуль Адилбековны за столь небольшой срок было увеличено количество торговых точек, где реализуется продукция предприятия, закуплены новое оборудование и рабочий инвентарь,

почти вдвое увеличился ассортимент продукции. Более того, продукция обновилась почти на 80 процентов, остались лишь те сладости, которые пользовались повышенным спросом у населения.

– Мы смотрим, чтобы то, что мы производим, было не только вкусной, но и здоровой пищей. Используем только качественные продукты – марку терять никак нельзя. Открою небольшой секрет: сейчас мы разрабатываем рецепт торта, от которого не полнеют! Сколько бы его ни съели. Практически реализуем мечту многих сладкоежек. Сейчас покупатели нередко спрашивают: «А сколько у вас калорий в торте?» – многие следят за фигурой и здоровьем.

Своим главным достижением бизнес-леди считает то, что она сумела сплотить коллектив в единую команду, пронизанную общим духом работы и творчества.

– Когда я пришла на это предприятие, меня интересовали люди. Удивилась, что здесь никто ни с кем особенно и не дружил. Коллектив был разрознен, поделен на группки. На моей предыдущей работе все было совсем по-другому, мы были как одна большая семья. Теперь могу смело сказать, что здесь мы – единая команда. В компании работают люди, на которых я могу опереться, и знаю, что они меня никогда не подведут. У нас практически родственные отношения друг с другом.



При этом нет никакого панибратства – каждый работник качественно и в срок выполняет свою работу без всяких напоминаний.

– А как уживаетесь с конкурентами? Ведь сейчас просто огромный выбор сладостей на любой вкус, в том числе и импортных.

К бизнесу она подходит по-женски мягко и творчески: не только сумела сплотить коллектив в единое целое, но и умудряется дружить с конкурентами, что наблюдается не всегда.

– Для нас большая проблема именно привозные сладости. Нужно признать, они «отбирают» у нас часть потребителей. Импортные конфеты, печенье продаются дешевле, чем наши.

Цены на них даже ниже себестоимости наших сладостей. Естественно, мы не можем продавать продукцию себе в убыток. Я сейчас говорю не только о нашей компании – это забота всех местных производителей. Получается, что местная продукция дороже импортной, и наши торты, пирожные покупают меньше. А ведь мы можем сами все это производить... Мы даже обращались в различные госструктуры с конкретными предложениями, как помочь подняться местным производителям, но так и не получили ответа.

Что касается местных конкурентов – со всеми дружим. Меня все знают. Потому что все кондитерские предприятия закупают у меня холодильное оборудование. Я знаю их сотрудников. Некоторым даже поставляем крем-сливки из Ирана. Продаем по оптовым

ценам. Так что мы своим конкурентам еще и доброе дело делаем. Я считаю, что должна быть здоровая конкуренция, тогда и продукция будет и качественнее, и разнообразнее.

– Легко ли быть бизнесвумен? Вообще, бизнес – это женское дело?

– И да, и нет. Для того чтобы бизнесом заниматься, надо успевать везде. Это очень тяжело дается. Со стороны кажется, что всё делается легко. На самом деле ведение бизнеса – это ежедневный упорный труд. Каждый день на производстве. Мой день начинается с 7 утра и заканчивается в 8-9 вечера. Надо успеть всё посмотреть, перепроверить, наметить план работ на следующий день, дать задания работникам.

– А какая вы дома?

– Как бы женщина ни пыталась быть современной, она все равно хранительница очага. Дети, муж. Нужно ведь помочь детям уроки сделать, приготовить еду, постирать, погладить, проводить утром школьников на учебу, мужа на работу, за собой успевать следить – всё это я делаю как любая другая. Никак нельзя забывать, что в первую очередь ты – женщина.

– Как муж относится к вашим успехам?

– Испытывает определенную ревность, хоть и не хочет в этом признаваться. Он, как азиатский мужчина, считает, что женщина должна сидеть дома. Хотя, в общем, он не против моей работы. Просто видит, как мне тяжело иногда успевать, и жалеет меня. Мне же важно, чтобы все было сделано, вплоть до мелочей и именно так, как просил клиент, а главное, вовремя. И чтобы с документацией не возникало проблем, в бухгалтерии всё было аккуратно... На это уходит много времени. А вот на семью его остается мало, и как раз это моему мужу и не нравится.

– Расскажите о своей семье, детях.

– У нас три дочери. Старшая Шахрбану оканчивает турецкий лицей «Айчурек», хочет поступать на журналистику. Она летом поработала корреспондентом, ее статьи разместили на одном из сайтов, хва-

лили. Говорят, у нее есть талант, нужно, чтобы училась дальше. Вторая дочь Гульназ учится в 7-м классе. Самая спокойная и уравновешенная из дочерей. Старшая и младшая очень активные. Младшей 8 лет, очень общительная, успевает и учиться на отлично, и дружить со всеми на улице.

– **Кто-нибудь из дочерей хочет пойти по вашим стопам?**

– Они видят, как я работаю, поэтому пока никто не хочет. Только средняя, Гульназ, проявляет интерес к тортам. Вернее, к их украшению. Особенно ей нравятся торты с картинками. Гульназ хочет в будущем стать дизайнером. Помогает мне больше всех, наверное, она и продолжит мое дело.

– **Занимаетесь спортом?**

– Когда-то я была капитаном баскетбольной и волейбольной команд. Сейчас играю только в боулинг. Делаю по утрам зарядку, летом бегаю. Если несколько дней не побегая, плохо себя чувствую. На большее нет времени. Кстати, по работе мне приходится много ходить. Так что я, можно сказать, занимаюсь сейчас марафонской ходьбой. Я все время должна быть в движении.

– **Выходные бывают?**

– Бывают. Два дня в месяц. Я отдыхаю только тогда, когда иду на учебу, семинары...

– **Ваш жизненный девиз?**

– Я по жизни лидер. В школе была старостой класса, председателем дружины. В институте – председателем профкома. Люблю учиться и никогда не сдаюсь, как бы ни было тяжело. И не отчаиваюсь. В любой ситуации нужно не пасовать, не сидеть и переживать, а понять суть проблемы, подумать, как ее решить, и начинать действовать. Главное, не надо бояться проблем. Мы сами их себе создаем, значит, сами сможем и решить. Когда что-то происходит, я, наоборот, вооружаюсь и полна энергии. Это у меня с детства. Муж иногда говорит: «Ты чересчур боевая, наверное, тебе надо было мужчиной родиться». Вообще, меня захватывает все новое. Например, хотим разработать такую программу управления, чтобы предприятие было са-



моуправляемой системой. Думаю, получится. Потом, когда мы это внедрим, хочу освоить что-то новое.

– **Что, например?**

– У меня сейчас на примете несколько сфер. Хочу попробовать заняться строительством высотных домов. Наверное, напоминает о себе образование. У нас нет по-настоящему комфортных, продуманных до мелочей домов с красивым дизайном, даже элитные дома чем-нибудь грешат.

– **Чем любите заниматься в свободное время, когда оно у вас все-таки появляется?**

– Стараюсь проводить время с детьми и мужем. Выезжаем на природу, играем. Встречаемся с друзьями. Свободного времени мало, поэтому стараемся даже за покупками вместе ездить. Всей семьей собираемся и празднуем самый любимый праздник – Новый год. Обязательно за красивым, обильным, вкусным столом. Это из детства: если накрыт хороший стол, значит, и год будет хорошим. Приезжают в гости родственники, друзья. Для меня это один из самых счастливых и радостных праздников, который я жду задолго и на работе, и дома.

– **О чем мечтаете?**

– Когда стану старушкой, буду путешествовать с мужем. И ничего не делать. Причем не на 5-10 дней, не как в рабочую командировку, а чтобы хорошенько изучить другие страны, их жизнь, природу. Хочу увидеть Японию, Африку...]



Люблю учиться и никогда не сдаюсь, как бы ни было тяжело. И не отчаиваюсь. В любой ситуации нужно не пасовать, не сидеть и переживать, а понять суть проблемы, подумать, как ее решить, и начинать действовать. Главное, не надо бояться проблем. Мы сами их себе создаем, значит, сами сможем и решить.



Совет обороны Кыргызстана признал наличие в стране политической коррупции

Под председательством президента Кыргызской Республики Алмазбека Атамбаева 4 ноября 2013 года прошло заседание Совета обороны страны, рассмотревшего вопрос «О ходе реализации Государственной стратегии антикоррупционной политики Кыргызской Республики и мерах по устранению причин политической и системной коррупции в органах власти».

Выступивший на заседании президент Алмазбек Атамбаев отметил, что рассматриваемый проект решения и документы по его реализации готовились более десяти месяцев. Привлекались все соответствующие ведомства, десятки экспертов. Было много споров, дискуссий. Рассмотрены сотни предложений, десятки вариантов документов.

Глава государства напомнил, что на заседании Совета обороны в январе прошлого года он привел оценку, которую дал коррупции в Кыр-

гызстане ученый из Швеции Йохан Энгвалл. Что за двадцать лет независимости она стала у нас не просто одной из главных проблем, но даже «способом государственного управления». Сейчас сделаны первые решительные шаги в борьбе с этим злом. Сломана практика неприкосновенности высоких коррупционеров. Быть коррупционером в Кыргызстане стало опасно. Рано или поздно за воровство придется отвечать! В то же время, граждане Кыргызстана недовольны тем, что первые позитивные сдвиги в борьбе с коррупцией не получили должного развития. Недовольство людей вполне обоснованно. Борьба с коррупцией буксует. Потому что идет борьба с ее последствиями, а не причинами, порождающими коррупцию.

«После апреля 2010 года многие из нас не представляли всего масштаба проблемы, насколько она стала системной и рационализированной. Мы совершенно не представляли себе и масштабов хищений в стране», – отметил президент.

Он привел пример, что в 2008 году в стране было собрано 18,7 млрд сомов таможенных платежей. В 2009 году сборы уменьшились и соста-

вили 14,2 млрд сомов. После апреля 2010 года новое руководство таможни начало не на словах, а на деле бороться с коррупцией. По итогам нынешнего года ожидается, что объем таможенных платежей составит более 36 млрд сомов. Таким образом, за 3,5 года сборы увеличились в 2,5 раза или на сумму 22 млрд сомов.

Сейчас начинается новый этап борьбы с коррупцией. Его главной задачей является устранение причин политической и системной коррупции в структурах государственной власти. Но без эффективных рычагов координации, без координирующего органа, как показывает мировой опыт, невозможно добиться поставленных целей. Поэтому предложено закрепить координационные полномочия по борьбе с коррупцией на уровне центральных органов власти и государственного управления за Советом обороны Кыргызстана и его Секретариатом. В этом случае, не вторгаясь в процессуальные полномочия органов прокуратуры и других силовиков, Секретариат Совета обороны сможет обеспечивать проведение ими единой государственной политики, добиваться устранения случаев дублирования функций и действий в их антикоррупционной деятельности.

Основными направлениями государственной политики Кыргызской Республики в области противодействия коррупции предложено определить следующие.

Первое – противодействие политической коррупции, наличие которой в стране власть признала. Речь идет об угрозах попадания государственных решений в зависимость от узкогрупповых интересов политических сил. Граждане часто отмечают, что отдельные политики готовы на всё ради достижения своих интересов. Атамбаев заявил, что необходимо снижать зависимость политических партий от финансовых интересов отдельных лиц и особенно от внешних проектов, обеспечивать прозрачность затрат на подготовку и проведение выборов.

К сожалению, негласный рынок государственных должностей, созданный ещё при Акаеве, серьезно деформировал систему подбора кадров. После падения семейно-клановых режимов, практика продажи должностей существенно уменьшилась, но всё ещё существует. Коррупционеры находят выходы на политические партии, влияют на них, чтобы решать кадровые и финансовые интересы. Это наблюдается и в центре, и на местах.

Предложены радикальные шаги по деполитизации госслужбы и повышению ее профессионализма. В частности следует законодательно разрешить выдвижение и назначение кандидатур по предложению политических партий только на выборные и отдельные политические государственные должности, перечень которых ограничен Конституцией. Остальные должности должны занимать по критериям, установленным законом, и из соответствующего резерва кадров, также сформированного в соответствии с законом.

Второе направление – искоренение системной коррупции. Все видят, что даже аресты и задержание вымогателей и взяточников не приводят к разрушению коррупционных схем.

Эксперты открыто пишут о «продаже правосудия» и «маркетизации правоохранительных органов», иначе назвать систему поборов, например, в органах ДПС нельзя.

«Продаются» учебные места, оценки и дипломы в системе высшего образования. Президент заметил, что только 5-10 процентов студентов после окончания высшего учебного заведения оцениваются как компетентные специалисты. Есть поборы в системе здравоохранения.

Рабочей группе при Совете обороны предстоит разработать комплекс мер по изучению и демонтажу всех коррупционных схем, существующих в государственных органах и коррупционнотемких секторах экономики. Глава государства прямо заявил: «Руководители, не знающие, как бороться с коррупцией в их ведомствах и учреждениях, должны освободить свои места».

Третье из основных направлений нового этапа борьбы с коррупцией – реформирование взаимоотношений государства и гражданина с учетом приоритета установленных законом прав человека. Нужны простые и понятные правила взаимоотношений гражданина и государства, особенно в сферах, предполагающих государственный контроль, инспектирование, наложение штрафов, оказание государственных услуг, обеспечение законности, безопасности и правопорядка. Необходимо задействовать потенциал всего гражданского общества в работе по противодействию коррупции. В стране должна быть сформирована атмосфера всеобщей нетерпимости к проявлениям коррупции.

Президент считает, что очень важно, чтобы желающие разбогатеть стремились не на государственную службу, а в бизнес. Для этого нужно поддерживать предпринимательство и повышать привлекательность бизнеса, определить его приоритетность по сравнению с госслужбой. Это напрямую скажется на борьбе с коррупцией. Правительству необходимо во взаимодействии с бизнес-сообществом разработать дополнительные меры по снижению административной и регулятивной нагрузки государства на предпринимательскую деятельность. Нужно просто не мешать работать предпринимателям, уменьшить количество проверок и количество проверяющих, следует помогать всем, кто хочет открыть свое дело!

С докладами выступили генеральный прокурор Аида Саянова, министр экономики Темир Сариев и первый заместитель ГКНБ – директор Антикоррупционной службы Бектен Сыдыгалиев. В порядке обсуждения также выступили торага Жогорку Кенеша Асилбек Жээнбеков, премьер-министр Жанторо Сатыбалдиев, председатель Комитета Жогорку Кенеша КР по противодействию коррупции Анарбек Калматов, а также лидеры депутатских фракций.]

Рабочей группе при Совете обороны предстоит разработать комплекс мер по изучению и демонтажу всех коррупционных схем, существующих в государственных органах и коррупционнотемких секторах экономики. Глава государства прямо заявил: «Руководители, не знающие как бороться с коррупцией в их ведомствах и учреждениях, должны освободить свои места».



**АЛМАЗБЕК АТАМБАЕВ:
ЕСЛИ ТЫ СТРЕЛЯЕШЬ В СНЕЖНОГО
БАРСА – ТЫ СТРЕЛЯЕШЬ В СВОЙ НАРОД!**

Прошедший в Бишкеке Всемирный форум по сохранению снежного барса стал одним из знаковых событий октября.



БРАКОНЬЕРСТВО – ПРИБЫЛЬНЫЙ БИЗНЕС.

Живыми снежными барсами и частями тела убитых животных нелегально торгуют во всех двенадцати странах, где они обитают. Спрос покупателей на кости для традиционной китайской медицины и шкуры очень высок. Огромная прибыль и незначительный риск благоприятствовали развитию организованной сети браконьеров.

В Кыргызстане действует проект по защите снежных барсов, в рамках которого создана антибраконьерская группа «Барс». Уже задержаны более 200 браконьеров и торговцев, изъяты десятки шкур, сотни ловушек и нелегального оружия, а также пять живых снежных барсов.

Инициатива, которая позволила бы комплексно решать высокогорные экологические проблемы путём сохранения популяции харизматичного и находящегося под угрозой исчезновения снежного барса – главного представителя экосистем, была выдвинута в прошлом году президентом Атамбаевым. Власти республики отмечали, что именно барс молниеносно реагирует на какие-либо нарушения своей среды обитания. Идею поддержали все страны, в которых обитает барс. Участники форума подчёркивали, что культурная и эстетическая значимость экосистем снежного барса бесценна. Уклад жизни местного населения, их религиозные и духовные верования, традиционное сельское хозяйство, продукты питания, брачные традиции, управление сообществами, населяющими эти области, уникальны и зачастую связаны именно с барсом.



■ Алмазбек Атамбаев, выступая перед гостями мероприятия, напомнил, что снежный барс у кыргызов издревле считался священным покровителем кыргызских батыров.

Алмазбек Атамбаев, выступая перед гостями мероприятия, напомнил, что снежный барс у кыргызов издревле считался священным покровителем кыргызских батыров. Однако нынче к «живой иконе», как называли барса многие участники форума, отношение совсем иное. Поэтому президент, перейдя с русского языка на кыргызский, напрямую обратился к соотечественникам и сказал: «Как понять тех кыргызов – потомков белого барса, убивающих снежных барсов для продажи меха на шапки, дубленки? Их трудно назвать людьми, кыргызами – это манкурты! Если ты стреляешь в снежного барса – ты стреляешь в свой народ! Если ты продаешь шкуру барса – ты продаешь свою землю!».

Наверное, к сказанному трудно что-то добавить. Но вряд ли браконьеры, если даже они и услышали слова президента, тут же осознают, что не благими делами они занимались. Причём их бизнес был вполне успешным. Если ещё в 90-е годы прошлого века в горах Кыргызстана обитали порядка 600 барсов, то, по последним данным, сегодня их число составляет всего лишь 250-300. Говорят, что шкура барса на «чёрном» рынке стоит до 20 тысяч долларов. Цена для наших охотников вполне привлекательная, чтобы не обращать внимания на призывы защитников природы и не читать Красную книгу. В селе такие деньги многие и за год работы не смогут получить.

НА ВСТРЕЧУ борцов за сохранение природы собрались больше сотни зарубежных гостей, озабоченных сокращением популяции барсов на планете. Высокий уровень встречи – а в ней принял участие даже президент Кыргызстана Алмазбек Атамбаев – способствовал тому, что из всех стран, где обитает снежный барс (а таких в мире двенадцать), приехали высокопоставленные чиновники в ранге министров, руководителей различных ведомств.



По результатам двух дней работы форума, на котором выступали представители всех двенадцати стран, на территории которых ещё водятся снежные барсы, руководители крупнейших международных природоохранных организаций, были выработаны и приняты Бишкекская декларация и Глобальная программа сохранения снежного барса.

Если в декларации, как это и должно быть, были прописаны благие пожелания и заявление, что принятием сего документа «страны ареала обитания снежного барса обязуются обеспечить благополучие снежных барсов и живущих среди них людей в здоровых экосистемах, что внесёт свой вклад в повышение благосостояния и процветание наших стран и всей планеты», то в программе расписаны конкретные мероприятия на ближайшие семь лет – до 2020 года, а также объёмы финансирования. В целом на мероприятия по защите барса намечается затратить от 150 до 200 миллионов долларов, при этом Кыргызстан планирует получить порядка 10,4 миллиона долларов.

Регулировать весь процесс реализации принятой Программы призваны специально учреждаемый Управляющий комитет, который будет регулярно выполнять оценку её продвижения, обеспечивать поставленным целям сильную политическую поддержку, и Секретариат, который разместится в Бишкеке и займётся согласованием мер по реализации Программы. [

В ГЛОБАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ ПО СОХРАНЕНИЮ СНЕЖНОГО БАРСА ПРЕДУСМАТРИВАЮТСЯ СРЕДСТВА, КОТОРЫЕ НАДЕЕТСЯ ПОЛУЧИТЬ КЫРГЫЗСТАН НА ПРЕДЛАГАЕМЫЕ ИМ МЕРОПРИЯТИЯ:



ПО ДАННЫМ ПОГРАНИЧНОЙ СЛУЖБЫ, в прошлом году зафиксировано 262 339 человек, приехавших из Узбекистана. Из них на ПМЖ – 1 400 человек. Таджикистанцев в прошлом году приехало 112 366, на ПМЖ – 480. Граждан Китая в прошлом году было 24 947 человек, из них на ПМЖ – 17.

– Проведение тренингов по мониторингу снежного барса и других животных, занесённых в Красную книгу Кыргызской Республики. **1 350 000** долларов. (Организация и проведение тренингов и «круглых столов», встреч для сотрудников ГА-ООСЛХ и других природоохранных органов по проблемам сохранения снежного барса и других редких исчезающих видов флоры и фауны).
– Создание трансграничной особо охраняемой природной территории Кыргызста-

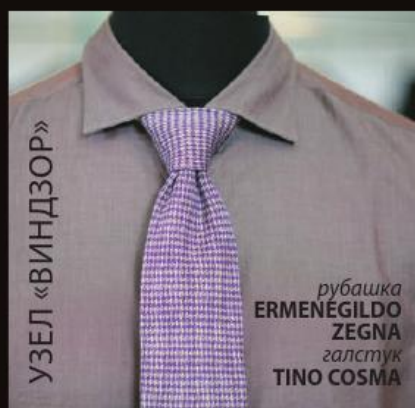
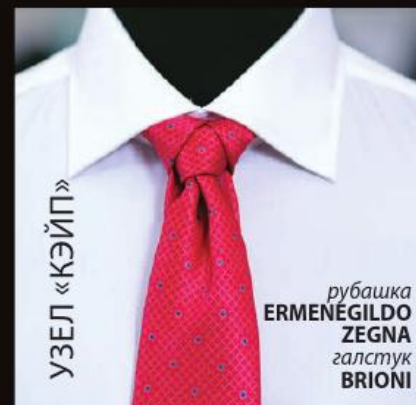
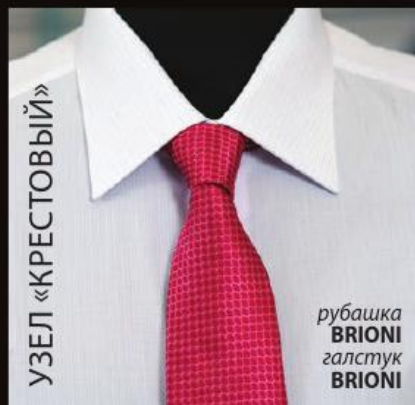
ном, Казахстане, Таджикистане и Китае. **800 000** долларов. (Разработка механизма работы с местными общинами по сохранению видов, занесённых в Красную книгу, применение практики поощрения лиц, выявляющих нарушения).
– Разработка и внедрение системы единого статистического учёта численности отдельных видов животных, включая снежного барса и основных объектов его кормовой базы. **700 000** долларов. (Привлечение экспертов, создание плат-

формы для базы данных).
– Мониторинг численности популяции снежного барса на территории Кыргызской Республики. **5 450 000** долларов. (Идентификация снежного барса с помощью фотоловушек, а также спутниковых ошейников с чипами по системе GPS).
– Экологическое образование и повышение осведомлённости местного населения. **300 000** долларов. (Подготовка документального фильма о снежном барсе, организация передвижных тема-

тических выставок по сохранению биоразнообразия).
– Инвентаризация нормативно-правовой базы для выявления недостатков законодательства в области сохранения видов животных, занесённых в Красную книгу Кыргызской Республики. **80 000** долларов. (Усиление административной и уголовной ответственности за незаконную охоту и продажу особей снежного барса и других видов, занесённых в Красную книгу, запрещение перевода земель с соответствующими зона-

ми в особо охраняемых природных территориях, составляющих ареал снежного барса в другие категории земель земельного фонда КР).
– Поддержка функционирования Секретариата Всемирного форума по защите снежного барса. **1 700 000** долларов. (Разработка и реализация проектов по сохранению снежного барса, создание и укрепление партнёрских отношений по сохранению снежного барса на межправительственном и международном уровнях).

ЧТО В ТВОЁМ СТИЛЕ? НАУЧИСЬ ВМЕСТЕ С **PODIUM**

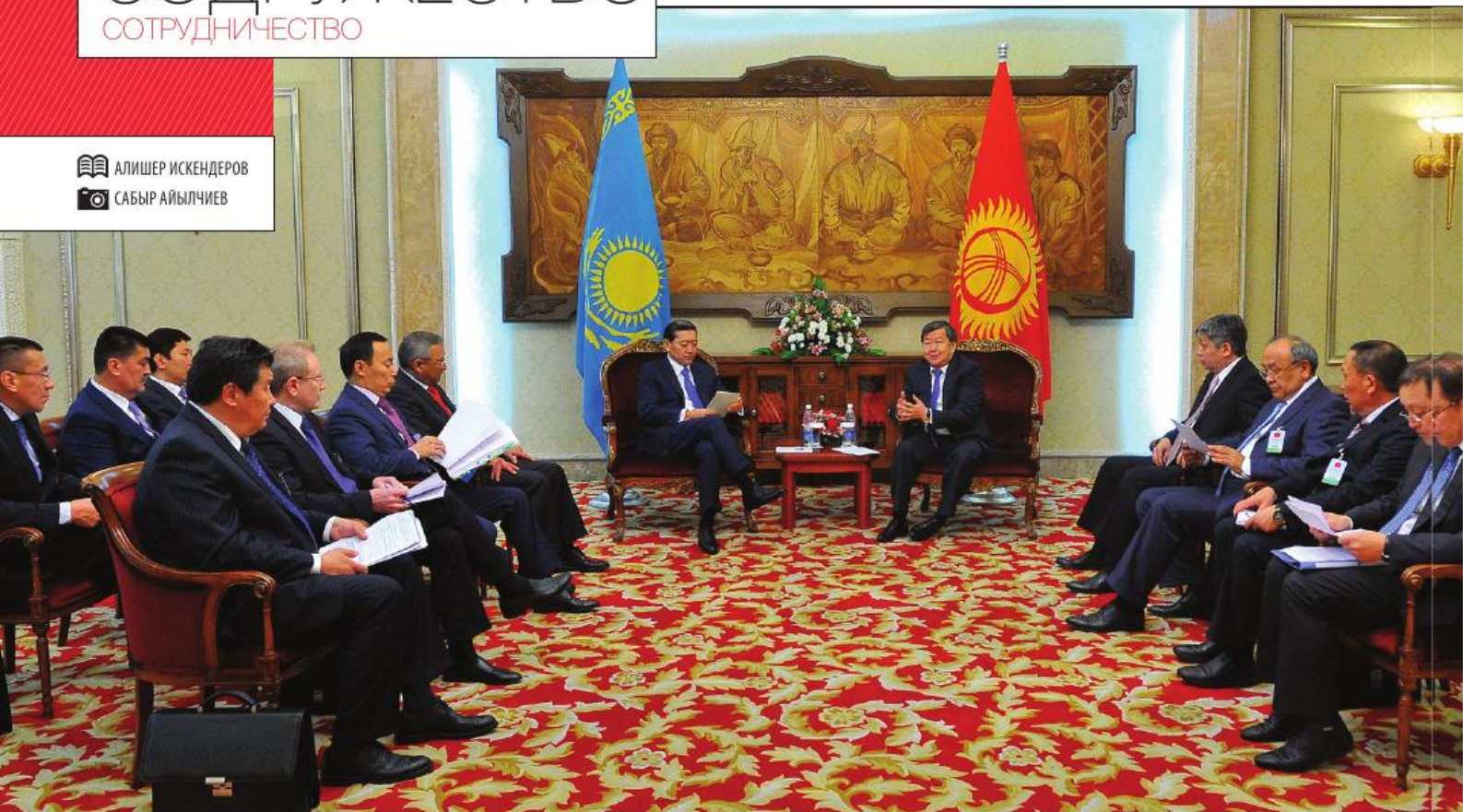


Также магазин **PODIUM** предоставляет услуги профессионального стилиста, который поможет вам подобрать подходящие именно вашему образу и стилю вещи. Услуга бесплатна.


PODIUM
prima linea exclusive

PODIUM – территория для успешных, стильных и активных мужчин.

♦ **ОТЕЛЬ HYATT REGENCY BISHKEK**
Абдрахманова, 191
+996 312 900 225



В Бишкеке прошло IV заседание Межправительственного совета Кыргызстана и Казахстана.

МЕЖПРАВСОВЕТ КЫРГЫЗСТАНА И КАЗАХСТАНА обозначил перспективы взаимодействия

Премьер-министр Кыргызстана Жанторо Сатыбалдиев напомнил, что с момента проведения предыдущего заседания Межправсовета в Астане прошел год. За этот период были контакты как на высшем, так и на экспертном уровне, свидетельствующие об активной фазе сотрудничества, открытом и конструктивном обсуждении всей проблематики двусторонних отношений. Это помогает оперативно принимать согласованные решения, обязательные для исполнения заинтересованными министерствами, ведомствами и организациями наших стран, решения, которые позволяют оперативно решать многие социально-экономические вопросы двустороннего характера.

На прошедшей встрече были рассмотрены отношения в сфере торговли, энергетики, промышленности, транспорта, приграничного сотрудничества и ряд других вопросов.

С целью диверсификации поставок в Кыргызстан топливно-энергетических ресурсов, было сообщено о заинтересованности в поставках из Казахстана природного газа, нефти и нефтепродуктов по приемлемым ценам. Была заявлена необходимость развития сотрудничества в сфере эффективного использования водноэнергетиче-

ских ресурсов, экспорте электроэнергии и обеспечении параллельной и стабильной работы энергосистемы.

В ходе работы Межправсовета Казахстан предложил Кыргызстану рассмотреть возможность на взаимовыгодных условиях аренды казахстанского спутника связи и вещания KazSat. До конца текущего года должны быть проведены ознакомительные встречи для представителей Кыргызстана на объектах наземных комплексов управления «Акколь» и «Алматы».



■
Главы правительств Кыргызстана и Казахстана по итогам заседания Совета подписали протокол. Кроме этого, между Министрствами финансов двух стран подписан меморандум о взаимопонимании.



В свою очередь, кыргызская сторона предложила расширить сотрудничество в сфере телекоммуникаций по внедрению цифрового телевидения, телекоммуникационной инфраструктуры электронного правительства, по координации частотного спектра, высокоскоростной передачи данных.

Также были рассмотрены ряд других важных вопросов. В частности Казахстан в течение месяца сформирует и направит в Кыргызстан специальную комиссию, которая определит возможность снятия запрета на ввоз молочной продукции. О решении этой проблемы попросила кыргызстанская сторона. Казахстан же попросил Кыргызстан рассмотреть вопрос упрощения фитосанитарных требований в отношении казахстанской сельскохозяйственной продукции.

Госпредприятие НК «Кыргыз темир жолу» обязали погасить долг в размере более 5 млн 253 тыс. швейцарских франков (\$5,8 млн) перед АО НК «Казахстан темир жолы». До 30 ноября кыргызские железнодорожники должны согласовать с коллегами график погашения текущей задолженности и в дальнейшем соблюдать условия соглашений.

Был урегулирован вопрос прохождения через границу туристов и энергетиков. Решено в качестве исключения пропускать через госграницу двух стран обслуживающий персонал и спецтехнику для обслуживания линий электропередачи и гидротехнических сооружений, которые находятся на приграничной территории или территории другой страны. Помимо этого, стороны договорились определить порядок пересечения границы туристическими группами по трансграничным маршрутам, использования троп общего пользования.

Кыргызстан предложил развивать сотрудничество в рыбном хозяйстве. Предложены четыре крупных проекта, которые должны принести вы-

году обеим сторонам. Одно из первых предложений – создание совместных предприятий по садковому выращиванию лососевых, сиговых и других видов рыб. Ещё один перспективный проект – создание совместных предприятий по производству комбикормов для рыбы с использованием местного сырья. Предложено наладить поставку из Казахстана племенного посадочного материала карповых и растительноядных видов рыб, а также увеличить экспорт радужной форели и пищевой икры из Кыргызстана в Казахстан.

Была достигнута договоренность о дополнительных поставках химконцентрата природного урана от АО НАК «Казатомпром» на переработку в ОАО «Кара-Балтинский горнорудный комбинат». До конца текущего года будет дополнительно поставлена тысяча тонн концентрата.

Подводя итоги работы Совета, Жанторо Сатыбалдиев отметил, что удалось достичь взаимопонимания по ряду вопросов, стоящих перед двумя странами: «Многие вопросы мы с премьер-министром Казахстана Сериком Ахметовым сняли в ходе переговоров, а также обозначили перспективы нашего взаимодействия по конкретным отраслям экономики».

В свою очередь, Серик Ахметов заявил, что результаты заседания Совета придадут импульс дальнейшему развитию торгово-экономического сотрудничества между двумя странами. «Казахстан является одним из крупных инвесторов в экономику Кыргызстана. У нас есть достаточно хороший потенциал. Взаимная торговля за 2012 год превысила 1 млрд долларов. Считаю, что усилиями госорганов и бизнеса обеих стран 2013 год будет еще более успешным».

Главы правительств Кыргызстана и Казахстана по итогам заседания Совета подписали протокол. Кроме этого между Министрствами финансов двух стран подписан меморандум о взаимопонимании.]



150 ЛЕТ ДРУЖБЫ, БРАТСТВА И РАВЕНСТВА

📖 МАРГАРИТА ЛАЗУТКИНА

📷 ЮРИЙ КРУГЛОВ

В Кыргызско-Российском Славянском университете прошло торжественное собрание, посвященное знаменательной дате в истории нашей страны – 150-летию добровольного вхождения Кыргызстана в состав России.

Из простых, казалось бы, по началу выступлений вырос настоящий диалог о прошлом и настоящем, о злободневном – о языках, культуре и «интеллектуальном беспределе», о возможных вариантах будущего нашей страны.

– Впервые за последние годы отмечается такая важная дата. Мы вместе, русский и кыргызский народ, идем к равенству, братству и благосостоянию нашей многострадальной Родины, которая, я уверен в этом, движется к светлому будущему. Не все обстоит гладко, но решение идти вместе нашим двум странам – твердое, – подчеркнул в своей речи Ватан Шатманов.

А завкафедрой международных отношений КРСУ, доктор исторических наук, профессор Зайнидин Курманов взглянул на событие с профессиональной точки зрения и рассказал о причинах, основных вехах и последствиях для страны решения наших предков, назвав его «наверное, единственным верным решением правительства»:

– Сто пятьдесят лет живут вместе русский и кыргызский народы. Историческое значение этого эпохального события, которое произошло во второй половине XIX века, заключается в том, что с присоединением к России и благодаря поддержке Рос-

Поговорить о важном историческом событии собрались выдающиеся и заслуженные деятели нашей страны – представители интеллигенции, историки, профессора, политологи, писатели, врачи и многие другие, а также молодежь. Как метко выразился драматург Мар Байджиев, нужно «чтобы молодое поколение знало истину о прошлом своей страны».

сии начался первый этап европейской модернизации Кыргызстана. Вторым этапом стало вхождение Кыргызстана в Советский Союз. В стране появились заводы, фабрики, гимназии, культурные центры. Возникли рабочий класс, новый класс предпринимателей, чиновничество, которого раньше не было. И самое главное – изменилась внешняя политика страны – прекратились междоусобные войны. Кыргызстан получил военную поддержку и защиту от России, а также силы для своего развития. Плоды этого нестандартного, но правильного выбора наших предков (которые, к слову, могли сделать выбор в пользу казахов, узбеков и т. д.) мы пожинаем и сейчас. Один из них – появление замечательного учебного заведения – КРСУ.

Известный драматург и публицист Мар Байджиев творчески-философски осмыслил наше настоящее через призму прошлого:

– Раньше мы никогда не спрашивали и не делили друг друга по национальности, а оценивали человека по его делам и поступкам. И мне становится грустно оттого, что сейчас поднимается вопрос о русском языке, что делят людей по национальности. А ведь мы вме-



сте на протяжении нескольких веков. На самом деле наша дружба началась гораздо раньше – с XVIII века. Мы, кыргызы, сами – не враг со стороны! – чуть не съели друг друга в борьбе за власть. Именно русские спасли нас от междоусобицы. Сейчас часто неверно трактуют и подают нашу историю. Кыргызы сами пришли с поклоном к царице Екатерине II, их никто не принуждал к этому. В эпосе «Манас» 1863 года есть строчки о завещании Манас-баатыра кыргызам обратиться «к белому царю, другу орусу». Вообще, в трагических событиях нашего народа надо глубже копать, а не смотреть на них поверхностно, как сейчас подают, например, события 1916 года. Надо поставить на место тех, кто пытается высечь опасную искру из тех событий. Нужно говорить молодежи правду, чтобы она знала истину. Россия была и остается нашим другом. Так завещал Манас.

Пожалуй, самым ярким и горячим стало выступление знаменитого хирурга, Героя КР, доктора медицинских наук, профессора, заслуженного врача, директора Научного центра реконструктивной и восстановительной хи-

В эпосе «Манас» 1863 года есть строчки о завещании Манас-баатыра кыргызам обратиться «к белому царю, другу орусу».

рургии Эрнста Акрамова, который наступил на одну из самых больных и любимых некоторыми в последнее время мозолей:

– У нас сейчас пошел национальный психоз. Кыргызский язык нужно изучать, никто этого не отрицает. Но делать это нужно не через указы-приказы, к этому вопросу нужно подходить по-другому. Наша семнадцатилетняя молодежь в регионах и так уже не знает русского языка. Русский язык нельзя игнорировать. Мы подавляем из нашего общества русскоязычное население. Уедут из страны все специалисты, и что мы будем делать? Трагедия! Это грубейшая политическая ошибка. Или мы, как в известной половице, будем ждать грома, а потом, когда он прогремит, начнем выписывать из России технических специалистов, которых у нас не останется? Тоскливо. Муторно. И страшно. Мы ухватились за кыргызский язык как черт за грешную душу, а по уровню развития культуры

сейчас стоим на последнем месте в Центральной Азии (в советское время были на первом месте). Убили образование, физическую культуру. Если национализм будет развиваться такими темпами, мы скоро погибнем. Превратимся в средневековый Афганистан. Конечно, это кому-то выгодно, но о народе эти люди не думают...

Полным контрастом столь печальным размышлениям стал насыщенный праздничный концерт, организованный силами студенческих творческих коллективов КРСУ, а также с участием молодых звезд кыргызской эстрады и бишкекского народного ансамбля «Казачья песня». Народные танцы в современной обработке и песни на русском и кыргызском языках органично сплетались в единое полотно, образуя неповторимый узор нашей с вами общей для двух народов духовной жизни. Как кийиз, пестра наша жизнь. Таким получился и праздник – радостно-горьким... [

СТРАНА ПАРТНЕРСКИЕ СВЯЗИ

ИРИНА БАЙРАМУКОВА
ИРИНА БАЙРАМУКОВА

■
В Канте дислоцирована 999-я авиабаза, входящая в состав 2-го командования ВВС и ПВО Центрального военного округа РФ. Здесь проходят службу 250 российских офицеров и прапорщиков, а также 150 солдат срочной службы. Базируются штурмовики Су-25, истребители Су-27, учебные самолеты Л-39 и вертолеты Ми-8. Аэродром второго класса, способен принимать самолеты как фронтовой, так и военно-транспортной авиации – самолеты Ан-22 с неполной загрузкой, Ил-76 с неполной загрузкой, Ту-154, Як-42, Ан-12 и все более легкие, а также вертолеты всех типов.



КРЫЛАТЫЙ ЮБИЛЕЙ!

Российской военной авиабазе «Кант» исполнилось 10 лет!

База была сформирована на основании Соглашения между Российской Федерацией и Кыргызской Республикой о сотрудничестве в области безопасности от 5 декабря 2002 года. Церемония торжественного открытия, в котором принял участие Президент РФ Владимир Путин, состоялась 23 октября 2003 года.

ИСТОРИЯ БАЗЫ «КАНТ» НАЧАЛАСЬ ЕЩЁ В СОВЕТСКОЕ ВРЕМЯ. 23 февраля 1941 года по приказу наркома обороны СССР в Одессе была образована школа пилотов. После войны учебное заведение было преобразовано во Фрунзенское авиационное училище летчиков ВВС, одним из филиалов которого стал учебный центр, дислоцировавшийся в Канте. До распада Советского Союза здесь проходили обучение авиационные специалисты из многих социалистических и развивающихся стран. В 1992 году часть перешла под юрисдикцию Кыргызстана, а в 2003-м была передислоцирована в Бишкек на аэродром «Фрунзе-1».

С первым юбилеем базы летчиков прилетели поздравить делегации из Москвы, Санкт-Петербурга и Екатеринбурга, а также представители ОДКБ и высшего командования ВВС и ПВО России. Гостей встречал командир авиабазы летчик первого класса полковник Игорь Мордовкин.

– База молодая, но она уже выполняет стратегические задачи, – сказал Мордовкин. – Наша основная задача – контроль воздушного пространства Центральной Азии, а также авиационная поддержка подразделений наземного компонента КСБР ЦАР, обеспечение безопасности воздушных границ Киргизии. База может быть задействована в интересах объединенной системы ПВО СНГ. Экипажи подготовлены для выполнения боевых задач, прежде всего, в горной местности и в других условиях. Большинство летчиков имеют боевой опыт, приобретенный в локальных конфликтах. В этом году летчики авиабазы дважды участвовали в международных антитеррористических учениях «Гром-2013» и «Ала-Тоо», применяя для уничтожения условного противника в высокогорье штурмовики Су-25, Су-25 УБ и вертолеты Ми-8МТВ. В настоящее время авиабаза занимается плановой боевой подготовкой. На самолетах штурмовой авиации и вертолетах армейской авиации учебные полеты выполняются четыре раза в неделю. Идет планомерная работа по совершенствованию мастерства летчиков и повышению боеготовности базы.

Для высоких гостей была организована экскурсия по базе с посещением гарнизона, столовой, спортзала, а также места строительства нового православного храма на территории базы. Важным событием стало открытие памятной стелы в ознаменование юбилея и посадка десяти березок – по числу лет базы.

В рамках торжественных мероприятий гости посетили школу для детей военнослужащих, вручили им подарки от бизнесменов Санкт-Петербурга, которые в течение всего времени существования базы являются её шефами и постоянно оказывают добровольную финансовую поддержку. Школьники и учителя встретили дорогих гостей угощениями и праздничным концертом.

Командующий войсками 2-го командования ВВС и ПВО России Виктор Севастьянов сказал: «Минобороны РФ усилит боевую мощь авиабазы в Канте в связи с выводом коалиционных сил из Афганистана. Принято решение об увеличении количества самолетов, примерно в два раза, но они не будут

Кыргызстана. «Нахождение российской военной-воздушной базы на территории Кыргызстана – показатель высочайшего уровня доверия и взаимодействия между двумя странами», – подчеркнул дипломат.

Специально из Ташкента прибыл глава Среднеазиатского митрополитического округа митрополит Викентий, поздравивший всех военнослужащих «Канта».

Кульминацией праздника стало выступление на аэродроме авиационной группы высшего пилотажа «Русские витязи». Воздушные виртуозы выполнили демонстрационный полет пяти машин Су-27 и показали практически весь комплекс фигур высшего пилотажа, которые восхитили всех участников праздника.

20 сентября 2012 года подписано Соглашение между Россией и Кыргызстаном о статусе и условиях пребывания объединенной российской военной базы на территории республики и протокол между ними о сотрудничестве в военной области в период, предшествующий вступлению в силу данного соглашения. В созданную российскую военную базу вошли Испытатель-

ный центр ВМФ России на озере Иссык-Куль, 338-й узел связи ВМФ России, сейсмическая станция Министерства обороны РФ и российская авиационная база на аэродроме «Кант» (в рамках ОДКБ). Ежегодная арендная плата за использование российской стороной части земельных участков и участка акватории озера Иссык-Куль составляет сумму, эквивалентную 4,5 миллиона долларов.



постоянно находиться на базе «Кант». Также будет увеличена численность летного состава. В будущем будет проведен ремонт взлетно-посадочной полосы, рулевых дорожек, также намечается строительство жилых домов для персонала».

Временный поверенный в делах России в Кыргызстане Евгений Терехин отметил, что российская сторона высоко ценит взаимодействие с командованием Вооруженных сил нашей республики и политическое взаимопонимание с руководством

«Многие из фигур высшего группового пилотажа, выполняемые «Русскими витязями» до недавнего времени считались невыполнимыми на самолетах данного класса. Летчики поднимаются на высоту 10 тысяч метров и набирают скорость до 900 километров в час, – рассказал заслуженный военный летчик СССР Гертруд Пастухов, – но они выполняют и горизонтальный полет на скорости хорошего автомобиля всего в 180-200 километров в час».]



Большая политика и маленькие люди

АЛЕКСАНДР НИКСДОРФ АЛИШЕР ИСКЕНДЕРОВ

«Если ты не занимаешься политикой, политика займётся тобой!». Вся глубину и правоту этой известной фразы германского канцлера Отто фон Бисмарка в скором времени в полной мере смогут пережить семь сотен кыргызстанцев, работающих сегодня в Центре транзитных перевозок «Манас». В том самом, который, как и прежде, все именуют просто американской военной базой.

■ Минобороны США официально сообщило о передислокации авиабазы из аэропорта «Манас» в Румынию на военно-воздушную базу имени Михая Когэличану в городе Констанца. Договор между Вашингтоном и Бухарестом от 2005 года дает право США использовать эту и еще несколько военных баз на территории Румынии для складирования и переброски оборудования, а также учебной подготовки военнослужащих.

В результате политических многоходовок американцы, хотелось бы им этого или не хотелось, действительно скоро начнут базу сворачивать. Об этом уже было сказано в официальном сообщении Министерства обороны США. Но прекратит свою деятельность база только к 11 июля 2014 года. Тогда же окончательный расчёт получат и кыргызстанцы, работающие сейчас в ЦТП и попадающие под раздачу политических прыжков.

Пока же база живёт и трудится в привычном режиме, выработавшем почти за двенадцать лет её существования. В этом нам удалось убедиться во время недавнего её посе-

щения. Приветствовал журналистов сам командующий полковник Джон Миллард. Он напомнил, что до июля ещё много времени, поэтому пока о прощальном настроении говорить рано. Сегодня войска стран НАТО ещё продолжают операцию «Несокрушимая свобода» и базирующиеся на базе авиационные группы, как и прежде, обеспечивают дозаправку боевых самолетов США в небе Афганистана, перебрасывают туда свежих военнослужащих, принимают возвращающихся на родину, перевозят грузы и экипировку. Полковник с удовольствием сыпал цифрами, рассказывая, что 16 тысяч бортов получают их керосин. Только за

прошлый год было отгружено 33 миллиона галлонов топлива. Ежедневно почти две тысячи транзитных военнослужащих прилетают на базу и улетают с неё.

Но при всём акценте на военную составляющую руководство базы особо подчеркивает свою роль в усилении партнерства с кыргызским народом. Этой важной составляющей деятельности ЦТП занимается Отдел по сотрудничеству и безопасности. Его главная задача – построение и укрепление отношений с правительством, военными силами и сообществом нашей страны. Сотрудники отдела не только налаживают тесные отношения с общественностью, но и обеспечивают гуманитарную поддержку, военные обмены, организуют социальные и культурные мероприятия.

В активе добрых дел базы проведение капитального ремонта нескольких школ, которые на протяжении многих лет не в состоянии были сделать местные власти, испытывающие финансовые затруднения: замена окон в Бишкекском перинатальном центре и обеспечение его электронными приборами, постоянное шефство над детьми из Краснореченско-



Один из тех, кто вскоре останется без дела, 33-летний тренер по фитнесу Давран Матсафаев, житель села Жаны-Жер. На базе он работает уже шесть лет.

го детского дома. На всех мероприятиях работает большая группа переводчиков, владеющих по меньшей мере тремя языками: английским, кыргызским, русским. Но и они к середине следующего лета останутся без работы.

Пока на базе постоянно работают около 1400 военнослужащих США, приписанных к 376-му авиаэкспедиционному крылу, а также 200 американских гражданских служащих и 700 кыргызстанцев. Наши соотечественники предоставляют свои услуги различным миссиям ЦТП, работая в сфере обслуживания, переводчиками, советниками по культурным вопросам.

Обычно американцы, находящиеся в постоянном штате, проводят на базе несколько месяцев, после которых покидают Кыргызстан. Поэтому для них завершение миссии в нашей стране – обычный финал одной из многочисленных командировок. Завершили дело в одном месте – направились в другое.

Совсем иначе сворачивание базы видится для работающих на ней кыргызстанцев. Семь сотен человек, в один момент оставшиеся без работы, будут вынуждены сами думать, где им трудиться дальше.

Один из тех, кто вскоре останется без дела, 33-летний тренер по фитнесу Давран Матсафаев, житель села Жаны-Жер. На базе он работает уже шесть лет. Прекрасно освоил английский язык. На вопрос, чем будет заниматься после июля следующего года, неопределённо пожимает плечами и признаётся, что работать с американ-

цами ему нравилось. Фитнес-центр на базе открыт круглосуточно. В любое свободное от несения службы время каждый желающий может зайти сюда, чтобы побегать на тренажёрной дорожке, потягать железо, поиграть в баскетбол или в футбол, именуемый американцами «соккер». Оснащение зала отвечает запросам самого взыскательного любителя физического тренинга.

ты за вывод базы из страны или продления ещё на какой-то срок её пребывания на кыргызской земле.

С чисто экономической точки зрения, был смысл в том, чтобы Центр оставался. Американцы, любящие скрупулёзность в финансовых вопросах, каждый раз напоминают, сколько денег они платят стране за своё нахождение (\$60 млн), сколько получает аэропорт «Манас» за свои услуги (около \$17 млн за 9 месяцев текущего года), что достаётся всевозможным подрядчикам, поставляющим мебель, запчасти, спортивный инвентарь, занимающимся ремонтом, уборкой и вывозом мусора, а они в последние годы стабильно зарабатывали на американцах более \$30 млн. Обо всех этих деньгах после отъезда заокеанских военных останутся только вспоминать. Больше всех будут горевать предприниматели, завозившие на базу авиатопливо. Потерять потре-

На месте авиабазы в «Манасе», являвшейся основным транзитным и логистическим центром НАТО в регионе, будет создан гражданский авиационный хаб, строительством которого займутся турецкие подрядчики.

Довольно много молодых кыргызстанцев работают в огромной столовой. Одновременно здесь могут питаться человек двести. Обедаящие одни блюда выбирают сами, другие им любезно подадут ребята, стоящие на раздаче. Мы видели, как легко уточняя по-английски, что именно хочет посетитель столовой, девушки тут же подогрели на гриле куски курицы или сосиски. В другом конце зала наш земляк раздавал десерты и мороженое. Наблюдая за их ловкими действиями, подумаешь, что и этим молодым людям тоже вскоре придётся подыскивать себе работу.

Было ли прекращение функционирования ЦТП «Манас» крайне необходимым? Об этом много спорили политики и экономисты, да и люди, далёкие от решения глобальных проблем, тоже пытались найти аргумен-

татора, закупавшего в год продукции более чем на \$200 млн, это очень серьёзный удар и по бизнесу, и по интересам многих высокопоставленных товарищей. Про 700 новых безработных речи уже вообще не идёт. У нас в стране количество людей, не имеющих работу, исчисляется десятками тысяч. Поэтому никто даже не поморщится от того, что к ним добавятся ещё несколько сотен.

Власти считают, что гораздо важнее политическая подоплёка освобождения республики от присутствия американских военных и одобрительная реакция на это наших соседей и партнёров. И Китай, и Россия отъезд американцев воспримут с одобрением. Руководителям республики это будет приятно. Маленькие же люди, оставшиеся без работы, смогут смело утверждать, что в их судьбу вмешалась большая политика. [



По делам и почет

📖 АЛЕКСАНДР НАШАЕВ

Предприниматель и общественный деятель Борис Сан за активную и плодотворную деятельность в развитии взаимоотношений между Республикой Корея и Кыргызской Республикой награждён Почетным Орденом Президента Республики Корея.

Большую часть жизни Борис Сан посвятил службе в рядах правоохранительных органов. Окончил сначала Фрунзенскую среднюю специальную школу милиции, а затем и Карагандинскую высшую школу МВД СССР. Уже работая в Свердловском РОВД, окончил курсы Академии МВД СССР. В общей сложности Борис Анатольевич в системе Министерства внутренних дел – от рядово-

го сотрудника до руководителя структурного подразделения – проработал около двадцати лет. Был одним из лучших оперативных сотрудников. В звании подполковника вышел на пенсию.

Но ни о каких пенсионерских делах Сан даже и не думал. Ему в то время было только сорок лет. Он стал заниматься и бизнесом, и общественной деятельностью.

В 2005 г. Борис Сан был избран президентом Общественного объединения корейцев Кыргызской Республики. С его приходом объединение стало «набирать обороты». С тех пор ежемесячно более двухсот малоимущих граждан корейской национальности получают финансовую помощь. Активно идет работа в тринадцати региональных отделениях и девяти клубах пенсионеров ООККР, кото-



рым также оказывается ежемесячная материальная помощь. Спонсорскую поддержку получают молодые таланты. Проводятся благотворительные акции для домов престарелых, инвалидов, приютов, домов ребенка.

По инициативе Сана в 2006 году для создания национального духа и колорита был открыт Корейский народный дом. С его вводом были решены все уставные задачи, что послужило экономической основой для дальнейшей деятельности объединения.

Богатый жизненный опыт, поддержка близких людей, позволили ему заниматься общественной деятельностью во благо народа, а также развивая и укрепляя взаимоотношения и дружбу между народами Кореи и Кыргызстана.

В рамках своей многогранной деятельности Сан провел много встреч различного уровня с высокопоставленными представителями из ближнего и дальнего зарубежья, в том числе с послами Республики Корея, Канады, министрами, советниками, консулами, с представителями бизнеса и неправительственных организаций, учёными, журналистами, артистами и многими другими.

Богатый жизненный опыт, поддержка близких людей, позволили ему заниматься общественной деятельностью во благо народа, а также развивая и укрепляя взаимоотношения и дружбу между народами Кореи и Кыргызстана.

В октябре 2008 года в Культурном центре «Рух Ордо» имени Ч. Айтматова в Чолпон-Ате в рамках Международного форума «Чингиз Айтматов и современность» прошло торжественное открытие памятника великому писателю. Инициатором и финансировал его изготовление и установку тоже Борис Анатольевич, являющийся не только почитателем творчества Айтматова, но и большим патриотом своей страны. Участники форума по достоинству оценили прекрасный подарок, сделанный всем ценителям мировой литературы.

Борис Анатольевич организовал и благотворительный фонд, в рамках которого оказывалась материальная и финансовая помощь ветеранам Великой Отечественной войны и органов внутренних дел, пенсионерам, инвалидам, детским домам, нуждающимся в медицинской помощи, туберкулезной больнице. Он сумел активизировать и консолидировать работу много-

численных спонсоров, как местных, так и зарубежных, для оказания материальной помощи малоимущим слоям населения.

Оказывалась материальная поддержка и различным спортивным состязаниям, поездкам молодых талантов на международные конкурсы, были назначены именные стипендии студентам. Большую роль играет и его поддержка продвижению и развитию в республике таэквондо WTF – олимпийского вида спорта. Наши спортсмены стали регулярно завоевывать призовые места и выигрывать престижные награды в разных странах мира. Заметным достижением стало завоевание лицензий на участие в Олимпийских играх 2008 года в Пекине и 2012 года в Лондоне.

Явился Борис Сан и инициатором внедрения в стране новых сельскохозяйственных технологий, что было отмечено руководством Кыргызстана. В прошлом году при его участии была сооружена вы-



БОРИС АНАТОЛЬЕВИЧ САН БЫЛ НАГРАЖДЕН:
 – орденом «Золотая корона» Европейской академии наук (2007 г.);
 – Почетной грамотой Президента Кыргызской Республики (2004 г.);
 – медалью «Данк» за вклад в укрепление межнационального согласия и единства в Кыргызской Республике (2009 г.).

сокотехнологичная теплица для выращивания экологически чистых продуктов. Для реализации этого проекта было привлечено более 270 000 долларов инвестиций из Республики Корея.

Руководство республики не раз отмечало деятельность Бориса Сана различными наградами. И вот в октябре нынешнего года Борис Анатольевич за активную и плодотворную деятельность в развитии взаимоотношений между Республикой Корея и Кыргызской Республикой был удостоен Почетного Ордена от имени Президента Республики Корея. Церемония вручения высокой награды проходила в Сеуле в Центральном выставочном центре южнокорейской столицы в присутствии более тысячи человек. Орден от имени Президента Республики Корея Пак Кын Хе вручил премьер-министр страны Чон Хон Вон. Нужно отметить, что до 1951 года эта награда вручалась только гражданам Республики Корея. Позже ею за особые заслуги стали отмечать и иностранных граждан.

Сам Борис Анатольевич признаёт, что орден стал для него не только оценкой за большую работу в течение многих лет, но и мощным стимулом в деятельности по развитию дружеских отношений между Кыргызстаном и Республикой Корея, для дальнейшего сближения народов наших стран. [

Деловой собеседник

Скоро читайте электронную
версию журнала

www.unipress.kg



Изысканные блюда
турецкой,
национальной и
европейской кухни

Большой ассортимент
экзотических напитков

Адрес: г. Бишкек,
ул. Калыка Акиева, 72
(пересекает проспект Чуй)
Тел.: +996 (705) 061 907
+996 (312) 898 145
www.taksim.kg

ТАКСИМ

ДЛЯ ТЕХ, КТО ХОЧЕТ ОТДОХНУТЬ СО ВКУСОМ!



Росинбанк

Российской авиационной базе ОДКБ "Кант" - 10 лет!

БАНК-ПАРТНЕР

Лицензия НБКР №049, 049/1 от 03.07.2013

www.rib.kg

Рафик Мамбеталиев: В нынешнем году задержано 143 члена ОПГ

ДОРОНБЕК АДАХАНОВ

БАКТЫБЕК МЕЙМАНБЕКОВ

Преступность в республике по-прежнему остаётся одной из болевых точек нашего общества. Вся деятельность Главного управления по борьбе с организованной преступностью – одного из ведущих подразделений Министерства внутренних дел — направлена на достижение спокойной жизни в стране. Мы встретились с начальником ГУБОП МВД КР полковником милиции Рафиком Мамбеталиевым и побеседовали о работе вверенного ему Главного управления.

– Какое внимание сегодня правительство Кыргызстана уделяет борьбе с организованной преступностью в нашей республике?

– В начале осени, 3 сентября, состоялось межведомственное совещание по вопросу выработки эффективных мер в борьбе с организованной преступностью, в котором приняли участие премьер-ми-

Совместно был разработан план мероприятий по реализации критических замечаний, предложений и поручений, связанных с борьбой с организованной преступностью. Документ утвердил вице-премьер-министр Токоп Мамытов, курирующий силовой блок. Создана межведомственная бригада из числа сотрудников МВД, ГКНБ, ГСКН, ГСИН, ГСБЭП Кыргыз-

– За 9 месяцев 2013 года сотрудниками ОВД республики по различным фактам преступлений задержаны и привлекаются к уголовной ответственности 143 члена ОПГ. Из числа задержанных членов ОПГ пять фигурантов обладают в криминальной среде такими высокими статусами, как «положенец» и «смотрящий». У задержанных членов ОПГ изъяты два автомата, муляж автомата АКС, пять гранат «РГД-5», восемь пистолетов, винтовка, гладкоствольное ружье, обрез, 183 патрона, 1172,483 кг наркотических средств, шесть травматических и пневматических пистолетов, пять ножей, семь госномеров, пять комплектов камуфляжной формы, три спецмаски с разрезами для глаз и рта, два удостоверения – сотрудников МВД и судебного департамента, бронезилет.

– Достаточно ли техническая оснащённость ГУБОП для эффективного противостояния преступникам?

За 9 месяцев 2013 года сотрудниками ОВД республики по различным фактам преступлений задержаны и привлекаются к уголовной ответственности 143 члена ОПГ. Из числа задержанных членов ОПГ пять фигурантов обладают в криминальной среде такими высокими статусами, как «положенец» и «смотрящий».

нистр Жанторо Сатыбалдиев, представители Администрации президента, руководители Верховного суда, Генеральной прокуратуры, ГКНБ, ГСИН, ГСБЭП, ГСКН Кыргызской Республики.

ской Республики по разоблачению преступных сообществ.

– Сколь результативна борьба милиции с преступностью? Можно ли сказать, сколько членов ОПГ задержаны?





По нынешним нормам одна автомашина выделяется на пять сотрудников, а необходимо, чтобы она выделялась на двоих. Если сопоставить нашу техническую оснащенность с оснащенностью членов и лидеров ОПГ, то ни для кого не будет секретом, что они имеют большие преимущества: самую современную технику и т.п.

– Техническая оснащенность, к сожалению, находится на недостаточном уровне. Если в 2011 году мы были обеспечены всем необходимым, то сейчас в эпоху технического прогресса все оборудование уже морально устарело. Кроме этого, оставляет желать лучшего обеспечение автотранспортными средствами. По нынешним нормам одна автомашина выделяется на пять сотрудников, а необходимо, чтобы она выделялась на двоих. Если сопоставить нашу техническую оснащенность с оснащенностью членов и лидеров ОПГ, то ни для кого не будет секретом, что они имеют большие преимущества: самую современную технику и т.п.

– Как в вашем ведомстве расценили решение судьи Первомайского районного

суда столицы Абдразака Боромбаева, что «вор в законе» Камчы Кольбаев никакого организованного преступного сообщества не создавал, поскольку никаких доказательств этого нет?

– Решение судьи Первомайского района г. Бишкека Боромбаева мы расценили как обоснованное. Ранее по ст. 231 УК КР («создание преступного сообщества») были признаны виновными и осуждены непосредственные члены ОПГ, а сам лидер и организатор преступного сообщества, «вор в законе» Кольбаев, был оправдан.

– Насколько внимательно в ГУБОП отслеживают судебные решения по гражданам, задержанным вами и обвиняемым в совершении преступлений?

– По всем задержанным лидерам и членам ОПГ подразделениями ГУБОП до оглашения приговора судебными органами проводится отслеживание уголовных дел. В целях недопущения необоснованных судебных решений ГУБОП МВД КР постоянно направляет в Верховный суд, Генеральную прокуратуру и Аппарат правительства информацию для дальнейшего внесения представлений на рассмотрение судов об отмене ранее принятых судами решений, об освобождении осужденных или сокращения сроков по болезни.

– Сказалось ли каким-то образом на ситуации с преступностью досрочное освобождение «вора в законе» Азиза Багукаева и выезд его из республики?

– 9 апреля нынешнего года постановлением Нарынско-го городского суда из СИЗО № 4, расположенного в Нарыне, в связи с тяжелой болезнью был освобожден так называемый «вор в законе» Азиз Батукаев, который незамедлительно вылетел в Россию. По полученной информации, там Батукаев пытается установить контроль над преступными группировками, состоящими из выходцев из нашей республики, которые занимаются вымогательствами в пользу криминального «общака», другими преступными деяниями в отношении граждан Кыргызстана, занимающихся предпринимательской деятельностью на территории РФ. Могу сказать, что совместно с коллегами из МВД РФ мы все их действия контролируем.

– Действительно, граждане Кыргызстана, проживающие в России, неоднократно заявляли, что подвергаются преследованиям и угрозам со стороны наших же преступников, также обосновавшихся в России. Делаются ли какие-то шаги по пресечению подобных действий в отношении наших мигрантов? Проводятся ли за границей совместные операции по выявлению и задержанию преступников сотрудниками вашего ведомства и местными правоохранительными органами?

– Согласно распоряжению МВД КР в период с 24 апреля по 14 мая нынешнего года в Москве и Московской области была создана оперативно поисковая группа в составе сотрудников ГУБОП и ГУУР МВД КР для проведения оперативно-розыскных мероприятий по установлению и задержанию лиц, находящихся в розыске за совершение тяжких и особо тяжких преступлений, задержания членов ОПГ, а также лиц, объявленных в розыск по июньским событиям 2010 года.

В Москве были проведены рабочие встречи со статсекретарём заместителя министра МВД КР РФ И. Зубовым, начальником УБОП МВД РФ А. Храповым, заместителем начальника ГУУР МВД РФ В. Новиковым, начальником отдела

ГУУР МВД РФ Т. Ахуняновым. Совместно были рассмотрены вопросы по линии борьбы с организованной преступностью, намечены совместные оперативно-розыскные мероприятия по установлению и задержанию преступных группировок, состоящих из выходцев из Кыргызстана.

Оперативно-поисковой группой МВД КР в ходе командировки с 16 июля по 23 августа на территории Москвы совместно с сотрудниками МВД РФ проведены ряд ОРМ, в ходе которых за совершение разбойного нападения соотечественников и вымогательства на территории столицы России были задержаны девять граждан Кыргызстана, значащихся как члены ОПГ.

Также по ходу совместного розыска и задержания членов ОПГ в Республике Казахстан задержан активный член ОПГ Кольбаева – Алмазбек Сулайманов по кличке Лимонти, который находился в межгосударственном розыске за совершение особо тяжких преступлений.

– Расскажите о международных контактах вашей службы?

– Транснациональная организованная преступность считается одной из основных угроз безопасности человека, которая препятствует социально-экономическому, политическому и культурному развитию народов во всем мире. Главным международным документом по борьбе в организованной преступностью является Конвенция ООН против транснациональной оргпреступности. Для расширения международного сотрудничества в борьбе с нарастающим влиянием организованной преступности, наше управление тесно взаимодействует с правоохранительными органами России, Казахстана, Таджикистана и Турции. Также мы пытаемся взаимодействовать с коллегами из Узбекистана, но, однако, безрезультатно.

Могу привести один пример международного сотрудничества. 12 января 2013 г. в Мытищах (Московская область) были обнаружены трупы бывшего сотрудника ФСБ и его

жены с признаками насильственной смерти. В ходе расследования было установлено, что к этому преступлению имеет отношение гражданин Кыргызстана, уроженец Джалал-Абадской области Рустам Холматов. Он был объявлен сначала в федеральный, а чуть позже и в международный розыск. В результате проведенной нами работы несколько дней назад Холматов был задержан в селе Шамалдысай. В ходе беседы с

Оперативно-поисковой группой МВД КР в ходе командировки с 16 июля по 23 августа на территории Москвы совместно с сотрудниками МВД РФ проведены ряд ОРМ, в ходе которых за совершение разбойного нападения соотечественников и вымогательства на территории столицы России были задержаны девять граждан Кыргызстана, значащихся как члены ОПГ.

нашими сотрудниками, он дал признательные показания в совершении двойного убийства и выдал личные вещи погибших.

– Порой приходится слышать, что у сотрудников ГУБОП и ГСИН возникают проблемы во взаимодействии, руководство колоний и СИЗО препятствует вашей работе. Что происходит на самом деле?

– В настоящее время участились случаи выдаваемых руководством колоний представлений в отношении активных членов ОПГ на перевод их в колонию-поселение, а также на условно-досрочное освобождение. Мы считаем, что подобные факты негативно влияют на криминогенную ситуацию в стране.

Несмотря на предпринимаемые ОВД Кыргызстана меры, есть факты освобождения от отбытия наказания по представлению администрации учреждений ГСИН лидеров и членов ОПГ или перевода их на более мягкий режим содержа-

ния в колониях-поселениях, где члены ОПГ имеют возможность, заключив трудовой контракт с учреждением ГСИН и фиктивно нанявшись куда-нибудь на работу, свободно передвигаться по стране, вновь совершать противоправные деяния. Также судами разных инстанций члены ОПГ условно-досрочно освобождаются от отбытия наказания. В этом случае они, как и другие осужденные, должны встать на учёт в районные УУИИ ГСИН. По правилам прохождения УДО сотрудники ОУИИ ГСИН районов должны контролировать контингент. Однако эта работа порой ведется формально. По положению об УДО осужденные не должны покидать пределы своего района, но имеются факты, когда лидеры и члены ОПГ покидают даже пределы республики и совершают преступления на территории других государств. Также отдельными сотрудниками ГСИН создаются условия для выхода на свободу лидеров и членов ОПГ. Для этого им предоставляется всякого рода поощрения с внесением в личное дело, после чего в суды вносятся ходатайства для условно-досрочного освобождения или применения актов амнистии в отношении лидеров и членов ОПГ, для сокращения им сроков отбывания наказаний в местах лишения свободы. Всё это приводит к быстрому освобождению преступников. В настоящее время, благодаря поддержке со стороны руководства республики, принят Закон «О противодействии ОПГ». В ходе его реализации будут предприняты самые жесткие меры, направленные на то, чтобы членам ОПГ не было никаких привилегий. [

У задержанных членов ОПГ изъяты два автомата, муляж автомата АКС, пять гранат «РГД-5», восемь пистолетов, винтовка, гладкоствольное ружье, обрез, 183 патрона, 1172,483 кг наркотических средств, шесть травматических и пневматических пистолетов, пять ножей, семь госномеров, пять комплектов камуфляжной формы, три спецмаски с разрезами для глаз и рта, два удостоверения — сотрудников МВД и судебного департамента, бронезилюет.





BUSINESS TELECOMMUNICATIONS

saima-TELECOM – полный пакет услуг связи!

СКОРОСТНОЙ БЕЗЛИМИТНЫЙ ИНТЕРНЕТ ДЛЯ ФИЗИЧЕСКИХ И ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ

- Интернет по выделенной линии
- Беспроводной Интернет по технологии 4G LTE
- Городские цифровые телефоны
- Междугородняя, международная связь



СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ КОРПОРАТИВНЫХ КЛИЕНТОВ

По вопросам
Корпоративного
подключения

тел.: 901 618

тел.: 909 000

www.saimatelecom.kg

www.saima4g.kg

СТОМАТОЛОГИЯ ЛЫК САЛОНУ

ВИОЛА

СТОМАТОЛОГИЧЕСКИЙ САЛОН

доктора Мирбека Валиева

~ *Индивидуальный подход*

~ *Стерильность*

~ *Гарантия*

**Чуткое отношение
к каждому пациенту!**

Адрес: г. Бишкек, ул. Гоголя, 24
(перес. ул. Токтогула)
Тел.: +996 (312) 43 97 05
+996 (550) 66 90 12
+996 (555) 78 80 97



ДЕТЕКТИВНАЯ
&
ОХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

тел.: +996(312) 90-26-75
90-26-77
90-26-82
90-26-80

С НАМИ В БЕЗОПАСНОЕ БУДУЩЕЕ!


<http://www.ohrana.kg>

ДЕТЕКТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- ★ Сбор информации по гражданским делам и для деловых переговоров
- ★ Изучение рынка и выявление ненадежных деловых партнеров
- ★ Поиск без вести пропавших граждан и утраченного гражданами или предприятиями имущества
- ★ Детектор лжи (полиграф)

ОХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- ★ Охрана частных владений и предприятий
- ★ Охрана строительных площадок
- ★ Жизни и здоровья
- ★ Сопровождение ценных грузов
- ★ Обеспечение безопасности на переговорах, массовых мероприятиях и собраниях; вооруженное сопровождение частных лиц



ПРАВИТЕЛЬСТВО КЫРГЫЗСТАНА ГОТОВО ПОДДЕРЖАТЬ ЭКСПОРТЁРОВ

Над этим документом более года работали коллегиально международные организации, министерства, частный сектор. Прошли три раунда консультаций с экспертами, учтены особенности каждого региона. Напомним: увеличить экспортный потенциал республики – одна из приоритетных задач среднесрочной Национальной программы устойчивого развития страны.



ЦЕЛЬ – повысить конкурентоспособность, органично войти в мировую экономику, экспортируя не сырье, а товары с добавленной стоимостью, кластеры. Выбраны приоритетные отрасли: производство мясных и молочных изделий, плодовоовощной сектор, бутилированная вода, текстильно-швейная промышленность, туризм.

Документу придают жизнеспособность четкие ориентиры, план реализации, в котором определены источники финансирования, менеджмент качества, упрощенные торговые процедуры, продвижение к рынкам.

Первый вице-премьер-министр Жоомарт Оторбаев отметил важность проделанной работы, поблагодарил сотрудников Международного торгового центра и Германского общества по международному сотрудничеству за помощь и поддержку. Он обрисовал сложившуюся в настоящее время ситуацию в Центральной Азии: Кыргызстан стал настоящим торговым хабом этого региона.

Правительство предприняло ряд мер, чтобы облегчить жизнь экспортерам: при таможенном контроле теперь необходимо заполнять не восемь, а всего два документа. Меньше нигде в мире нет. По облегчению торговых процедур Кыргызстан приближается к Сингапуру.

– В настоящее время кабмин работает над улучшением администрирования на таможенных постах, – отметил Оторбаев. – Мы добились серьезного прорыва. С введением Единого окна все необходимые справки и разрешения согласовывает госорган без участия бизнесмена, по электронной почте.



Первый вице-премьер-министр заверил, что правительство поддержит те сферы экономики, которым вхождение в Таможенный союз угрожает потерей прибыли, в первую очередь торговлю, экспортеров.

Есть подвижки и в реформировании разрешительно-лицензионной системы: если три года назад существовало 600 лицензий, то в прошлом году их количество сократилось вдвое, а недавно Президент Алмазбек Атамбаев подписал соответствующий закон, по которому лицензий в Кыргызстане осталось менее ста.

«Предпринимателям становится выгодно работать в нашей стране. Мы и дальше будем продолжать улучшать деловой климат и бизнес-среду», – пообещал Жоомарт Оторбаев. Он отметил рост товарооборота за последние несколько лет и призвал не очень доверять официальной статистике: «Если подходить формально, то экспорт у нас падает. Но так ли это на самом деле? Мы навели порядок на границах, научились собирать таможенные сборы, эти средства поступают в бюджет. А для экспортеров – создали зеленый коридор, то есть здесь еще предстоит наладить эффективное администрирование».

Во избежание разночтения первый вице-премьер-министр посоветовал больше доверять объему золотовалютных резервов Национального банка. Они увеличиваются с каждым годом и даже месяцем. Это означает, что в республику поступают не только денежные переводы трудовых мигрантов, но и средства, заработанные кыргызстанцами за рубежом в результате торгово-инвестиционной деятельности. «В свое время мы вступили в ВТО, практика показала, что этот шаг был правильным. Наши бизнесмены уже привыкли к правилам всемирной торговли, знакомы с техническим регулированием, международными стандартами». [

ДОРОНБЕК АДАХАНОВ
БАКТЫБЕК МЕЙМАНБЕКОВ,
ТАТЬЯНА КОЗАЧЕНКО



2000 ОБЪЕКТОВ СПОКОЙСТВИЯ

Трудно даже представить, что наше общество дорастёт до состояния, когда полностью исчезнет такое неприглядное явление, как кражи. Поскольку страсть к завладению чужим имуществом у некоторых наших граждан по-прежнему имеется, то, конечно же, должны быть и люди, своей деятельностью препятствующие этим преступным поползновениям. Сегодня охрана имущества граждан и предприятий – одна из забот сотрудников Главного управления государственной специализированной службы охраны (ГУГССО) МВД КР. Мы попросили начальника службы полковника Талантбека Акматова рассказать о деятельности их подразделения.



■ Служба охраны зародилась еще в период становления Советского государства – в начале 1919 года, когда при управлениях милиции начали создаваться отделы промышленной милиции. Первыми охраняемыми объектами стали национализированные фабрики, заводы и другие государственные объекты.

– **Талантбек Уметалиевич, какова история становления вашей службы?**

– Главное управление государственной специализированной службы охраны – структурное подразделение Министерства внутренних дел Кыргызской Республики. По договорам мы выполняем вооруженную охрану государственных и частных объектов и имущества, перевозимых грузов.

Служба охраны зародилась еще в период становления Советского государства – в начале 1919 года, когда при управлениях милиции начали создаваться отделы промышленной милиции. Первыми охраняемыми объектами стали национализированные фабрики, заводы и другие государственные объекты.

18 февраля 1966 года с выходом Постановления Совета Министров СССР № 129, утвердившего «Положение о вневедомственной охране при органах внутренних дел», сформировалась Вневедомственная охрана при ОВД Кыргызской ССР. После этого в городах, областных и районных центрах сторожевые подразделения охраны стали заменяться милицейскими подразделениями. Первым начальником Управления охраны республики в 1966 году был назначен полковник милиции Есенжан Атаханов, впоследствии занимавший пост заместителя министра внутренних дел республики.

14 февраля 2002 года бывший тогда министром внутренних дел республики Темирбек Акматалиев подписал приказ, на основании которого 18 февраля считается Днем образования Службы охраны МВД Кыргызской Республики.

Сегодня ГУГССО МВД Кыргызской Республики – одно из крупнейших подразделений ведомства, насчитывающее порядка 4 000 сотрудников. В настоящее время в наших рядах несут службу наставники, отличники милиции, руководители служб подразделений охраны республики, проработавшие в органах милиции по 25 и более лет.

– **Расскажите, пожалуйста, об основных задачах вашей службы.**

– Приоритетная задача Службы охраны МВД – обеспечение безопасности важных и особо важных государственных объектов, объектов жизнедеятельности и жизнеобеспечения республики. Исходя из сегодняшней ситуации и принимая во внимание возможность организации на этих объектах международными террористами и бандформированиями диверсионно-террористических актов, направленных на дестабилизацию общественно-политической ситуации, правительство утвердило перечень объектов в республике, подлежащих обязательной передаче под охрану подразделениям службы охраны милиции. Твердо могу сказать, что выполнение на высоком уровне этой ответственной задачи может обеспечить только государственная силовая структура, располагающая грамотными, хорошо подготовленными сотрудниками, обеспеченная необходимым комплексом вооружения, спецсредствами, техникой, группами немедленного реагирования и надежной правовой базой. Именно таковой и является ГУГССО МВД Кыргызской Республики.

АКМАТОВ ТАЛАНТБЕК УМЕТАЛИЕВИЧ



Родился в 1967 году во Фрунзе. Выпускник Кыргызского государ-

ственного университета. На службу в органы внутренних дел поступил в 1988 году на должность милиционера-кинолога ОВД Ленинского района г. Фрунзе. Занимал различные должности в структуре МВД: участковый инспектор милиции, следователь,

старший следователь по дорожно-транспортным происшествиям следственного отдела ГУВД г. Бишкека, старший следователь отдела по расследованию особо тяжких преступлений СУ ГУВД г. Бишкека, начальник отдела по расследованию ДТП СУ ГУВД

г. Бишкека. С 2009 года заместитель начальника ГУГССО МВД КР, с 2010–2013 гг. – руководитель подразделения ГУГССО МВД КР, а с января 2013 года – начальник ГУГССО МВД Кыргызской Республики. Женат, воспитывает четверых сыновей.



■ Начальники охраны г. Бишкека и полка милиции.



■ **БАКОВ АЙБЕК САПАРОВИЧ,**
заместитель
начальника
Главного управления
государственной
специализированной
службы охраны МВД КР.



■ **ДЖАЙЛОБАЕВ БАТМЫРЗА МАНАПБАЕВИЧ,**
заместитель
начальника
Главного управления
государственной
специализированной
службы охраны МВД КР.

– Можете ли привести цифры, характеризующие вашу деятельность?

– На сегодняшний день подразделениями охраны охраняется свыше двух тысяч объектов, более 40 процентов которых относятся к категории особой важности. Также по республике охраняется свыше 1400 квартир и домов граждан. За 9 месяцев текущего года непосредственно сотрудниками ГУГССО раскрыто по горячим следам 916 преступлений, из которых более 100 краж чужого имущества, особо тяжких и тяжких преступлений: три убийства, разбой, 40 грабежей и 15 изнасилований. Также свой вклад в борьбу с незаконным оборотом наркотиков внесли сотрудники территориальных подразделений, раскрыв пять преступлений. Кроме этого, при участии милиционеров охраны раскрыто 3453 преступления, в том числе свыше 1100 фактов кражи чужого имущества.

Высокий уровень организованности несения службы нашими сотрудниками подтверждается тем фактом, что во время массовых беспорядков в период апрельских и июньских событий в республике ни один из объектов, охраняемых подразделениями службы охраны, не подвергся разграблению и разгрому.

– С какими проблемами приходится сталкиваться сотрудникам вашей службы?

– Одна из главных проблем для службы охраны – высокая конкуренция на рынке предоставления охранных услуг, обособленная ростом количества частных охранных предприятий.

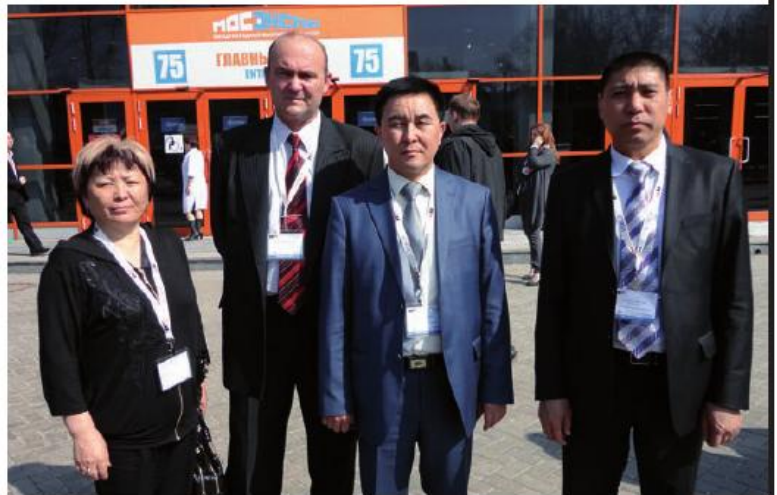
Также нужно отметить, что практически ежедневно приходится сталкиваться с фактами разного рода противоправных действий, совершаемых покупателями и посетителями торговых объектов. В подавляющем большинстве случаев действия правонарушителей носят корыстный характер. Для того, чтобы тактически и юридически грамотно поступить в той или иной ситуации, не превышая при этом рамки законодательно предоставленных нам полномочий, но и не оставаясь пассивными в ситуации, когда имеется необходимость применить физическую силу или специальные средства, сотрудник должен обладать необходимыми набором базовых юридических знаний, которыми обладают далеко не все работники частных охранных предприятий.

Нередко приходится сталкиваться с фактами, когда правонарушители при задержании не желают повиноваться сотрудникам милиции, грубят, оказывают физическое сопротивление, а иногда и грозят ложными доносами. Для решения подобных проблем необходимо повышать авторитет сотрудников милиции. Над этим неустанно трудится каждый сотрудник органов внутренних дел.

– Насколько отвечают современным требованиям имеющиеся у вас технические средства?

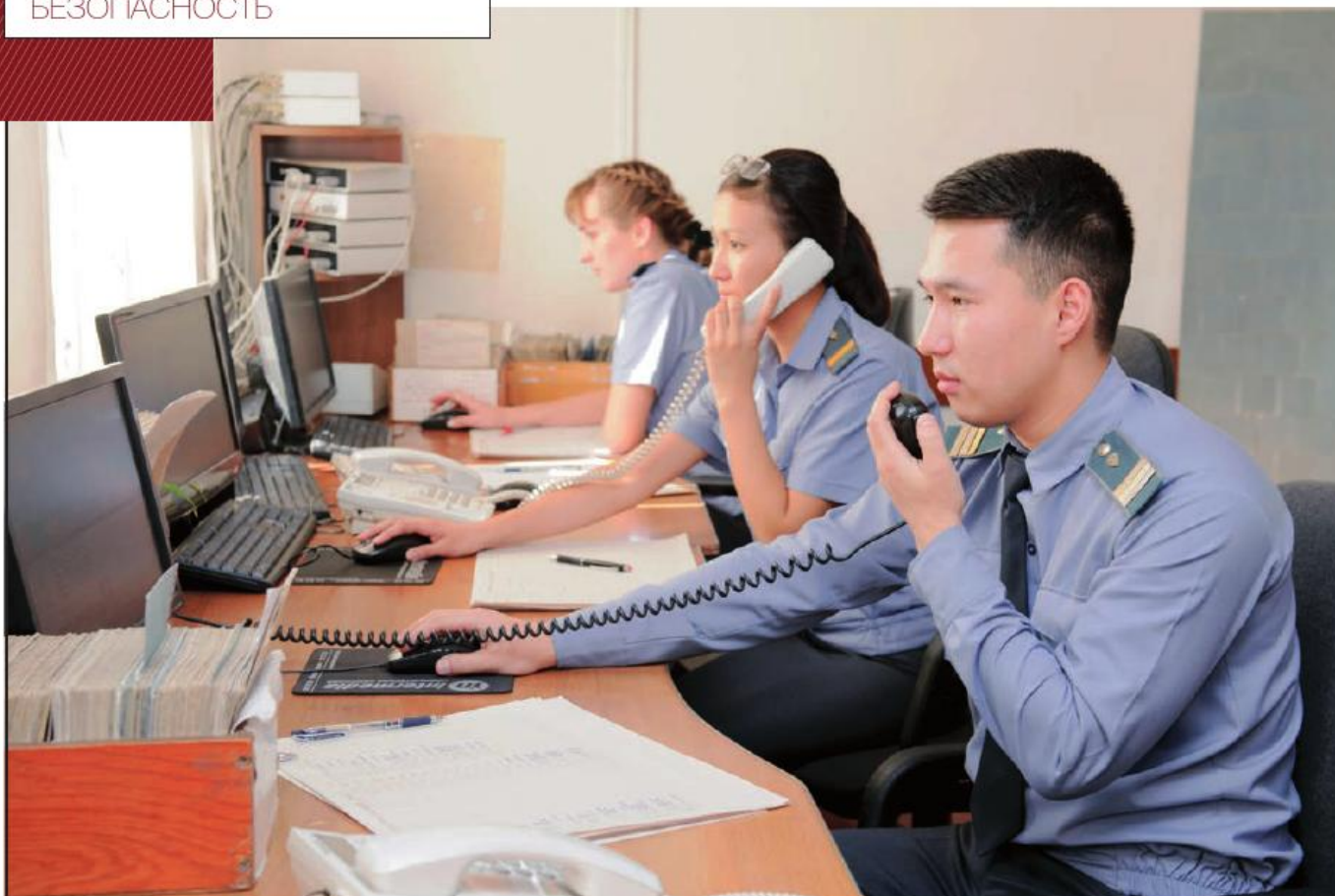
– Сегодня служба охраны республики – одно из наиболее технически оснащенных подразделений МВД. В арсенале наших подразделений имеются разнообразные современные технические средства охраны, в том числе автоматизированные системы, пульта централизованного наблюдения. В настоящее время эксплуатируются такие системы передачи информации, как «Атлас-20», работающий на телефонных линиях, «Информер» и «Аргус» – по радиоканалу, а также «Ритм», работающий в формате GSM и ID-контакт.

В апреле этого года в порядке обмена опытом с ГУВО МВД России делегация ГУГССО МВД КР побывала в Москве на 19-й международной выставке-конференции «Охрана, безопасность и противопожарная защита». Наши сотрудники ознакомились с новыми технологиями, прогрессивными принципами кодирования, преобразования обработки и передачи информации в сфере охраны и безопасности, а также наиболее перспективными направлениями в части технических средств централизованной охраны, в частности автоматизированных систем с высокой информативностью и степенью защиты информации, использованию специализированных каналов сотовой связи и новых сетей связи на базе современных информационных технологий, а также унификации технических средств для работы на единой аппаратно-программной основе на различных каналах передачи информации. Также они встретились с заместителем ГУВО МВД РФ А. Грищенко и начальником НИЦ «Охрана» А. Зайцевым, обсудили вопросы возможного международного сотрудничества по согласованию между МВД РФ и МВД КР.



В апреле этого года в порядке обмена опытом с ГУВО МВД России делегация ГУГССО МВД КР побывала в Москве на 19-й международной выставке-конференции «Охрана, безопасность и противопожарная защита».

После знакомства на выставке с передовыми системами оборудования в сфере по оказанию охранных услуг, нами было отдано предпочтение оборудованию литовского ЗАО Trikdis. Сегодня мы проводим технологические испытания этой системы, состоящей из нескольких взаимосвязанных частей – прием, передача и наблюдение. Информация в Trikdis передается по четырем доступным типам связи – радиоканал, телефонные линии, GSM/GPRS и интернет-соединения. Все способы соединения являются взаимозаменяемыми, что позволит использовать один пульт вместо трех, отличающийся большой информативной емкостью, позволяющий подключить от 20 до нескольких тысяч объектов.



За 9 месяцев текущего года непосредственно сотрудниками ГУГССО раскрыто по горячим следам 916 преступлений, из которых более 100 краж чужого имущества, особо тяжких и тяжких преступлений: три убийства, разбой, 40 грабежей и 15 изнасилований.

Также собираемся устанавливать системы навигации и мониторинга на служебных машинах экипажей групп задержания. Передовые системы навигации и мониторинга позволят ближайшей от места срабатывания сигнала группе задержания получить сигнал тревоги. Уже через несколько секунд после поступления сигнала на пульт система автоматически выберет наиболее короткий маршрут проезда до места срабатывания. Водитель группы задержания будет видеть маршрут и конечную точку маршрута на жидкокристаллическом мониторе, а оператор, в свою очередь, сможет отслеживать перемещение группы в реальном времени. Все действия будут производиться в автоматическом режиме, что позволит значительно уменьшить время реагирования на вызовы.

– Ваши пожелания коллегам по случаю профессионального праздника.

– С момента принятия присяги каждый сотрудник милиции, невзирая ни на какие трудности и лишения, находится на переднем крае борьбы с преступностью и с честью выполняет

свою трудную, но столь необходимую и важную для общества работу. На сегодняшний день сотрудники МВД, проявляя личное мужество, веру в идеалы добра и справедливости, ведут беспощадную борьбу с преступностью, обуздывая криминальную ситуацию в республике, вносят достойный вклад в обеспечение общественной безопасности, безопасности граждан.

От имени личного состава Главного управления государственной специализированной службы охраны поздравляю всех сотрудников с профессиональным праздником – Днём кыргызской милиции!

Уважаемые коллеги! Ваша повседневная работа по праву заслуживает глубочайшего уважения. Мы уверены, что сотрудники милиции и впредь будут играть важную роль в оздоровлении криминальной обстановки в стране, с честью и достоинством выполняя свой служебный долг.

Желаю всем сотрудникам доброго здоровья, семейного благополучия и достижения новых вершин в служебной деятельности во имя нашей Отчизны! |



НУР Ltd
ПРОИЗВОДСТВО И ПРОДАЖА МЕБЕЛИ



Мебель на все случаи жизни

| кухни | спальни | детские | прихожие | шкафы-купе | горки-стенки |



ПРИНИМАЕМ ЗАКАЗЫ. Адрес: г. Бишкек, пр. Чуй, 97
Тел.: +996 (312) 36 03 03, +996 (555) 91 78 98
e-mail: kgstan@rambler.ru; nur@nur.kg
www.nur.kg



ЗОЛОТАЯ КАРУСЕЛЬ

На недавней встрече премьер-министра КР Жанторо Сатыбалдиева с послом Канады в Казахстане, Таджикистане и Кыргызстане Стефеном Милларом дипломат дал понять: очень важно, чтобы переговоры по «Кумтору» шли по экономическому «маршруту» – без излишней политизации. Он заявил: «Важно, чтобы обе стороны пришли к соглашению, которое обеспечить стабильную работу компании «Кумтор Оперейтинг Компани». Это станет положительным сигналом для всех других инвесторов, которые готовы вкладывать в кыргызскую экономику, работать здесь продуктивно в течение долгого времени».

📖 ДМИТРИЙ ОРЛОВ



■ **ДМИТРИЙ ОРЛОВ,**
генеральный директор аналитического центра «Стратегия Восток-Запад»

Строго говоря, подобное желание сейчас высказывают все специалисты, причем не только в горнодобывающей отрасли, но и в области корпоративного права. Высока вероятность, что суммы исков, которые могут предъявить правительству Кыргызстана, могут оказаться просто неподъемными. Да и в целом сохранить «Кумтор» для Кыргызстана работающим намного важнее, чем остаться совсем без него. И не только потому, что других денег у страны для пополнения госбюджета, а значит – на выплаты по судебным искам, по сути, нет...

ДОГОВОР ДОРОЖЕ ДЕНЕГ

Не так давно стало известно, что члены правительства разделились для новых переговоров с совладельцами «Кумтора» – компанией «Центерра Голд» – на три группы. Первой – по вопросам создания совместного предприятия, руководит первый вице-премьер Жоомарт Оторбаев. Группу по финансовым вопросам возглавляет глава Минфина Ольга Лаврова. Экологические вопросы достались на долю группы под руководством вице-преьера Тайырбека Сарпашева. Для встречи с правительством в Кыргызстан прибывает президент

«Центерры» Ян Атकिनсон. Поскольку принято считать, что переговоры, как и политика, – искусство возможного, нет никакого препятствия для переговорного процесса любого уровня. Потому что полностью недоговороспособными в медицинском понимании считаются лишь пациенты спецклиник для душевнобольных. Таковых ни среди наших власть имущих, ни со стороны управленцев «Центерры Голд» явно не наблюдается.

Другое дело – хотят ли сами стороны договариваться. Если канадская сторона всё время с начала «кумторовской эпопеи»



была настроена на переговоры, то наша подобным настроением похвастаться не могла.

Вот что заявлял, например, лидер парламентской фракции «Ата-Мекен» Омурбек Текебаев: «Мы должны выйти из соглашения в одностороннем порядке, аннулировать соглашение и добиться полного контроля на месторождении «Кумтор». Сегодня мы предлагаем правительству, чтобы они добились этого в кратчайшие сроки. Необходимо предпринимать решительные меры».

Конкретно – Жогорку Кенеш. В отличие от исполнительной власти – правительства и премьер-министра Сатыбалдиева – законодательная «топит»

разумные инициативы с энергией, достойной лучшего применения. Популизм депутатов парламента уже сослужил стране недобрую службу – биржевая стоимость акций Кыргызстана в «Центерре» сильно сократилась. Перефразируя слова Салтыкова-Щедрина, при таких условиях недалек тот день, когда за акции «Центерры» будут давать не 4-5 канадских долларов, а в морду.

Вот что заявлял, например, лидер парламентской фракции «Ата-Мекен» Омурбек Текебаев: «Мы должны выйти из соглашения в одностороннем порядке, аннулировать соглашение и добиться полного контроля на месторождении «Кумтор». Сегодня мы предлагаем правительству, чтобы они добились этого в кратчайшие сроки. Необходимо предпринимать решительные меры».

Какие же это меры? В частности депутаты ЖК потребовали у правительства, чтобы оно увеличило долю Кыргызстана в «Кумторе» до 67 процентов. И тут наблюдается интересная особенность: по логике вещей в этом случае депутаты должны были доказать правительству его некомпетентность. Каким образом? Ничего сверхъестественного: просто рассказать Сатыбалдиеву, как именно можно получить с «Центерры» эти самые проценты – в деталях и с соответствующими финансово-экономическим выкладками. А потом эффектно заявить на всю страну: «Вот видите, какие у нас министры недалекие? Все им объяснять приходится». Ну а после такого

правительству обычно только одна дорога – в отставку. Поскольку никто так и не объяснил правительству, как же ему надо добиваться увеличения

доли Кыргызстана в «Центерре» до заданных процентов, очевидно, что никакого экономического видения за претензиями депутатов в адрес правительства нет и в помине.

На это обратила внимание и иностранная пресса. Российская «Независимая газета», к примеру, пишет: «Популизм и нежелание брать на себя ответственность – такие мотивы господствовали в киргизском парламенте, который на днях признал предложенные правительством условия раздела долей в проекте золоторудного месторождения «Кумтор» 50 на 50 недостаточными и потребовал увеличить госдолю до 67 процентов. Если в Киргизии не сумеют цивилизованно договориться с канадскими инвесторами и денонсируют заключенное с ними ранее соглашение, республика может оказаться в международном арбитраже с иском против нее в несколько миллиардов долларов». Заканчивается статья такими словами: «Затягивание решения по «Кумтору» имеет еще одно объяснение – большая часть депутатов киргизского парламента стремится ускользнуть от ответственности за принятое решение. Ведь каким бы оно ни было, его всегда можно подвергнуть критике. Зато сейчас крайними в ситуации являются лишь члены правительства».

Справедливости ради стоит сказать, что депутаты имеют претензии не ко всему правительству. Тот же Текебаев отмечал: «Есть ответственные люди, которые примут на себя всю ответственность. Алмазбет Шыкмаматов и Жоомарт Оторбаев работают хорошо, они не будут нести ответственность за позиции главы государства и правительства. Они всего лишь члены правительства и в будущем будут отстаивать ту позицию, которую мы озвучим». И все бы ничего, но дело в том, что оба правительства чиновника прошли в кабинет Сатыбалдиева по квоте «Ата Мекена». Было бы странно слышать из уст Текебаева о своих ставленниках что-то иное.



СУД ДА ДЕЛО

Некоторые наблюдатели склонны в этой связи полагать, что и митинги протеста, имевшие место 7 октября в Караколе и Джеты-Огузском районе Иссык-Кульской области, и парламентские претензии к правительству были спланированы одними и теми же силами. Строго говоря, свои резон и логика в этом есть: сначала протесты на топ-менеджмент «Центеры» своеобразную «психическую атаку», а потом – списать все на то, что «народ, мол, требует – как же мы против народа-то пойдем?». Впрочем, есть и другая версия. Озвучил ее Сергей Масаулов – президент Центра политических исследований и представитель Российского института стратегических исследований в Кыргызстане. Он утверждает, что эти протесты вышли за рамки требований местного населения национализировать «Кумтор». Эксперт полагает, что ми-

■ Тем временем стало известно о двух судебных исках иностранных инвесторов против Кыргызстана. В первом случае канадская компания «Стэнс Энерджи Корпорейшн», добывающая редкоземельные металлы, объявила о начале международного арбитража против правительства КР.

тинги – плод борьбы политических сил за власть, и они представляют собой серьезную проблему для нынешней правящей элит. По мнению Масаулова, неспособность поддерживать общественный порядок ведет агрессивно настроенных протестующих к совершению правосудия, и достижение окончательного соглашения с иностранными инвесторами потенциально может привести к серьезной общенациональной дестабилизации.

Через месяц в тех же местах снова митинговали. Митингующие на этот раз собирались снова в поход на «Кумтор», но нашлись люди, которые отговорили их от этого шага. Что характерно, митингующие также требовали 67 процентов в пользу Кыргызстана, хотя ранее выступали за полную национализацию месторождения. Если сопоставить факты, то получается, что и парламент и митингующие действуют как-то

подозрительно слаженно, что не исключает первую версию – об одних и тех же организаторах митингов и парламентского демарша...

Тем временем стало известно о двух судебных исках иностранных инвесторов против Кыргызстана. В первом случае канадская компания «Стэнс Энерджи Корпорейшн», добывающая редкоземельные металлы, объявила о начале международного арбитража против правительства КР. Как сообщается, судебный процесс будет идти по факту признания недействительным продления дочерней для «Стэнс Энерджи» компании «Кутесай Майнинг» лицензии на право разработки месторождения «Кутесай II». Известно, что в декабре 2009 года «Стэнс Энерджи» подписала договор на добычу «редкой земли» в течение двадцати лет, однако в марте нынешнего года Генпрокуратура КР подала исковое заявление в Меж-



дународное агентство геологии и минеральных ресурсов о признании недействительной подписанную лицензию с канадцами. Исполняющий обязанности президента «Стэнс Энерджи» Родни Ирвин, заявил, что согласно международному праву их корпорация будет требовать полного возмещения убытков от приостановки проекта. СМИ сообщают, что размер иска составляет без малого 118 миллионов долларов.

Крупнейшее месторождение Кумтор предполагается отрабатывать до 2028 года, если мировые цены на золото не снизятся. После этого срока золотодобывающая промышленность пойдет на спад. К истощению также приводит недостаточное финансирование действующих государственных геологических экспедиций, отсталость материально-технической базы

Во втором случае Международный центр по урегулированию инвестиционных споров 4 ноября сформировал состав суда по иску казахстан-

ской компании «Визор» против Кыргызстана из-за месторождения «Джеруй». Компания обвиняет правительство КР в нанесении убытков более чем в 400 миллионов долларов. В запросе об арбитраже истцы пишут, что Кыргызстан совершил против «Визора» целый «букет» противозаконных действий. Если суммировать, общая сумма по двум искам уже превышает полмиллиарда долларов. Прибавить к ним претензии от акционеров «Центерры», которые, как предполагают эксперты, могут дойти до трёх миллиардов долларов, и сложно даже представить, что будет потом. Нельзя исключить, что в конце концов во всех бедах люди обвинят Жогорку Кенеш и разгонят его сами – не дожидаясь президентского указа о роспуске парламента. Просто народ вспомнит, что он – единственный по Конституции источник государственной власти в стране.

Кстати, к чести Оторбаева надо отметить, что он прекрасно понимает ситуацию. Недавно Кыргызстан посетила делегация Международной финансовой корпорации. На встрече с ней Оторбаев просил помощи и у Всемирного банка, и у МФК: «Вы имеете потенциал по содействию, я же не прошу участвовать в судах, а помочь юридическим советом». Однако дело закончилось ничем. И ВБ, и МФК отказались помогать Кыргызстану в решении проблемы «Кумтора». На той же встрече Оторбаев признал, что сейчас все инвесторы следят, чем закончится история с «Кумтором». Поэтому они и не спешат вкладывать в Кыргызстан деньги.

Однако еще раньше, выступая на «круглом столе», посвященном проблемам горнодобывающей промышленности, член Кыргызской горной

■ В запросе об арбитраже истцы пишут, что Кыргызстан совершил против «Визора» целый «букет» противозаконных действий. Если суммировать, общая сумма по двум искам уже превышает полмиллиарда долларов. Прибавить к ним претензии от акционеров «Центерры», которые, как предполагают эксперты, могут дойти до трёх миллиардов долларов, и сложно даже представить, что будет потом.

ассоциации Валентин Богдецкий сообщил, что инвестиции в горнодобывающую отрасль в КР прекратились. По его словам, в горной отрасли очень плохой инвестиционный климат: «Заморожены инвестиции, средства направляются лишь на удержание лицензий. Инвесторы готовы продать лицензии, их намерены приобрести лишь китайцы». О «китайском следе» в нападках на прибыльные месторождения «ДС» уже писал в предыдущих номерах, и вот теперь об этом заявляют сами специалисты-горняки.

На том же мероприятии начальник Управления информационных ресурсов Госагентства по геологии и минеральным ресурсам Улан Рыскулов сообщил и вовсе печальную новость: «Отсутствие государственного заказа на поиск месторождений полезных ископаемых грозит истощением сырьевой базы. На сегодня все месторождения свинца, цинка, урана, сурьмы в стране практически отработаны. Основной потенциал представлен месторождениями золота, проекты которых краткосрочны и ограничиваются 10-15 годами эксплуатации. Крупнейшее месторождение Кумтор предполагается отрабатывать до 2028 года, если мировые цены на золото не снизятся. После этого срока золотодобывающая промышленность пойдет на спад. К истощению также приводит недостаточное финансирование действующих государственных геологических экспедиций, отсталость материально-технической базы». Рыскулов также озвучил, что сейчас доля горнодобывающей отрасли занимает 14% в объеме ВВП, или 58% в промышленности. При большом количестве полезных ископаемых на балансе Госагентства практически не происходит пополнения базы минеральных ресурсов. Страна живет за счет советских запасов. За годы независимости были единичные случаи, когда пополнялся баланс и открывались новые месторождения, сообщил Рыскулов.



ПОСТФАКТУМ

На то, чтобы довести в ходе переговоров долю Кыргызстана до 67 процентов, парламент отпустил правительству время до 23 декабря, да еще и пригрозил: если кабмину это не удастся, он может прощаться с креслами. Премьер Сатыбалдиев на фоне всего этого показывает, что готов по вопросу «Кумтора» работать и дальше, несмотря ни на что. «В течение 40 дней, – отметил глава кабмина, – в парламенте шло обсуждение проекта меморандума по созданию совместного предприятия по «Кумтору». Депутаты Жогорку Кенеша приняли популистское решение. Может быть, на это повлияли будущие выборы в 2015 году».

По его словам, рабочими группами прорабатываются варианты дальнейшего соглашения по «Кумтору»: «Есть три варианта: совместное предприятие либо, согласно решению Жогорку Кенеша, раздел на 67% и 33%, а также национализация». Переговорный процесс продолжается, и скоро в Жогорку Кенеш будет направлен новый проект меморандума. Сатыбалдиев, как и прежде, считает: «Проблему «Кумтора» необходимо решать только пе-

■ «Парламент должен принимать решения, а не в игры играть. Это не брак по-мусульмански, где три раза сказал «талак» и развелся. Там нельзя в одностороннем порядке выйти из соглашения. Там надо будет судиться долго и упорно. Ради будущих выборов нельзя рисковать судьбой страны».

А.Атамбаев

реговорами, есть риски, если не договоримся, могут последовать постоянные иски, разбирательства. Помните, временное правительство принимало декреты, в частности по национализации? Недавно по одному объекту КР проиграл суд. Это только первая ласточка, и везде будет очень большая проблема, надеюсь, что разум возьмет верх».

Свое слово сказал и президент страны: «Митинги проводятся по этому вопросу, говорят, Атамбаев – адвокат «Центерры». Атамбаев поднимал вопрос по «Кумтору», когда все эти герои молчали. Еще тогда, когда голосовали, чтобы вместо 67 процентов у Кыргызстана было 16. И сейчас для меня главное, чтобы «Кумтор» работал. Это как минимум 7 миллиардов сомов поступлений в бюджет, 3200 рабочих мест, около 800 средних и малых предприятий, которые обеспечивают работу «Кумтора». Пусть будет 100 процентов у Кыргызстана, я только буду этому рад. Но ведь президент «Центерры» заявляет, что есть другие акционеры, и больше 50 процентов не дадут. Поэтому надо думать, или мы соглашаемся, или забира-

ем все 100 процентов. А «Кумтор» должен работать всегда». Судя по всему, он также понимает и то, откуда дует ветер и с какой целью: «Парламент должен принимать решения, а не в игры играть. Это не брак по-мусульмански, где три раза сказал «талак» и развелся. Там нельзя в одностороннем порядке выйти из соглашения. Там надо будет судиться долго и упорно. Ради будущих выборов нельзя рисковать судьбой страны».

Если подвести некий общий итог, становится очевидно: к исполнительной власти можно иметь много претензий, но то, что сейчас происходит в стране – не на ее совести. Если предположить, что 23 декабря Кыргызстан не получит в «Кумторе» требуемую депутатами долю, то понятно, что правительство уйдет в отставку. Но никто при этом не даст гарантии, что следующий кабинет справится с этой задачей лучше. А значит, всё начнется сначала. Вряд ли кто-то сможет предугадать, к чему всё это приведет, потому что на тот момент все средства ведения переговоров вполне могут оказаться исчерпанными. Этого как раз хотелось бы избежать больше всего. □



Марат Назарбеков: Быть первопроходцами всегда трудно

 ЕВГЕНИЙ БОРИСОВ

В государственной резиденции «Ала-Арча» прошел международный семинар на тему «Охрана традиционных знаний». Что это за знания? Почему их необходимо охранять? Какую пользу могут принести нематериальные активы? Об этом мы беседуем с председателем Государственной службы интеллектуальной собственности и инноваций при Правительстве Кыргызской Республики (Кыргызпатент) Маратом Назарбековым.

– Марат Рысбекович, к 20-летию системы интеллектуальной собственности на достаточно высоком уровне Кыргызпатент провел международный семинар. Было много гостей из зарубежных стран. Какова была основная цель этого мероприятия?

– На семинаре обсуждались актуальные вопросы в сфере охраны традиционных знаний для их дальнейшего сохранения, справедливого распределения выгод в результате их использования, а также пресечение незаконного присвоения и неправомерного использования традиционных знаний. Наша основная задача – сохранить ценные для нас знания и навыки наших предков, содействовать их распространению и применению во всех направлениях жизнедеятельности народа Кыргызстана.

– Удалось ли достичь всех поставленных задач?

– Я уверен, нам это удалось. Эксперты из разных стран поделились своим опытом, мы рассказали о нашем законодательстве по охране традиционных знаний, ответили на ряд вопросов участников семинара. Специалисты Фонда Кристенсена познакомили со своими исследованиями по сбору традиционных знаний и работе по распространению этих знаний, применению их на практике местными сообществами.

Также была представлена работа Межправительственного комитета по интеллектуальной собственности, генетическим ресурсам, традиционным знаниям и фольклору по созданию международного правового документа, в котором будет определено, что подразумевается под традиционными знаниями, кто будет являться их правообладателем, в каком порядке будут разрешаться конфликтные претензии различных общин, а также что следует применять к нарушителям прав и другие вопросы.

– Какое значение для страны может иметь проведение подобных семинаров?

– Специалисты Кыргызпатента принимают участие в работе Межправительственного комитета и в рабочей группе стран Восточной Европы и Азии. Могу сказать, что проведение таких семинаров способствует повышению осведомленности об актуальности традиционных знаний для развития различных сфер жизни нашей республики, популяризации продуктов традиционных знаний кыргызского народа, в том числе и за рубежом. Некоторые традиционные знания и традиционные выражения культуры могли бы стать брендом страны, например, трилогия эпоса «Манас», наша юрта...

– На семинаре отмечалось, что Кыргызпатент активно и успешно вошел в экономику республики. Какова роль вашей службы в подъеме и развитии экономики Кыргызстана?

– Для улучшения ситуации в экономике необходимо осу-

ществлять программы и проекты по внедрению изобретений, нововведений, исследований, информационных и коммуникационных технологий. С учетом этого была разработана Национальная стратегия развития интеллектуальной собственности и инноваций в Кыргызской Республике. Её реализация призвана содействовать развитию экономики путем совершенствования системы интеллектуальной собственности и инновационной деятельности. Стратегия определяет задачи и основные приоритеты, направленные на создание условий для трансформации научно-исследовательского потенциала страны в один из основных ресурсов устойчивого экономического роста, а также технологической модернизации экономики. Важно выработать интеграционный механизм объединения усилий потенциала кыргызских ученых, изобретателей, менеджеров, инвесторов и специалистов в сфере интеллектуальной собственности. Необходимо приложить все усилия, чтобы система интеллектуальной собственности и инноваций стала действенным механизмом превращения знаний в коммерческие активы, способствовала повышению уровня жизни общества и развития экономики в целом.



С президентом Евразийского патентного ведомства (ЕАПВ) Александром Григорьевым.

зом развивающихся стран – заявляют о необходимости эквивалентной охраны системы традиционных знаний от незаконного их патентования (биопиратство), зачастую связанных с генетическими ресурсами их стран.

Страны-члены ВОИС в 2000 году учредили межправительственный комитет по интеллектуальной собственности, генетическим ресурсам, традици-

Страны-члены ВОИС в 2000 году учредили межправительственный комитет по интеллектуальной собственности, генетическим ресурсам, традиционным знаниям и фольклору, а в 2009 году приняли решение о разработке международного документа для обеспечения их эффективной охраны.

– Расскажите об охране традиционных знаний. Что, на ваш взгляд, подталкивает современный мир вновь возвращаться к многовековому опыту предков?

– В настоящее время процессы глобализации, временной фактор, миграция, влияние других культур способствовали исчезновению многих знаний, переходивших от поколения к поколению. В последнее время коренные народы, местные общины и правительства – главным обра-

онным знаниям и фольклору, а в 2009 году приняли решение о разработке международного документа для обеспечения их эффективной охраны. В частности, благодаря этому, станет возможным охрана традиционных лекарственных средств, искусства и музыки коренных народов от незаконного присвоения, а также коллективный контроль общин над их коммерческим использованием и извлечением выгод из такого использования.



Гости и участники семинара.

– **Какие традиционные знания кыргызского народа имеют наибольшую ценность, почему?**

– С древних времен кыргызский народ, занимаясь животноводством и земледелием, жил в гармонии с природой, почитал и бережно относился к природе. Из поколения в поколение передавались традиционные знания как залог выживания и сохранения естественной среды обитания. Это пасторальные знания – о выборе пастбищ, о целебных свойствах трав, о лечении животных, об этнокухне. А так-

му нам, современникам, также необходимо сохранить все эти знания.

– **Насколько необходима охрана нематериальных активов нашего народа? Могут ли нематериальные активы приносить ощутимую выгоду экономике страны?**

– Инновации, основанные на традиционных знаниях, такие как способы создания полезного вещества, лекарства, напитков и других объектов, могут охраняться патентной системой. Современное декоративное искусство, навеянное прошлыми знаниями,

ет сбережению культурного наследия. В настоящее время в мире становится популярным этнотуризм, знакомство с обычаями, традициями, ремеслами, земледелием народов. При правильном администрировании всё это может приносить ощутимые финансовые вливания в бюджет республики.

В завершение можно сказать, что прошедший семинар станет толчком для модернизации нашего законодательства по охране традиционных знаний. Участники семинара указывали на его пионерский подход, так как на постсоветском пространстве он действительно пока единственный. Хотелось бы отметить, что это большая ответственность для нас, ведь быть первопроходцами всегда трудно. Мы понимаем, что наше законодательство не идеально и требует изменений, дополнений, а может быть, и другого подхода к некоторым положениям закона. Мы ведем работу в этом направлении. И, конечно, подобные встречи, материалы ВОИС по охране традиционных знаний и фольклора помогают нам в нашей работе. [

Специалисты Кыргызпатента принимают участие в работе Межправительственного комитета и в рабочей группе стран Восточной Европы и Азии.

же огромный пласт нематериального культурного наследия – эпосы, пословицы и поговорки, национальные игры, традиционная охота, декоративное искусство, астрономия и другие выражения культуры. Все эти знания важны. Нельзя выделить, какие из них имеют наибольшую ценность. Поэто-

тоже может охраняться свидетельством на товарный знак, а также свидетельством на географическое место происхождения товара. Охрана фольклора в рамках авторских и смежных прав способствует экономическому развитию страны, поощряет культурное разнообразие, содейству-



Малый и средний бизнес – основа развития страны

В Бишкеке прошел Форум малого и среднего бизнеса. 150 предпринимателей, прибывшие в столицу из всех областей республики, работали в секциях по следующим направлениям: агропромышленный блок, кредитный сектор, торговля, по вопросам присоединения Кыргызской Республики к Таможенному союзу.

В частности деловые люди интересовались двусторонним сотрудничеством со странами Таможенного союза, зоной свободной торговли. Они хотели знать новые правила пересечения границы, беспокоились, что лишатся льготных таможенных пошлин.

На малых формах частной деятельности – швейных цехах, пекарнях, парикмахерских, магазинчиках, ремонтных мастерских и т. д. держится весь мир. К примеру, в США в них трудится львиная доля населения, в странах Европейского Союза – 70 процентов. Деловые люди не только сами себя кормят, они решают главную социальную задачу – создают рабочие места, обеспечивают стабильность, увеличивая политический вес

страны на международной арене.

Если крупный бизнес в состоянии сам себя защитить, пускаясь в непредсказуемое рыночное плавание, может позволить себе держать в штате кризис-менеджера, юриста, консультантов, то небольшой сервисной фирме часто не под силу иметь даже собственного бухгалтера.

Отсюда вытекает особая роль государства в создании надлежащих условий для развития малого предпринимательства. Депутат Жогорку Кенеша Замирбек Бекбоев был самокритичен: «К сожалению, многие чиновники в Кыргызстане продолжают относиться к бизнесменам как к дойной корове. А ведь они существуют на налоги предпринимателей. Бизнес в нашей

стране выживает сам по себе, вопреки жесткой действительности».

Парламентарий прокомментировал ряд принятых Жогорку Кенешем законов, направленных на поддержку предпринимателей. Скорректирован Закон «О порядке проведения проверок», в него внесены изменения. Тотального контроля теперь нет. Инспектор навещает предприятие раз в три года или даже в пять лет, в зависимости от критерий риска. В обиход введены проверочные листы.

Вдвое сокращены надзорные органы, значительно уменьшилось и время проверок. В Налоговый кодекс тоже внесены дополнения: благодаря обращению в парламент, сбалансирован предварительный сбор налога



на прибыль в размере 1%. Поддержали парламентарии и законопроекты «О государственно-частном партнерстве», разделив риски между государством и бизнесом, а также «О гарантийном фонде».

Кыргызстан признан лидером на всем пространстве СНГ в реформировании разрешительной системы. У нас она значительно упрощена. Осталось всего 100 лицензированных видов деятельности, причем получить лицензию можно в течение месяца.

В регионах люди в панике: «Сегодня экспортные товары уходят за границу по нулевой ставке, а что будет завтра? Кто выдаст нам сертификаты качества? Нужны хорошо оснащенные лаборатории».

На форуме встретила свою давнюю знакомую Бурулсун Рыскулову – генерального директора ОсОО «Тоштук-Каракол». У нее в областном центре свой магазин мясных деликатесов. Теперь собирается реконструировать мясокомбинат. Предпринимательница жалуется на нелегальный перевоз скота в соседний Казахстан, в связи с чем на местном рынке дорожает говядина. Чтобы возродить мясокомбинат, необходимы «длинные» кредитные деньги, ведь предстоит закупить оборудование, новейшие технологии, наладить производство. А банки малому бизнесу выдают кредиты на год, от силы на два, и проценты драконовские, а хотелось бы получить деньги под 7-10 процентов годовых.

Б. Рыскулова посетовала на высокую стоимость проектно-сметной документации, необходимой для строительства нового мясокомбината. «Годами зарабатываешь сумму, чтобы потом всю её отдать разработчикам. К тому же комиссия рассматривает заявку только один раз в год».

«Без поддержки государства нам не решить проблем малого и среднего бизнеса, – убежден первый вице-президент Торгово-промышленной палаты КР Амангельды Давлеталиев. – Правительство получает гранты и кредиты от донорских организаций по низкой ставке, а пока деньги через ряд посредников дойдут до адресата, их стоимость увеличивается втрое. Почему так?».

Остается насущной проблемой защита малых предприятий и фирм на государственном уровне. Сегодня этим никто не занимается, предприниматели предоставлены сами себе. В развитых странах малый бизнес дает до 90 процентов ВВП, а в Кыргызстане – 42 процента. «У нас отсутствует программа развития малого бизнеса, – печально констатировал А. Давлеталиев, – наши предприниматели готовы сами стать донорами, если почувствуют поддержку властей».

На вопросы участников форума ответили депутат Жогорку Кенеша Дастан Бекешев и директор отдела экономики ЮСА-ИД в КР Чарльз Спект. Он, в частности, сообщил, что программа по местному развитию, работающая в нашей стране с 1992 года, завершает свою миссию в текущем году. На что будет направлена следующая программа – пока не известно.

По итогам форума, с учетом высказанных рекомендаций и предложений была принята резолюция, в которой отметили, что в республике необходимо рассматривать малый и средний бизнес как основу социально-экономического развития страны, развивать и укреплять государственно-частный диалог, создать эффективную законодательную базу. Станет ли благоприятной погода для развития малого предпринимательства в 2014 году? Скоро увидим.]



ГУЛЬНАРА АСЫМБЕКОВА: ТОРОПЛЮСЬ ЕЩЕ МНОГОЕ УСПЕТЬ В ЖИЗНИ...

Таким бизнес-леди, как Гульнара Асымбекова, наверное, обыватель позавидовал бы. Собственная и довольно известная в Кыргызстане клиника, она – профессор, доктор медицинских наук, была депутатом Жогорку Кенеша, вице-премьером правительства Кыргызстана. Но Гульнара Уметовна поводов для зависти в своей биографии не видит, да и вообще не считает себя человеком тщеславным, а уж, тем более, публичным. Ответственным? Да! Это есть! Так ее воспитали, так она сделала себя сама. Но излишний шум вокруг своей персоны ей претит. Она говорит: «Мне некомфортна популярность...»

СОБСТВЕННО, И ЭТО ИНТЕРВЬЮ С Г. АСЫМБЕКОВОЙ МНОГО РАЗ ОТКЛАДЫВАЛОСЬ.

«Мне просто некогда, – обычно отвечала она на обращения к ней журналистов. – Мой режим работы – 24 часа в сутки». И это никакое не преувеличение. Делать свое дело, а не рассказывать всем, что ты делаешь, – жизненный принцип акушера-гинеколога Гульнары Асымбековой. «Мне лучше спасти чью-то жизнь, помочь появиться на свет новому человечку. От этого я получаю невыразимое удовлетворение», – говорит она. Но репортеры – люди настойчивые. Да и как оставить без внимания женщину, которая и во власти была, и бизнес свой собственный с нуля построила, и в науке преуспела, да и репутацию в народе имеет успешного, но жесткого руководителя...

– Гульнара Уметовна, «Клиника профессора Г. Асымбековой» – это уже в Кыргызстане бренд, но некоторые (скажем прямо, не без злобности) говорят, что вы человек совсем не дипломатичный и руководитель принципиальный, даже жесткий. Как вам такое мнение?

– Но я и не конфликтная. Вообще не приемлю конфликт, как способ разрешения вопросов. Другое дело, что я – человек науки и отношусь к решению проблем, как исследователь. Надо собрать всю необходимую информацию, провести четкий и всесторонний анализ, найти самое оптимальное и эффективное решение поставленных задач. В этом смысле, да, наверное, я жесткая. Но так уж я привыкла относиться к своим обязанностям. Любое дело, за которое берусь, становится для меня «личным», в том смысле, что, пока я задачу не решу, не могу двигаться дальше. Не в моих правилах забыть, забросить всё и жить спокойно.

Что касается бренда, то ведь назвать клинику своим именем вынудили обстоятельства, а не жажда славы. До того, как я открыла свою клинику (а она, кстати, начиналась с маленького кабинета) мне довелось помогать одним предпринимателям организовать частный родильный дом. Я уже оттуда ушла, а они все ссылались на то, что я у них якобы работаю. Вот и пришлось дать клинике свою фамилию, чтобы четко обозначить место, где действительно практикую.

– Управляя клиникой, занимающей все ваше время, почему все-таки пошли рабо-

тать в парламент, а затем в правительство?

– Для меня решение стать депутатом, как и позднее назначение на пост вице-премьер-министра КР по социальным вопросам, было довольно стихийным, неожиданным. Но я ни в коей мере не жалею о таком непросто и интересном опыте работы во власти. Я получила возможность узнать социальные и медицинские проблемы в масштабах страны. И, скажу вам, привычный для меня научный подход решения вопросов во многом помог справляться с непривычными на тот момент задачами государственного управления. С тех пор, как в 2002 году я ушла из научно-исследовательского института в частную медицинскую практику, у меня не было возможности так много поехать по Кыргызстану. Опыт работы на государственном поприще заметно расширил мои горизонты, дал взглянуть масштабнее и на свою повседневную работу.

– А именно?

– Знаете, то, что мне пришлось делать, будучи заместителем парламентского комитета по социальным вопросам, а особенно работа в должности вице-преьера дали понимание верности системного подхода к решению государственных проблем. Во всем, что мы делали тогда в правительстве, был креатив, был какой-то праздник. Мы работали до глубокой ночи, не уходили пока не получали решения вопросов дня. Даже работники аппарата правительства признавались, что им никогда не было так интересно работать в социальном секторе. Появился реальный темп в работе.

Хотя, вроде бы, социальные проблемы всегда то, что требует больших затрат и не приносит никогда материальной выгоды государству... Но появилось главное: понимание того, что решение социальных задач невозможно усилиями только власти. В этот процесс самым активным образом должно включаться само общество. Социальная помощь всегда должна быть адресной, тогда она будет эффективной.

– Вы сказали, что работа во власти расширила и ваши личные горизонты...

– Сейчас я четко вижу, как можно и нужно решать многие болезненные проблемы общества и даже без особого вмешательства власти. Такие, например, как поддержка детей-сирот, бездомных граждан, пожилых людей. Я начала строительство на Иссык-Куле пансионата и клиники неотложной помощи для пожилых людей, где только за счет хорошего ухода будет продлеваться их жизнь. В Бишкеке при поддержке партнеров начнется строительство крупной международной многопрофильной клиники, которая станет медицинским туристическим хабом для жителей СНГ. Для того, чтобы они не ехали в дорогостоящую Европу или Америку, а ехали к нам. Здесь на самом высокотехнологичном уровне люди будут получать медицинские услуги. Есть конкретные проекты и по поддержке сирот и бездомных. Много и других планов, которые я спешу осуществить. Тороплюсь, потому что, говорю без всякого пафоса, это нужно моему народу... I



Органическое сельское хозяйство – мировой тренд

II Национальный Органический Форум «Развитие органического сельскохозяйственного производства и зеленой экономики в Кыргызской Республике» состоялся в Бишкеке.

■ Форум предоставил местным и зарубежным экспертам, представителям госорганов, международных и донорских организаций площадку для обсуждения социально-экономических, экологических, институционально-правовых вопросов органического сельского хозяйства (ОСХ).

Форум стал примером долговременной инициативы представителей фермерских кругов, крестьянских хозяйств. Эта инициатива нашла поддержку у Федерации органического движения Кыргызстана. В свою очередь, идею уже во второй раз поддержали ИККО Кооперейшн в Центральной Азии, Программа «Содействие устойчивому экономическому развитию» Германского общества по международному сотрудничеству (GIZ), ХЕЛВЕТАС Свисс Интеркооперейшн, Фонд Кристенсена, Секретариат Горного Партнерства в Центральной Азии, Фонд Ага Хана, Агентство США по международному развитию (USAID) и другие организации. Содействие также оказали Правительство КР, Торгово-промышленная палата, Жогорку Кенеш, СКС, Ассоциация «Агропромэкспорт», Ассоциация молодых предприни-

мателей, Аграрная платформа, ОФ «БИОМурас» и «БИОСервис», СТСК «БиоФермер», Ассоциация лесо- и землепользователей, Ассоциация пчеловодов и пчелопродукции КР, «Агропромэкспорт», .

На форуме присутствовало более 200 делегатов – сторонники органического движения, международные партнеры и представители Казахстана, Таджикистана, Узбекистана, Азербайджана, Монголии, России. Фермеры, эксперты, представители госорганов и доноры обсудили вопросы перехода страны на органическое земледелие с целью сохранения биокультурного разнообразия.

По словам инициатора форума президента Федерации органического движения «BIO-KG» Искендербека Айдаралиева, на национальном уровне они преследуют основную задачу – консолидацию сторон-

ников ОСХ, создание конфедерации по органическому движению в ЦА. Ее лидером может стать Кыргызстан, поскольку здесь имеется большой потенциал в этой сфере. Мы намерены продолжать активную работу в этом русле и расширять партнерские отношения, охватывая соседние страны и создавая механизм, который будет эффективен на региональном уровне для экспорта качественной органической продукции малых и средних фермерских хозяйств».

«Органическое сельское хозяйство становится мировым трендом и развивается в более чем 160 странах мира. Это самый быстрорастущий рынок в сфере материального производства. К 2020 году он составит в мире около 250 миллиардов долларов, – сказал министр экономики Темир Сариев. – В Национальной Стратегии



устойчивого развития страны на 2013-2017 года аграрный сектор объявлен в числе ключевых приоритетов. Сейчас у Кыргызстана есть реальные возможности объявить страну зоной экологически чистого сельского хозяйства и сделать это направление страновым брендом».

Опыт ведения ОСХ в республике уже есть. Ряд предприятий успешно работает и реализует свою биопродукцию за рубеж. Продукция ОСХ дороже обычной, но уже есть рынки, готовые платить за качество на 25-30 процентов больше.

Президент Международной федерации органических сельскохозяйственных движений IFOAM Андре Лье отмечает: «ОСХ имеет множество преимуществ для Кыргызстана: улучшает плодородие почвы, разрешает проблему болезней и вредителей путем внутрихозяйственного опыта или посредством местных поставок; значительно снижает стоимость продукции за счет отказа от импорта дорогостоящих химических удобрений и пестицидов; повышает урожайность. ОСХ делает Кыргызстан полностью самодостаточным в производстве продуктов питания, а кыргызских фермеров – полу-



■ По итогам форума было подписано Соглашение о региональном сотрудничестве органических движений Монголии, Азербайджана, Казахстана, Таджикистана, Узбекистана и Кыргызстана.

чателями гораздо более высокой чистой прибыли».

Научно обоснованные органические системы являются достойной экономической моделью. Для этого нужны международная органическая сертификация и соответствующая лаборатория. Решение этого ключевого в переходе на ОСХ вопроса - прерогатива правительства страны.

«ОСХ – один из инструментов, который мог бы создать бренд для Кыргызстана не за счет завоевания рынка объемами, а за счет качества, – считает заместитель регионального менеджера фонда «ИККО Кооперэйшн» по Южной и ЦА Муратбек Исмаилов.

Статс-секретарь министерства сельского хозяйства и мелиорации КР Н. Дуйшеев сообщил, что министерством уже подготовлен проект государственной программы по сохранению и повышению плодородия почвы. Именно внедрение принципов органического земледелия позволит это реализо-

вать. Теперь перед чиновниками стоят задачи разработки и внедрения технических регламентов по производству органической сельскохозяйственной продукции, принятия нормативно-правовых актов по созданию механизма финансирования сертификационных центров, которые должны будут осуществлять проверку соответствия.

По итогам форума было подписано Соглашение о региональном сотрудничестве органических движений Монголии, Азербайджана, Казахстана, Таджикистана, Узбекистана и Кыргызстана. Был подписан Меморандум о сотрудничестве и развитии частного-государственного партнерства между Министерством сельского хозяйства и мелиорации КР, ИККО Кооперэйшн в ЦА, Программой содействия устойчивому экономическому развитию Германского общества по международному сотрудничеству (GIZ) и ФОД «Био-KG».]

В рамках форума в Бишкеке прошла выставка-ярмарка произведенной в Кыргызстане органической продукции.

В ней участвовали более 60 фермеров и компаний-производителей. Выставку посетили более двух тысяч жителей и гостей столицы. На выставке-ярмарке был заключен ряд соглашений, в частности

между столичными ресторанами с тепличным хозяйством из Сокулукского района на поставку свежих овощей и зелени, с фермерами Баткенской и Иссык-Кульской областей на поставку мясной

продукции, овощей, чеснока. Сотрудники одной из столичных компаний договорились об «озеленении» офисного пространства с частным предпринимателем - участницей выставки.





ПРОБЛЕМЫ СЕЛЬСКОЙ ГЛУБИНКИ

В составе пресс-тура по Ошской и Джалал-Абадской областям, организованном Агентством развития и инвестирования сообществ, корреспондент «ДС» побывала в Алайском районе.

Благодатная, самая густонаселенная территория поразила прежде всего людьми, их деловым настроем, собранностью, готовностью самостоятельно решать накопившиеся проблемы. А их немало. Пахотные земли ограничены, нужно ремонтировать мосты и дороги, ведущие к высокогорным пастбищам, перебои с подачей электричества, проблемы с питьевой водой...

Глава Жаны-Алайского айыл окмоту Абдыбап Исмаилов рассказывает: скот – основной капитал местных жителей, с каждым годом растет нагрузка на пастбища, особенно присельные, падает их урожайность.

Хлопок здесь выращивают, отдавая дань традиции: на рынке цена хлопковолокна невысокая. Сельчане занимаются этой культурой из-за возможности получить растительное масло.

Но главная забота – запастись на зиму кормом скоту. Для этого сажают кукурузу, ячмень. Бахчевые и овощи себя не оправдали. От них одни убытки. Удобрения дорогие, да и сольерка обходится недешево, приходится нанимать транспорт, чтобы отвезти витаминную продукцию в районный центр Гульча.

По словам А. Исмаилова, в одном Жаны-Алае проживает полторы тысячи человек. Много детей, подростков. Школа старая, заниматься приходится в три смены, первоклашек в этом году набралось четыре класса. В селе нет детского сада, а в школе отсутствует столовая. Многие родители на заработках, кто в России, кто в Казахстане. Воспитанием внуков занимаются престарелые родители трудовых мигрантов.



■ Глава сельской управы с горечью говорит о неравномерно распределяемой международной помощи.

Глава сельской управы с горечью говорит о неравномерно распределяемой международной донорской помощи. Богатых людей в Жаны-Алае нет, вся надежда на гранты. Где-то проходят тренинги, семинары, в села приезжают иностранные специалисты, предлагают свои услуги, люди узнают об этом случайно, информация практически отсутствует.

А муниципалитетам ох как нужна учеба! Знание законов, которые часто противоречат Конституции (к тому же меняются – не уследишь!), финансовая грамотность, умение верстать местный бюджет, увеличивать доходную часть. Всему этому нужно учиться.

А. Исмаилов отмечает слабую связь между центральной и местной властью. Слышал, что создан перечень государственных услуг, даже работает передвижной сервисный пункт, только он никогда его не видел. Агентство по местному самоуправлению и межэтническим отношениям далеко – в Бишкеке. Хорошо бы иметь своего представителя здесь, на юге. Он бы мог проконсультировать, по какому принципу распределяются социальные пособия.

Абдыбап с удовольствием рассказывает о своих земляках, в частности о Шаинбеке Бакмаматове. Он председатель жайыт комитета, лидер инициативной рабочей группы. Написал бизнес-проект на строительство ФАПа. В Жаны-Алае никогда не было своего медицинского учреждения. Ходить приходилось в село Мады за несколько километров.

Правда, в последние годы врачи появились, арендовали несколько комнат в здании айыл окмоту. Однако эти помещения зимой не отапливаются. Как принимать больных? На сельском сходе единодушно решили строить свой ФАП. Подали заявку в АРИС и не проиграли.

Вот он, новенький фельдшерско-акушерский пункт, выстроенный местной подрядной организацией «Тоо-Ашкан» под ключ. В нем тепло и просторно. ФАП соорудили из двух металлических 40-тонных грузовых контейнеров с применением энергоэффективных технологий, в ноябре он принял первых пациентов.

И если в Жаны-Алае не видели представителей международных финансовых институтов, то своих, кыргызских специалистов, работающих в Агентстве развития и инвестирования сообществ, здесь знают хорошо. Алайцам известно, что их ФАП построен в ходе реализации проекта «Конверсия долга 2 – коммунальная инфраструктура».

Сотрудникам АРИС удалось сэкономить средства, выделенные Всемирным банком, на которые решено было построить дополнительно еще пять ФАПов во всех областях Кыргызстана. Подобные проекты имеют тройной эффект: развивают социальную инфраструктуру и услуги в сельской местности, значительно сокращают расходы на их эксплуатацию, а также сокращают внешний долг Кыргызстана. □

Хлопок здесь выращивают, отдавая дань традиции: на рынке цена хлопковолокна невысокая. Сельчане занимаются этой культурой из-за возможности получить растительное масло.





КАК ПОВЫСИТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ГОСУПРАВЛЕНИЯ: УРОКИ ОТ НША

Уже во второй раз по приглашению Академии госуправления при Президенте КР нашу страну посетил профессор Эммануэль Вернь.

 МАРГАРИТА ЛАЗУТКИНА

Он представляет Национальную школу администрации Франции – престижнейшую школу госуправления, основанную генералом де Голлем и выпустившую из своих стен трех президентов, семь премьеров, огромное количество министров и послов Франции (кстати, в их числе – ныне действующие президент и премьер-министр Франции, министры экономики и финансов, иностранных дел.). Показательно, что именно НША создала в 1994 г. Китайскую академию госуправления, очень престижную сегодня во всей Азии.

Эммануэль Вернь – специалист в сфере госуправления, заведующий отделом международных связей НША, с которой у АГУПКР сложились тесные партнерские отношения (в прошлом году был заключен меморандум о сотрудничестве в сфере повышения квалификации государственных и муниципальных служащих). В Кыргызстан Вернь прибыл для проведения семинара для будущих тренеров и чтения публичных лекций, в том числе по оценке эффективности деятельности

госслужащих. По его словам, АГУПКР за короткие сроки достиг значительных результатов: выходит на международные образовательные стандарты, разрабатывает инновационные курсы. Один из стратегических приоритетов академии – стать центральноазиатским центром кейс-технологий для процессов обучения, исследования и решения проблем в госуправлении. НША, будучи мировым лидером кейс-технологий, наряду с Гарвардской школой госуправления им. Кеннеди, готова

в этом помочь нашей академии. Также АГУПКР стала членом престижной Международной ассоциации школ и институтов госуправления, базирующейся в Брюсселе, и готовится пройти международную аккредитацию в NASPAA (это международная сеть академий и школ госуправления, в которую входят лучшие в мире школы госуправления).

Естественно, предметом очень детального рассмотрения во время встреч было содержание курсов, новые технологии и методики преподавания, равно как и разработка критериев оценки эффективности работы госслужащих.

– По поручению президента КР Алмазбека Атамбаева мы стремимся вывести Академию на уровень лучших мировых стандартов. Это продиктовано тем, что инициированные главой государства масштабные реформы в сфере экономики, социальной политики, госуправления, а также беспрецедентная борьба с коррупцией, требуют высококомпетентные кадры. Французские коллеги охотно нам помогают. Тренеры из НША совместно с кыргызстанскими коллегами рассматривали, в частности, такую методику преподавания и решения проблем, как метод конкретных ситуаций (кейс-стади) – идентификация проблемы, верное составление по ней досье, изучение досье, включая поведение участников рассматриваемой ситуации, составление на этой основе рекомендаций, – поясняет Чингиз Шамшиев, ректор АГУПКР. – Мы стремимся привлечь авторитетных тренеров. В будущем в академию ожидается визит шести специалистов из НША, которые проведут семинары на весьма актуальные для нас темы лидерства, антикоррупционной политики, управления человеческими ресурсами и изменениями в организации.

Профессор Вернь провел также рабочий семинар для исследовательской группы, которая занимается сейчас оценкой потребностей госслужащих в обучении и курсах повыше-



ния квалификации. Исследование проводится в рамках указа Президента КР для того, чтобы скорректировать перечень дисциплин и содержание курсов, правильно определить целевую аудиторию, мотивировать слушателей на достижение основных целей курсов.

– Такая работа проводится в Кыргызстане впервые, и наш гость помог с методологией исследования, с составлением анкеты, – сказал Шамшиев. – В течение двух ближайших месяцев, мы надеемся, информация будет собрана и обработана в виде конкретных рекомендаций. На этой основе будет доработан каталог курсов и план работ на следующий год.

Интересно, что г-н Вернь дал советы и практического характера, читая лекцию об оценке эффективности деятельности госслужащих. По его мнению,

повышать эффективность госуправления можно тремя путями. Первый – через повышение оплаты труда госслужащих с привязкой к результатам их деятельности. Это предполагает, что работа госслужащего оценивается на протяжении всего года и по достигнутым результатам определяется размер премии (15-20% от годового фонда зарплаты служащего). Второй путь повышения результативности – переустройство госуправления с оценкой миссии, функций и должностных инструкций каждого госоргана для последующего упразднения дублирующих органов и должностей, а также делегирования функций центральных органов управления местному самоуправлению. Третий путь – непрерывное обучение госслужащих на основе ежегодной оценки потребностей.

НАЦИОНАЛЬНАЯ ШКОЛА АДМИНИСТРАЦИИ ФРАНЦИИ (ENA). Основана 9 октября 1945 года генералом Шарлем де Голлем

За более чем 65-летнюю историю существования диплом этого учебного заведения получили всего 6 500 человек.

Среди выпускников ENA – три президента Франции, в том числе нынешний – Франсуа Олланд, семь премьер-ми-

нистров и огромное число министров, сенаторов, депутатов Национального собрания, мэров, политиков, директоров

предприятий. Проводят семинары, мастер-классы, читают лекции около 1000 специально приглашенных спе-

циалистов. В фондах библиотеки ENA почти 50 000 книг, школа подписана на 600 периодических изданий.



■ Директор НША Натали Луазо вручает почетную медаль ректору АГУПКР Чингизу Шамшиеву

Эммануэль Вернь поделился с корреспондентом «ДС» «секретами» того, как в европейских странах и, в частности, Франции растут достойных госслужащих.

– Чему обучают французских госслужащих и чему, на ваш взгляд, нужно учить наших чиновников?

– Есть целый комплекс курсов, которые размещены в соответствующем каталоге курсов повышения квалификации. Курсы проводятся на регулярной основе. Это курсы на знание основ государственной системы Франции, системы европейского устройства, государственных институтов стран Европейского Союза, вопросов финансов, экономики, бюджета страны. Рассматривая каталог ваших курсов на следующий год, я увидел много сходства, что естественно, поскольку миссия наших учебных заведений одинаковая – обучение госслужащих.

– Проводится ли мониторинг эффективности подобных курсов?

– Это вечный вопрос. Он очень сложный. Мы пытаемся с помощью анкет как-то оценить результативность обучения госслужащих. Но измерить это очень сложно. Мы предполагаем, что обучение никогда не бывает лишним. Государственных служащих надо постоянно и много обучать. Прогрессу нет предела.

– Насколько французские методики обучения и оценки эффективности деятельности госслужащих могут быть адаптированы в нашей стране?

– Вопрос переноса каких-либо практик, механизмов из одной страны в другую – щепетильный. Никогда нельзя делать это механически, каждый случай необходимо рассматривать в отдельности: что будет или не будет работать в той или иной стране. К тому же это всегда связано с затратами человеческих и финансовых ресурсов. Хотя существуют универсальные правила – оценить потребности аудитории и эффективность обучения, наладить обратную связь. Мы уже проводим в АГУПКР первую подготовительную фазу по выявлению потребностей аудитории. В течение следующего года планируем наладить механизм оценки эффективности обучения.

– Насколько эти методы исключают коррупционные проявления, которые, наверное, в той или иной мере имеют место и во Франции?

– Во Франции на государственной службе коррупции нет, она есть в политической сфере. Хотя для многих стран мира это явление является очень серьезной проблемой. Когда есть коррупция, очень сложно проводить реформы в системе госуправления. Коррупция умеет сопротивлять-

ся. Зато это прекрасный повод с ней бороться. Есть хорошие примеры стран, которым удалось значительно сократить у себя уровень коррупции. Это страны Восточной Европы, ставшие новыми членами Евросоюза – Польша, Чехия, Болгария.

– Каким же образом им удалось одолеть коррупцию?

– В любой стране это начинается с введения законодательных мер, изначально не допускающих проявлений коррупции. А вот появится коррупция в стране или нет – это уже вопрос применения законов на практике. Всё зависит от нескольких моментов: насколько законы соблюдаются гражданами, есть ли исключения для лиц, занимающих высокие посты. Очень важно, чтобы случаи проявления коррупции становились достоянием общности и провинившиеся обязательно наказывались. Осуждение и тюремное заклю-

С 2012 года Академия госуправления при Президенте КР проводит бесплатное обучение государственных и муниципальных служащих. Курсы повышения квалификации рассчитаны минимум на 72 учебных часа. С начала года на базе академии прошли обучение 5 000 служащих. Это в 10 раз больше показателей прошлых лет. Сертификаты по окончании курсов выдаются только служащим, подтвердившим свои знания.

чение – эффективный и необходимый метод борьбы. Также большую роль играют транспарентность госорганов. Например, во Франции осведомленность граждан относительно деятельности и требований госорганов достаточно высокая. Действует закон, обеспечивающий право свободного доступа любого гражданина к огромному количеству документов. Большой объем информации относительно взаимодействия граждан с госорганами проходит через Интернет – формуляры, списки требований по различным вопросам и т.д.]

KERAMOPRINT

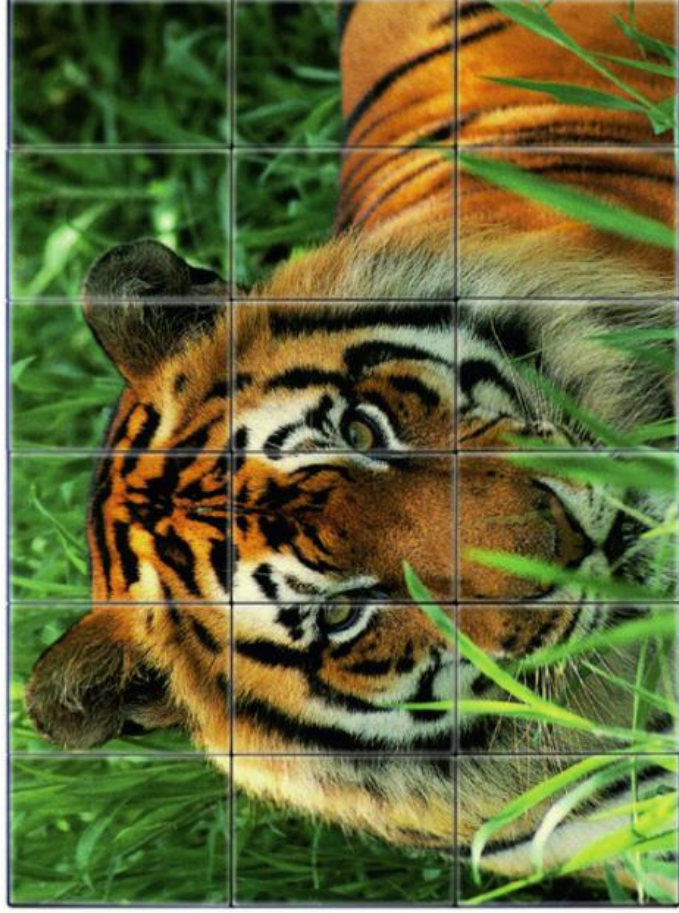
реализуем любую фантазию в интерьере

**Печать любых полноцветных
изображений на кафеле.**

Не царапается и не выцветает.

Гарантия.

0 (556) 11-46-99, 0 (312) 500-530



KERAMOPRINT

реализуем любую фантазию в интерьере

**Печатаем любые изображения, логотипы
на кружках, чашках, чайниках, сервизах.**

Даже на изящном фарфоре!

**Не царапается, не смывается
и не выцветает!**

0 (556) 11-46-99, 0 (312) 500-530





Возможна ли в Кыргызстане бизнес-модель win-win?

Безработица молодеет. С каждым годом всё сильнее. Об этом свидетельствует статистика.

По словам министра труда, миграции и молодежи нашей республики Алиясбека Алымкулова, наибольшая часть людей, нуждающихся в работе, – молодые люди, не достигшие 30 лет. Они составляют примерно 70 процентов.



ЮЛИЯ КОБЗЕВА,
коммерческий
директор компании
MTS Media

Сегодня Министерство труда, миграции и молодежи находится в поисках путей решения острой проблемы молодежной безработицы. Сейчас, например, наблюдается «застой» среди юристов, экономистов, филологов. Даже несмотря на то, что большинство этих людей уже обладают определенными профессиональными навыками, у них нет возможности, а порой, в силу различных обстоятельств, и желания найти ра-

боту по своей специальности.

Министерством труда периодически проводятся разнообразные ярмарки вакансий и мероприятия, информирующие молодежь об имеющихся вакансиях и предпочтениях зарубежных работодателей. При этом выбор остается за самой молодежью. Они должны решить, стоит ли им оставаться на родной земле или же отправиться в поисках лучшей доли за границу.

Так что же нужно предпринять HR-специалистам, чтобы ценные кадры оставались на родине и возвращали новых профессионалов?

Опираясь на позитивную статистику и опыт успешных зарубежных бизнес-гигантов, наши бизнесмены начинают думать по-новому. При этом HR-индустрия в Кыргызстане претерпевает громадные изменения. Если учитывать рыночную конкуренцию, то недальновидно относиться ко всем сотрудникам словно к «ресурсам», «кадрам» или «отлаженным механизмам». Сотрудники, работающие в компаниях, в первую очередь должны чувствовать себя людьми. Когда они имеют такую возможность, компании получают максимальную отдачу, хорошо продуманную и грамотно выполненную работу и, соответственно, привязанность к бренду. Выиграв сражение за лучших менеджеров, удовлетворив все их желания и потребности на ментальных, материальных и эмоциональных уровнях, обратившись ко всем сотрудникам, словно к «внутренними клиентам», организация займёт лидирующие позиции и, приобретя мощнейший скрытый потенциал, получит возможность обогнать конкурентов.

Что понимают под словосочетанием «счастье сотрудников как бизнес-модель»? В настоящее время к этому определению можно отнести стратегию управления типа win-win, то есть «выигрыш-выигрыш». При таком подходе каждая заинтересованная сторона получает положительный результат от совместной работы. По данным Института Гэллапа, недостаточная мотивация и эмоциональная вовлеченность американского бизнеса обходятся примерно в триста миллиардов долларов. Чем раньше отечественные компании оценят эффективность данного подхода и будут готовы к внедрению его в стратегический план развития, тем быстрее они получат еще одно конкурентное преимущество – преданных сотрудников, искренне «сердцем болеющих» за свою компанию.

Некоторые успешные компании в целях рационального распределения ресурсов прибегают к новому способу организации трудовой деятельности – фрилансу. С развитием Интернета у «офисных узников» появилась виртуальная свобода. Количество организаций, начавших применение у себя полной или частичной дистанционной схемы работы, за один год выросло примерно на 20 процентов. Эксперты утверждают, что сегодня в европейских странах примерно восемьдесят миллионов человек работают в удаленном режиме.

Наша страна пока еще находится в зачаточном состоянии, несмотря на множество привлекательных объявлений характера «работа удаленно». Некоторые менеджеры-консультанты полагают, что решения по удаленному доступу являются находкой, которая дает возможность оптимизации работы персонала и повышения её эффективности. Людям необходимо предоставить возможность приходить и уходить в соответствии с их желаниями, в таких случаях сотрудники будут ночевать на работе.

Кроме традиционных вакансий дистанционных работников, к примеру, журналистов-фрилансеров, IT-специалистов, дизайнеров и т. д., все большее число компаний в Кыргызстане, работающих в наиболее консервативных секторах бизнеса, в настоящее время соглашаются на уступки, относящиеся к применению гибкого графика работы.

Зачастую гибкий график работы предоставляют для отдельных категорий сотрудников. К таковым можно отнести медицинских представителей фармацевтических компаний, работающих «в поле» и по электронной почте высылающих отчеты, а также получающих новые задания.

Фриланс – достаточно новое явление для рынка труда в Кыргызстане, несмотря на широкое распространение его на Западе. Естественно, это не панацея в решении HR-задач, к

тому же не все профессии можно перевести на новую форму учета рабочего времени.

Хотелось бы выделить положительные и отрицательные стороны этого способа организации труда для оценки руководителями эффективности внедрения его в производство.

Положительные и отрицательные стороны дистанционной работы

Возможность выполнять работу дистанционно имеет огромное количество плюсов. Сюда можно отнести экономию за счет аренды офисов, мотивационных пакетов и т. д. Заработная плата также выдается в соответствии с объемом выполненной работы, нет необходимости выплачивать сотруднику месячный оклад согласно Трудовому кодексу, если фактически задание не было выполнено.

Что касается работников, они сами выбирают, когда и сколько им работать. Не нужно вставать в семь часов утра и переживать, что за пару минут опоздания им грозит дисциплинарное взыскание. Несомненно, от тех, кто уже перешел на «вольные хлеба», требуется жесткая самодисциплина и четко организованный тайм-менеджмент. Если такой человек не может самоорганизо-



■ HR-служба – кадровая служба (от англ. Human Resources – человеческие ресурсы).

Существует еще одна проблема, связанная с использованием женского труда. Несмотря на высокую квалификацию многих женщин, они вынуждены отказываться от занимаемых должностей в связи с рождением ребенка. Работодатели с нежеланием принимают на работу потенциально «невыгодных» сотрудников.

Руководители должны понять, что чем больше они заботятся о благополучии отдельного сотрудника, тем сильнее тот привязан к вашему бренду, тем сильнее его личная мотивация.

Конечно же, дистанционная схема работы имеет свои минусы. Одной из главных причин, способствующих нежеланию руководителей внедрять гибкий график работы, является проблема контроля деятельности сотрудника.

В западных компаниях, в которых хорошо развиты уважительные отношения сотрудничества среди специалистов и работодателей, проблемы контроля решаются при помощи постановки, а также своевременного выполнения задач. Когда имеется хороший результат требуемого качества, тогда можно работать в любом месте. А когда люди не могут обходиться без регулярного контроля, значит, дистанционная работа им не подходит.

СЕГОДНЯ В ЕВРОПЕЙСКИХ СТРАНАХ 80 000 000 ЧЕЛОВЕК РАБОТАЮТ В УДАЛЕННОМ РЕЖИМЕ.

ваться в «тепличных» условиях, вряд ли он будет хорошим и офисным исполнителем.

Фриланс отлично подходит для людей семейных. Думаю, не стоит говорить, как важно благополучие каждой семьи для страны в целом. При полной загруженности возможно ли уделять достаточно времени семейным хлопотам? Нет! Вот из таких мелочей складывается нервное, утомленное состояние ваших сотрудников. Происходит эмоциональное выгорание человека на работе, и он уже не может принести должной пользы организации.

Начальству необходимо переосмыслить управленческие методы, используя индивидуальный подход к каждому сотруднику. Руководство кыргызских компаний все еще боится внедрения дистанционной схемы работы – опасаются утратить контроль над ситуацией. Тем не менее, можно смело утверждать, что рынки удаленной работы в ближайшем будущем начнут расти. Такую тенденцию наблюдали в разгар кризисных времен, и она, не исключено, может сохраниться, а это значит, что управленцам также нужно будет обучаться новейшим методикам управления.]

В АУЦА нет коррупции!

ДИНАРА ОРОЗБАЕВА

ЭМИЛЬ АХМАТБЕКОВ

Кумар Шаршембиев – выпускник американского университета Олд Доминион в Норфолке (штат Вирджиния) – одного из лучших учебных заведений мира. Кумар получил степень бакалавра по компьютерным технологиям. Там же он окончил магистратуру. После окончания учёбы ему предложили остаться работать в Соединённых Штатах, но он решил вернуться на родину и быть полезным своей стране. Кумар – талантливый инженер-программист. Сегодня он преподаёт в Американском университете в Центральной Азии.

– Вы выпускник одного из лучших университетов Соединённых Штатов Америки. Расскажите, как было принято решение поступить в этот вуз?

– Я окончил бишкекскую школу № 61 с физико-математическим уклоном. Знания получил хорошие. В выпускном классе с родителями стали думать, куда поступить. Мы рассматривали как варианты российские и турецкие вузы. Вспомнили, что как-то мой учитель иностранного языка сказал, что у меня хороший английский (в школе я любил этот предмет и очень старался освоить язык), и посоветовал поступать в один из американских университетов. Это и послужило толчком. Посоветовавшись с родителями, я принял решение ехать в Соединённые Штаты.

– И какой университет вы выбрали?

– После долгих обсуждений с родителями остановились на университете Олд Доминион. Я подал программу подготовки TOEFL в Алматы, отправил документы и поехал в Вирджинию. Поступать для меня было несложно, потому что там основной предмет, который нужно хорошо знать, математика.

А поскольку я окончил школу с математическим уклоном, для меня это не составило труда. Могу даже сказать, что было легко. В университете мне рекомендовали идти на программирование.

– Расскажите про этот университет. Трудно было учиться?

– В университете мой департамент, по-нашему факультет, был одним из сильных и престижных. В основной своей массе наши выпускники трудоустраиваются в НАСА и другие военные ведомства Америки. Учиться было трудно, поскольку большая загруженность. Скучать не приходилось. Но хочу отметить, что и студенты там сильные.

– Расскажите о своей студенческой жизни, о впечатлениях.

– Первый год дается довольно легко. Это период, когда определяешься, по какому направлению ты хочешь идти. Со второго курса уже идут сложные предметы. Но выбираешь сам. При этом ты должен четко понимать, что это та специальность, которой ты посвятишь всю жизнь. Я знал много студентов-американцев, для которых программирование – стихия. Они очень увлечены этим.

Мы могли часами заниматься нашим основным предметом, хотя никто не заставляет что-то делать. Во-первых, нужно, а во-вторых, нам просто самим это нравилось. В департаменте учились около 80-ти студентов, у каждого из них и у меня был выбор. Мы сделали его.

– Вы говорите, было сложно учиться. В чем это проявлялось?

– Я считаю, что программирование – работа творческая. И здесь нужен особый подход, предполагающий терпение и усидчивость, поскольку нужно часами сидеть, разрабатывая сложные программы, алгоритмы. Опять же хочу повториться, что мы были настолько увлечены, что практически жизни вне университета для нас не существовало. И это нормально.

■ Первый год дается довольно легко. Это период, когда определяешься, по какому направлению ты хочешь идти. Со второго курса уже идут сложные предметы.





С прошлого года в АУЦА стартовал уникальный проект, благодаря которому талантливые дети из малообеспеченных семей имеют возможность обучаться по инновационной программе подготовки для поступления в вуз.

– Хорошо, но удавалось хоть немного времени выкраивать для отдыха? Как проводили свободное время?

– Я со второго курса начал работать в самом университете. У нас была студенческая группа, которая обеспечивала работу компьютерной системы вуза. С ними я дружил. Получается, я общался со студентами не только своей группы, а и с ребятами из других классов. А в свободное время мы много путешествовали. Поскольку наш университет находится на юге Америки, то мы больше ездили в северные штаты. Хотелось посмотреть другие места. Ездили кататься на лыжах. Вообще отдыхали активно.

– Вы учились за рубежом. Могли бы сделать некое сравнение. В чем отличие нашей системы образования от американской?

– Главное – в американских вузах сам выбираешь предметы. Конечно, есть обязательные дисциплины, которые ты должен изучать. Но даже здесь из десяти выбираешь одну. То есть все тщательно фильтруется. Уверен, это хорошая система. Думаю, это и есть главное отличие.

– Вы, конечно, знаете, что у нас в системе образования существует коррупция, которая не позволяет подготовить высококвалифицированных специалистов. Вам приходилось сталкиваться с коррупцией в Америке?

– В Америке преподаватели получают хорошую зарплату. Государство уделяет достойное внимание науке и образованию. Их труд хорошо оплачивается. Фактов, когда студент дает деньги, нет и не было. Это

абсурд. Максимум, что может нечестно сделать студент, списать. Если студент заваливает экзамены, то остается на том же курсе еще на год. И он может учиться хоть десять лет, но за это нужно платить. Каждый понимает, что нужно учиться, это твое будущее. Без знаний в Америке никуда. Американцы обдуманно выбирают ту специальность, с которой связывают свою дальнейшую судьбу.

Там идут в вуз не для того, чтобы получить диплом, а чтобы получить знания.

– Расскажите, как в Америке принимают на работу. У нас это резюме со всеми данными.

– Резюме, конечно, не исключается, но основное требование – знания. К примеру, программисты проходят так называемые интервью-экзамены,

■ Главное – в американских вузах сам выбираешь предметы. Конечно, есть обязательные дисциплины, которые ты должен изучать. Но даже здесь из десяти выбираешь одну. То есть все тщательно фильтруется. Уверен, это хорошая система. Думаю, это и есть главное отличие.

которые состоят из четырех этапов. Отвечаешь на вопросы, делаешь программы. Конечно, смотрят на диплом, это тоже имеет значение, но приоритет – знания.

– **Вы хорошо отучились. Был ли соблазн остаться в Америке?**

– Вы знаете, острее соблазна остаться был страх вернуться в Кыргызстан и не найти себя на родине. Не реализоваться. У меня было много знакомых кыргызов, которые учатся и работают в Америке. Все они хотят вернуться в Кыргызстан, но проблема та же – страх. Там совсем другая жизнь, и она очень дорогая. Все «глянцевое» требует затрат, усилий. К примеру, компании просят своих сотрудников работать до 9-ти вече-

В молодежь нужно вкладывать. Это будущее любой страны. Искоренять коррупцию. Молодые люди должны поступать в высшие учебные заведения не для того, чтобы получить диплом, а чтобы приобрести знания. У нас много талантливых ребят. Они энергичные, сильные. Хочу отметить, при отборе студентов главное внимание обращается на его желание учиться.

ра, до 11-ти ночи. Многие наши граждане не осознают, насколько там все сложно.

– **Когда вы собирались домой, строили планы, куда пойдете работать?**

– Предложения из Кыргызстана были. Я и сам интересовался. Еще в Америке я понял, что хочу заняться преподаванием, делать исследования. Либо заниматься своими проектами.

– **Вы работаете в Американском университете в Центральной Азии. Почему выбрали этот вуз?**

– Я хотел сделать мягкий переход. Это американский университет, и я не почувствовал разницы. Тем более что после школы у меня было желание поступать в АУЦА. Здесь нет коррупции, как в других учебных заведениях. Американ-

ский университет имеет репутацию честного учебного заведения как среди студентов, так и среди преподавателей. Помимо этого, здесь добиваются высокого уровня подготовки специалистов, придерживаются принципов свободы самовыражения, критического подхода к исследованиям и академической честности. Учитывая все эти моменты, мой выбор работать здесь был очевидным.

– **Что можете сказать о коллективе АУЦА?**

– Когда я решил идти работать в АУЦА, то из Америки отправил запрос. Буквально через несколько дней мне устроили скайп-интервью. Это показывает степень серьезности отношения к сотрудникам. Кадровая политика в университете по найму гарантирует всем равный доступ к имеющимся вакансиям. На принятие решений о найме не влияет ни расовая, ни национальная, ни половая принадлежность, ни вероисповедание, ни гражданство, возраст, политические взгляды или личные взаимоотношения. Наш вуз стремится к созданию максимально благоприятных условий для профессионального роста и наиболее полного раскрытия потенциала всех членов университетского сообщества.

– **Как вы считаете, благодаря чему в АУЦА царит такая атмосфера?**

– Я думаю, потому, что все, кто здесь работают и учатся, приходят в университет с большим желанием добиться определенной цели. Атмосфера вуза благоприятная. Отношение друг к другу доброжелательное. Отличительной чертой университета является разнообразие студентов. Молодые люди приезжают из более чем 20 стран. Наши студенты представляют разные культуры, у них разные родные языки, они исповедуют разные религии, обладают разными физическими способностями и мнениями. Каждый, кто приходит сюда, заражается положительной аурой, которая существует в вузе.

– **Расскажите о своих планах?**

– Хочу взять классы посложнее. Не только 3-й курс, но и

постарше. Планирую создать группу. Я приглаживаюсь к студентам. Думаю сформировать группу разработчиков, которые будут создавать автоматизированные системы, какие-то маленькие вещи для телефонных приложений и другие. Я в Кыргызстане только два месяца. Надеюсь, в дальнейшем вся моя работа будет связана с программированием. И если появятся люди, которые поддержат мои идеи, и даже студенты, у которых есть желание и способности что-то делать, это также станет помощью в продвижении моих планов.

– **По вашему мнению, что нужно делать для развития Кыргызстана?**

– Уверен, что все дело в образовании. В молодежь нужно вкладывать. Это будущее любой страны. Искоренять коррупцию. Молодые люди должны поступать в высшие учебные заведения не для того, чтобы получить диплом, а чтобы приобрести знания. У нас много талантливых ребят. Они энергичные, сильные. Хочу отметить, при отборе студентов главное внимание обращается на его желание учиться. С прошлого года в АУЦА стартовал уникальный проект, благодаря которому талантливые дети из малообеспеченных семей имеют возможность обучаться по инновационной программе подготовки для поступления в вуз. Этот уникальный проект называется АНП (Академия нового поколения). После окончания программы ребята могут поступить в АУЦА, и лучшие из них получают стипендию на обучение. За 20 лет в АУЦА выпущены более 2000 студентов. Уверенно могу сказать, что выпускники АУЦА востребованы на рынке труда. Они занимают руководящие посты в правительстве и академических кругах. Среди выпускников есть много успешных и именитых бизнесменов, и многие из них уже помогают своей альма-матер. Несмотря на то, что выпускники АУЦА могут успешно работать по всему миру, большинство из них готовы трудиться и жить в Кыргызстане.]



г. Бишкек, пр. Чуй , 174
+ 996 (312) 31 04 06;
+ 996 (555) 91 78 98;
+ 996 (552) 23 37 75

САЛОН МЯГКОЙ И КОРПУСНОЙ МЕБЕЛИ





МЭЭРИМ
АБДУКАДЫРОВА,
директор компании
Central Asia Coffee
Company.kg

Кофе – двигатель прогресса

От многих слышали, что они не могут приступить к работе или вообще начать день, пока не выпьют чашечку утреннего кофе. И это неудивительно. Потому что содержащийся в напитке кофеин влияет на выработку в организме серотонина и дофамина, отвечающих за положительные эмоции, бодрость и активность.

МАРГАРИТА ЛАЗУТКИНА

ТАТЬЯНА КОЗАЧЕНКО

Поэтому можно смело утверждать: кофе – отличный стимулятор! Особенно для тех, кто любит лениться. Эдакий ритуальный энерджайзер, запускающий механизмы поиска решения самых различных задач на протяжении дня. Даже просто вдыхать аромат кофе полезно нашему мозгу. Ну а если этот кофе ещё и высокого качества, то рынок по всем фронтам вам просто обеспечен.

– Во Франции кофе пьют все. Признаться, я тоже, если не выпью чашечку кофе, не могу начать день, – улыбается мсье Стефан Византен, создавший компанию САСС в Бишкеке. – Здесь, в Кыргызстане, как я за-

метил, тоже пьют много кофе. Но в основном продается порошковый кофе, «пудра». Хотя за последние пару лет у вас стали открываться настоящие кофейни, я вижу в продаже кофе в зернах. Однако для того, чтобы полностью прочувствовать вкус этого напитка, необходим качественный кофе.

Французская компания Malongo – одна из трех ведущих компаний в мире по производству высококачественного кофе. Её работа отмечена тремя «Оскарами» в области международного бизнеса. Первые две компании распространяют свою продукцию в профессиональной среде, и только Malongo работает для

обычных любителей кофе, которых в мире миллионы. В нашу республику компания САСС привозит лучший из возможных продуктов по наиболее приемлемой для людей цене. Так что теперь и у кыргызстанцев появилась возможность отведать один из вкуснейших напитков Европы премиум-класса и приобщиться к культуре его питья. Причем, не выходя из дома!

Мы, конечно же, не удержались – попробовали новый для нас кофе и познакомились с чудодейством кофе-машины. Открываем герметичную упаковку – и о чудо! нас обволакивает неповторимый аромат свежемолотого кофе! Приятное от-



Компания Malongo реализует на нашем рынке несколько видов кофе-машин – домашнего пользования, офисный вариант и профессиональное оборудование для ресторанов, а также кофе в зернах («арабика», «робуста» или ассорти из них). Всё – прямые поставки из Франции.



Стоит ли говорить, что компанией используется bio-упаковка, не наносящая вреда экологии (в Европе этому вопросу уделяют огромное внимание, у нас же экомышление еще только зарождается).

крытие. Оказывается, как только зерна кофе перемалывают, их тут же прессуют в одноразовые фильтр-пакеты (часто бумажные, наподобие чайных па-

Знающие люди говорят, что герметично упакованные чалды лучше кофе в зернах, продающегося в вакуумной упаковке. Дело в том, что при вскрытии

Кстати, компания Malongo, помимо кофе, в таких же чалдах выпускает еще и чай – липовый, ромашковый и т.д. И если другой член семьи решит выпить чашечку ароматного чая сразу после вашего кофе, то он не почувствует ничего, кроме вкуса чая! Все благодаря упаковке и устройству кофе-машины.

кетиков, только круглые по форме) и герметично упаковывают. Такие «таблетки» называются чалды. Они очень удобны: кофе ровно столько, сколько нужно, чтобы испытать счастье от одной порции эспрессо.

такой упаковки воздух попадает внутрь, от этого зерна быстрее портятся, теряют аромат и свои вкусовые качества. Даже если сразу перемолоть всю упаковку, то, полежав какое-то время, такой кофе имеет уже не

столь насыщенный вкус. А открывая каждый раз новую чалду, испытываешь непередаваемое удовольствие. Мини-сеанс ароматерапии...

Затем закладываем чалду в специальную кофе-машину (чалдовую кофеварку), запускаем, ждем буквально 20 секунд – и кофе с пенкой готов. Пену дает давление 16 бар, что очень важно именно для вкусовых качеств напитка.

От вас требуется лишь заложить очередную чалду, наполнить бачок водой (можно даже обычной из-под крана, потому что установлен фильтр) да очистить специальный нижний контейнер от использованных чалд, которые машина сама закидывает туда. Все остальное «умный» полуавтомат сделает за вас. Работает кофе-машина практически бесшумно, чисто, очень быстро и качественно. Минимум усилий – и максимум удовольствия. Как раз то, что нужно в наше реактивное время!

Уверены, качество вас порадует, да и цена, которую можно смело назвать демократичной, тоже. Килограммовая упаковка зернового кофе – 1300-1800 сомов, кофе-машина домашнего пользования – 188 долларов.

Пейте кофе, наслаждайтесь им! Главное – знать во всем мере.

Три желания Алины

Певица Алина Жетигенова уже много лет радует поклонников её творчества.

АНАСТАСИЯ КАНИВЕЦ

Стать эстрадной певицей она мечтала с детства. Забывая обо всём, слушала любимых певиц Эдит Пиаф, Эдиту Пьеху, Аллу Пугачеву, Софию Ротару. И при этом всё время сама пела... Упорно и целеустремлённо идя к мечте, училась играть на музыкальных инструментах, танцевала. И вот уже много лет она выходит на сцену, вновь и вновь покоряя сердца своих слушателей.

– Алина, кто привил вам любовь к музыке?

– Любовь к музыке – это моя природа.

У нас дома был комуз, на котором я сама научилась играть, затем освоила баян. Талант у меня, наверно, в душе, и ко мне он перешел от мамы. Она очень хорошо и задушевно поет. Но, к сожалению, мама не стала певицей. А я вот очень хотела этого и добилась.

– Вы популярная певица в нашей стране.

Тяжело оставаться на высоком уровне?

– Очень! Я на эстраде уже 32 года. Признаюсь, у артистов жизнь тяжелая. Нужно семью сохранить, детей воспитывать и в то же время хорошо выглядеть. Трудно быть хорошей женой, хорошей мамой и при этом оставаться любимицей зрителей.

– Вы отлично выглядите. Как вам это удается при таком тяжелом графике работы?

– Жизнь заставляет бегать. С утра до вечера на ногах. Иногда даже нет времени покушать. Вот и получается вынужденная диета.

– У вас много красивых концертных костюмов. Кто ваш дизайнер?

– Я с детства за модой старалась угнаться. Обожала сама шить себе костюмы. Идеи черпала из журнала «Бурда». Когда начала выступать на сцене, то дизайнерами были в основном парни. Наверное, они знали, что хочет увидеть зритель. Сейчас я сотрудничаю с отличным модельером Олегом Беда. Мы с ним работаем уже пять лет.

– Какого стиля одежды придерживаетесь в повседневной жизни?



Дети гастролировали со мной практически с пеленок. Когда они подросли, пошли в школу, я предоставила им право выбора. Они заинтересовались музыкой. Получили музыкальное образование. Дочка у меня пианистка, а сын – саксофонист.

– Я люблю классику. Дома не задумываюсь по поводу одежды. Своим родным говорю: прихожу домой – звезда, вхожу уже уборщицей. Они обижаются на меня. Хотя моего внимания. Дети – материнской любви, муж хочет, чтобы больше уделяла времени ему. А как? Дома тоже надо что-то делать. Это суть женщины.

– **После стольких лет на сцене, вы все так же волнуетесь перед выходом?**

– Все мои друзья и близкие знают, что я всегда очень волнуюсь. Они говорят: «Ты уже столько лет выступаешь, а все как впервые». До сих пор перед выходом трясутся колени. Нужен настрой. Как бы не забыть слова, как все сделать правильно. Этот страх, наверное, уже привычный. Я помню, в 1989 году в Юрмале я очень сильно волновалась. Думала, не смогу выйти на сцену или брошу микрофон и убегу. Но когда увидела публику, страх сразу прошел. Конечно, такая ответственность была на мне – честь республики защищала. Я ни в коем случае не должна была оплошать. Тогда очень сильно боялась неудачно выступить.

– **Алина, вы помогаете начинающим артистам. Много у вас учеников?**

– Со мной многие просились на гастроли. Особенно девочки. Это такая ответственность. За пением стоит еще и воспитание. Вдруг недосмотрю. Однако в основном были мальчики. Поначалу бралась только за своих: за братика, сына и дочку. Все они сейчас знаменитые артисты. Помогла еще Фариде Корбосовой – сейчас она звезда. Еще Назира Жетигенова. Воспитывалась она у меня 15 лет. Асель Жетигенова – моя дочь. Азиз Жетигенов – мой сын. С Нурланом Намазбековым вместе работаем около 16 лет. За эти годы мы стали как мать и сын. Мне очень приятно работать с ним.

– **Какая из ваших песен самая любимая?**

– Каждая песня для меня как ребенок. Если у меня десять детей, как я могу выбрать одного. Так же у меня и с песнями. Все песни, которые пою, очень люблю.

– **Как долго длятся ваши гастроли?**

– Сейчас гастролировать не актуально. Люди, которые видят нас по телевизору, Интернету, никогда не видели вживую. Раньше очень часто выезжали. Помню, однажды наша группа выехала из дома 28 января, а вернулась только 20 декабря. Целый год в поездках по Кыргызстану провели. Это были самые длинные гастроли. А так, обычно два-три месяца, когда десять дней.

– **Алина, когда дадите концерт в Бишкеке?**

– Я стараюсь реже выступать с концертами,

раньше их было очень много. Нужно отдохнуть, над репертуаром поработать. Зрители должны соскучиться, чтобы сильнее хотели встречи со мной. Ближайший сольный концерт будет 29 ноября во Дворце спорта им. Кожомкула.

– **Кто в трудные минуты вашей жизни протягивает вам руку помощи? На кого вы можете положиться?**

– В первую очередь муж и, конечно же, мама, сестры, а также родители мужа. Они прекрасные люди, всегда поддерживают меня. Мне с ними повезло. За 25 лет они меня изучили и поняли. Я знаю, что всегда могу на них положиться. Отец мужа – самый преданный поклонник моего творчества. Дочка у меня взрослая, с ней мы как подруги. Всегда выслушает и поддержит.

– **Азиз и Асель пошли по вашим стопам. Не боятся они трудностей, которые надо пройти, чтобы стать такими же известными, как вы?**

– Дети гастролировали со мной практически с пеленок. Когда они подросли, пошли в школу, я предоставила им право выбора. Они заинтересовались музыкой. Получили музыкальное образование. Дочка у меня пианистка, а сын – саксофонист. Позже, дети пошли учиться в высшие учебные заведения. Азиз – на юриста, а Асель получила образование переводчика. Но все равно дети вернулись к музыке. Я думала, они не захотят повторить мой путь, но они решили иначе и сами всего достигли.

– **Алина, ваш младший сын не захотел связывать свою жизнь с музыкой...**

– Он воспитывался у свекра и свекрови. Алтынбек похож на отца. С детских лет говорил, что хочет стать дипломатом или инженером, но пошел учиться на юриста. Сейчас учится в Национальном университете на третьем курсе.

– **Как часто ваша семья собирается вместе?**

– У меня свекор и свекровь очень занятые люди, но они никогда не пропускают ни одного праздника. У нас традиция – на все праздники, тои обязательно собираться вместе. Новый год мы всегда празднуем с родителями.

– **Любите ли вы готовить и какое ваше коронное блюдо?**

– Времени на домашние дела у меня очень мало, но я очень хорошо готовлю. Мой свекор, например, очень любит, когда я делаю гульчатай. Еще мои домашние любят, когда готовлю бешбармак. Сама люблю пофантазировать на кухне. Не пропускаю по утрам кулинарные передачи. Если что-нибудь из увиденного понравится, обязательно сделаю.

– **Если бы вы поймали золотую рыбку, какие три желания попросили бы исполнить?**

– Чтобы в моей семье и в Кыргызстане был мир, чтобы на земле и в душе была гармония. Хотела бы жить в золотой середине – так, чтобы денег было и не мало, и не много. Чтобы хватало на все. Не хочу быть богатой – страшно, но и когда средств не хватает тоже плохо. И, конечно, попросила бы, чтобы творчество мое не прекращалось и сил мне на него хватало. Хочу, чтобы все, что я делаю, осталось в памяти у всех моих поклонников. Ведь я все делаю с душой и от чистого сердца.]

СОВЕТЫ ПО УХОДУ ЗА ШВЕЙЦАРСКИМИ ЧАСАМИ

ЕВГЕНИЙ БОРИСОВ

Швейцарские часы – изысканные творения опытнейших часовых мастеров, потративших большое время на сборку и тестирование механизмов. Чтобы много лет получать удовольствие от пользования часами, необходимо следовать следующим простым правилам.

РЕКОМЕНДАЦИИ И ОГРАНИЧЕНИЯ

– Не рекомендуется хранить часы в холодных помещениях. На холоде смазочные масла густеют, механизм останавливается, цапфы осей могут быть повреждены.

– Не следует оставлять часы на каменных столиках, например из мрамора, так как сильные перемены температуры, которым подвержен мрамор, могут вызвать повреждения некоторых деталей, особенно пружин и спиралей старых часов, которые делали из нержавеющей стали.

– Рекомендуется снимать часы перед сном. Во время сна вы производите неконтролируемые движения, которые могут привести к повреждению часов.

– Если часы водостойкие, то можно время от времени протирать их слабым раствором мягкого мыла или чистящего вещества, после чего часы необходимо насухо вытирать. Если ваши часы имеют кожаный ремешок, то такая процедура должна проводиться только относительно корпуса часов. В случае, когда часы не водонепроницаемые или вы не увере-

ны в этом, протирайте их слегка влажной тряпочкой, после чего высушивайте сухой.

– Не рекомендуется носить часы в саунах, банях или под горячим душем. Излишнее тепло и влага могут повредить корпус часов и прокладки герметичности.

– Соленая морская вода вредит отделке большинства часов. Поэтому, даже водостойкие часы после морского купания следует промыть мыльным раствором в теплой проточной воде, чтобы избежать коррозии и преждевременного старения прокладок герметичности.

НЕ СТОИТ РЕМОНТИРОВАТЬ

дорогие швейцарские часы в первой попавшейся мастерской – для этого существуют официальные сервисные центры.



ВОДОСТОЙКОСТЬ И ВОДОЗАЩИТА

Необходимо различать водостойкие часы и водозащитные. Большинство водостойких часов могут выдержать небольшое количество воды в течение короткого промежутка времени.

Мытье рук или нахождение под дождем не повредят водостойким часам, но принятие душа (особенно с гелем) или долгое нахождение под водой приведет к проникновению влаги в корпус и повредит механизм.

Для плавания и ныряния разработаны специальные водозащитные часы.

Эти часы обычно имеют резьбовые соединения заводной головки и задней крышки с корпусом. Такие часы необходимо носить с зафиксированной на резьбе заводной головкой, чтобы вода не попала в часы и не повредила механизм.

Не рекомендуется сильно завинчивать заводную головку – можно повредить резьбу и прокладку. Герметичность будет полной при завинчивании с легким усилием.

В БОЛЬШИНСТВЕ ШВЕЙЦАРСКИХ ЧАСОВ СТОЯТ САФИРОВЫЕ СТЕКЛА

– Механические часы, как и любые механизмы, требуют регулярной проверки, чистки, смазки и регулировки точности хода. Следует это делать раз в три-четыре года в авторизованном сервисном центре, указанном в списке, прилагаемом к паспорту часов. Это является важным условием, так как при вскрытии корпуса даже мельчайшая пылинка, попавшая в механизм, может нарушить точность хода часов вследствие увеличения трения.

– Заводите часы, только сняв их с руки. Этим исключается неравномерное давление на заводную коронку, являющуюся одним из самых уязвимых часовых компонентов. Часы с ручным заводом следует заводить в одно и то же время, вращая заводную коронку по часовой стрелке до упора. Часы с автоматическим заводом, если вы носите их каждый день, следует заводить раз в неделю (20-30 вращений заводной коронки по часовой стрелке).

Не рекомендуется включать свой хронограф (за исключением часов для подводного плавания, где это предусмотрено) во время, когда его корпус находится в воде. В этом случае вода может проникнуть внутрь корпуса через отверстия под кнопками.

МЕХАНИЧЕСКИЕ ЧАСЫ

В механических часах не рекомендуется заниматься экстремальными видами спорта, работать отбойным инструментом и т. д. Сила отдачи, которую принимают на себя часы, влияют на их долговечность и точность хода.

Каким бы совершенным ни был противоударный механизм, всегда существует вероятность излишней нагрузки, которую детали механизма могут не выдержать.

В дорогих механических или ювелирных часах не стоит заниматься спортом вообще. Для этого существуют специальные спортивные часы с высокой степенью защиты механизма – прочным массивным корпусом и повышенной водозащитой. [

– Чтобы не испортить календарный механизм не следует менять дату между 22 и 02 часами ночи. В это время все шестеренки начинают перемещаться, чтобы автоматически перевести дату. Смену даты следует производить, предварительно отведя часовую стрелку в нижний сектор циферблата (например, в положение «6 часов»). – В большинстве швейцарских часов стоят сапфировые стекла. Поцарапать их довольно сложно, но есть некоторые материалы, которые могут это сделать. Хранить часы желательно отдельно от украшений, особенно от драгоценными камнями, и в местах, где они не будут подвержены трению обо что-либо. Оптимальным вариантом может быть коробка, в которой продавались часы. – Заменяйте сломанное или треснувшее стекло немедленно, так как трещина толщиной даже в волос позволит пылинкам попасть в механизм, что отразится на точности хода часов.



БУДЬТЕ ВНИМАТЕЛЬНЫ – НЕ КУПИТЕ РАЗОЧАРОВАНИЕ!

Сегодня единственная авторизованная точка продажи часов Ulysse Nardin в Кыргызстане – бутик Ulysse Nardin в отеле Hyatt Regency Bishkek.

Все остальные магазины на территории Кыргызстана, утверждающие, что продают Ulysse Nardin (Улисс Нардэн), либо продают контрабандный товар, не подвергшийся процедуре таможенной очистки, либо часы, бывшие в употреблении, среди которых могут быть и украденные. Не исключена и контрафактная продукция – подделка.

К сожалению, проблема серых дилеров остается актуальной. Поэтому хотим привлечь внимание общественности к этому факту. Серый дилер приобретает часы неофициальным способом, не платит таможенные сборы, не тратится на рекламу, не способен оказать должный сервис клиенту и подвергает риску репутацию самой марки.

Почему не стоит покупать часы в таких магазинах? Одна из причин: серый дилер может не иметь документов на часы и в случае необходимости клиент, приобретший такую продукцию, просто не сможет обратиться в сервисный центр по гарантии, которой у него нет. Есть большой риск приобрести контрафакт. Если вы не профессионал, вполне возможно купить подделку, отдав большие деньги. В результате, покупая «престижные часы», вы купите только разочарование.

Мы оставляем за вами выбор: либо «экономить» на сомнительной покупке, либо приобрести сертифицированную и качественную продукцию, по всем параметрам отвечающую самым взыскательным требованиям.

Информация предоставлена официальным дистрибьютором ULYSSE NARDIN в Кыргызстане



Жизнь в ритме танца

📖 ЕЛЕНА ЗУБКОВА



НУРЛАН НАМАЗБЕКОВ – руководитель танцевального коллектива «Азия-Нур», отличник культуры и просто талантливый человек.

– **Нурлан, расскажите, как началась ваша творческая карьера?**

– Это было давно, ещё в далекие советские времена. Я тогда занимался танцами и вокалом в студии «Родничок» Дома пионеров в моём родном Пржевальске. Сначала это было для души, а со временем переросло в профессию. Я много экспериментировал, искал, как говорят, свое место под солнцем. И в 1996 г. стал работать танцором в шоу-группе «Алина» у заслуженной артистки КР Алины Жетигеновой. Позже в 1998 году стал работать с композитором Ж. Муратовой, спел ее песню «Ай-Эркем ай» и снял на эту песню свой первый клип. Так началась моя творческая работа в танцевальном и вокальном искусстве.

– **Сейчас у вас свой танцевальный коллектив. Расскажите историю его создания?**

– Изначально наша группа называлась просто «Нур», и основателями этой группы были такие же танцоры, как и я. Группа состояла из восьми человек. Занимались в молодежном центре «Жаштык». Тогда мы просуществовали всего лишь два года. Постепенно группа начала распадаться. Причины были разные. Один уехал, дру-

гой женился, кто-то ушел в другую профессию, а я уехал на длительные гастроли. После распада группы «Нур» я решил создать новый танцевальный коллектив под названием «Азия-Нур», которым стал руководить. Это было в 2005 году. Группу мы открыли при театре танца «Рахат» под руководством отличника культуры КР К. Асанова. Спустя два года мы отделились от театра и по сей день находимся под крышей школы № 65 г. Бишкека. В 2009 году нашей студии было предложено работать в центре «Сейтек».

– **Студия существует восемь лет. Когда пришли первые успехи?**

– Наш первый выход на профессиональную сцену был во Дворце спорта на сольном концерте певца Ильяса Абдразакова. Затем на конкурсе «Хрустальная нотка» мы заняли 4 место, на «Юных талантах» – 3 место. Вскоре Министерство культуры республики присвоило нашей группе звание «Народный ансамбль танца». В нашем послужном списке два первых места, завоеванных в Алматы на конкурсе современного танца на фестивале «Жасталантгар», Гран-при на городском конкурсе Street-sow в 2012 году, 2 место на международном конкурсе «Жемчужина Исык-

Куля», Гран-при городского конкурса «Вершина». В нынешнем году мы принимали участие в международном фестивале в Турции «Невруз – Байрам» и в 10-м международном детском фестивале в городе Бурса.

– Расскажите об участниках студии?

– Это дети и взрослые в возрасте от 3 до 25 лет. Четыре группы, из которых две концертные по 15 человек и две подготовительные – по 20 человек. Также есть бесплатная группа для учащихся школы № 65. Огромную благодарность хочется выразить родителям наших танцоров, так как фактически спонсорами студии являются только они. Правила нашей студии довольно строгие: обязательное посещение занятий (за три пропуска без уважительной причины отчисляем), опрятный вид, регулярная еженедельная проверка дневников. За порчу костюмов и опоздания на урок налагается штраф. В студии наши танцоры овладевают всеми направлениями танцев (народные, современные, восточные, латино) и актерским мастерством. Помимо занятий, мы регулярно выезжаем на природу, в летний танцевальный лагерь, совместно в студии отмечаем дни рождения танцоров. В конце года на отчетном концерте мы выдаем грамоты и призы лучшим танцорам. По окончании студии выдается сертификат.

– Кто в «Азия-Нур» занимается постановкой танцев? Сколько танцев в вашем репертуаре?

– В нашей студии работают профессиональные педагоги, обучающие детей всем направлениям танцев. В нашем багаже более ста танцев самых разных стилей.

– Сколько времени занимают репетиции?

– Обычно урок идет два часа, но перед выступлением мы репетируем и по четыре часа, а иногда просто живем в студии.

– Где вы чаще всего выступаете, где нравится танцевать?

– Дети любят большую сцену с хорошим освещением. Больше всего нравится танцевать на фестивалях и на сцене нашей филармонии.

– Над чем вы сейчас работаете?

– У нас каждую неделю идут съемки на канале «Баластан». Мы всегда стараемся показывать новые танцы. Впереди нас ждет новогодний концерт в «Сейтеке», подготовка к международным фестивалям и конкурсам.

– Какого зрителя вы ждете на концерте?

– Конечно же, в первую очередь внимательного, аплодирующего, с горящими глазами. Я всегда своим детям говорю, что не надо обращать внимание на то, что кто-то на вас не смотрит. Если хотя бы один человек увлечен тем, как вы танцуете, вы уже победили.

– Вы сами известны и как певец. Сколько песен в вашем репертуаре?

– Песен 20-30, записал два диска, снял четыре клипа. В сентябре нынешнего года завершил съемки клипа на песню С. Жеенбаева «Ата-Журт». Ежегодно принимаю участие в «Новогоднем огоньке», проводимом нашими телеканалами.

– Расскажите немного о вашей семье?

– В нашей семье восемь человек. Для меня самые большие авторитеты – родители, которых я очень сильно люблю. Мой отец военный, выйдя в отставку, он работал в газете «Иссык-Кульская правда». Мама – заслуженный работник медицины, сестра – отличник образования. Сам я не женат, некогда жениться.

– Много ли у вас поклонниц?

– Много, но пока не встретил ту женщину, которую хотел бы видеть своей женой.

– Цель вашей жизни?

– Во-первых, создать семью, хочу двоих детей. Во-вторых, мечтаю, чтобы моя студия не исчезла и много лет «держалась на плаву». В-третьих, хочу заниматься благотворительностью и детской психологией.

– Считаете ли вы себя примером для подражания?

– Мои близкие и друзья хорошо знают, как я преодолевал трудности жизни, добиваясь успехов в своем деле. Я думаю, с меня можно брать пример.

– Ваш личный рецепт успеха?

– Труд и хорошее отношение к людям. Всегда стараюсь быть открытым, честным и смотрю на мир прямо.

– Ваш творческий девиз?

– Идти вперед, несмотря ни на что, не останавливаться ни перед какими трудностями.

У нас каждую неделю идут съемки на канале «Баластан». Мы всегда стараемся показывать новые танцы. Впереди нас ждет новогодний концерт в «Сейтеке», подготовка к международным фестивалям и конкурсам.

– Назовите три вещи, которые вам больше всего нравится делать.

– Пить черный чай, радоваться успехам своей студии и часами разговаривать по телефону с мамой.

– Ваш любимый праздник?

– Новый год, когда вся наша большая дружная семья собирается вместе за одним столом.

– Ваше хобби?

– В детстве любил собирать марки и фото артистов. Сейчас – моя работа и плавание.

– Ваше самое яркое путешествие?

– Поездка в турецкий город Бурса, который расположен возле гор. Мне понравился этот город тем, что там очень чистый воздух, и достопримечательностями, но самое главное, чувствуешь себя в нём так, как будто ты находишься на родине. Я бы очень хотел поехать туда поработать хореографом в одной из частных школ.

– Если бы вам оставалось жить три дня, что бы вы стали делать?

– Собрал бы всю семью и провел эти три дня рядом с близкими людьми.]





Миротворческий дух чайной церемонии

📖 ИРИНА БАЙРАМУКОВА

📷 ИРИНА БАЙРАМУКОВА

Японцы твердо верят в то, что с помощью чашки чая можно достичь мира. Сегодня они пропагандируют чайную церемонию («сеют чайные семена») не только в своей стране, но и за границей. В этом заключается идея миротворчества с помощью «тя-но-ю». Ведь по традиции, чтобы насладиться чаем, надо оставить оружие и свою должность, научиться уважать других и чужую культуру. Только тогда исчезнет вражда и возникнут узы дружбы между людьми.

В рамках культурной программы, инициированной посольством Японии в КР в целях укрепления культурно-гуманитарных отношений между Кыргызстаном и Японией, в резиденции посла прошла презентация японской традиции чайной церемонии. На ней присутствовала делегация из Японии во главе с г-жой Мори Мика, которая является членом правления Mori Trust Holdings Inc. и пред-

ставителем Soya International. 10 ноября 2012 года Mori Trust Holdings Inc. подарил нам 150 саженцев японской сакуры, символизирующих отношения между нашими странами, и 9 швейных машин в знак благодарности за оказанную помощь в связи с землетрясением в 2011 году в Японии.

На церемонии присутствовали также Чрезвычайный и Полномочный Посол Японии в

Кыргызской Республике Такаюки Коикэ, представители Кыргызско-Японского центра человеческого развития, работники турфирм и турагентств, волонтеры JICA, представители СМИ.

Хотя во всем мире есть обычай пить чай, но традиционное японское чаепитие «тя-но-ю» – это не просто традиция, а еще и культура гостеприимства, ценность которой заключается в незаметной красоте, которую можно почувствовать лишь в человеческом обществе. Это выражается в одежде, пространстве – в зависимости от времени года и от вкусов. Не бросающаяся в глаза пышность, а собранные по принципу скрытой красоты элементы, создающие «ма» – эстетику пространства.

Об этом рассказали представители посольства Японии в КР. С их помощью гости окунулись в неторопливый и спокойный мир чайной церемонии, забывая обо всех повседневных заботах. Мир, что приоткрылся прежде всего процессом зна-

комства с красивыми предметами предстоящей церемонии, каждый из которых представляет собой особенный объект любования. Кстати, подбирая разные предметы для чаепития, хозяин не только выражает свое чувство красоты, но и создает тему для данного мероприятия.

Гости увидели прелестную украшенную рисунком в технике «маки-э» шкатулку для порошкообразного зеленого чая, ложку для насыпания чая «тясяку» и венчик из бамбука для взбивания чайной пасты «маття», расщепленный на 120 щепочек. Выдающиеся мастера и священники часто изготавливают подобные предметы вручную. В почитании этих предметов заложена и память о мастерах. К таким же вещам относится и шелковая салфетка «фукуса» (фиолетового цвета для мужчин и красного для женщин), которыми протирают и очищают чашки и ложечки для чая и пользуются, когда открывают крышку горячего чайника. Салфетку «фукуса» складывают разными способами («фокуса-сабаки»), а когда она не задействована, то кладут ее за пояс. «Даси-фокуса» и «кобукуса» в четыре раза меньше, чем обычные салфетки, на них ставят чашки. И делают все салфетки из старинных тканей с красивым орнаментом: эти атрибуты чайной церемонии принадлежат к предметам высокого искусства.

Чай в Японию был завезен в VII-IX вв. из Китая делегацией японских посланцев в империю Тан (Китай), однако культура чаепития основательно развилась только в XII веке. Говорят, когда постигавший в Китае учение дзен буддистский монах Эйсай вернулся домой, он привез с собой не только семена чая, но и новшества в то время способы его употребления.

На протяжении многих сотен лет японцы сформировали чаепитие как комплексное искусство, широко охватывающее различные области – архитектуру, прикладное искусство и кулинарию. Ценность чайной церемонии прежде всего в том, что она кратковременна,

но проводится в красивой форме. Сегодня жизнь японцев тесно связана с чаем.

Чайная чашка символизирует Землю, а зеленый чай «маття» – природу. Поэтому пить чай означает «получать бесценную жизнь». Утренний же чай «умножает счастье». Еще чай с древних времен называют «пробуждающей травой», так как он поднимает настроение и делает ум ясным. Поэтому чай был необходимым атрибутом духовной практики дзен-буддистских монахов.

Как считают в Японии, во время чаепития надо всеми пятью чувствами ощутить глубину чая. Сегодня для «тя-но-ю» настало время перемен. Многие люди интересуются чайной церемонией во имя истинного искусства и потому, что оно продолжает оказывать влияние на политику и экономику.

Продолжая хранить традиции, сегодня японцы стремятся создать новый «чайный» продукт. В наше время в Японии можно попробовать необычные блюда с «маття»: напиток «латте» из молока с порошкообразным зеленым чаем, мороженое, бисквитные рулеты с кремом красивого травяного цвета, тертый лед «каки-гори» с зеленым чайным сиропом – символом лета – и многое другое.

Чайные новинки быстро завоевывают покупателей из многих стран мира. Даже на авиарейсах, направляющихся в Страну восходящего солнца или назад, пассажирам обязательно подают зеленое мороженое, японский чай.



церемонию по-японски на курсах, специально организованных в Кыргызско-Японском центре человеческого развития. И лучше не пропускать различные мероприятия и фестивали, отражающие деятельность японцев в Кыргызстане: представители Японии, волонтеры, как правило, обязательно включают чайную церемонию в повестку дня практически всех фестивалей.

Стать мастером японской чайной церемонии за

■ Как считают в Японии, во время чаепития надо всеми пятью чувствами ощутить глубину чая.

ИЗ СТРАНЫ ВОСХОДЯЩЕГО СОЛНЦА ПО ВСЕМУ МИРУ
РАЗОШЛИСЬ СИМПАТИЧНЫЕ ЧАЙНЫЕ ПЕРСОНАЖИ:
ЧАЙНАЯ СОБАКА «ОТЯ-КЭН», ЧАЙНАЯ КОШКА «HELLO KITTY» И
ЧАЙНАЯ ДЕВОЧКА. ИЗДАЮТСЯ ДАЖЕ «МАНГА» НА ТЕМУ ЧАЯ.
А ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ ФИЛЬМ «РИКЮ» О ЧАЙНОМ МАСТЕРЕ СЭН-
НО РИКЮ СЕГОДНЯ ПОПУЛЯРЕН ВО МНОГИХ СТРАНАХ МИРА.

Кстати, если кого-то из гостей, собравшихся в этот день в резиденции посла Японии в КР Такаюки Коикэ, особенно сильно заинтересовала японская чайная церемония, то они могут глубже изучить чайную

несколько часов, конечно же, невозможно. Зато найти новых друзей из разных стран вполне вероятно. Не в этом ли секрет высокой миссии «тя-но-ю»? |



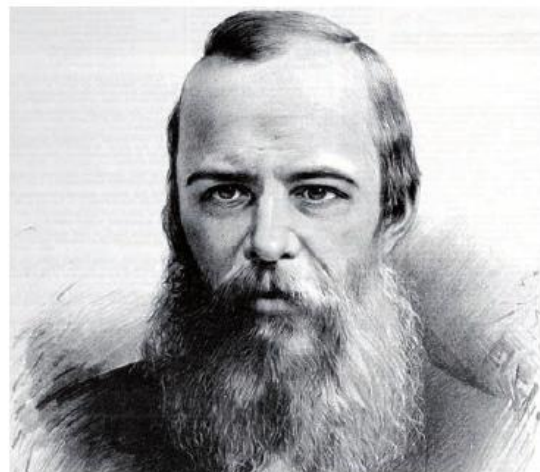
2 ноября 69 до н.э.

КЛЕОПАТРА VII ФИЛОПАТОР

последняя царица эллинистического Египта (умерла 12.08.30 до н.э.)

5 ноября 1913

ВИВЬЕН ЛИ (Вивиан Мэри Хартли)
английская актриса театра и кино, сыгравшая роль Скарлетт в фильме «Унесённые ветром» (умерла 7.07.1967).



11 ноября 1821

ДОСТОЕВСКИЙ ФЁДОР МИХАЙЛОВИЧ

русский писатель и мыслитель (умер 9.02.1881).



30 ноября 1874

ЧЕРЧИЛЛЬ УИНСТОН (Sir Winston Leonard Spencer-Churchill)

премьер-министр Великобритании (умер 24.01.1965)



13 ноября 1969 г.

ДЕРКЕМБАЕВ ДАНИЯР КАЙРАТОВИЧ

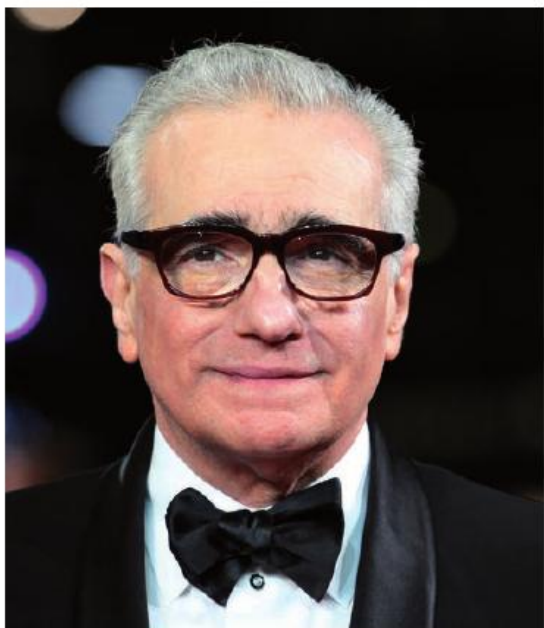
председатель общественного объединения интернациональной дружбы «Манас» (ФРГ), поэт, публицист, кулинар, создатель и ведущий Немецкой кулинарной школы Deutsche Kochschule в Бишкеке.



24 ноября 1729 (1730)

СУВОРОВ АЛЕКСАНДР ВАСИЛЬЕВИЧ

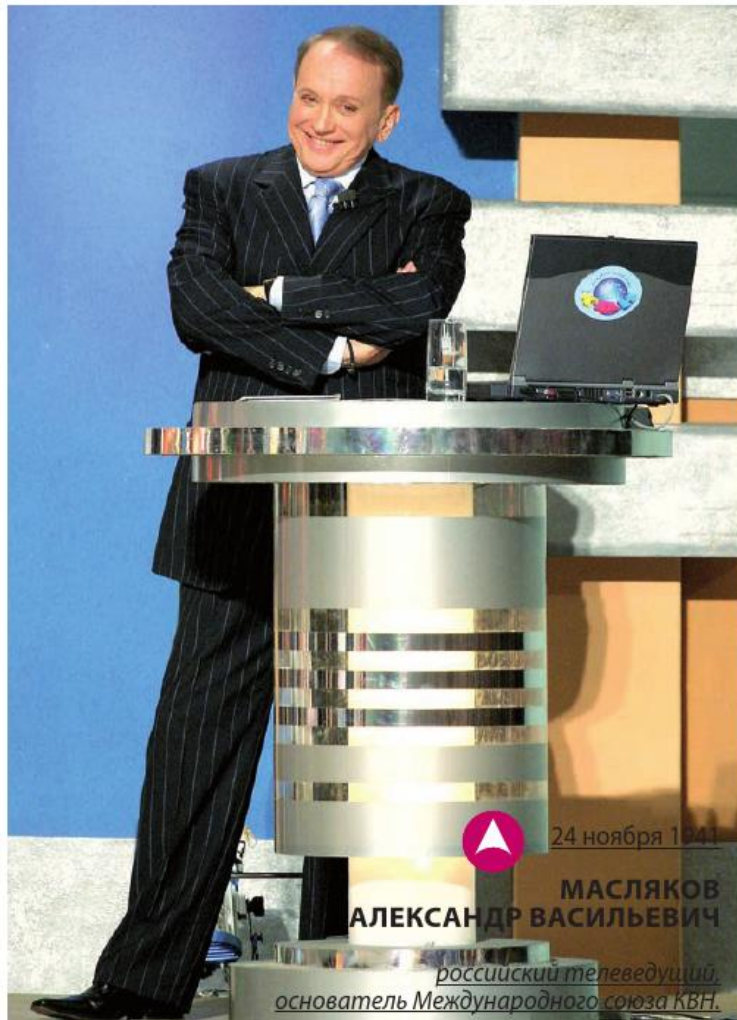
генералиссимус, величайший российский полководец (умер 18.05.1800).



17 ноября 1942

СКОРСЕЗЕ МАРТИН
(Мартин Чарльз Скорсезе)

американский кинорежиссёр, продюсер и сценарист, лауреат премии «Оскар» (2007), «Золотой глобус» (2003, 2007, 2010, 2012), BAFTA (1991 – трижды, 2012), «Золотая пальмовая ветвь» (1976), Приз за лучшую режиссуру Каннского кинофестиваля (1986), «Серебряный лев» Венецианского кинофестиваля за лучшую режиссуру (1990), «Эмми» (2011).



24 ноября 1941

МАСЛЯКОВ
АЛЕКСАНДР ВАСИЛЬЕВИЧ

российский телеведущий,
основатель Международного союза КВН.



20 ноября 1925

ПЛИСЦКАЯ
МАЙЯ МИХАЙЛОВНА

русская балерина, хореограф,
писатель, актриса,
народная артистка СССР.

23 ноября 1964

АШИМБАЕВА ДИЛЬБАР

модельер, ведущий дизайнер
и креативный директор
бишкекского дома моды DILBAR.



22 ноября 1983

БЕКЕШЕВ
ДАСТАН ДАЛАБАЙЕВИЧ

депутат Жогорку Кенеша КР
V созыва, заместитель
председателя Комитета
по законности, правопорядку и
борьбе с преступностью.



ТРК «Детский Мир»,
пр. Чуй, 147, т. +996 (312) 62 40 03
Дом Торговли,
ул. Абдрахманова, 152, т. + 996 (312) 38 34 91



КОЖА | ДУБЛЕНКИ | МЕХА
союз тепла и нежности



B.L.S
DIAMOND CITY
BISHKEK



**БРИЛЛИАНТОВЫЙ ГОРОД
ВО ФРАНЦУЗСКОМ СТИЛЕ В БИШКЕКЕ**

+996 312
+996 556 **880011**