

Деловой собеседник

№39 | 2014
Международный
информационно-
аналитический журнал

**КАПИТАЛИСТЫ
ИНТЕРЕСУЮТСЯ
КЫРГЫЗСТАНОМ,**
несмотря на ухудшение
инвестиционного климата

GOOD BYE,
центр транзитных
перевозок «Манас»!

**ОРГАНЫ
ПРОКУРАТУРЫ
ОСВОБОЖДАЮТСЯ**
от сотрудников
дискредитирующих
службу

**СТОЛИЧНОМУ
СОБР 22 ГОДА**

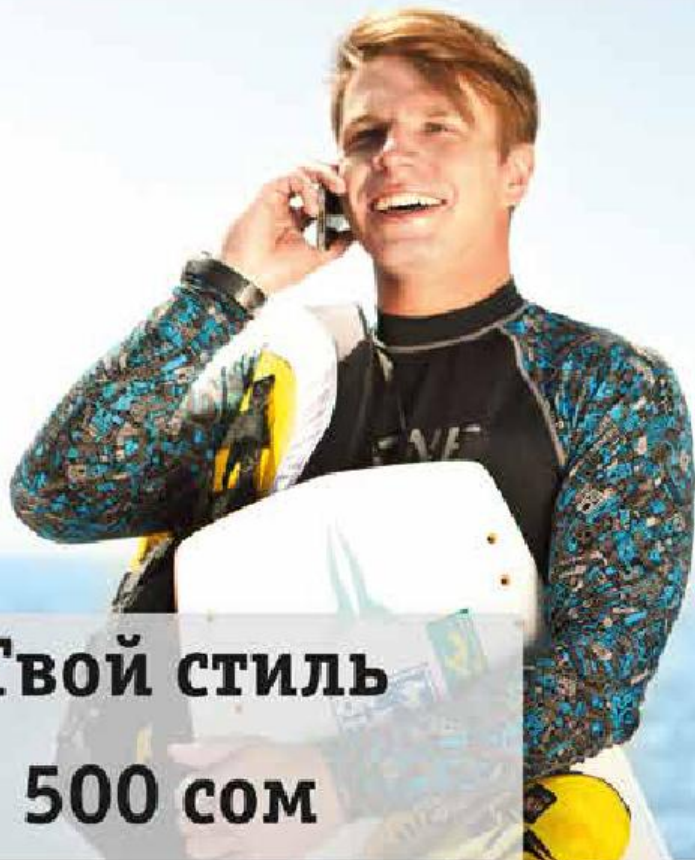
Феруза Джамашева:

**Ориентироваться
нужно на закон**



Группа тарифов

«ТВОЙ СТИЛЬ»



Твой стиль

500 сом

- 1000 мин
- 500 МВ



Твой стиль PL

1000 сом

- 2500 мин
- 1000 МВ

Минуты, SMS, мегабайты в пакетах

☎ 4242 ☎ 0770 714242 | www.beeline.kg

Только для абонентов группы тарифов «Твой стиль» предоставляется специальный номер обслуживания – 0880 (звонки бесплатны)

Стоимость подключения пакетов указана с учетом НДС и НсП. Стоимость подключения пакетов списывается 1 раз в 30 дней. Неизрасходованные пакеты не подлежат возврату и аннулированию. Для проверки остатка пакетов минут, SMS, МВ и срока их действия наберите команду *424#

Стоимость смены вашего текущего тарифного плана на тарифы группы «Твой стиль» – 0 сом.

Лицензия 2006-428 НАС КР. Лицензия ЭРО7-623 НАС КР

Выбери свой стиль общения!



PLUS

Т



**Твой стиль ULTRA
1500 сом**

- 4500 мин
- 1500 МВ

трех размеров!

(звонок бесплатный).

Пакеты сгорают на 31-е сутки. Пакеты минут, SMS и интернет трафика предоставляются одновременно и без



Beeline®


PODIUM
prima linea exclusive



Подлинность -



высшая форма

роскоши

 ТЦ BISHKEK PARK, ул. Киевская, 148; тел. +996 (312) 312 020



PRADO

РАЗВЛЕКАТЕЛЬНО-СПОРТИВНЫЙ ЦЕНТР

Микрорайон «Восток-5», 18/1;
тел.: (0312) 364687, (0312) 696992,
(0555) 263030, (0555) 243030;
e-mail: club_prado@mail.ru;
www.prado.kg



FITNESS

двухуровневый зал 420 кв.
метров, новое оборудование,
индивидуальная программа занятий



САУНА

две великолепные сауны
с турецким хамамом



БАССЕЙН

Стандартная ванна 25 метров,
5 дорожек, опытные тренеры



РЕСТОРАН

200 посадочных мест, изысканная восточная и европейская кухня, меню от шеф-повара



VIP-комнаты

для отдыха, проведения мероприятий, переговоров либо просто ужина в тёплой компании с близкими людьми



КАРАОКЕ

новое оборудование, обновленный каталог песен, VIP-комнаты



ГОСТИНИЦА

номера люкс (200 у.е.) и полулюкс (150 у.е.)



АЛТЫН КАЗЫНА

пр. Победы, 351, тел.: +996 (312) 61-71-50, +996 (555) 44-75-75

- ❖ Организация и проведение великих событий Вашей жизни!
- ❖ Праздники в ярких тонах и разнообразии вкуса!
- ❖ Великолепные банкетные залы от 20 до 500 человек.
- ❖ Бесплатная профессиональная консультация по организации торжеств.



**ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СВАДЕБ, ШИКАРНЫЙ НОМЕР В ПЯТИЗВЕЗДОЧНОМ ОТЕЛЕ MARYOTEL,
МОЛОДОЖЕНАМ - В ПОДАРОК!**



LION

дүкөндөр тармагы
сеть магазинов

**АБДАН КӨП ТҮРЛӨРҮ
МЕГА АССОРТИМЕНТ**



**Весенне-
летняя**

коллекция 2014

Легкость в каждом шаге

Деловой собеседник I

Международный информационно-аналитический журнал



Генеральный директор
Дооронбек Адаханов

Весна началась с череды праздников. Практически каждый мог выбрать себе гуляние по душе. Было всё. День флага и День калпака, Масленица и Международный женский день 8 Марта.

Придуманные относительно недавно республиканские праздники должны пробуждать в народе патриотические чувства. Действительно, хоть чем-то же нам надо гордиться. Если мы не можем всем показать развитую экономику, будем радоваться тому, что у нас есть. Кстати, на открытии Зимней олимпиады в Сочи наша небольшая делегация как раз и шла в национальных калпаках – неотъемлемом атрибуте спортивной формы, в которой отечественные спортсмены появляются на международных турнирах. Говорят, что это увидели 3 миллиарда жителей планеты! Здорово!

Совсем оторванной от всякой политики прошло празднование Масленицы. Своеобразный языческий обряд проводов зимы, устраиваемый славянскими народами и сопровождаемый обязательным сжиганием чучела. А восточные народы с нетерпением ждут Нооруза – праздника прихода весны. И хотя религиозные деятели стараются убеждать граждан, что верующим людям негоже отмечать подобные торжества, связанные с природным календарём, радостные гуляния с традиционным сумаляком очень нравятся всем.

Особняком стоит 8 Марта. Здесь наблюдается почти полное единодушие. Мальчики, юноши, мужчины – от 3 до 120 лет – все поздравляют девочек, девушек и женщин. Весь день страна практически едина. Даже трудно сказать, что ещё может так объединять людей?

Всё было бы хорошо, если бы не возникли проблемы с валютой. Сначала медленно стал дешеветь рубль, потом в один момент на двадцать процентов обесценился тенге. Что остава-

лось делать сому? Не мог же он «отрываться» от дружественного коллектива. Вот и скакнул вверх. Правда, на отметке 60 сомов за доллар он стоял всего полдня. Потом в Нацбанке Кыргызстана одумались и дали команду откатиться хотя бы к 55-и. На рост импортной валюты сразу же откликнулись многие предприниматели. Естественно, те, кто занимается импортом, подняли цены на весь свой товар. От них решили не отставать и местные производители. На базаре на вопрос, почему подорожали картошка и лук, ответ один: подорожал доллар.

Тут ещё и международные перспективы озадачивают своей неясностью. После переворота в Киеве и удачно сложившемся для России моменте, чтобы вернуть под своё крыло Крым, подаренный Украине ровно 60 лет назад Никитой Хрущёвым, назревает трудно даже сказать что. Барак Обама грозит Владимиру Путину какими-то санкциями, в том числе и экономическими. Европейские лидеры пугают прекращением покупки нефти и, возможно, даже газа. Если это произойдёт, то, надо полагать, подешевшими нефтью и ГСМ Россия нас зальёт.

Однако, пока неизвестно, как Путин отреагирует на неожиданное заявление Министерства иностранных дел Кыргызстана. Наше политическое ведомство от имени всей страны заявило, что мы, в отличие от Владимира Владимировича, не считаем сбежавшего из Украины Виктора Януковича легитимным президентом. То, что на происходящее у одного из членов СНГ мы смотрим через призму собственных революционных выступлений, вполне естественно. Кто толкнул МИД на конфронтацию с самым давним и верным партнёром, с которым сейчас намечены несколько весьма крупных проектов, о которых все знают, сказать трудно.

Деловой собеседник I

Журнал «Деловой собеседник»
№39, 2014 год
Свидетельство о регистрации № 1584
Министерства юстиции КР

РЕДАКЦИЯ

Издатель
Лола Юнусова

Генеральный директор
Дооронбек Адаханов

Отвественный редактор
Саида Юнусова

Авторы:
Александр Ненашев
Алишер Искендеров
Маргарита Лазуткина
Дооронбек Адаханов
Галина Лунева

Корректор
Уултай Дайракунова

Отдел рекламы
Елена Зонис,
Айзада Ыйсаева

Фотографы:
Бактыбек Мейманбеков
Любовь Мужеева
Сабыр Айылчиев
Султан Досалиев

ИЗДАТЕЛЬ
Информационное агентство
UNIPress
Кыргызская Республика,
г. Бишкек, ул. Ибраимова, 24,
офис 507
Тел.: +996 (312) 59 20 21
+996 (312) 59 16 17
+996 (312) 59 16 50
E-mail: unipress-kg@yandex.ru

Отпечатано ИД «Аль Салам»
Тираж 5000 экз.

**Подписаться
на журнал можно
по тел.: +996 (312) 59 16 50**

СТОИМОСТЬ ПОДПИСКИ:
на 12 месяцев – 1720 сомов
на 6 месяцев – 865 сомов
на 3 месяца – 433 сома
Форма оплаты любая
Доставка журналов
по г. Бишкеку и Чуйской обл. –
БЕСПЛАТНО

© UNIPress, 2013
Редакция не несет ответственности за содержание
рекламных материалов.
Позиция авторов может не совпадать
с позицией редакции. Полная или частичная
перепечатка опубликованных в журнале
материалов только по согласованию с редакцией.



СОДЕРЖАНИЕ

- 10 Феруза Джамашева: Ориентироваться нужно на закон
- 16 Будь скорая на помощь, «скорая помощь»
- 18 Столичному СОБР 22 года
- 22 Органы прокуратуры освобождаются от сотрудников дискредитирующих службу
- 24 Программу правительства без внешней помощи не осилить
- 25 Цифровому телерадио – качественный контент
- 26 Ограничьте бюджетный дефицит!
- 28 Цифры в отчётах борцов с коррупцией пляшут неимоверно
- 32 В Кыргызстане как во Франции: «низ» не дружит с «верхами»
- 34 Тройной удар по сому
- 36 Не хватает налогов? Повысим патент!
- 37 Капиталисты интересуются Кыргызстаном, несмотря на ухудшение инвестиционного климата
- 38 Тот будет богат, кто пчеле рад
- 42 Коррупция – неискоренимая и бессмертная?
- 44 Good bye, Центр транзитных перевозок «Манас»!
- 46 Получить бесплатное и достойное образование возможно!
- 48 Куклы – это серьезно
- 50 Таэквондо – спорт мирового значения
- 54 «Бум-7» – бум цен
- 59 Кыргызстанцы получают тепло по новой технологии
- 60 Магазин PODIUM
- 62 Люди марта



Феруза Джамашева: Ориентироваться нужно на закон

📖 ДООРОНБЕК АДАХАНОВ

📷 БАКТЫБЕК МЕЙМАНБЕКОВ

В последнее время большое внимание приковано к работе судейского корпуса Кыргызстана. Это не случайно, ведь президент Алмазбек Атамбаев, неоднократно говорил, что именно деятельность судов, вызывавшая нарекания у граждан страны, была одним из катализаторов прошедших революций. Об изменениях в судебной системе мы беседуем с председателем Верховного суда Кыргызской Республики Ферузой Джамашевой.

– Феруза Зулумбековна, в марте отмечается День работника судебной системы. С какими достижениями Вы сами поздравили бы коллег, хотя, кажется, у вас проблем больше?

– Действительно, на сегодняшний день проблем в судебной системе много. Это и пополнение квалифицированными кадрами, и острая нехватка судей в стране из-за приостановления деятельности Совета по отбору судей, и обеспечение охраной судов, зачастую судебные заседания проходят в очень опасной обстановке, иногда стороны очень агрессивно настроены по отношению друг к другу. Нам необходимо совершенствовать законодательство, поскольку имеются противоречия, пробелы. Это, естественно, приводит к самостоятельному толкованию самими судьями.

Но, несмотря на все эти трудности, хочу отметить, что задача по отправлению правосудия в республике выполняется, тенденция обращения граждан за защитой нарушенных прав в судебные органы с каждым годом растет, что дает основание полагать все-таки о доверии общества к судам. Судьи, работники аппарата судов, невзирая на большую загруженность и на условия работы, все же исполняют свои обязанности.

Пользуясь предоставленной возможностью, я бы хотела поздравить всех работников судебной системы, коллег с профессиональным праздником и выразить искренние пожелания добра, большого человеческого счастья, душевного равновесия. Мира и согласия семьям наших коллег, профессиональных успехов, крепкого здоровья и всего самого наилучшего. Пусть в нашем нелегком труде всегда сопутствует успех, а каждый день будет содержательным и плодотворным и приближать всех нас к общей цели – утверждению верховенства права в нашем государстве.

– Несколько лет в республике ведутся разговоры о судебной реформе. Как Вы оцениваете проделанную работу?

– Говорить, что наша судебная система работает идеально, ещё пока рано. Реформа по совершенствованию судебной системы, на мой взгляд, должна проходить постоянно, планомерно. Нам необходимо решить вопросы по повышению независимости судебной системы, укреплению авторитета и доверия народа в судебную власть, улучшению материально-технической базы судов и условий для отправлення правосудия, обеспечению судебной системы квалифицированными кадрами, надлежа-

щей охраной деятельности судов, повышению качества отправления правосудия, ответственности судей за вынесение неправосудного решения.

Судебная реформа у нас в республике идет уже более десяти лет. И, в принципе, мы добились определенных результатов. Изменения в судебной системе заметны после принятия в 2010 г. Конституции Кыргызской Республики.

Как известно, все судьи страны должны пройти переназначение, участвуя в открытом конкурсе, проводимом специально образованным конституционным органом – Советом по отбору судей КР. В рамках этого процесса уже сформирован состав Верховного суда и судов второй инстанции, в этих судах самими судьями были избраны председатели и заместители председателей судов.

Разработана и принята Национальная стратегия по устойчивому развитию Кыргызской Республики на 2013–2017 гг., которая закрепила основные направления дальнейшего совершенствования судебной системы. Для обеспечения согласованных действий государственных органов по реализации основных направлений в этой области, образован совещательно-консультативный орган при главе государства – Совет по су-



дебной реформе. На сегодняшний день, ведется работа по формированию законодательной основы деятельности судов, регулирующие вопросы судопроизводства, правового и социального статуса судей, совершенствование процессуального законодательства.

В свою очередь, Верховный суд также проделал большую работу, направленную на повышение прозрачности и открытости судебной системы.

В качестве положительного сдвига, хотелось бы отметить внедрение нами Интернет-портала www.sot.kg. Сайт включает в себя доступную информацию о судебной системе республики, о судебных делах, о времени и месте судебного заседания, о принятых судебных актах. В настоящее время подлежат обязательной публикации судебные акты отдельных категорий по уголовным, гражданским, административным и иным делам, за исключением тех дел, которые законом запрещается опубликовывать.

К эксплуатации указанного выше интернет-ресурса приступили Верховный суд и местные суды Бишкека. Идут подготовительные работы по подключению к интернет-пор-

талу судов Чуйской и Ошской областей. Надеюсь, что доступ к судебным решениям повысит ответственность судей, позволит мониторить и анализировать решения, что, несомненно, отразится на качестве отправления правосудия.

Нами также ведется работа по внедрению в залах судебных заседаний аудио и видеオフィкации судебных процессов. В настоящее время такая система установлена в Верховном суде и в некоторых местных судах. Это поможет обеспечить полноту и объективность судебных заседаний, будет дисциплинировать как участников процесса, так и самих судей.

С конца прошлого года действует также новый интернет сайт Верховного суда (www.jogorku.sot.kg), на котором представлена подробная информация о деятельности судов и проходящей в стране судебной реформе. На сайте предусмотрен онлайн-прием обращений и заявлений граждан, физических и юридических лиц, что также положительно отразится на повышении прозрачности и открытости деятельности судов.

– **Удовлетворены ли Вы работой Совета по отбору су-**

дей? Действительно ли в суды прошли лучшие претенденты на высокие должности?

– Данный орган был введён после принятия новой Конституции. За время работы Совета по результатам конкурсного отбора частично укомплектованы Верховный суд, областные суды, Военный суд и военные суды гарнизонов. К сожалению, по ряду причин на сегодняшний день Совет по отбору судей приостановил свою работу. Отбор кандидатов на должность судьи не проводится, из-за чего ощущается острая нехватка судей.

Прошли ли в судьи лучшие претенденты? На этот вопрос нельзя ответить однозначно. В большинстве своем прошли достойные кадры. Некоторые судьи областных судов впервые были назначены на должность судьи и уже показывают неплохие результаты своей работы. Но есть и такие, работа которых оставляет желать лучшего. Сама процедура отбора не исключает наличие субъективного подхода. Освобождение в недавнем времени назначенного судьи Военного суда КР по мотивам его

прежней судимости говорит о наличии определенного несовершенства в процедуре конкурсного отбора. Думаю, что все эти факторы послужили основанием для приостановления работы Совета по отбору судей.

На данном этапе разработан новый законопроект, предусматривающий иную, более прозрачную процедуру прохождения конкурсного отбора.

– Нужно признать, что в обществе отношение к судьям не самое благосклонное. Многие прямо обвиняют их во взяточничестве. Насколько, на ваш взгляд, это имеет основание?

– Отрицать об отсутствии коррупционных проявлений в органах судебной власти будет ошибочным. Мы это признаем и готовы бороться с этим. Но это не однодневный, а очень длительный процесс, который включает в себя много направлений. Суть нашей работы заключается в вынесении судебных актов, в которых одна сторона всегда остаётся в роли проигравшей, что способствует отрицательному высказыванию граждан в адрес суда независимо от законности принятого решения. Часто такие высказывания голословные, огульные и ничем не подтверждаются.

Общество должно понимать, что нужно ориентироваться на закон, а не на знакомства. Правовая культура и сознание граждан повысят эффективность правосудия. Если будут грамотные адвокаты, грамотное следствие, грамотное поддержание обвинения, то и судья будет решать дело только по закону.

Думаю, решение проблемы в совокупности факторов – повышение заработной платы, материально-технического обеспечения, повышение сознания людей, обеспечение квалифицированными судьями, которые будут выносить законные судебные акты. Всё это будет способствовать благосклонному отношению граждан к судебному сообществу.

– Что делается для искоренения коррупционных проявлений в судебной системе?



– Несмотря на трудности, возникающие в искоренении коррупции, с ней можно и нужно бороться. Успех борьбы зависит от правильно выработанной государственной политики борьбы, разработанной и реализуемой совместно со всеми участниками правоотношений. В этом направлении, особо следует отметить предпринимаемые усилия со стороны президента.

Сегодня в нашей республике идет активная борьба с организованной преступностью и коррупцией. Примером этого является создание организационных и правовых основ борьбы с указанными преступлениями. В частности, такими мерами стало принятие Государственной стратегии антикоррупционной политики КР и мерах по противодействию коррупции, решения Совета обороны КР о мерах по противодействию коррупционным проявлениям в обществе и многих других. В результате принимаемых мер, пресекаются ряд коррупционных действий должностных лиц, в том числе и представителей судебной системы, которые вызвали широкий резонанс в обществе.

Мною издан приказ «О мероприятиях по реализации Решения Совета обороны КР

«О мерах по противодействию коррупционным проявлениям в обществе»», согласно которому в каждом суде республики утвержден План мероприятий по противодействию коррупции в рамках реализации Государственной стратегии антикоррупционной политики, который находится на постоянном исполнении и контроле.

Верховным судом республики проводится комплекс мероприятий, направленных на оказание практической помощи районным судам. Грубые нарушения, допущенные судьями при рассмотрении дел, рассматриваются на оперативных совещаниях. Председателями областных судов принимаются меры по дальнейшему совершенствованию организации работы судов, повышению качества и своевременности отправления правосудия, профилактике и искоренению коррупционных проявлений.

Как я ранее сказала, во многих судах устанавливаются камеры видеонаблюдения здания, залов судебного заседания. Остальными судами совместно с областными управлениями Судебного департамента ведутся работы по составлению сметы расходов по внедрению аудио и видеофиксации судебных процессов



и организации видеонаблюдения на территории судов.

Хочу отметить, что одним из факторов, влияющих на успешное предотвращение коррупции в судебной системе, является материально-техническое обеспечение деятельности судов и судей. Повышение качества отправления правосудия при имеющейся в судах очень высокой рабочей нагрузке, снижения уровня коррупции в судебной системе без соответствующего материального стимулирования деятельности судей и работников аппаратов судов, очень проблематично. Поэтому в этом направлении нами совместно с правительством ведется соответствующая работа.

– **Вы сами признавали, что качество вынесенных судебных решений не всегда соответствует требуемому уровню. Скажите, пожалуйста, это зависит от уровня компетенции судей или на решения влияют иные факторы?**

– Качество судебных решений зависит от многих факторов, в том числе и от потенциала самого судьи. Действительно сегодня сохраняется тенденция роста числа отмен судебных решений, что вызы-

вает серьезную озабоченность. Все это является следствием того, что имеется недостаточная подготовка самих судей.

В судебную систему должны приходить квалифицированные кадры, которые должны иметь хорошие знания не только законодательства, но и определенные личные и деловые качества, поскольку деятельность судьи имеет свои особенности и специфику.

Поэтому мы в своё время для эффективного усиления кадрового потенциала судебной системы, провели обучение претендентов на должность судьи местного суда. По результатам вступительных экзаменов было отобрано 36 претендентов, обладающих лучшими параметрами для работы на должность судьи. Обучение для претендентов являлось системой взаимосвязанных занятий и стажировок, направленных на приобретение судебных навыков и профессиональных установок. После прохождения пятимесячного курса обучения по специально утвержденной программе, разработанной в соответствии с международным опытом первичного обучения судей, все претенденты

успешно сдали итоговый выпускной экзамен и получили сертификаты, которые позволяют в дальнейшем претендовать на замещение вакантных должностей судей местных судов.

Другим фактором, способствующим ухудшению качества выносимых судебных решений, несомненно, является большая нагрузка по рассмотрению судебных дел.

В настоящее время из-за приостановления работы Совета по отбору судей, по республике ощущается острая нехватка судей, вакантных мест в судах очень много. Судьи по разным причинам уходят, кто-то по собственному желанию, кто-то по отрицательным мотивам, а нового набора судей нет. Мы вынуждены откомандировывать судей из других регионов. Все это сказывается на качестве принимаемых судебных актов.

К примеру, в Верховном суде вместо положенных 35 судей работают 30 судей, в Бишкекском городском суде имеется 9 вакансий, такая же картина и в других местных судах республики.

Кроме этого, нагрузка по рассмотрению судебных дел в некоторых судах достига-

ет максимума, есть судьи, которые в месяц рассматривают до 70 судебных дел. Получается, что судья должен работать и рассматривать дела без выходных. Особенно большая нагрузка приходится на суды Бишкека и Оша. И это при том, что норматив нагрузки одного судьи в месяц по рассмотрению судебных дел и материалов составляет 20 единиц.

Безусловным фактором, влияющим на принятие решения, также является давление на суд. Уже стали постоянным явлением – митинги и грубые действия сторонников участников судебного процесса. Неоднократно судьи подвергались давлению именно со стороны агрессивно настроенной толпы. Судьям требуется надлежащая охрана, безопасность. В данном случае, нам следует перенять опыт стран дальнего и ближнего зарубежья, в частности Казахстана и России, где эта обязанность возложена на судебных приставов.

– **Часто приходится слышать сетования милиции, что они ловят преступников, а судьи тех отпускают. Каковы взаимоотношения судейского корпуса с Министерством внутренних дел?**

– Думаю, что разбираться и выяснять надо в каждом конкретном случае. Бывает, что органы следствия не приводят достаточных доказательств вины обвиняемого и по менее тяжким преступлениям требуют заключения под стражу. Суд в таких случаях должен руководствоваться только законом и не идти на поводу следствия. Поэтому и разнятся выводы суда с позицией следствия.

В некоторых случаях органы следствия сами избирают меру пресечения и ходатайствуют перед судом о проверке законности задержания. Суды в таких случаях не вправе каким-либо образом влиять на органы следствия, мы вправе лишь констатировать факт законности либо незаконности самого факта задержания. Надзор за органами внутренних дел осуществляют органы прокуратуры.

В целом же, взаимоотношения органов судебной системы с органами внутренних дел республики нормальные, служебные и основаны на деловой этике. Всякие упреки, голословные обвинения друг к другу не должны влиять на нашу совместную работу, направленную на обеспечение законности.

Хотелось бы отметить, что необходимо усилить взаимодействие судов не только с органами внутренних дел, но и с правоохранительными органами в целом в части улучшения качества следствия, подготовки совместных предложений по разработке отраслевых законопроектов, проведения совместных семинаров, конференций и т.п.

– **Согласны ли Вы с утверждением, что в последние годы подготовка юристов в вузах республики довольно слабая? Как в таком случае решать кадровые вопросы?**

– Нельзя однозначно говорить об уровне подготовки выпускников. Конечно, есть проблемы и какие-то слабые стороны, однако нужно отметить, что кто имеет желание, тот будет приобретать качественные знания вне зависимости от внешних условий.

Я не согласна, что в последние годы наше отечественное образование стало слабым. У нас есть достаточно много молодых специалистов, которые, окончив вузы, работают адвокатами, представителями ведущих юридических контор, в госорганах. По роду своей деятельности мне приходится часто сталкиваться с молодыми специалистами и мне отрадно, что в их рядах есть очень грамотные, смелые молодые люди. Но порой встречаются и такие, знания, которых очень слабое и низкое. В каждой профессии, чтобы достичь чего-то, нужно постоянно над собой работать.

– **Ряд депутатов Жогорку Кенеша не так давно громко выражали несогласие с одним из решений Конституционной палаты. В парламенте даже прозвучали предложения о её роспуске. Ваше отношение к подобным заявлениям?**

– Во-первых, в Конституции, отраслевых законах «О статусе судей» и «Конституционной палате Кыргызской Республики» предусмотрены основания и порядок отстранения и освобождения судьи Конституционной палаты Верховного суда КР от должности. В законодательстве не предусмотрен роспуск Конституционной палаты. Если такой вопрос решается, то надо вносить изменения в саму Конституцию.

Во-вторых, по решению Конституционной палаты, о котором вы говорите, вынесено дополнительное постановление о его разъяснении.

– **Позвольте задать личный вопрос. Ваша карьера складывается весьма успешно. Вам удалось занять пост председателя Верховного суда республики, который когда-то занимал ваш отец. Нет ли здесь определённого элемента семейственности? Правда ли, что в движении вашей кандидатуры на нынешний пост заметную роль сыграла экс-президент Роза Отунбаева, отец которой тоже когда-то был судьёй Верховного суда?**

– Работу в судебной системе я начала с суда первой инстанции. В то время, когда я была впервые назначена судьёй, мой отец уже долгое время находился на заслуженном отдыхе. Тогда я и подумать не могла, что в будущем стану председателем Верховного суда. Я работаю в судебной системе с 1996 года, проработала во всех судебных инстанциях. Ни в каких политических делах замешана не была, всегда старалась выносить решения в соответствии с законом, в соответствии с обстоятельствами дела, со своими внутренними убеждениями.

Да, действительно, после событий 2010 года меня вызвали на собеседование к Розе Исаковне и выбор пал на меня. До этой встречи я не была лично знакома с Отунбаевой. Думаю, что решение о моем выборе принималось в совокупности всех моих деловых и личных качеств.]



БУДЬ СКОРАЯ НА ПОМОЩЬ, «СКОРАЯ ПОМОЩЬ»

В последний день февраля премьер-министр Кыргызской Республики Жанторо Сатыбалдиев принял участие в торжественной церемонии вручения автомашин «скорой медицинской помощи».

Глава государства заявил: «Сегодня мы вручаем региональным организациям здравоохранения республики 85 автомашин «скорой медицинской помощи», оснащенных необходимым современным оборудованием. Для за-

купки этих машин были выделены 84 млн сомов из средств Фонда обязательного медицинского страхования. Учитывая острую необходимость улучшения оказания своевременной медицинской помощи больным на первичном уровне

здравоохранения, и для обеспечения транспортировки больных в стационары, были приобретены современные автомобили марки «УАЗ». Сегодняшнее вручение этих автомашин – результат нашей работы по эффективному исполь-



зованию бюджетных средств. В скором будущем запланировано переоснащение современным диагностическим оборудованием Национального центра кардиологии и терапии».

Премьер-министр сказал, что охрана и укрепление здоровья народа Кыргызстана – стратегически важная задача Правительства Кыргызской Республики. «Сложившаяся на сегодня ситуация в системе здравоохранения требует принять безотлагательные меры, направленные на улучшение качества и условий оказания медицинской помощи населению страны. Правительство республики ставит перед собой задачу модернизировать матери-

ально-техническую базу организаций здравоохранения республики и улучшить менеджмент. В этом направлении уже делаются определенные шаги. Недавно правительством для нужд ЦСМ Кеминского и Панфиловского районов Чуйской области были закуплены два современных флюорографических аппарата, стоимостью 5 млн сомов каждый», – отметил Сатыбалдиев.

В ходе церемонии передачи ключей от новых автомашин «скорой помощи» глава правительства подчеркнул, что эта техника, учитывая потребность, передается в регионы. «Правительство республики и впредь будет уделять пристальное внимание про-

блемам системы здравоохранения и решать их постепенно, шаг за шагом. Мы должны поднять здравоохранение на качественно новый уровень, и мы это сделаем вместе с вами. Поэтому я призываю вас всех работать активнее во благо охраны и укрепления здоровья населения нашей страны», – сказал, обращаясь к медикам, Жанторо Сатыбалдиев.

Кроме этого, компания, занимавшаяся поставкой машин «скорой помощи», также передала медикам два реанимационных автомобиля марки Mercedes-Benz – один в МСМ Иссык-Кульского района Иссык-Кульской области, другой – столичной службе «110».]

СТРАНА БЕЗОПАСНОСТЬ

ДОРОНБЕК АДАХАНОВ
БАКТЫБЕК МЕЙМАНБЕКОВ



СПЕЦИАЛЬНЫЙ ОТРЯД БЫСТРОГО РЕАГИРОВАНИЯ (СОБР) ГУВД г. Бишкек отметил 22-ю годовщину со дня образования.



Столичному СОБР 22 года

Работа отряда всегда сопряжена с опасностью и риском для жизни. Основная задача подразделения – поддержка специальных операций, всех структур МВД, освобождение заложников, захват и обезвреживание особо опасных преступников, проведение контртеррористических операций по ликвидации и пресечению террористических и экстремистских акций, пресечение распространения наркотиков, огнестрельного оружия и каналов их распространения. В последние годы ни одна крупная операция в органах внутренних дел Кыргызской Республики не проходит

без участия бойцов столичного СОБРа.

По случаю годовщины в ГУВД Бишкека состоялось праздничное мероприятие. В нём приняли участие начальник ГУВД г. Бишкек генерал-майор милиции Мелис Турганбаев, заместители начальника ГУВД г. Бишкек, руководители отделов и служб управления, а так же начальники территориальных подразделений и личный состав специального отряда быстрого реагирования.

«Стойкость, мужество, отвага – это не просто слова, это напряженная работа, бдительность, внимание и стремление

к лучшему. Пусть каждое мероприятие завершается победой», – сказал Турганбаев, поздравляя сотрудников СОБРа. Он пожелал им крепкого здоровья, домашнего уюта и душевного спокойствия, а также никогда не терять энтузиазма и смелости, оставаться преданными их трудному делу.

Заместитель начальника ГУВД г. Бишкек полковник милиции Александр Белункас отметил: «СОБР был, есть и остается рядом с оперативными службами. Вы идете впереди, а мы за вами – везде, где тяжело, где есть реальная опасность вооруженного сопротивления».



В рамках праздничного мероприятия были подведены результаты республиканского конкурса «Лучший боец СОБР ОВД Кыргызской Республики», прошедшего среди бойцов специальных подразделений органов внутренних дел и внутренних войск МВД КР. Одним из победителей стал младший оперуполномоченный СОБР ГУВД г. Бишкек сержант милиции Эсеналы Жолчиев. Он занял почетное третье место и был награжден нагрудным знаком «Спецназ МВД КР», квалификационным званием «Краповый берет» и Почетной грамотой.

Так же за добросовестное отношение к служебным обязанностям, весомый вклад в борьбу с преступностью юбилейной медалью «СОБР МВД Кыргызской Республики» были награждены заместитель командира СОБР капитан милиции Рысбек Майрамбеков и старший оперуполномоченный капитан милиции Булат Кутанов. Ряд сотрудников СОБРа были отмечены Почетными грамотами ГУВД г. Бишкек и благодарностями.

Не забыли и о ветеранах. Мелис Турганбаев выразил слова благодарности и вручил Почетные грамоты и памятные подарки капитану милиции в запасе Бакыгу Кожошеву и лейтенанту милиции в запасе Шайлообеку Тезекчиеву.]





SAMSUNG



Порядок,
который восхищает!

Встречайте новинку 2013 года от Samsung: холодильники Серии 3050 с уникальной системой организации внутреннего пространства.



Теперь благодаря выдвижной полке EasySlide вы всегда достанете то, что скрывается в глубине холодильника, а с полностью выдвигаемым ящиком вы легко разместите в морозильной камере больше продуктов. Холодильники Samsung словно конструктор, позволяют вам хранить продукты так, как удобно только вам, приводя все в порядок, который будет восхищать вас день ото дня.

Space Innovation
TECHNOLOGY

digitalinverter
COMPRESSOR

Серия 3050



 **ДООРОНБЕК АДАХАНОВ**
 **ЛЮБОВЬ МУКЕЕВА**



вы государства Генеральный прокурор Аида Женишбековна Саянова 10 февраля текущего года подписала приказ «О мерах по предупреждению, выявлению, пресечению коррупции и иных противозаконных проявлений в органах прокуратуры Кыргызской Республики», которым предусмотрены конкретные меры по борьбе с имеющимися негативными проявлениями в деятельности органов прокуратуры.

Мы прекрасно понимаем, что необходимо повышать престиж прокурорской службы, поднимать авторитет прокуратуры, искоренять коррупцию в рядах прокурорских работников. Для этого Генеральная прокуратура проводит мероприятия, направленные на улучшение кадровой политики, мы занимаемся профессиональной подготовкой кадров, оптимизацией управленческих структур, модернизацией материально-технической базы. Все эти шаги заложены в Стратегии развития органов прокуратуры Кыргызской Республики до 2015 года и находятся на постоянном контроле руководства.

– Какие меры принимаются к работникам прокуратуры, нарушившим закон?
 – Несмотря на принимаемые меры по искоренению коррупционных и других противозаконных проявлений в органах прокуратуры, нужно признать, что иногда работники прокуратуры вместо того, чтобы служить образцом для подражания, сами нарушают законы, совершают преступления. Это наносит ущерб имиджу службы, дискредитирует в целом органы прокуратуры.

Следует отметить, что руководством Генпрокуратуры принимаются жесткие и принципиальные меры к таким работникам. Так, если в 2011 году к дисциплинарной ответственности было привлечено 202 работника, в 2012 году привлечено 287. В 2013 году таковых было 296. Привлекаются работники прокуратуры и к уголовной ответственности. В 2011 году зафиксировано 6 таких

Органы прокуратуры освобождаются от сотрудников дискредитирующих службу

Проводимая в Кыргызстане борьба с коррупцией не может обойти проблему чистоты рядов сотрудников силовых и правоохранительных органов. О кадровой политике, проводимой в Генеральной прокуратуре Кыргызской Республики, мы беседуем с начальником Управления кадров ГП Венерой Укуевой.

– Венера Борисовна, какие задачи стоят перед руководством Генеральной прокуратуры при осуществлении кадровой политики?

– Одна из главных задач – реализация Указа Президента Кыргызской Республики «О мерах по устранению причин политической и систем-

ной коррупции» от 12.11.2013г.

В свете предъявляемых требований к органам прокуратуры, наши работники должны обладать высоким профессионализмом, безупречными нравственными и деловыми качествами, приверженностью интересам личности и общества. Во исполнение Указа гла-

фактов, в 2012 году – 10, в 2013 году – 3. К сожалению, уже в нынешнем году два работника органов прокуратуры Чуйской области привлечены к уголовной ответственности за получение взятки.

– Несут ли ответственность руководители прокуратур, чьи подчиненные совершают противозаконные действия?

– В случае совершения преступления прокурорскими работниками в обязательном порядке ставится вопрос об ответственности, как самих работников, так и соответствующих руководителей органов прокуратуры.

– Какие меры предпринимаются со стороны руководства Генеральной прокуратуры по вопросам неэтичного поведения прокурорских работников?

– Очень часто общественность с возмущением воспринимает нескромное поведение работников прокуратуры, проявление с их стороны высокомерия. Мы стараемся реагировать на это. Могу сказать, что вышеназванным приказом прокурорским работникам запрещено проведение чрезмерно пышных торжеств, юбилеев, поминков, других церемоний. Хочу отметить, что общественность будет постоянно получать информацию о принимаемых мерах по укреплению законности, защите прав граждан, борьбе с коррупцией в наших рядах.

– Отслеживаются ли руководством Генпрокуратуры конфликты интересов, касающиеся прокурорских работников?

– Прокурорские работники обязаны сообщать об имеющемся конфликте интересов, а также сомнительных связях или родстве с представителями криминалитета. Сейчас подготовлены предложения о дополнении Положения «О порядке прохождения службы в органах и учреждениях прокуратуры КР» нормой, предусматривающей как основание для отказа в приеме на работу – для кандидатов, и привлечения к дисциплинар-

ной ответственности, вплоть до увольнения из органов прокуратуры – для действующих сотрудников – сокрытие информации об имеющемся конфликте интересов.

– Рассматривается ли ротация прокурорских работников как средство борьбы с коррупционными рисками?

– Конечно. В настоящее время подготавливаются предложения о ротации прокурорско-следственных работников по всем органам прокуратуры».

– Как проходит конкурс на трудоустройство в органы прокуратуры, проводимый сейчас?

– Для обновления кадров органов прокуратуры, притока в них свежих сил с 2011 года началось открытое формирова-

нующего года, к его оценке мы также привлекаем филологов.

– Какая программа используется при проведении тестирования?

– Мы использовали лицензионную программу SunRav TestOfficePro, разработанную российскими специалистами. Этой же программой, в которой можно создавать тесты, проводить тестирования и обрабатывать результаты, пользуются Сбербанк России, «Роснефть», «Ростелеком», вузы России. Все тесты и результаты шифруются методами стойкой криптографии, что исключает возможность подделки результатов. Кроме того, на тесте установлен пароль на редактирование, что позволяет защитить тест от просмотра его структуры, правильных ответов, а также позволяет предотвратить пробное

МЫ ИСПОЛЬЗОВАЛИ ЛИЦЕНЗИОННУЮ ПРОГРАММУ SUNRAV TESTOFFICEPRO, РАЗРАБОТАННУЮ РОССИЙСКИМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ. ЭТОЙ ЖЕ ПРОГРАММОЙ, В КОТОРОЙ МОЖНО СОЗДАВАТЬ ТЕСТЫ, ПРОВОДИТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ И ОБРАБАТЫВАТЬ РЕЗУЛЬТАТЫ, ПОЛЬЗУЮТСЯ СБЕРБАНК РОССИИ, «РОСНЕФТЬ», «РОСТЕЛЕКОМ», ВУЗЫ РОССИИ.

ние резерва кадров для органов прокуратуры Кыргызстана. В 2013 году было объявлено о формировании нового резерва кадров, поскольку все ранее находившиеся в резерве были трудоустроены. Прием документов от кандидатов проводился в мае прошлого года, были приняты документы от 808 человек. 4 марта текущего года завершился третий этап конкурса. К тестированию были допущены 721 человек, из которых сдали тестирование 502 кандидата, не прошли 135 человек. Остальные 84 по разным причинам не допущены к тестированию решением Высшей аттестационно-конкурсной комиссии Генеральной прокуратуры.

В целях обеспечения гласности и открытости списки прошедших компьютерное тестирование с указанием набранных ими баллов постоянно выставлялись на сайте Генпрокуратуры. Следующий этап конкурса – написание эссе-сочинения пройдет 15 марта те-

стирование с целью выяснения правильных ответов.

– Кто-нибудь не был допущен к конкурсу?

– В соответствии с установленными правилами, из числа кандидатов исключались имеющие судимость или привлекавшиеся к уголовной ответственности, неспособные по состоянию здоровья работать у нас, подавшие письменный отказ от участия в конкурсе, выехавшие из республики на длительное время.

– Можно ли сказать, что конкурс проводится объективно и беспристрастно?

– Мы постарались избежать любых нареканий. Для устранения каких-либо домыслов и подозрений, обеспечили прозрачность и открытость. В этот раз в состав Высшей аттестационно-конкурсной комиссии была включена не как наблюдатель, а как член комиссии глава правозащитного центра «Кылым-Шамы» Азиза Абдирасулова.]



Программу правительства без внешней помощи не осилить

В Бишкеке состоялся Форум открытого диалога государства, гражданского общества, бизнеса и международных организаций по усилению эффективности внешней помощи.

 АЛИШЕР ИСКЕНДЕРОВ

На встрече было отмечено, внешняя помощь в контексте целевых ориентиров, обозначенных в Национальной стратегии устойчивого развития до 2017 года, в настоящее время актуальна как никогда. В частности, собственные возможности покрытия реальным финансированием утвержденной Программы и Плана правительства до 2017 года по реализации Стратегии составляют только 53 процента от ее общей стоимости (791,8 млрд сомов).

Для покрытия этого дефицита и выведения Кыргызстана на устойчивые позиции, как отметил министр экономики Темир Сариев, определены три ключевых приоритета: повышение уровня координации и оценка результативности привлекаемой внешней помощи, системная работа над оздоровлением бизнес-среды и инвестиционного климата для сдерживания оттока капитала и привлечения частных инвестиций в экономику страны, повышение эффективности управления государственными

финансами, долевое участие которых в Программе по реализации НСУР оценивается на уровне 27 процентов от ее общей стоимости.

Международное донорское сообщество оказывает Кыргызстану существенную помощь в рамках Совместной стратегии помощи стране (ССПС). Причем приоритеты донорской стратегии помощи, как правило, отвечают наиболее важным приоритетам развития республики. В частности, на 2014-2016 годы наиболее важными направлениями внешней помощи будут инвестиционные проекты, запланированные в рамках НСУР.

Общий объем внешней помощи Кыргызстану под гарантию правительства в рамках ПГИ на 2014-2016 гг., включая грантовый и кредитный компоненты, составит 1347 млн долл. (431 млн долл. в 2014 г.; 499 млн долл. в 2015 г.; 417 млн долл. в 2016 г.).

С момента обретения независимости Кыргызстан получает донорскую помощь от разных международных фи-

нансовых институтов. Наибольшей частью проектов, финансируемых за счет внешних заимствований, были и остаются социально ориентированные проекты, направленные на улучшение качества жизни, включая улучшение транспортной инфраструктуры, доступ к питьевой воде, услугам электроэнергетики и другие. Поэтому вопросы координации внешней помощи являются сегодня наиболее обсуждаемыми, как с точки зрения распределения функций и планирования, так и с позиций мониторинга и оценки реализации проектов, финансируемых за счет международных финансовых институтов.

Сегодня функции по координации внешней помощи рассредоточены между несколькими государственными институтами, включая Министерство финансов и Министерство экономики. Из-за этого возникают разрывы в координации вопросов определения приоритетов развития страны, в оценках эффективности реализации проектов. Чтобы ликвидировать эти недочеты правительство сообщило, что уже в марте начнет работать Агентство по привлечению и продвижению прямых иностранных инвестиций, которое вплотную займется всеми вопросами, связанными с поступающими в республику средствами. [

 На 31 декабря 2013 года внешний долг Кыргызстана составлял 3 158 690 долл. США



Цифровому телерадио – качественный контент

В Кыргызстане стартовал процесс внедрения госзаказа на производство национальной аудиовизуальной продукции.

Заместитель министра культуры, информации и туризма КР Айнура Темирбекова рассказала, что в рамках реализации Программы перехода на цифровое телерадиовещание в Кыргызстане, их ведомство приступило к организации и проведению конкурса на размещение государственного заказа на производство национальной аудиовизуальной продукции.

Информация о конкретных лотах будет размещаться на сайте министерства, а также в прессе и на сайте госзакупок сразу после окончательного утверждения Положения о госзаказе. Запуск конкурса планируется на начало апреля 2014 года.

По ее словам, из выделенных Правительством на начальном этапе на внедрение цифрового телерадиовещания 100 млн сомов на эти цели направляются 30 млн сомов. Остальные 70 млн сомов пойдут на техническое переоснащение государ-

ственных телерадиокомпаний.

Госзаказ размещается для насыщения телерадиоэфира качественными отечественными телевизионными и радиопрограммами, для поддержки отечественных производителей аудиовизуальной продукции, информационного сопровождения хода реализации национальных и государственных стратегий и программ.

В ближайшее время ми-

нистерством будут проведены первые конкурсы на производство национального аудиовизуального продукта за счет средств, предусмотренных в республиканском бюджете. В связи с тем, что система только отрабатывается,

первые суммы относительно невелики. Из 30 млн сомов на все лоты, 15 миллионов пойдут на создание телесериалов (игровых или документальных), 1 миллион будет разыгран между производителями аудиоконтента для радиостанций, 3 млн сомов получают продюшн-студии за производство социальных видеороликов, оставшиеся средства пойдут на производство цикловых телепередач на актуальные для государства и страны темы.

В проекте Положения о проведении конкурса на госзаказ закреплены строгий контроль за качеством и сроками (в частности, исполнитель, сорвавший выполнение своих обязательств, лишается на два года права на участие в этих конкурсах).

В министерстве отметили: государство определяет, что в производстве, которое оно заказывает, будет присутствовать определенная идеология. Указом Президента КР нынешний год объявлен Годом укрепления государственности. В стране приняты и реализуются Нацстратегия устойчивого развития на период до 2017 года, Концепция укрепления единства народа и межэтнических отношений, Нацпрограмма по развитию госязыка и совершенствованию языковой политики и ряд других стратегических документов, которые обязательно будут приниматься во внимание при выборе тем для конкурсов.

При этом очень большое внимание конкурсная комиссия уделит тому, насколько предлагаемые произведения будут современными по форме, а также интересными и актуальными по содержанию. Именно таким заявкам будет отдаваться предпочтение на конкурсе по распределению госзаказа. Все понимают, что даже провозглашающее высокие идеи, но бездарное по форме произведение никто смотреть и слушать не станет, зритель просто переключится на другой канал, тем более, что с появлением цифрового ТВ выбор у аудитории резко увеличится. [

ОГРАНИЧЬТЕ БЮДЖЕТНЫЙ ДЕФИЦИТ!

 ГАЛИНА ЛУНЕВА

Искусству управления надо учиться. Президент республики Алмазбек Атамбаев говорит, что в последние годы у большинства кыргызстанцев появилось чувство ответственности за свою Родину и ее будущее, меняется отношение людей к стране, особенно у молодежи. Сегодняшние молодые люди совсем другие, они лучше знают проблемы, чем старшее поколение.



Для управленческих должностей в Кыргызстане, как, впрочем, и в России, создан кадровый резерв. Учитываются профессионализм, компетентность, личные качества кандидатов, их успешность. Тех, кто незаслуженно приходит в сферу управления, погубит конкуренция. Не помогут ни связи, ни вузовские дипломы. Ими нельзя завоевать популярность у народа, здесь нужна соответствующая репутация.

«Подготовка государственных менеджеров – наиболее важная составляющая жизни нашего общества. Все беды у нас от того, что в министерствах и ведомствах сидят зачастую люди некомпетентные», – считает специалист по бюджетным отношениям Института политики развития Назира Тюлюндиева. – Приходят новые политические фигуры, изменяют по своему усмотрению количество министерств. То их укрупняют, то дробят, то ликвидируют, то безо всякого на то основания создают новые, просто передавая функции от одного ведомства другому. Для чего? Видимо какому-то очередному политику срочно понадобился портфель. Скажите, пожалуйста, зачем в нашей республике создали Министерство молодежи? Для его работы в бюджете средства не заложены».

Раньше обходились двенадцатью министерствами. Теперь их семнадцать! Прежде функционировало два госкомитета, нынче – десять. То же самое произошло с государственными инспекциями, службами, различными фондами. Их количество быстро меняется, но улучшения качества государственных и муниципальных услуг мы не ощущаем. Это свидетельствует о существовании проблем в управлении, незаинтересованности чиновников выполнять свои обязанности на «отлично». У них нет к этому никакого стимула.

В последнее время правительство активно продвигает реформы местного самоуправления. Восстанавливается районный бюджет, а местные как бы отодвигаются в сторону. Почему? Айыл окмоту у нас сплошь дотационные, зачем забирать у сельских управ возможность самим развивать свои территории? Только потому, что где-то главы айыл окмоту запускают руку в

общую казну? Так вороватых надо бить...

Принимаемые Жогорку Кенешем законы часто противоречивы и не способствуют прогрессу, экономическому развитию республики. Взглянем хотя бы на обсуждение проекта бюджетного кодекса Кыргызской Республики, прошедшее в Жогорку Кенеше.

Этот документ вызвал не только много вопросов, но и определённые опасения. В проекте появилось новое для большинства граждан Кыргызстана понятие «отрицательные гранты». Похоже, что они не что иное, как завуалированный способ изъять деньги из местных бюджетов, обескровить муниципалитеты.

Планирует ли наше правительство ограничить рост дефицита бюджета, или мы по-прежнему будем проедать большую часть внешних займов? В проекте бюджетного кодекса об этом ни слова. Может ли общественность узнать, на что направит правительство средства из бюджета развития, если его сумму трудно проследить? (По проекту часть государственных капиталовложений находится в республиканской, а часть в местной казне). А новые полномочия Минфина – размещать временно свободные бюджетные деньги на счетах в коммерческих банках?! Не подтолкнет ли это к коррупции?

Если процедуры общественных слушаний не закреплены законодательно, станет ли власть открывать информацию народу, прислушиваться к его рекомендациям? Ведь одним из главных положений любого бюджетного законодательства является норма, регулирующая величину дефицита бюджета. Большинство стран мира его ограничивают, и это приносит положительные результаты. В Кыргызстане же предложенный проект бюд-

жетного кодекса законодательно не регулирует размер дефицита народной казны. Занимай сколько душе угодно. Значит, будем продолжать жить в кредит? Учитывая, что дефицит республиканского бюджета в нынешнем году – 9,4 млрд сомов (для сравнения: в 2013 году эта цифра была гораздо меньше – 6,4 млрд сомов), напрашивается вывод о прямой угрозе экономической безопасности нашей республики.

Эксперты напоминают «золотое правило» сбалансированности бюджета. Оно гласит, что текущие расходы не должны превышать бюджетные доходы. Иными словами: дефицит государственного бюджета не может быть выше объема государственных инвестиций. В Кыргызстане только часть казенных денег направляется на строительство инфраструктурных сооружений, стимулирующих работу предпринимателей, а львиная доля уходит на покрытие текущих расходов, то есть на каждодневные нужды. Мы элементарно проедаем деньги, которые придется отдавать в будущем, да еще с процентами!]

Раньше обходились двенадцатью министерствами. Теперь их семнадцать! Прежде функционировало два госкомитета, нынче – десять.





ЦИФРЫ В ОТЧЁТАХ БОРЦОВ С КОРРУПЦИЕЙ ПЛЯШУТ НЕИМОВЕРНО

📖 АЛЕКСАНДР НЕНАШЕВ

Правительство Кыргызстана на своём заседании обсудило вопросы снижения коррупции в республике. При этом было отмечено, что нельзя сказать, что государственные органы ничего не делают для реализации поставленной задачи, однако констатировали, что принимаемых мер явно недостаточно.

Еще продолжает иметь место характерная для прежних режимов система повсеместного сращивания чиновников и бизнеса, участие родственников, друзей и знакомых в освоении бюджетных средств и государственной собственности. Члены правительства напомнили, что этот вопрос был подробно рассмотрен на заседании Совета обороны КР, где в последствие президентом Кыргызской Республики 12 ноября 2013 года был подписан Указ о мерах по устранению причин политической и системной коррупции в ор-

ганах власти. В этой связи План мероприятий правительства по противодействию коррупции был дополнен новыми задачами, нацеленными на устранение проявлений и причин системной коррупции. В течение 2013 года были разработаны и утверждены целый ряд нормативных актов, по своим целям и задачам призванные существенно укрепить антикоррупционное правовое пространство. Однако сотрудники некоторых ведомств отметили, что исполнительная власть не смогла охватить и провести антикор-

рупционную экспертизу всего массива нормативно-правовых актов. Да и ресурсов Министерства юстиции в проведении таких мероприятий оказалось недостаточно. В ближайшее время при поддержке ОБСЕ в Бишкеке запускается проект по регулятивной реформе, где предполагается наряду с другими видами экспертиз, автоматизировать также и процесс проведения антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов. С приданием законодательству антикоррупционной направленности будут вне-



дрены механизмы по снижению административной и регулятивной нагрузки государства на предпринимательскую деятельность с применением «принципа гильотины».

Высокую опасность продолжают представлять коррупционные процессы в судебных, правоохранительных и контролирующих органах, представители которых сами должны противостоять преступности и коррупции. Тенденция значительного разрыва между направленными делами и вынесенными приговорами по коррупционным представлениям имело место в последнее время.

По информации, представленной Генпрокуратурой, в сфере борьбы с коррупцией следует, что по итогам 2013 года правоохранительными органами КР было возбуждено 1282 уголовных дела коррупционной направленности, из которых 1085 возбуждено органами прокуратуры, Государственной службой по борьбе с экономическими преступлениями – 97, АКС ГКНБ – 74 и МВД КР – 26. В то же время по данным ГСБЭП выявлено 295 фактов коррупционных преступлений, по материалам АКС возбуждено 261 уголовное дело, со стороны МВД выявлено 569 должностных и других преступлений коррупционного характера. В об-

щей сумме это составляет 1125 уголовных дел, где реально на долю органов прокуратуры приходится всего 157 выявленных самостоятельно уголовных дел.

Как расценивать столь разнящиеся данные? Надо полагать, что сведения по выявленным коррупционным преступлениям какими-то органами просто завышены. Для чего это делается? Просто кому-то хочется казаться лучше, чем они есть.

Также различаются данные по выявленным и возмещён-

млн 783,1 тыс. сом. (против 2 млн 035,9 тыс. сом. по данным прокуратуры).

По материалам АКС выявленная сумма составляет 1 млрд 305 млн 700 тыс. сом. (против 68 млн 89,6 тыс. сом. по данным прокуратуры), при этом возмещено 777 млн 650 тыс. сом. (против 10 млн 324,5 тыс. сом. по данным прокуратуры).

По материалам МВД КР выявленная сумма составляет 74 млн 157 тыс. сом. (против 12 млн 339,6 тыс. сом. по данным прокуратуры), при этом воз-

По материалам АКС выявленная сумма составляет 1 млрд 305 млн 700 тыс. сом. (против 68 млн 89,6 тыс. сом. по данным прокуратуры), при этом возмещено 777 млн 650 тыс. сом. (против 10 млн 324,5 тыс. сом. по данным прокуратуры).

ным суммам от коррупционных преступлений, представленные Генпрокуратурой и другими правоохранительными органами. По данным Генпрокуратуры размер причинённого ущерба, выявленный правоохранительными органами КР составляет 876 млн 457,5 тыс. сомов. Из них возмещено всего 182 млн сомов. В то же время по данным ГСБЭП выявлено 268 млн 941,5 тыс. сомов (против 34 млн 699,5 тыс. сом. по данным прокуратуры) и возмещено 6

млн 43 тыс. сом. (против 77,4 тыс. сом. по данным прокуратуры).

Исходя из представленных данных Генеральной прокуратуры, по предварительной оценке размер причинённого ущерба выявленного органами прокуратуры составляет 761 млн 329 тыс. сом, из которых возмещено всего 169 млн 510 тыс. сом. Было отмечено, что Генеральной прокуратурой приводятся данные, основанные только на информации подразделения казначейства,

в то время как правоохранительные органы в приведённые сведения включают оценочную стоимость иных активов. В этой связи полной и объективной информации по выявлению и пресечению коррупционных преступлений не наблюдается.

Существенную помощь в расследовании коррупционных и экономических преступлений было оказано со стороны налоговых органов, где по их запросам было назначено 236 налоговых проверок и доначислено 887 млн сомов. В правоохранительные органы для принятия соответствующих мер было направлено 92 материала налоговых проверок.

В правительстве отметили положительную тенденцию налаживающегося взаимного сотрудничества, но вместе с тем в последнее время участились случаи вмешательства сотрудников правоохранительных и контролирующих органов в бизнес. На фоне начавшейся борьбы с коррупцией появляются риски быть вовлечёнными в процесс недобросовестной конкурентной борьбы и стать орудием отдельных криминальных элементов.

На уровне руководства страны было неоднократно озвучено, что в республике будет только один орган в лице Финансовой полиции (ГСБЭП), уполномоченный проверять субъекты предпринимательства по преступлениям и правонарушениям в сфере экономической деятельности. Вместе с

тем настораживает, что в последнее время Антикоррупционная служба и другие правоохранительные органы начали активно дублировать функции финансовой полиции.

В Минэкономике, например, говорят, что они продолжают получать много сигналов и жалоб от бизнеса на частые и необоснованные проверки со стороны налоговых органов. Вызывают вопросы отсутствие единой базы налогоплательщиков, не принимаются меры по упрощению процедур ликвидации налогоплательщиков, когда из-за их сложности, многие компании просто «бросаются».

Становится очевидным, что если на 1 января 2014 года в налоговых органах зареги-

вкладом бизнес-сообщества в общенародную борьбу с коррупционными проявлениями.

Нужно отметить, что деятельность созданных при государственных органах специализированных комиссий и подразделений по предупреждению коррупционных проявлений, носила декларативный характер. Можно отметить, что в ГРС были выявлены факты незаконной выдачи паспортов, вымогательства и получения незаконных вознаграждений. В Госинспекции по экологической и технической безопасности 5 дел переданы в правоохранительные органы, в МВД выявлено 6 фактов преступлений, совершённых сотрудниками ОВД.

Несмотря на как бы веду-

Нужно отметить, что деятельность созданных при государственных органах специализированных комиссий и подразделений по предупреждению коррупционных проявлений, носила декларативный характер.

стрировано 487 тысяч налогоплательщиков, то из них отчитываются только 311 тысяч, которыми за год уплачено 35,9 млрд сом. всё это ставит под сомнение проявленную инициативу со стороны бизнеса перейти на современные цивилизованные общественно-экономические и социально-культурные методы ведения бизнеса, с подписанием Хартии «Бизнес Кыргызстана против коррупции», которая станет

щую борьбу с коррупцией, можно отметить, что руководители отдельных государственных органов под разными предлогами пытаются присвоить себе ряд дополнительных функций и полномочий. В этом были замечены работники пожарного надзора, санитарно-эпидемиологического контроля и ветеринарии и даже, как бы ни странно это звучало, самой Генеральной прокуратуры.]

- Целлюлит
- Ожирение
- снижение веса
- сжигание висцерального жира
- укрепление мышц

НОВЕЙШИЙ АППАРАТ «АФРОДИТА»

В области косметологии
Коллагенотерапия по нанотехнологии (безболезненно, безынъекционно):
омоложение лица, рук, декольте



кафе
Бисер

Армянский и грузинский шаульык!



*Новые виды шаульыка:
Абхазури, Чопули, Зубатти,
Цмерули, Мерфули*

Такого вы еще не пробовали

- α Европейская и восточная кухня.
- α Банкеты на 90 человека
- α Бизнес-ланч от 40 до 80 сом. за блюдо.
- α Пицца на вынос. Каждая 6 пицца бесплатно.
- α Поминки – 500 сом. с человека.
- α Живая музыка.

г. Бишкек, ул. Юнусалиева, 37
Тел.: +996 312 44-22-77
+996 700 98-99-09



В Кыргызстане как во Франции: «низ» не дружит с «верхами»

Почти целую неделю профессор Национальной школы администрации Франции Жак Сковрон обучал госслужащих, преподавателей вузов страны и экспертов управлению изменениями и решению проблем в государственном секторе Кыргызстана.

Француз пояснил кыргызстанцам: прежде, чем управлять чем-либо, нужно поставить правильный «диагноз» сложившейся в стране экономико-политической ситуации, а уже затем – определять верные стратегические цели.

Изменения, по словам стратега-практика, противоречат деятельности и самой сути госуправления, для которого необходима стабильность. Но перемены неизбежны, особенно в развивающихся странах, к каковым относится и Кыргызстан. Поэтому ими необходимо научиться управлять. Особенно это должны уметь госуправленцы, что-

бы своими делами приносить стране и людям пользу, а не вред.

Но невозможно чем-то управлять, если нет стратегии дальнейшего развития (и даже неважно, чего конкретно – целой страны, организации или отдельного человека).

Например, во время встреч Жак Сковрон предложил составить план, каким образом можно достичь намечаемых правительством на этот год увеличения ВВП на 12 процентов, оценить эффективность мер по децентрализации власти, деятельность органов местного самоуправления, а также эффективность гос-

службы в целом, разобрать существующие проблемы, в том числе, как мотивировать молодые кадры и удержать их на госслужбе.

Реформы в госсекторе как «борьба с мельницами»

Жак Сковрон предупредил, что при нововведениях реформаторам от госслужбы придется пройти через отказ населения воспринимать перемены, желание вернуться в прежние времена, «восстание» (как в переносном, так и в прямом смысле), депрессию. Все эти этапы неизбежны – через них, словно по единому сценарию, проходит каждая страна.

И уже позже люди начнут постепенно принимать и понимать вводимые новшества и перемены вообще.

Причем наглядно продемонстрировал это на примере... отставок мэров двух кыргызстанских столиц – Бишкека и Оша, что потрясли страну в конце прошлого года: размораживание ситуации (заведение уголовного дела на Ису Омуркулова) – движение (следствие) – сопротивление (несогласие мэра и его добровольный уход) – активные изменения (снятие с должности другого мэра Мелиса Мырзакматова) – замораживание ситуации (проведение выборов).

Или другой пример. Француз попросил чиновников, пришедших на его тренинги, оценить нынешнее состояние своих госструктур, выявить существующие в них проблемы и найти им решение, а также вычислить по показанной французом схеме, стоит ли проводить там какие-либо реформы.

Представитель Таласской облгосадминистрации рассказал, что не только в их области, но и в регионах вообще молодые кадры патриотичны, но на госслужбе тем не менее долго не задерживаются. Причин тому много – низкая заработная плата, недостаток знаний и опыта, частая смена руководства госструктур и отсутствие преемственности между поколениями чиновников, косность самой системы госуправления и др. Однако при расчете возможных последствий предлагаемых им изменений оказалось, что негативные результаты перевесили положительные!

«Иногда отрицательных последствий набирается столько, что проводить какие-либо изменения просто нецелесообразно. Иначе это станет похоже на «борьбу с мельницами». Получается, что в вашей организации лучше оставить все как есть», – подытожил результат Жак Сковрон.

Но тут возникает вопрос: если распространить опыт Таласса на всю страну, то, пожалуй, получится, что в нашей стране вообще лучше все оставить как есть?..

Франция ведет себя как «пожарник»...

Как ни удивительно, из беседы с французом выяснилось, что у Кыргызстана с Францией много общего в госуправлении – одни и те же проблемы. Частая смена кадров, низкая мотивация работать либо ее отсутствие у госслужащих, недостаток финансирования на местах, недоверие к власти, отсутствие долгосрочной стратегии развития страны – это лишь часть перечисленных проблем, характерных для наших, казалось бы, таких разных стран.

Самая главная из проблем госуправления – разрыв между «верхом» власти и «низом», между топ-менеджментом и менеджерами среднего звена. Не говоря уже о низшем уровне власти, который вообще получается оторванным от планов и целей «верхушки» и живет по каким-то своим планам (если они вообще есть). Причем, такая ситуация, по признанию и гостя, и присутствовавших на встречах местных чиновников, характерна и для госорганов, и для частных организаций обеих стран.

«Во Франции существует проблема с эффективной работой администраций, мотивацией госслужащих. Так происходит потому, что на уровне государства цели и планы есть, а на территориальном и особенно на операционном уровне, когда оказываются конкретные услуги населению, уже не знают, что нужно делать, и не понимают, чего от них хотят «наверху». Они не понимают конечную цель своей работы, стратегия государства до них не доведена. Поэтому у них нет мотивации хорошо работать. Отсюда растет недовольство и недоверие к власти со стороны населения. Результат: во Франции госслужбу любят, а госслужащих – нет», – рассказал профессор Жак Сковрон. Нужно признать, это очень похоже на ситуацию в Кыргызстане.

При этом, отлично понимая и видя проблемы в госуправлении Франции, профессор с горечью отметил, что изменить ситуацию, тем более поменять её в корне, в его родной стра-



не очень трудно. Чиновники не замечают или не хотят видеть проблем, не говоря уже о поиске их решений. Профессор называет Францию и своих соотечественников консерваторами и сравнивает поведение руководства страны в отношении нынешней ситуации кризиса, в которой находится сегодня Франция, с позицией «пожарника», который ничего не желает или не может поменять, а лишь реагирует на то, что уже произошло постфактум.

... а Кыргызстан на 150% активен

Вот Кыргызстан, по мнению Жака Сковрона, находится как раз в состоянии экономического роста и весьма перспективен.

«Лет десять назад во Франции были и стратегия, и планирование. Сейчас же страна в кризисе, мы не знаем, что будет с нами завтра. В ситуации выживания стратегия развития страны неясна. Очень жаль. А вы на 150 процентов являетесь активными участниками изменений во всей вашей жизни», – отметил Жак Сковрон, наслышанный о революционной активности в нашей стране. – Коррупция, обилие изменений, нестабильность – это всё «ошибки молодости». Вы через это пройдете, потому что активно развиваетесь. Вы – молодая страна, вам всего 20 лет. В Европе сейчас кризис, а Кыргызстан находится в стремительном экономическом подъеме. У вас все получится, и вы добьетесь успеха, если будет желание и воля. Но для этого нужны диагностика всех звеньев госуправления, обучение госслужащих и личное наставничество менеджеров среднего звена, поскольку они являются «прослойкой» между верхами и низами.»]

АЛГОРИТМ УПРАВЛЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЯМИ ПО ЖАКУ СКОВРОНУ:

1. Прогнозировать нынешнюю ситуацию (сильные и слабые стороны, угрозы, риски и возможности) и поставить правильный «диагноз»;
2. Поставить 1-2 (максимум 3-4) реальные цели – стратегические и операционные;
3. Попытаться спрогнозировать возможные последствия изменений, взвесив все «за» и «против», принять окончательное решение: проводить перемены или нет;
4. Разработать план конкретных действий с четкими временными рамками;
5. Строго его выполнять, регулярно мониторить на соответствие целям (если надо, корректировать);
6. Обязательно оценить результаты/эффективность перемен.



**ШТОРМ НА
ВАЛЮТНОМ РЫНКЕ
КЫРГЫЗСТАНА
СЛЕДОВАЛО
ОЖИДАТЬ: ДОЛЛАР
ПОШЕЛ ВВЕРХ ЕЩЕ
В ЯНВАРЕ.**

ТРОЙНОЙ УДАР ПО СОМУ

Объясняется это внешними шоками: американская экономика вышла из стагнации, Федеральная резервная система США временно отключила печатный станок – то есть стала меньше (на 10 млрд ежемесячно) предлагать миру «зеленых».

📖 ГАЛИНА ЛУНЕВА

Нешуточный ажиотаж, очередная паника вокруг твердой валюты вызваны также дестабилизацией в Украине. Увы, в сегодняшнем мире все взаимосвязано: поставка российской нефти в Европу, денежные переводы кыргызских трудовых мигрантов, политический кризис в Украине, ее финансовая несостоятельность. Бизнесмены экспортируют и завозят товары, берут на себя определенные риски, и события в Украине, за развитием которых с тревогой наблюдают все страны, не могли не повлиять на экономику основного торгового партнера Кыргызстана – Россию.

Резкое падение курса российского рубля обесценило сом на 3%. В северных регионах Кыргызстана подорожал бензин, поднялись цены на продукты питания (всего на 4-5%). Свою роль сыграла, конечно, и сезонность – ежегодно в первом квартале в республике традиционно падает деловая активность, курс доллара растет за счет спроса.

Что касается тенге, то с начала года он «похудел» на 20%, причем резко, за одну ночь. Казахские предприниматели средней руки вмиг переместились в разряд малых. Пошли разговоры, что теперь они откажутся от запланированного, даже от ставшего традиционным отдыха в дальнем зарубежье, и обратят свои взоры на Иссык-Куль.

Сом получил сразу тройной удар: в январе – 30-процентная девальвация рубля, в феврале – резкое снижение стоимости тенге, в марте – политические события на Украине.

А так как Кыргызстан существует не в безвоздушном пространстве – и у нас открытая экономика – то негативные изменения в России и соседнем Казахстане не замедлили тут же отразиться и на нас.

«Даже в кризисном 2009 году, было легче, – признается заместитель Национального банка Абдыбалы тегин Суеркул, – тогда благодаря валютным интервенциям Нацбанка кыргызские бизнесмены не ощутили резких скачков на валютном рынке. Сом если и девальвировал, то постепенно, плавно, давая время бизнесменам перестроиться. Сегодня происходит то же самое. Нацбанк с начала года работает в усиленном режиме, своевременно корректирует рынок, сдерживает его волатильность».

лансирует, устанавливается новая равновесная стоимость денег.

По словам Абдыбалы тегин Суеркула, в Кыргызстане достаточно валютных резервов, их вполне хватит для удовлетворения возросшего спроса на баксы. Достаточно взглянуть на коммерческие банки, оперирующие 200-миллионной долларовой наличностью. «Для дальнейшего роста котировок нет никаких оснований, – заверили специалисты, – резкого обвала сома не будет, любые деньги можно обменять без всяких ограничений».

Оттока капитала из страны не наблюдается. Приняты меры по обузданию спекулятивных: за нарушение кассовой дисциплины главный банк страны направил предписания

Свободно плавающий сом в нашей стране введен в 2006 году. С тех пор он то укрепляется, то «худеет». Опасения за завтрашний день кроются в советском менталитете наших людей, не привыкших к рискам, периодическим кризисам и колебаниям цен, естественных в рыночной экономике. Пора уже привыкнуть.

В условиях непредсказуемости банки и обменные бюро, опасаясь «прогореть» на курсовой разнице, старались подороже продать свой товар – валюту: за доллар даже просили 58-60, а за евро – 80 сомов. Нацбанк моментально отреагировал очередной интервенцией. В марте котировки обеих валют поползли вниз. Колебания цен на валютном рынке свидетельствуют, что курс ба-

69 обменным бюро, половина из них на неделю приостановила работу, чтобы исправить недостатки, шесть – вообще лишились лицензий.

В Кыргызстане совершенно иной, нежели в Казахстане и России, валютный режим, он не привязан к фиксированным ценам (у нас нет никаких «валютных коридоров»). А штормить может только там, где величина обменного курса известна заранее.]



Не хватает налогов? Повысим патент!

Страдает малый бизнес, в котором занято до 80 процентов кыргызстанцев.

ГАЛИНА ЛУНЕВА

Проект постановления по изменению ставок добровольных патентов разработан в Министерстве финансов Кыргызстана и вынесен на общественное обсуждение.

Изменения в сторону трехкратного и более увеличения коснулись заготовки шкур и шерсти домашнего скота (с 2 до 7 тысяч сомов), выросли патенты на ремонт часов (с 1 до 3 тысяч в национальной валюте), а также на вывоз мусора, очистку сливных ям (если раньше коммерсанты выкладывали 2 тысячи, то теперь обязаны будут заплатить 6 тысяч сомов за возможность следить за санитарным состоянием многоквартирных домов).

Налоги повысятся у тех, кто продает хлеб, принимает стеклотару, ремонтирует замки, занимается репетиторством и т.д. можно даже не сомневаться, что вслед за инициативой финансистов сразу же поднимутся цены на эти виды услуг. Понятно, что в условиях, когда зияет дыра в бюджете, правительство ищет способ быстро заполнить образовавшуюся

брешь, и действует как пожарная команда, решая сиюминутные проблемы, не утруждая себя расчетами на перспективу.

Не нужно быть пророком, чтобы понять – она безрадостна. Сократятся рабочие места, так как их создает бизнес, подорожают товары первой необходимости, отечественный сервис проиграет иностранным конкурентам. Малый бизнес – хребет кыргызской экономики – уйдет в тень. Представьте себе, что сапожник ежемесячно станет корпеть над финансовым отчетом. Он же не в состоянии взять себе «в штат» квалифицированного бухгалтера!

Несколько лет назад в Кыргызстане пошли на беспрецедентный шаг, позволив швейникам работать по патенту. Это мудрое решение спасло отрасль, которой мы сегодня гордимся. Идя навстречу кыргызстанцам, занимающимся малым бизнесом, принимая во внимание их возмущение и протест против повышения цен удобного для предпринимателей патентирования, со-

ФИСКАЛЫ РАЗЪЯСНИЛИ: наша цель – систематизировать, упорядочить сбор налогов на основе добровольного патента, привести его в соответствие с имеющимся Государственным классификатором видов экономической деятельности. Предусматривалась корректировка базовых сумм на основе хронометражных показателей, учитывалась сезонность, доходность, место ведения бизнеса. Подлежащие к оплате суммы в каждом районе или городе свои, они существенно отличаются друг от друга.

трудники Министерства финансов организовали общественное обсуждение проекта постановления, касающегося изменения базовых сумм стоимости добровольных патентов.

Пригласили представителей общественных наблюдательных советов, государственной налоговой службы, бизнес-сообществ, мэрии Бишкека, а также различных чиновников. Среди них были председатель Государственной налоговой службы Исхак Масалиев, заместитель министра экономики Данил Ибраев, первый вице-мэр Бишкека Мурат Исраилов и другие.

Начальник управления налоговой политики ГНС Алмаз Кочкоров заверил, что проект не преследует цели повысить доходность республиканского бюджета. «Поступления от добровольного патента за прошлый год составили всего 1 535,4 млн сомов. В текущем же году планируется собрать на 10 процентов больше, но не за счет повышения стоимости патентов, а за счет улучшения администрирования налогов», – сообщил специалист.

Он добавил: «проект постановления, вызвавший бурю возмущений, разработан в рамках исполнения Национальной стратегии устойчивого развития КР на период с 2013-2017 гг., утвержденной Указом Президента в январе 2013 года. Кроме того, в марте прошлого года вышло Постановление правительства по реализации намеченной программы».

Оно, в частности, ставило задачу совершенствования налогового администрирования по уплате платежей на основе добровольного патента по различным видам предпринимательской деятельности.

«Налоговики проводили хронометраж вместе с представителями МСУ и отраслевых бизнес-ассоциаций, – заметил И. Масалиев, – увеличение базовой суммы налога не влечет за собой удорожание самого патента». Но предприниматели, выслушав главного налогового страны, не сильно поверили его словам. [



Капиталисты интересуются Кыргызстаном,

несмотря на ухудшение инвестиционного климата

 ГАЛИНА ЛУНЕВА

К такому заключению пришли эксперты Международного делового совета. Согласно результатам исследования, совокупный объем прямых иностранных инвестиций (ПИИ) в нашу страну увеличивается с каждым годом. В прошлом году капиталовложения приблизились к 1 млрд долларов, тогда как в 2012 году они составляли всего 133 млн в твердой валюте.

Резкий приток ПИИ в 2013 году эксперты объясняют началом реализации крупных инфраструктурных проектов в электроэнергетике, а также в переработке нефтепродуктов. Специалисты предрекают, что в дальнейшем эти средства станут генерироваться, начнется строительство ГЭС, появятся новые рабочие места, стабилизируется экономика. Следует отметить, что прямые иностранные инвестиции – это категория международных инвестиций, имеющих место, когда ресурсы резидента одной страны привлекаются на территорию другого государства, как правило, без дополнительных государственных гарантий.

ПИИ ускоряют формирование уставного капитала акционерных компаний, способствуют нормализации внутреннего платежного баланса. Вследствие передачи новых технологий и навыков повышается производительность труда, растет экспорт.

Но иностранные толстосумы к нам не придут, если отечественные предприниматели не будут активно вкладывать свои средства у себя на родине. Эксперты опросили местных бизнесменов, и оказалось, что 48 процентов компаний намерены увеличить производство и расширить штат своих сотрудников, а 26 процентов не планируют никаких изменений, 8 процентов респондентов вообще настроены свернуть бизнес. Среднее увеличение количества персонала составило 6 процентов (против 5 процентов по результатам предыдущего исследования).

Несмотря на эти позитивные данные, большинство биз-

несменов указывают на ухудшение инвестиционного климата в стране. В этом виноваты известные прошлогодние события: конфликты горнодобытчиков с местным населением. Досадные инциденты выходят за рамки действия инвестиционного законодательства. Международный деловой совет отмечает, что хотя некоторые нарушители задержаны, и по многим случаям проходят судебные разбирательства, решение подобных проблем требует комплексного подхода и общих усилий правительства, бизнес-сообщества и органов МСУ.

Нельзя забывать, что привлечение прямых иностранных инвестиций в экономику республики – одно из приоритетных направлений экономической политики правительства. В новом году все силы будут направлены на принятие срочных мер по улучшению правовой среды и созданию комфортных условий для ведения бизнеса в Кыргызстане.

В нашей стране самый благоприятный либеральный налоговый режим в Центрально-азиатском регионе. Создана рабочая группа по подготовке предложений по улучшению деловой среды в республике. Внесены изменения в закон «Об инвестициях». Хотелось бы думать, что теперь бизнесмены защищены от рисков, связанных с изменениями законодательства. Вводится так называемый «режим стабилизации», широко применяемый в мировой практике для создания благоприятных условий деятельности предпринимателей. Принят также закон о государственно-частном партнерстве, который открывает большие перспективы для привлечения частных инвестиций в крупные национальные проекты социальной значимости. Для адресной поддержки предпринимателей, активизации притока иностранных капиталов в экономику страны начата работа по созданию Агентства по продвижению инвестиций. [

АЛЕКСАНДР НИКСДОРФ
БАКТЫБЕК МЕЙМАНБЕКОВ,
АЛЕКСАНДР НИКСДОРФ



Тот будет богат, кто пчеле рад

Когда-то в Кыргызстане пчеловодство было в большом почёте. Ещё в начале 90-х годов прошлого века в республике насчитывалось более двенадцати тысяч пчеловодов-любителей, более 446 тысяч пчелосемей. В то время объём производимого товарного мёда достигал 12 500 тонн.

Нынче об этом можно вспоминать только с ностальгией. Если сравнивать с сегодняшней ситуацией, то невооружённым глазом видно, насколько снизились показатели отрасли. Пчеловодством сейчас занимаются чуть более тысячи любителей, имеющих порядка 50 тысяч пчелосемей.

О том, что происходит в пчеловодческой отрасли, об имеющихся в ней проблемах мы беседуем с председателем правления Республиканского добровольного общества пчеловодов КР Сергеем Тихоновым.

– Пчеловодство всегда считалось самой высококорентабельной отраслью сельского хозяйства», – рассказыва-

ет Сергей Михайлович. – Даже при минимальной помощи государства оно способно сделать стремительный скачок в своём развитии. Давно признано, что ни одно сельхознаправление не обладает столь стабильной и исчерпывающей сырьевой базой, как пчеловодство.

– Для пчёл, надо полагать, существующих в Кыргызстане природных ресурсов предостаточно?

– Конечно. Даже школьники знают, как богат и разнообразен растительный мир нашей страны. Он насчитывает свыше трёхсот видов медоносов, цветущих с ранней весны до поздней осени, да и бла-

гоприятный климат способствует развитию нашего дела. Казалось бы, куда лучше, но возможно, именно эта благодать является причиной того, что государство не оказывает отрасли практически никакой помощи, мол, природа вам благоволит, и этого должно хватать с лихвой. Хотя, порой кажется, что из-за массы проблем, постоянно терзающих правительство, нас просто не желают замечать, делая вид, что пчеловодов вообще нет.

– Почему это происходит?

– Трудно сказать. Наверное, в правительстве считают, что главное у нас животноводство и растениеводство. Но там почему-то не хотят понять, что

в природе всё взаимосвязано. Безразличие к пчеловодству оборачивается снижением урожайности сельскохозяйственных, этнофильных культур, садов и огородов, приводит к ухудшению экологии. Во всех странах, где хорошо развито пчеловодство, государство оказывает помощь и поддержку отрасли, поскольку там понимают её важную роль в экономике и не только как источника пчелопродукции. Там не забывают, что медоносные пчёлы наиболее универсальный природный опылитель сельскохозяйственных культур. Подсчитано, что прибавка урожая при опылении пчёлами плодовых насаждений, ягодников, сельхозкультур составляет примерно 40-50 процентов, что в 10-12 раз превышает доходы от прямой продукции пчеловодства. Вот для чего нужно развивать нашу отрасль. Но как это объяснить нашим «специалистам»? В странах Европы, в США и Канаде за опыление сельхозкультур пчеловодам платят от 80 до 150 долларов за одну пчелосемью. В настоящее время вопрос по оплате за опыление решается в России и Казахстане. У нас же всё с точностью до наоборот. Мы даже не решаемся просить оплату за опыление, мы просим хотя бы решить вопрос о прекращении бесконечного вытягивания денег работниками айыл окмоту, налоговых инспекций, управления окружающей среды, сотрудников ГАИ и массы других «доброжелателей», встречающихся пчеловодам во время кочёвок на дороге и расстановке пасек на медосбор.

– Неужели невозможно противостоять эти многочисленным поборам?

– Пчеловод у нас практически бесправен. Президент Алмазбек Атамбаев говорит о борьбе с коррупцией. Это хорошо. Мы уже напрямую обратились к главе государства и премьер-министру Жанторо Сатыбалдиеву помочь в решении наших проблем. Например, мы просили, чтобы руководители областей, районов и городов посодействовали бы в

беспрепятственном перемещении пчеловодов по территории республики, запретили бы необоснованное задержание и взимание платы с пчеловодов за проезд и размещение пасек на подведомственных им территориях. Нужно запретить работникам ГАИ, транспортных инспекций задерживать при наличии всех сопроводительных документов автотранспорт, перевозящий пасеку, более 15 минут. Однако никаких подвижек здесь нет.

– Неужели нет никакой законодательной поддержки вашей отрасли?

– Пока нет. Мы надеемся, что кое-что мог бы изменить Закон «О пчеловодстве», о необходимости которого речь идёт давно. Трудно представить, но вопрос о его принятии в различных государственных структурах муссируется с далёкого 1989 года. В этом году можно отметить печальный 25-летний юбилей его мытарств. За это время аналогичные законы были приняты в Канаде, Чехии, Болгарии, Швеции, Германии, Израиле, Австрии, России, Казахстане, Украине и ряде других стран. Мы уже просили правительство, что пока проходит и согласовывается этот закон, поручить Минсельхозу совместно с другими заинте-



– Всё не очень радостно. Но хоть что-то положительное можно отметить?

– Конечно. В сентябре прошлого года правительство приняло Постановление «О порядке предоставления права пользования пастбищными ресурсами в иных целях, не связанных с выпасом скота». Чтобы этот документ увидел свет, нам пришлось более шести лет «пробивать» его. Теперь, в соответствии с этим постановлением, при разме-

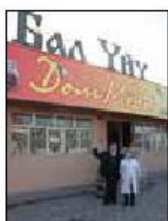
ПЧЕЛОВОДСТВО ВСЕГДА СЧИТАЛОСЬ САМОЙ ВЫСОКОРЕНТАБЕЛЬНОЙ ОТРАСЛЮ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

ресованными в пчеловодстве юридическими лицами подготовить и представить проект Постановления «О развитии пчеловодства», причем учесть в этом документе непростые взаимоотношения, сложившиеся у пчеловодов с чиновниками разного уровня, владельцами земель. Также было бы совсем не лишним, чтобы Минсельхоз прямо рекомендовал фермерам опыление сельскохозяйственных культур пчёлами, как обязательный агроприём.

щении пасеки для повышения урожайности пастбищ с использованием опыления пчёлами сроком на 1 месяц оплата не взимается. Также удалось добиться, чтобы пчеловоды республики были освобождены от всех налогов.

– Кыргызстан в ближайшей перспективе может присоединиться к Таможенному союзу. Как это отразится на вашей отрасли?

– Признаюсь, мы ждём это с опаской. Мы обращались в правительство, чтобы при раз-



Вообще-то я мечтаю, чтобы государство повернулось лицом к пчеловодам, чтобы наши высокие чиновники поняли, что цветущая, в самом прямом смысле этого слова, страна заслуга маленькой пчелы. И о ней нужно заботиться.

работке Дорожной карты на нашу отрасль тоже обратили внимание. Есть нехорошее предчувствие, что вступление в ТС может ударить по отечественным производителям мёда. Мы не выдержим конкуренции с коллегами из России.

– Почему? Противники таможенного союза нас пугают чуть ли не наступлением голода в республике, поскольку вся продукция уйдёт к партнёрам по Союзу. Мол, там цены и на мясо, и на молоко, и на овощи с фруктами выше, чем у нас. Вот всё и вывезут. А что с мёдом?

– Не поверишь, но в России закупочные цены на мёд значительно ниже наших. К тому же, у них наблюдается затоваривание мёдом. Например, только Украина офици-

– Думаю, одна из причин потери культуры потребления мёда, к тому же он не является продуктом, который каждый день должен быть на столе.

Хотя не последнюю роль играет и снизившаяся покупательскую способность населения. Многие считают, что сахар и мёд продукты одного сегмента – оба сладкие, но сахар дешевле, вот ему и отдадут предпочтение. Также нужно учесть, что многие просто не знают о целебных свойствах мёда. Чтобы изменить ситуацию, нужно проводить определённую разъяснительную работу. Кстати, на проводимых регулярно ярмарках мёда пчеловоды очень подробно разъясняют покупателям обо всех уникальных свойствах пчелиных продуктов, но сначала потре-

вать, то нужно платить и за их вывоз, как будто это экспорт пчёл, и за возвращение их домой, поскольку у таможенников нет уверенности, что через границу перевозятся одни и те же пчелы.

– Кстати, что-нибудь делается для идентификации пчёл, ведь разговоры-то об этом идут давно?

– Конечно, хотя много было шуток про выписку каждой пчеле паспорта и навешивания на них идентификационных бирок. Естественно, подобное делать никто не будет, хотя теоретически всё возможно. Левша, как все знают, сумел и блоху подковать. Но, если говорить серьёзно, мы сейчас предложили внести изменения в Закон КР «Об идентификации животных», принятый в прошлом году. В законе прописано, что он для субъектов хозяйствования, занимающихся выращиванием пчёл, вступает в силу с 1 апреля 2017 года. Но мы считаем, что тянуть ещё три года не имеет смысла, поскольку, как я уже отметил, в Казахстане требуют от наших пчеловодов идентификацию пчёл уже сегодня. Мы считаем, что можно вести идентификацию по ветпаспорту, который есть у каждого пчеловода, и просим правительство изменить указанную дату на 1 апреля 2014 года. Это будет для нас определённым подспорьем. [

В ЭТОМ ГОДУ МОЖНО ОТМЕЧАТЬ ПЕЧАЛЬНЫЙ 25-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ МЫТАРСТВ ЗАКОНА «О ПЧЕЛОВОДСТВЕ»

ально ввезла в Россию более 6 000 тонн мёда. К этому нужно приплюсовать ещё поставки из Китая и других стран. Могу сказать, что российский мёд без всякого Таможенного союза уже пришел к нам. При этом потребление мёда в Кыргызстане не очень высокое.

– Неужели люди не берут мёд? Казалось, у нас его всегда любили?

бителя нужно туда привести.

– Действительно, проблем у вас предостаточно...

– Ещё одна из них – вывоз пасек в Казахстан. Есть положение о временном вывозе подтаможенного товара. Но таможенная служба соседей не желает, чтобы пасеки попадали под него. Поскольку они считают, что раз пчёл не удаётся идентифициро-



НУР Ltd
ПРОИЗВОДСТВО И ПРОДАЖА МЕБЕЛИ



Мебель на все случаи жизни

| кухни | спальни | детские | прихожие | шкафы-купе | горки-стенки |



ПРИНИМАЕМ ЗАКАЗЫ. Адрес: г. Бишкек, пр. Чуй, 97
Тел.: +996 (312) 36 03 03, +996 (555) 91 78 98
e-mail: kgstan@rambler.ru; nur@nur.kg
www.nur.kg



Германии в

Коррупция – неискоренимая и бессмертная?

Немецкий политолог Себастьян Вольф, посетивший Кыргызстан, рассказал об антикоррупционных механизмах в Германии. Оказалось, что-то из немецкого опыта вполне можно применить у нас на практике, а в чем-то мы даже обогнали добропорядочных и законопослушных немцев!

Чиновник наказывается вдвойне

Вольф сразу заявил: в Германии коррупция тоже есть! Так полицией в 2012 году было зарегистрировано 8 175 случаев коррупции. Наиболее сильно она развита, по мнению граждан и экспертов, в государственном секторе, а также во взаимодействии с бизнес-структурами. Причем, по результатам опроса населения в 2013 году за последние два года уровень коррупции вырос (так считают 57% опрошенных).

Кстати, взятка и подкуп в Германии – уголовно наказуемое деяние! Наказание – от штрафа в размере нескольких тысяч евро до лишения свободы на срок более одного года. Немецкие чиновники несут наказание наравне с остальными нарушителями и даже попадают за решетку, если такое решение выносит суд. По словам Себастьяна Вольфа, госслужащие наказываются суровее – дважды: по гражданскому праву и дисциплинарному законодательству. Так, если чиновник был уличен в хищении бюджетных средств, он

должен компенсировать нанесенный ущерб. Заодно госслужащий сразу лишается права занимать свою должность.

Коррупция считается одним из самых опасных социальных зол, с которым Германия ведет активную борьбу в последние годы. При этом в ФРГ нет единой политики по борьбе с коррупцией из-за федеральной политической системы: в каждой земле – своя антикоррупционная политика.

Другое дело, что коррупционные схемы в Германии (и Евросоюзе в целом) настолько хитры и многоступенчаты, особенно, если речь идет о передаче взятки зарубежным партнерам, что доказать её факт бывает совсем непросто. Взяточников выявляют по косвенным доказательствам: чаще всего по неуплате налогов и неправомерному расходованию средств.

«Черный список»: войдешь – нельзя выйти?

В Германии существует даже «черный список» – реестр, куда коррумпированные организации попадают только по решению суда. В этот публичный список уже включены несколько частных компаний. Госструктуры при заключении тендеров в обязательном порядке должны его изучать. Тиражируется он не только на ФРГ, но и на Евросоюз в целом.

Но! Список является едва ли не пожизненным клеймом для компании: попав в него, ей из него уже не выбраться. Во всяком случае, пока. Как пояснил Себастьян Вольф, непонятно, как вывести «исправившуюся» компанию из него, поскольку механизмы этого процесса еще не продуманы и не проработаны.

Есть еще один нюанс: судебные тяжбы могут длиться годами – до 80 лет! За это время основателям компании ничто не мешает создать новую и продолжать работать уже под другим именем (что, по словам эксперта, и происходит). К тому же, совершил

преступление один человек, а не компания в целом. Возникает закономерный вопрос: можно ли обвинять в этом случае в коррупции всю организацию?

Надо признать, список тоже полностью ситуацию не спасет: лазейка найдется всегда. К примеру, по некоторым данным, компания «Сименс» затратила несколько миллионов долларов на то, чтобы не попасть в похожий «черный список» Всемирного банка!

Не всё так свободно в свободной Европе...

Как оказалось, популярные у нас в последние годы общественные наблюдательные советы – довольно эффективный механизм отслеживания и предотвращения фактов коррупции, чем вызвали одобрение немецкого политолога. Изучив деятельность ОНС при Министерстве финансов и Министерстве транспорта и коммуникаций КР, эксперт заметил, что они «работают очень эффективно», ведомства максимально прозрачны для народа, население достаточно проинформировано об их деятельности. Однако в самой ФРГ такого института нет и, скорее всего, никогда не появится.

В Германии существует много НПО по борьбе с коррупцией, которые принимают участие в обсуждениях различных тем, в том числе с участием правительства, информируют население о случаях коррупции, могут настаивать на каких-либо реформах и... не более того. Как пояснил Себастьян Вольф, так происходит, чтобы НПО «не могли раскритиковать за слишком близкую и тесную работу с органами исполнительной власти». Например, самое известное, крупное и довольно влиятельное НПО Германии по борьбе с коррупцией «Трансперанси интернешнл», куда входит более 1000 членов и около 200 волонтеров, неоднократно подвергалось критике «за сотрудничество с ком-

паниями». То есть, несмотря на наличие законодательства о свободе информации и другие возможности, гражданское общество в Германии часто зависит от правительства и государственного управления в получении документов, информации, инициатив и прочего (в то время как они сами мало что могут предложить взамен). Вот вам и демократичная Европа!

По такому же принципу работает и немецкая пресса: стыдит и порицает через публикации, но сама редко расследует и выявляет случаи коррупции. Вкупе эти институты не оказывают сильного влияния на виновных либо не проявляющих должной активности чиновников. И, как оказалось опять-таки согласно опросам, немцам на самом деле не хватает расследований, мониторинга и контроля. Люди требуют от НПО более активных и результативных действий. В этом плане, оказывается, наше гражданское общество и СМИ более активны...

Шоколадку ты мне не дари...

В Германии взяткой может считаться любой подарок, услуга или какое-либо другое благо, полученные чиновником, преподавателем и другими, облеченными властью лицами, до либо сразу после факта оказания ими помощи.

Например, как «излишнее внимание» может расцениваться даже плитка шоколада, подаренная студентом преподавателю в знак благодарности за написанное рекомендательное письмо. Причем, преподаватель не имеет права взять даже такой презент, не говоря уже об ужине и прочем.

Вообще в различных ведомствах страны существует свой свод правил о принятии услуг и подарков. Так, например, одно из них гласит, что сувенир, который можно безвозвратно подарить либо принять, не считая его за взятку, не должен превышать по своей стоимости 5-7 евро. [



От нуля до бесконечности

В ФРГ особое внимание уделяют превентивным или предупреждающим коррупцию мерам. Например: это разделение функциональных обязанностей и задач между его участниками во время организации и проведении тендеров; проверка надежности партнеров; публикации тендеров и отчетов по ним; использование иерархического и функционального надзора; ротация госслужащих; наличие специальных подразделений, групп или служб безопасности по борьбе с коррупцией в госведомствах и частных компаниях;

внутренний аудит; наличие омбудсменов; анализ рисков в тех сферах, которые особенно подвержены коррупции; тщательный отбор сотрудников для работы в тех областях, которые подвержены возникновению коррупции. Чтобы кого-то просто не обогнали действует «принцип четырёх глаз», когда факт преступления должен подтверждаться двумя свидетелями. Однако, несмотря на все меры и ухищрения по уничтожению этой «гидры», пронизавшей все сферы и нашей, и зарубежной жизни, не стоит стремиться прибли-

зить коррупцию к нулю. Такого мнения немецкого эксперта, поначалу изумившего слушавших его. Пояснил он свое высказывание по-немецки прагматично: полностью искоренить коррупцию не получится. К тому же это чревато чрезмерными затратами, ибо каждому госслужащему и прочим членам общества придётся следить за другим. В результате затраты на этот контролируемый механизм могут оказаться такими космическими, что даже существование коррупции обойдётся бы государству дешевле.



■ Конечно, гости могли бы уйти тихо, как говорят, по-английски. Но американцы всё же не англичане, поэтому отъезд даже одного отдела они организовали масштабно, пригласив представителей соседних районов, с которыми постоянно сотрудничали, руководители школ и больниц, которым они оказывали поддержку, представителей Министерства обороны Кыргызстана и, конечно же, посла США Памела Спратлен и сотрудников родного посольства.

GOOD BYE,

Центр транзитных перевозок «Манас»!

📖 АЛИШЕР ИСКЕНДЕРОВ, фото автора

Несмотря на сомнения многих кыргызстанцев, Центр транзитных перевозок «Манас» действительно сворачивается и готовится к отъезду из республики.



Первыми об убытии сообщили сотрудники Отдела по сотрудничеству и безопасности (ОСБ). Четыре года, пока существовал Отдел, он занимался проектами, направленными на улучшение отношений с правительством и местным населением. Большое внимание американцы уделяли гуманитарной помощи, а также взаимодействию с военными и медиками республики.

Руководители отдела напомнили собравшимся о том, как здорово они выполняли возложенную на них миссию. С 2010 года, когда отдел был сформирован как специальное подразделение ЦТП, американцы провели более двухсот различных мероприятий. Обменивались американцы и своим опытом с военными Кыргызстана, чем, как они уверены, помогали улучшать возможности обороноспособности страны. Также они передавали нашим специалистам свой опыт в медицине, логистике, финансировании, юридических делах, авиации, службах поддержки и службах безопасности. Работал отдел и над культурными проектами, под общим названием «американский уголок». В рамках этих «уголков» прошло 340 встреч, в которых приняли участие более шести тысяч наших граждан.

Военнослужащие отметили, что подразделение гуманитарной помощи всегда согласовывало свои проекты с посольством США в Кыргызстане, а также с правительством ре-

спублики. Властям страны это, безусловно, нравилось. Ещё бы, ведь многие вещи нужно было бы всё равно выполнять, только за счёт средств государственного бюджета. А так друзья из Америки покупали медикаменты и канцелярские товары, ремонтировали школы и больницы. Всего на поддержание доброго отношения кыргызстанцев к заокеанским гостям было потрачено 7,9 млн долларов.

Одним из крупных проектов стал ремонт здания школы в селе Бирдик Аламединского района. По словам директора школы-комплекса Ольги Ворошихиной, изначально начальная школа открылась на базе отремонтированного детского сада, как филиал Грозденской средней школы, а с 2010 года стала самостоятельным инновационным учебным заведением. Всего на строительство и ремонтные работы было затрачено около 22,5 млн сомов. Благодарившая длинной поэтической поэмой американских друзей Ворошихина, скромно сказала, что было бы неплохо, если бы в их школе появился ещё и спортзал. Построить зал уже, наверное, никто не успеет, но не исключено, что школе передадут часть спортивного оборудования и тренажеров, которыми пользовались служащие Транзитного центра. Но, чтобы о них не забывали, американцы подарили школе памятную медаль.

Посол Памела Спратлен, получившая в подарок государ-

ственный флаг США, под которым нес службу Отдел по сотрудничеству и безопасности, обращаясь к военнослужащим, сказала: «Всё, что вы подарили за время вашей деятельности, будет служить кыргызскому народу, но самое главное – общение, которое было во время многочисленных встреч. Вы вернетесь домой в США с бесценными рассказами о Кыргызстане и его народе, с лучшим пониманием их истории и культуры. Молодежь этой страны вас не забудет, и у них будет своё мнение об американцах, сформированное благодаря вам. Люди забудут то, что вы сказали, люди даже забудут то, что вы сделали, но люди никогда не забудут того, что вы заставили их почувствовать».

В завершение мероприятия сотрудники отдела и американцы, и кыргызстанцы сфотографировались на память с Памелой Спратлен. Потом все дружно отведали вкуснейший торт, на котором была изображена карта Кыргызстана. Это было символично – каждый участник прощальной встречи как бы унёс в себе кусочек нашей страны.

А уже через неделю журналисты стали свидетелями, как военнослужащие приступили к разбору палаточных сооружений базы. Командующий Джон Миллард заявил, что Центр полностью прекратил выполнение всех своих миссий, и до июля они будут заниматься только демонтажем объектов и вывозом оборудования.]



**New
Generation
Academy**



*American
University of
Central Asia*

АМЕРИКАНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ В ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ

ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНОЕ И ДОСТОЙНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ВОЗМОЖНО!



Получить достойное и бесплатное образование возможно

Не копьём побеждают, а умом. Если у вас нет образования, ждать светлого будущего бесполезно. Абитуриенты, давайте постараемся получить отличное образование и сделаем большой шаг в яркое будущее. В этом вам готова помочь Академия нового поколения (АНП) при Американском университете в Центральной Азии (АУЦА).

В нашей стране работает большое количество высших учебных заведений. Но только некоторые из них могут дать качественное образование и готовить специалистов, отвечающих требованиям совре-

менности. Поступление в вуз мечты дело непростое. Потому что качество получаемого образования в средних школах в большинстве случаев низкое. Учитывая это и социальную ситуацию в регионах, руководство АУЦА решило открыть АНП. Координатор АНП Чолпон Дуйшеева уверена, что каждый способный ребёнок в стране имеет право и возможность получить достойное образование.

АНП – яркое будущее

АНП – годичный бесплатный подготовительный курс обучения, открытый при АУЦА. Ежегодно через специальные вступительные экзамены, АНП принимает абитуриентов из всех областей страны. Нужно предупредить, что АНП принимает только абитуриентов, окончивших 11 классов школы и ещё не поступавших в другие вузы. Цель Академии – углубить полученные в школе знания студентов, способствовать улучшению уровня владения английским языком, преподавание дополнительных предметов, подго-

товка к учёбе в АУЦА и других вузах страны.

Студенты подготовительного курса в течение года полностью обеспечиваются бесплатным жильём в общежитии, питанием, учебными пособиями, доступом в интернет и библиотеку. Кроме этого, студенты АНП имеют возможность участвовать во всех проектах АУЦА и получать поддержку студентов старших курсов.

Можно получить консультацию у студентов

Каждого студента АНП будет курировать выпускник АНП. Эти кураторы, называемые менторами, будут помогать новичкам в адаптации к условиям учёбы, делиться своим опытом, давать консультации по различным вопросам, оказывать всестороннюю поддержку. Каждый студент АНП сможет обратиться за помощью к своему ментору по учебным или другим, личным вопросам. Таким образом, менторы содействуют новым студентам АНП в адаптации к учебной системе АУЦА и новой жизни.

Получение знаний не зависит от уровня состоятельности

Академия создана под лозунгом «Каждый способный ребёнок в стране имеет право и возможность получить достойное образование». В соответствии с этим, можно утверждать, что умным, способным детям из малообеспеченных семей открываются широкие возможности для самосовершенствования. При поступлении в Академию проводится специальный экзамен. Если во время прохождения экзамена выяснится, что абитуриент действительно талантлив, и получить достойное образование ему не позволяет только отсутствие денег, то мы обязательно предоставим бесплатное обучение в АНП.

Алмазбек Дуйшебаев, студент АНП:

– Я окончил среднюю школу имени Т. Уметалиева в Ак-сыйском районе Джалал-Абадской области. Сейчас учусь в АНП. Давно мечтал поступить и учиться в АУЦА. Поэтому всегда читал информацию об университете в интернете. Однажды прочёл об АНП на сайте АУЦА. Я понял, что это билет к моей мечте и сразу же начал заполнять анкету. Мои родители отнеслись с пониманием к моему решению и разрешили поехать в столицу для прохождения вступительных экзаменов. Я не очень



хорошо знал английский язык. Но сумел понять вопросы и дал на них ответы. Таким образом, прошёл экзамен. Сейчас бесплатно проживаю в общежитии и получаю образование.

Преподаватели АНП дают знания, которые мы получали в школе годами, в самое короткое время. Я улучшил свой английский. Кроме того, мы участвуем в различных культурных мероприятиях АУЦА. Уверен, что успешно поступлю в любимый университет и реализую свою мечту.

Бегимай Кулукеева, выпускница АНП, студентка АУЦА:

– После окончания средней школы имени Ж. Субанбекова в Кара-Бууринском районе Таласской области я поставила цель поступить в вуз. Тогда я узнала о программе АНП у своей подруги. Честно сказать, даже и не думала, что сумею когда-либо пройти в Американский университет. Но, оказывается, мечты сбываются. Сейчас я учусь на Факультете экономики АУЦА.

Поступить в АНП было несложно. Но английский язык я знала очень плохо. Поэтому начала обучение в начинающей группе. Усердно учась, я смогла перейти в группу высшего уровня.

Я успешно окончила обучение в АНП и смогла поступить в АУЦА. Кроме того, я получила право бесплатно обучаться в АУЦА все 4 года. Вдобавок, ежемесячно получаю стипендию – около 300 долларов США. Эта больше, чем зарплата у некоторых сотрудников. Даже не знаю, что было бы, если бы я не поступила в АНП. Какой была бы моя жизнь? Какое образование я бы получила? Несомненно, я поступила бы, как и мои другие одноклассники, в какой-нибудь вуз на контракт и платила бы за обучение. Но я пошла другим путём. Выбрала достойное образование и светлое будущее. Уважаемые абитуриенты, хочу вам сказать, что вы сами должны сделать свой правильный выбор.]

ВНИМАНИЕ: РЕГИСТРАЦИЯ ПОДХОДИТ К КОНЦУ!

Сейчас проходит отбор студентов на 2014-2015 учебный год. Желающие зарегистрироваться, должны обратиться в центры АНП в регионах проживания, получить и заполнить анкетные листы.

- **Ошская область.** г. Ош, Ошская областная библиотека, ул. Курманжан Датки, 271, Образовательно-консультативный центр. Тел. (03222) 5-66-62. E-mail: educforall@rambler.ru
- **Джалал-Абадская область.** г. Джалал-Абад, Джалал-Абадский госуниверситет, ул. Ленина, 57, 3 этаж, Американский центр. Тел. (03722) 2-18-63. E-mail: ordosujalalabad@gmail.com
- **Иссык-Кульская область.** г. Каракол, микрорайон «Кашка-Суу», 7/62, образовательно-консультативный центр «ЦЭО». Тел. (03922) 4-09-94. E-mail: samohinaolga@mail.ru
- **Нарынская область.** г. Нарын, Нарынская областная библиотека, ул. Ле-

нина, 33, Американский центр. Тел. (03522) 5-18-83. E-mail: narynac@gmail.com

- **Таласская область.** г. Талас, Таласский госуниверситет, Гуманитарный корпус, ул. Ленина, Американский центр. Тел. (03422) 5-20-15. E-mail: ackgtalas@gmail.com
- **Баткенская область.** г. Баткен, Баткенский госуниверситет, ул. Юсупова, 21, Американский центр. Тел.: (03622) 3-62-25, (0778) 673035. E-mail: middin@mail.ru
- **Чуйская область.** г. Бишкек, ул. Абдымомунова, 205, Американский университет в Центральной Азии, каб. 323. Тел.: (0312) 66-10-89, (0554) 55-09-39. E-mail: www.nga.auca.kg; nga@mail.auca.kg

Заполнив анкету, отправьте её по указанному адресу. Анкеты принимаются только до 30 апреля текущего года.

Если вы успешно пройдёте 1-й тур, то в июне сможете участвовать во 2-м туре. Представители Академии придут в ваш регион проживания и проведут экзамены. Вопросы для экзамена несложные и приспособлены к школьной программе. Основные предметы: английский язык, математика, кыргызский и русский языки. Испытайте себя на знания.

Контактная информация:
Американский университет в Центральной Азии.
Адрес: 710040, Кыргызская Республика, г. Бишкек, ул. Абдымомунова, 205, каб. 323.
Телефон +996 312 66 10 89,
Моб. +996 554 55 09 39
Звонки принимаются с понедельника по пятницу, с 9:00 до 17:30.
Web: www.nga.auca.kg
e-mail: nga@mail.auca.kg

АЛИШЕР ИСКЕНДЕРОВ,
фото автора



Можно было бы, конечно, сказать, что выставка, состоящая из семидесяти кукол, изготовленных из фарфора, керамики, дерева и одетых в традиционные наряды из шелка, батиста и парчи, проходит в марте, когда отмечается Международный женский день. Но у японцев есть свои праздники – 3 марта они отмечают Хина мацури (Праздник девочек).

В основе празднования Хина мацури лежат несколько различных традиций. Одна из них восходит еще к эпохе Хейан (794-1185) – в этот день в знатные семейства приглашали заклинателей, которые совершали специальные молебны, направленные на то, чтобы все беды людей перешли на бумажных кукол, которых затем пускали плыть по реке или по морю. Этих кукол так и называли «нагаси-бина» – куклы, спускаемые по реке.

Национальным праздник кукол стал в 18 веке. Тогда же добавился обычай устраивать в домах, где растут девочки, выставки богато одетых кукол, изображавших жизнь и обычаи императорского двора. Этот обычай сохраняется до сих пор. Только теперь это не бумажные куклы, а настоящие произведения искусства из керамики и шелка, наряженные в роскошные одежды.

КУКЛЫ – ЭТО СЕРЬЁЗНО

В музее изобразительных искусств имени Галара Айтиева более полумесяца все посетители могли прикоснуться к культуре Страны восходящего солнца. Там прошла удивительная выставка «Японские куклы».



Япония, которую также называют «Королевством кукол», имеет богатейшую кукольную культуру. У каждой из кукол свое особое назначение, глубоко связанное с повседневной жизнью. Традиционная любовь к куклам трансформировалась в убеждение, что куклы – это не только игрушки для детей, но и произведения искусства, которые могут быть выставлены напоказ для любования. И в настоящее время мастера, используя осязаемые веками методы, создают

традиционные японские куклы, которые любимы их владельцами. Отличительной чертой японских кукол является безмятежное выражение лица. Другой особенностью являются красивые цвета кукол, демонстрирующие все богатство древних костюмов и пышность церемоний. Куклы стали важной частью не только бытовой, но и художественной культуры народа Японии.

Куклы Хина не предназначены для каждодневных игр. Обычно их выставляют в цен-

■ Помощь в проведении выставки оказали Министерство культуры, информации и туризма КР, Японский фонд Кыргызско-японского центра человеческого развития.

тральной комнате дома на специальной этажерке – хинадана, которая была представлена и на бишкекской выставке – и просто несколько дней ими любуются. Такие наборы кукол могут быть очень дорогими и передаваться в семье из поколения в поколение. Обычно, когда в семье рождается девочка, родители покупают новый набор кукол, который затем дополняется теми куклами, которые дарят им родственники и друзья. Как правило, в набор входит не меньше 15 кукол, одетых в старинные многослойные одежды красного цвета. Наиболее ценными и богато украшенными являются куклы, изображающие императора и императрицу в старинных шелковых церемониальных нарядах.

Выставки кукол подготавливаются к 3 марта и длятся примерно месяц. Существует поверье, что нельзя выставлять кукол надолго, так как это отдалит желанный час замужества, поэтому все предметы тщательно упаковывают и хранят до следующего года. В день праздника девочки в нарядных кимоно, как настоящие дамы, ходят друг к другу в гости, дарят и получают подарки, угощаются специальными сладостями и любуются куклами. Так в игровой, непринужденной форме девочкам прививаются правила хорошего тона, понятие о чертах характера, которыми должна обладать женщина, и умение бережно относиться к ценным вещам, сдерживая свои желания и капризы. Таким образом, в традициях Хина мацури идеально сочетаются чудесная игра, поэтическое восприятие мира и традиционное воспитание.

Выставку, впервые побывавшую в Кыргызстане в рамках международного турне, видели во многих странах мира: в Индии, Египте, Казахстане, России, в Европе и Азии, а также в Северной и Южной Америке, и везде она вызвала большой интерес у публики.]



**ПАК АЛЕКСЕЙ
ФИЛИПОВИЧ**

Член Национально-
го Олимпийского ко-
митета КР, руково-
дитель Ассоциации
Таэквондо WTF КР.

ТАЭКВОНДО – СПОРТ МИРОВОГО ЗНАЧЕНИЯ

Ассоциация Таэквондо WTF КР сегодня объединяет более трех тысяч человек: тренеров, спортсменов, судей, специалистов, а также граждан, занимающихся развитием и популяризацией таэквондо WTF.



В АССОЦИАЦИИ РАБОТАЮТ ВЫСОККВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ ИНСТРУКТОРЫ, МНОГИЕ ИЗ НИХ ПРОШЛИ СТАЖИРОВКУ В АКАДЕМИИ ТАЭКВОНДО КУККИВОН В РЕСПУБЛИКЕ КОРЕЯ. Они, владеющие методикой преподавания, способные донести до учеников тонкости и нюансы стиля, пришли на смену всевозможным самоучкам и «киноучителям». В Ассоциации, благодаря плодотворной работе, сформирован квалифицированный судейский корпус.

Именно для того, чтобы идти в ногу с развитием таэквондо WTF в мире в 1997 году Ассоциация наладила связь и сотрудничество с КОИСА, а также с университетами Республики Корея. По этой программе был приглашен именитый тренер таэквондо WTF, сотрудник КОИСА, господин Ли Сын Гю (7 дан). Работая в этом направлении, при помощи мастера Ли Сын Гю мы наладили хорошую связь и сотрудничество с университетами Кореи, обучающих специалистов по таэквондо WTF для обмена студентами, преподавателями и судьями. Успехи сборной Кыргызстана стали возможными благодаря и усилиям главного тренера сборной страны мастера Ли Сын Гю. Под его руководством Абдураим Расул завоевывал путевки на участие в Олимпийских играх в Пекине и Лондоне.

Большинство занимающихся сегодня таэквондо WTF – дети и подростки от 5 до 16 лет. В ходе занятий таэквондо WTF у них развиваются качества, полезные не только в рамках изучения данного вида единоборств, но и в повседневной жизни. Каждая тренировка таэквондо WTF начинается с подъема Государственного флага, и каждый юный таэквондист должен знать гимн республики. Более того, все дети должны соблюдать кодекс таэквондиста, который гласит: «Любить свою родину и уважать своих родителей».

Ассоциация таэквондо WTF КР не только готовит спортсменов высокого класса, но и воспитывает истинных патриотов.



Самая высшая степень «черный пояс – 9 дан» является почетным и присваивается за большие заслуги и достижения перед мировой общественностью. Обладателями почетной степени «черный пояс – 9 дан» в мире являются 9 человек. Среди них: королева Великобритании – Елизавета II, президент России Владимир Путин, а также президент Кыргызстана Алмазбек Атамбаев.

Таэквондо – вид корейского боевого искусства, автономно развивавшийся более 2000 лет. «Таэквондо» буквально означает «искусство ноги и кулака» (таэ – нога, квон – кулак, до – искусство, путь). Оно включает в себя удары ногами и руками, блоки, прыжки, уходы и уклоны. Это система самозащиты и одновременно соревновательная система, которая, благодаря технике высочайшего уровня, завоевала международное признание. Таэквондо получило широкое распространение в высших учебных заведениях, как в самой Корее – академия таэквондо «Куккивон» в Сеуле, так и во всем мире.

В Корее в самых древних свитках сохранились воспоминания о старинных спортивных традициях в области боевых искусств, среди которых первенство принадлежит таэквондо. Многие в Корее занимаются этим видом спорта, и правительство поддерживает его, как часть корейского культурного наследия. Заметное распространение таэквон-

до в мире стало для многих корейцев источником патриотической гордости, а его включение в программу Олимпийских игр вызвало волну энтузиазма. Это боевое искусство перешагнуло рамки национальной системы – по таэквондо проводятся мировые чемпионаты, а соревнования по правилам WTF включены в программу Олимпийских игр.

В начале пути (до приобретения первого дана) ученик проходит десять вступительных «шагов» – кып. По мере освоения очередного «кып» меняется цвет пояса ученика. И если первый пояс ученика белый (что символизирует чистоту помыслов), то затем его последовательно сменяют желтый, зеленый, синий и красный. За это время обучающийся постигает базовую технику (пумсе) и осваивает принятые в таэквондо ритуалы (учится правильно носить форму, завязывать пояс, приветствовать старших и т.д.). Черный пояс, цвет которого обозначает достоинство, носят мастера от первого дана по девятый.



ИСКУССТВО СИЛЬНЕЙШИХ

В 1993 г. с момента вступления в члены Всемирной федерации Таэквондо, в состав которой входят 202 Национальные Ассоциации, и признания НОК Кыргызстана образовалась Ассоциация таэквондо WTF КР.

В августе 1993 г. четверо спортсменов Ассоциации впервые принимали участие в Чемпионате мира (США, г. Нью-Йорк).

В 1994 г. впервые в Кыргызстане 10 спортсменов Ассоциации в г. Ташкенте получили сертификаты Академии таэквондо WTF Kukkiwon на степень «черный пояс» 1 дан у мастера Ли Кью Хон (8 дан).

В 1995 г. сборная Кыргызстана в составе 6 спортсменов принимала участие на Чемпионате мира на Филиппинах (г. Манила).

В 1995 г. Юниорская сборная Кыргызстана на Спартакиаде в Санкт-Петербурге завоевала 1 серебряную и 2 бронзовые медали.

В ноябре 1997 г. сборная приняла участие в I Западно-Азиатских играх в Иране, все четверо спортсменов стали призерами (2 серебряные, 2 бронзовые медали) и были отмечены Правительством Кыргызстана.

21 июня 1998 г. – первый турнир по таэквондо WTF на Кубок Чрезвычайного и Полномочного Посла Республики Корея в Кыргызстане, который затем стал ежегодным.

В 1999 году сборная принимала участие в чемпионате мира в Торонто (Канада).

В 2000 году на Международном Фестивале таэквондо WTF в Сеуле, члены сборной Кыргызстана признаны лучшими по техническому исполнению.

В 2001 г. между Ассоциацией таэквондо WTF КР и Министерством обороны КР заключено соглашение о сотрудничестве и взаимопомощи по укреплению боевой и спортивной подготовки посредством обучения таэквондо WTF во-

еннослужащих кыргызской армии. 18 октября 2001 года подписан приказ №177 «О развитии таэквондо WTF в ВС КР».

В 2004 г. на Центрально-Азиатских играх в Душанбе наши спортсмены завоевали 2 серебряные и 3 бронзовые медали.

Август 2005 г. – Чемпионат Азии среди юниоров в Алматы – 1 бронзовая медаль.

В 2005 году на XIV Азиатских играх в Пуссоне, спортсмены Ассоциации вошли в десятку сильнейших и заняли седьмое общекомандное место.

Июль 2006 г. – Чемпионат Республики Корея в Сеуле – 3 бронзовые медали.

2007 г. – открытие спортивно-развлекательного центра Sun City для подготовки сборной по таэквондо WTF КР.

2007 г. – Азиатские игры г. Доха (Катар) – 2 четвертых места.

Февраль 2008 г. – Азиатский лицензионный квалификационный турнир на участие в Олимпийских играх в 2008 г. – завоевана лицензия, 1 место.



2008 г. – участие в XXIX Олимпийских играх в г. Пекин.

2012 г. – участие в XXX Олимпийских играх в г. Лондон.

Август 2013 г. – Азиатские юношеские игры, г. Нанжин, КНР (бронзовая медаль).

Сентябрь 2013 г. – III Евразийские юношеские спортивные игры, г. Алматы (4 спортсмена, 1 серебряная и 3 бронзовые медали).

Ноябрь 2013 г. – IV Чемпионат Азии среди студентов, г. Чон Янг, Республика Корея (4 спортсмена, 1 серебряная и 2 бронзовые медали).]

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ КОДЕКСА ТАЭКВОНДО:

- Защита Родины;
- Сплочение и объединение нации;
- Преданность стране;
- Верность слову и долгу;
- Совершенствование духа и тела;
- Отказ от алчности;
- Почтительное отношение к родителям и к старшим.

1 марта популярный столичный торговый центр «Таш-Рабат» встречал всех посетителей радостной музыкой. Так начиналась презентация нового супермаркета «Бум-7».

«Бум-7» – бум цен!

Всех многочисленных гостей доброжелательно приветствовали генеральный директор ОсОО «Бум-7» Аскар Мамазаиров и исполнительный директор – управляющая супермаркетом Гульзат Мурсакматова. По настроению руководителей крупного торгового было видно, что они безмерно рады завершению утомительного подготовительного периода. Ведь запуск полноценного супермаркета – очень сложная задача. Нужно было не только решиться создать супермаркет, но и провести большую работу по реконструкции здания (был даже специально сделан отдельный вход, позволяющий работать в позднее время, когда весь торговый центр закрыт), заключить договоры с десятками поставщиков продуктов и товаров.

Сегодня в Бишкеке уже никого не удивит просторными залами огромных магазинов с километровыми полками, на которых зазывно выставлены самые разные повседневные товары. Однако один из почетных гостей торжества аким Октябрьского района Бишкека Камалдин Токтосартов отметил: «Этот супермаркет очень нужен нашему району, уделя-

ющему большое внимание созданию объектов социального назначения». Устремления акима понятны, ранее Токтосартов был депутатом столичного горкенса от партии «Ата Мекен» и там возглавлял комиссию именно по социальным вопросам.

Также открытие посетили несколько депутатов Бишкекского городского кенеша. Чы-

нара Шейшекеева из фракции «Замандаш-Современник» заметила, что создатели супермаркета ввели для людей хорошую систему ценовой политики. Они поставили задачу, чтобы продукты здесь стоили ниже, чем на рынках. У наших горожан должна быть возможность в культурной обстановке приобрести всё, что им надо. «Мы внесли предло-





**АСКАР
МАМАЗАИРОВ**
генеральный директор
ООО «Бум-7»



жения и нашли понимание и поддержку, чтобы в процессе работы здесь были открыты социальные полки для пенсионеров и малоимущих, – сказала Шейшекеева. – Подобный проект давно следовало запустить, и для этого не нужно было ждать открытия именно «Бум-7». Мы хотим предложить это всем сетевым супермаркетам. Причём, городским властям нужно найти, чем заинтересовать торговые предприятия, чтобы бизнесменам было выгодно заботиться о наших людях».

По традиции открытие сопровождалось перерезанием красной ленточки. Эту почётную и ответственную миссию доверили главе района и уважаемому ветерану. А потом первые покупатели прошли в огромный торговый зал, в котором от обилия товаров

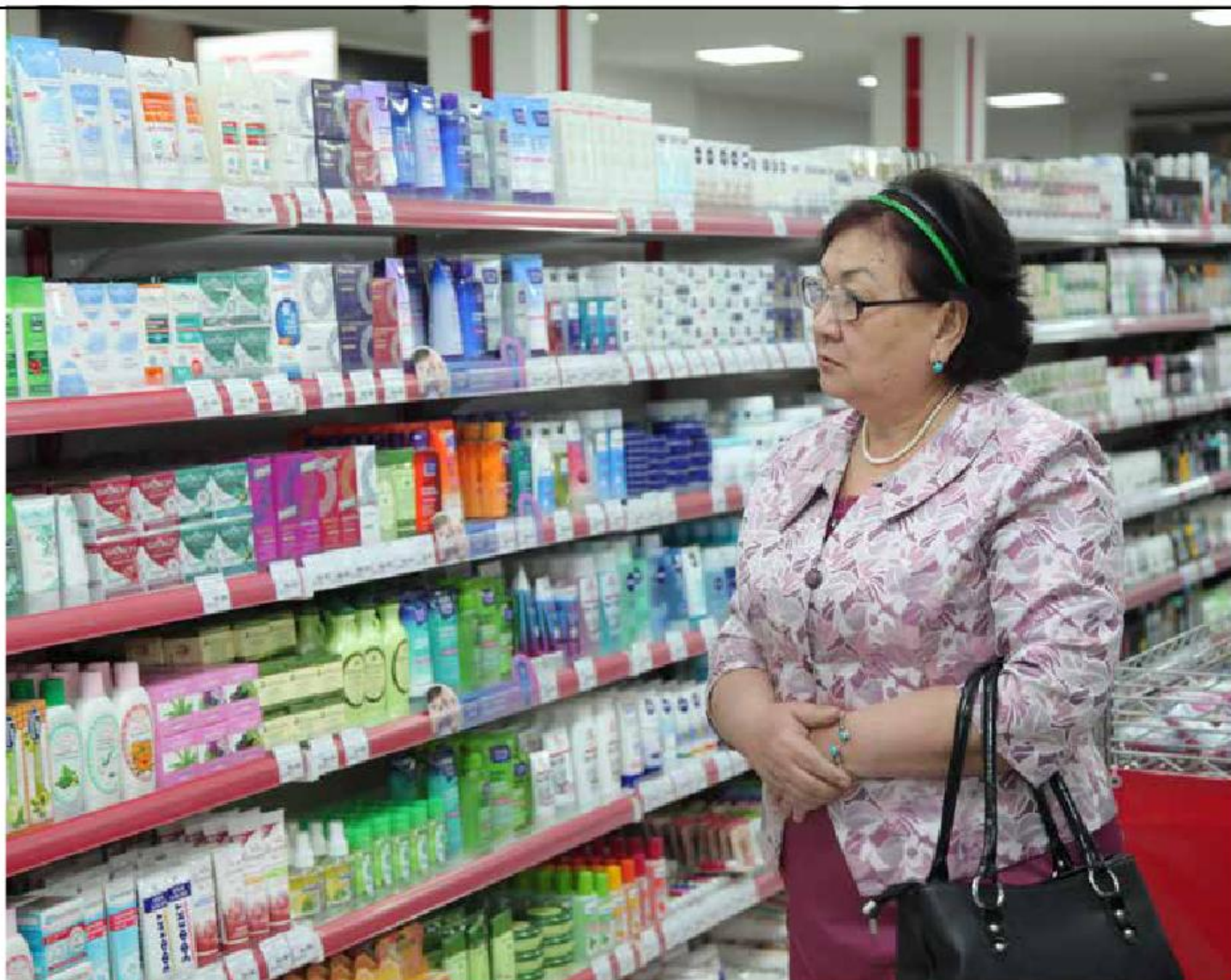
глаза просто разбегались. По случаю открытия несколько компаний организовали прямо у входа дегустацию своей продукции, но особенно были рады дети, которым добрые и приветливые работники магазина раздавали пиროжные.

Затем началась большая шоу-программа, в которой приняли участие популярные эстрадные исполнители республики и танцевальные коллективы. Конечно же, не обошлось без лотереи. Ещё до начала мероприятия все пришедшие абсолютно бесплатно могли заполнить специальный талон и опустить его в лотерейный барабан. Самые удачливые смогли получить большие продуктовые наборы, которыми они, безусловно, в этот день порадовали своих близких.

Мы попросили чуть подробнее рассказать о работе супермаркета и задачах стоящих перед его коллективом управляющую Гульзат Мурсакматову.

– Как вообще зародилась у вас идея создать этот супермаркет?

– Я сама мать, жена и могу признаться, что у меня не всегда хватает времени ходить по магазинам. Вот мы и подумали, почему бы нам не сделать своего рода семейный магазин. Ведь, хорошо когда вы можете вместе с детьми прийти в большой торговый центр и купить в одном месте всё, что вам необходимо. Именно эту идею мы и постарались воплотить. К тому же в «Ташрабате» работают не только торговые отделы, но и развлекательный центр, где всей семьёй можно хорошо прове-



сти время. Сейчас наша цель – предлагать потребителю, а мы рассчитываем на все слои населения, качественные товары по доступным ценам.

– Почему ваш супермаркет назван «Бум-7»?

– Во-первых, мы сразу говорим покупателям, что работаем семь дней в неделю. А во-вторых, мы обещаем настоящий бум цен, который не только удивит бишкекчан, но и будет постоянно привлекать в наш магазин.

– Появится ли сеть «Бум-7»?

– Безусловно. Супермаркет, в котором мы сейчас находимся – это наш пилотный проект. Мы надеемся, что он будет удачный. В планах нашей компании приступить к созданию сети маркетов и уже в нынешнем году открыть ещё один магазин в западной части города.

В этом направлении мы сейчас активно работаем и я уверена, что достигнем успеха.

– Можете ли сказать, сколько наименований товаров сегодня предлагаете покупателям?

– К сожалению, я не могу назвать точную цифру. Однако, если вы сами захотите пройти вдоль наших полок и посчитать, думаю, это будет очень трудная задача. Но могу сказать, что мы предлагаем порядка 90 процентов всех видов товаров – и продуктов питания, и непродовольственных товаров – которые нужны покупателям. Практически всё, что требуется потребителям, они всегда найдут в нашем маркете. Сейчас ведь только начальный этап. В дальнейшем же обязательно будем работать над совершенствованием ассортимента.

– Кто вам поставляет товар?

– Мы работаем практически со всеми крупными поставщиками республики. Но наша цель помочь развиваться местным производителям. Например, есть качественная молочная, овощная, мясная продукция, производимая в районе Сокулук, однако городской житель её не видит – она остаётся там и не доходит до бишкекчан. Мы понимаем, что супермаркеты придерживаются определённой политики и не пропускают многие товары на свои полки. Мы же вместе с руководителями нашего холдинга решили, что будем в первую очередь предлагать продукты наших местных производителей, которых нужно поддерживать.]



**ОФИЦИАЛЬНЫЙ ДИСТРИБЬЮТОР
ALTINBASAK В КЫРГЫЗСТАНЕ**

НУРТЕКС

САЛОН ТЕКСТИЛЯ

**Текстиль для дома
Натуральный текстиль
Текстиль для гостиниц**

- Постельные принадлежности
- Полотенца всех видов и размеров
- Халаты банные, домашние, детские
- Наборы для приданого



**г. Бишкек, ул. Исанова, 87
тел./ факс: + 996 (312) 61-02-87
моб.: +996 (552) 58-52-52
+996 (550) 03-03-00**

СТОМАТОЛОГИЯЛЫК САЛОНУ

ВИОЛА

СТОМАТОЛОГИЧЕСКИЙ САЛОН

доктора Мирбека Валиева

- ~ *Индивидуальный подход*
- ~ *Стерильность*
- ~ *Гарантия*

**Чуткое отношение
к каждому пациенту!**

**Адрес: г. Бишкек, ул. Гоголя, 24
(перес. ул. Токтогула)
Тел.: +996 (312) 43 97 05
+996 (550) 66 90 12
+996 (555) 78 80 97**



**ДЕТЕКТИВНАЯ
&
ОХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**



тел.: +996(312) 90-26-75
90-26-77
90-26-82
90-26-80

С НАМИ В БЕЗОПАСНОЕ БУДУЩЕЕ!

<http://www.ohrana.kg>

ДЕТЕКТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- ★ Сбор информации по гражданским делам и для деловых переговоров
- ★ Изучение рынка и выявление ненадежных деловых партнеров
- ★ Поиск без вести пропавших граждан и утраченного гражданами или предприятиями имущества
- ★ Детектор лжи (полиграф)

ОХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- ★ Охрана частных владений и предприятий
- ★ Охрана строительных площадок
- ★ Жизни и здоровья
- ★ Сопровождение ценных грузов
- ★ Обеспечение безопасности на переговорах, массовых мероприятиях и собраниях; вооруженное сопровождение частных лиц

Кыргызстанцы получают тепло по новой технологии

АЛИШЕР ИСКЕНДЕКРОВ

Впервые в Кыргызстане запущены в эксплуатацию эффективные аэротермальные тепловые насосы из Японии на натуральном хладагенте CO₂. Можно сказать, что предложена совершенно новая технология, не имеющая аналогов в Центральной Азии.

СЕГОДНЯ В МИРЕ УСПЕШНО ЭКСПЛУАТИРУЕТСЯ БОЛЕЕ 140 МЛН ТЕПЛОНАСОСНЫХ УСТАНОВОК РАЗЛИЧНОГО ФУНКЦИОНАЛЬНОГО НАЗНАЧЕНИЯ.

Лидером по производству тепла с помощью теплонасосных установок являются Соединенные Штаты Америки – 4,8 тысячи мегаватт эксплуатируемой мощности.

В Центре отдыха «Кой-Таш» Ассоциации «Дордой» прошла презентация японских Eco Cute тепловых насосов – экологически чистых, эффективных электрических нагревателей воды за счет абсорбции тепла из окружающего воздуха. ОсОО «Дордой Энерджи» с представителями японской компании Nihon Itomic Co. Ltd (Итомик) успешно завершили испытания работы аэротермальных тепловых насосов в условиях зимнего периода в Кыргызстане.

Тепловые насосы Eco Cute являются экологически чистыми источниками энергии, поскольку работают без сжигания топлива и не производят вредных выбросов в атмосферу. Они чрезвычайно экономичны, поскольку при подводе к тепловому насосу, например, 1 кВт электроэнергии, в зависимости от режима работы и условий эксплуатации, они производят до 4-5 кВт тепловой энергии.

Как известно, проблемы с перегрузкой электрических сетей в Кыргызстане наглядно проявляются в зимний период, когда население использует электричество для отопления жилья и получения горячей воды. Высокие пиковые нагрузки энергопотребления в зимний отопительный период и зависимость от импортного газа являются существенными проблема-

ми для Кыргызстана. Применение современных эффективных Eco Cute тепловых насосов с использованием CO₂ газа в качестве хладагента позволило бы уменьшить энергопотребление в Кыргызстане и снизить пиковые нагрузки энергопотребления в зимний период.

Современные эффективные тепловые насосы рассматриваются как возобновляемые источники энергии. Первые Eco Cute тепловые насосы появились на рынке в Японии в 2001 г. Внедрение инновационных технологий, производящих абсорбцию тепла из воздуха, позволит уменьшить нагрузку на электрические сети и потребление газа в Кыргызстане, перейти к эффективно-

му энергопотреблению и энергосбережению, снижению выбросов парниковых газов, а также осуществить диверсификацию выработки энергии.

ОсОО «Дордой Энерджи» совместно с японскими компаниями Nihon Itomic Co. Ltd (Итомик) и Sanden Corp. (Санден) намерено расширить поставку и установку Eco Cute тепловых насосов различной мощности, служащих для горячего водоснабжения и отопления жилищного сектора, объектов народного хозяйства, а также объектов сферы услуг – индивидуальных домов, промышленных предприятий и зданий различного назначения, гостиниц, теплиц и т.д.]

В Германии в эксплуатации находятся более 300 000 отопительных тепловых насосов. Предусмотрена дотация государства на установку тепловых насосов в размере 400 евро за каждый кВт установленной мощности.





МАГАЗИН PODIUM

ПРЕЗЕНТОВАЛ НОВУЮ КОЛЛЕКЦИЮ ОБУВИ, СУМОК И ПЛАТКОВ ОТ ИМЕНИТОГО SALVATORE FERRAGAMO.

Компания Salvatore Ferragamo – один из самых известных и значительных итальянских и мировых luxury брендов, представляющий обувь, изделия из кожи, аксессуары, одежду и ароматы. Salvatore Ferragamo сочетает в себе традиции мастерства и творческие инновации.

Новая коллекция весна-лето 2014 от Salvatore Ferragamo выглядит смелой, очень женственной и невероятно продуманной. Свежие соблазнительные новинки смогут околдовать даже привередливых модниц.

Коллекция сумок от Ferragamo, эксклюзивно представленная в магазине PODIUM, выполнена в рамках классического стиля и выглядит элегантно и респектабельно. Обувь отличается неповторимым дизайном и в то же время комфортом. Каждая модель коллекции аксессуаров демонстрирует невероятное чувство стиля, утонченность и яркую индивидуальность обладателя.

Salvatore Ferragamo – это спокойная, изысканная обувь, элегантные сумки. У Salvatore Ferragamo совсем нет итальянской страсти к шку. Скорее, марка отличается французской утонченностью.



Дом моды Dilbar впервые презентовал коллекцию аксессуаров под названием «Жийде». Автором изделий является Гаухар Баусанова, дизайнер по аксессуарам модного Дома.

В коллекции представлены сумки, пояса и ожерелья-ошейники. Все изделия выполнены вручную с использованием натуральной кожи, каракуля и меха коровы. Также аксессуары дополнены различными элементами декора: камни Сваровски, металлические элементы, изготовленные вручную по эскизам художников Дома моды.



ФОТО: ЛЮБОВЬ МУКЕЕВА



DAMIANI

Ювелирная компания Damiani – посол итальянского стиля и символ совершенства и лучших традиций итальянского ювелирного дела. Изысканный дизайн изделий Damiani, стиль и великолепные техники исполнения позволяют создавать неповторимые украшения – воплощение эстетического совершенства, красоты и гармонии. Коллекции от Damiani завоевали многочисленные награды и призы, самыми престижными из которых являются премии Diamonds International Awards за лучший дизайн и совершенное качество исполнения бриллиантовых украшений. Damiani – единственный международный бренд, который был удостоен 18-и таких наград.



ULYSSE NARDIN

SINCE 1840 LE LOCLE - SUISSE

Вот уже 165 лет Ulysse Nardin подтверждает свое безупречное качество высшего часового искусства. К настоящему времени компания завоевала 4300 наград, включая 18 золотых медалей. Ulysse Nardin прославилась как компания, кардинально изменяющая всю индустрию, представляя невероятные сложные технически и необычные с точки зрения дизайна часы, как прославленное трио «Трилогия времени» (занесенная в Книгу рекордов Гиннеса), обладает огромным количеством патентов в области механического часового производства и четырежды становилась обладательницей приза за инновации.

ORO

Магазин ювелирных изделий ORO презентовал новую коллекцию от Schoeffel и Effy

Ювелирные изделия Schoeffel пленяют и поражают своей красотой. Сияние, форма, цвет, размер жемчужин настолько гармонично сочетается в украшениях, что каждая женщина выглядит и чувствует себя в них совершенно особенной, ведь на подбор одной идеальной нити жемчуга, у специалистов Schoeffel порой уходит до десяти лет! Роскошное сияние культивированного жемчуга Таити от Schoeffel гармонирует с духом нашего времени, стремлением к красоте, изысканности, утонченной чувственности и является великолепной интерпретацией современной моды. Сегодня компания Effy известна эклектичным изобилием ювелирных коллекций, и украшения Effy продаются в ювелирных магазинах ведущих ритейлеров по всему миру – от стран Карибского бассейна до Аляски. Качество для Effy – дело номер один! Аудиторией Effy всегда были женщины, покупающие украшения для себя и для своих любимых; мужчины, приходящие за подарками своими женам или на выпускной дочерей. Ювелирные украшения – это эмоциональная покупка, и нам нравится быть частью этого особого момента.

международный информационно-аналитический журнал



6 марта 1934 г.



ЖВАНЕЦКИЙ
Михаил Михайлович
советский, российский
писатель-сатирик,
популярный исполнитель
своих произведений

7 марта 1941 г.

МИРОНОВ
Андрей Александрович
советский актер театра и кино,
Народный артист РСФСР



10 марта 1940 г.



НОРРИС ЧАК
(Карлос Рей Норрис младший)
американский киноактер
и мастер боевых искусств



13 марта 1949 г.



СУСЛОВА
Светлана
Георгиевна,
поэтесса, переводчик,
Заслуженный деятель
культуры Кыргызстана



17 марта 1962 г.



МАЙЧИЕВ
Шамарал Юсупович
Генеральный директор
Национальной
юридической корпорации,
председатель Совета по
отбору судей КР



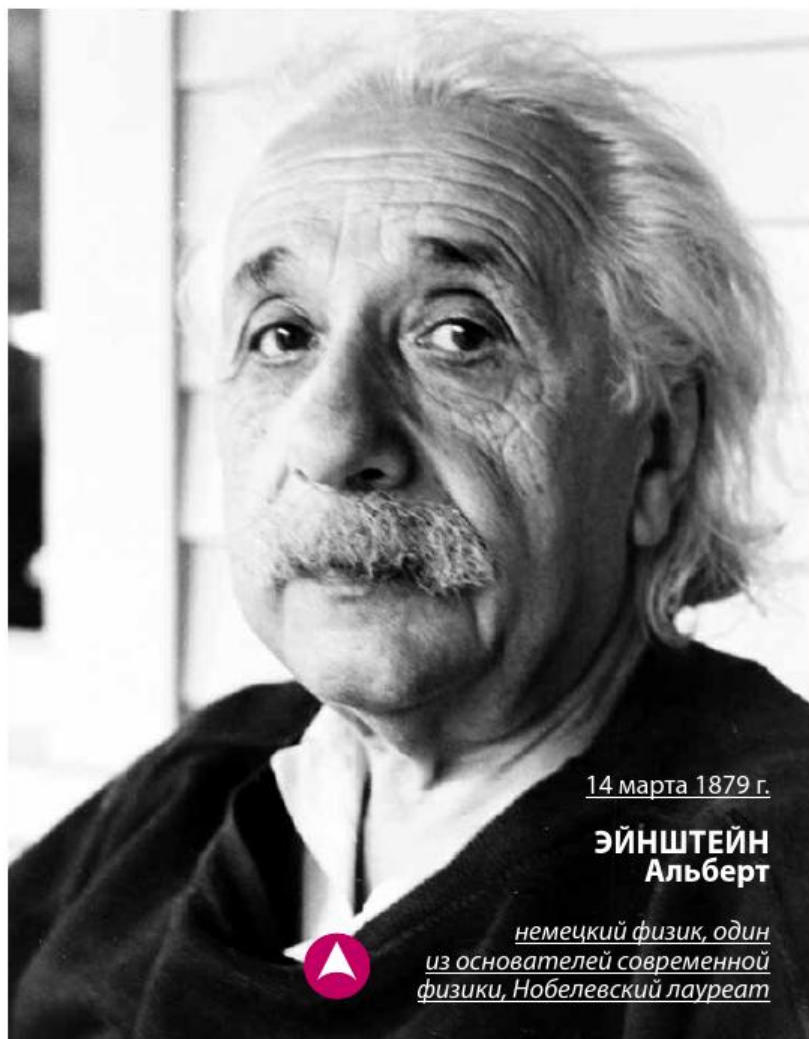
9 марта 1934 г.



ГАГАРИН
Юрий Алексеевич
советский летчик-космонавт,
первый космонавт Земли,
Герой Советского Союза

31 марта 1954 г.

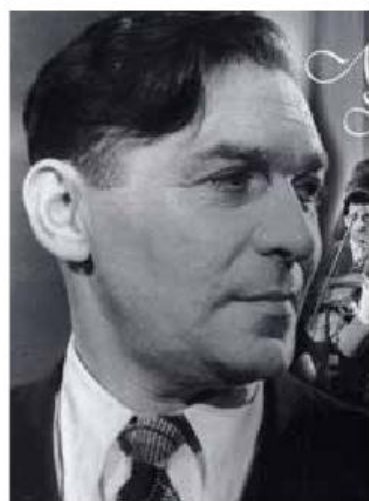
ВАЙКУЛЕ
Лайма Станиславовна
латвийская и российская
эстрадная певица, актриса



14 марта 1879 г.

ЭЙНШТЕЙН
Альберт

немецкий физик, один
из основателей современной
физики, Нобелевский лауреат



28 марта 1959 г.

ЧОРТЕГИН
Тынчтыкбек
Кадырмамбетович

кыргызский учёный-историк, публицист и журналист, президент Кыргызского общества истории, академик Международной Академии Чингиза Айтматова



21 марта 1895 г.

УТЕСОВ
Леонид Осипович
(Вайсбейн Лазарь Иосифович)
советский эстрадный артист
и певец, киноактер,
Народный артист СССР



9 марта 1814 г.

ШЕВЧЕНКО
Тарас
Григорьевич

украинский поэт и художник





Деловой собеседник

Международный
информационно-
аналитический журнал

*Журнал о бизнесе
и для бизнеса*



международный информационно-аналитический журнал



B . L S
DIAMOND CITY
B I S H K E K



**БРИЛЛИАНТОВЫЙ ГОРОД
ВО ФРАНЦУЗСКОМ СТИЛЕ В БИШКЕКЕ**

+996 312
+996 556 **880011**